



Referat DTS kreds Øst bestyrelsesmøde den 21. september 2016

1. Velkomst

Kasper bød velkommen, Jette gennemgik det praktiske under mødet.

2. Godkendelse af dagsorden

Dagsorden gennemgået og godkendt.

3. Gennemgang af dagsorden og materiale til HB møde den 26. september 2016

Der er ikke modtaget noget materiale i forbindelse med det kommende HB-møde, hvorfor Kasper laver en gennemgang.

Punkt 1. PA strategi.

Peter Nielsen deltager på HB og laver en gennemgang.

Punkt 4. Det nye skattevæsen.

Jørn Rise bliver interviewet jævnligt og mange gange til forskellige steder i forbindelse med det nye skattevæsen.

Der er stor debat omkring de udmeldte 6,8 mia kr. til det nye skattevæsen, hvordan de bliver brugt. Det skal dække både IT og personale, men hvordan det fordeler sig, særligt i forhold til mere personale, fremgår ikke helt entydigt på alle områder.

FAQ – spørgsmål svar til Merete Agergaard. Når der stilles spørges til en artikel, i artiklen, virker det ikke til, at de kommer med på FAQ, hvilket man skal være opmærksom på.

Der er etableret et sekretariat i SKAT og en projektgruppe med direktører. Det er intentionen at forbundene skal med ind over, men hvor vides ikke endnu. Det forventes som lovet af minister, departementschef og direktør, at forbundene høres, men stadig afventer vi at høre hvordan det praktisk udmunde sig.

Der er stadig en "kasse" med motor, indsats og kundeservice hvor der ikke er nogen afklaring af hvad der skal ske med dem. Det er kun de øvrige forretningsområder og afdelinger der indtil videre skilles ud i særskilte styrelser.

Der blev stillet spørgsmål om hvorvidt der burde oprettes et fissions SU, således at der blev sikret at alle høres og inddrages. Spørgsmålet er sendt videre til forbundet.

4. Temamøde 2016. Indhold og sted.

Inspirationsemner fra møde d. 23-8-16:

- Samarbejde i kredsen, forhold til svære sager, eksempelvis personsager
- Stress, vold, mobning mellem kolleger og fra ledelsen
- Samarbejde med arbejdsmiljørepræsentanter, snitflader mellem sikkerhedsrepræsentant og TR
- "nærhedsprincippet", kommunikation med medlemmer og erfaringsudveksling
- Forventninger til HB/Forbundet/Forbundsformanden
- Forandringer for den enkelte
- Nyt skattevæsen

Da der er stemning for at forsøge at nå alle punkter vil Kasper og Kim forsøge at lave et oplæg til dagsorden og hvordan punkterne skal behandles.

Kasper og Kim beslutter hvor vi skal afholde to dages mødet, og der sendes ny indkaldelse ud hvor vi skal tilkendegive om vi deltager begge dage og om vi ønsker overnatning.

5. Oplevelses- og erfaringsudveksling fra kurset om effektive møder.

Kasper har brug for at der er mindst en dag mellem KB og HB. Kasper har egne noter som sendes til HB, det er ikke referat fra KB der anvendes til dette. Det giver ikke mening at holde KB alt for lang tid før HB da der ikke er sendt materiale ud fra forbundet.

Kasper skal overfor HB gøre opmærksom på at ved at sende materialet så sent har vi ikke mulighed for at behandle det i kredsene og komme med input til brug for diskussioner i HB.

KB drøftede hvor meget vi skal sætte os ind i det materiale der bliver sendt rundt. Det kan være svært at finde tiden til at nærlæse det hele, det bliver som oftest de områder der ligger os på sinde vi nærlæser og resten skimmes.

HB skal være bedre til at lave nogle ordentlige forblade til de enkelte emner, således vi ikke får et forblad hvor der eksempelvis står "FL17. Emnet skal behandles i HB".

Dagsordenen i KB sendes som oftest ud 1 uge før mødet. Det er aftalt at såfremt der ikke er noget materiale til HB vil der blive lavet om på tidsplanen for KB således vi bruger tiden effektivt.

Der blev drøftet de erfaringer som der er gjort siden kurset.

Vi skal blive bedre til at lave brainstorm på KB, eller sætte os i mindre grupper ved KB og tale om hvordan vi agerer i de forskellige situationer, det er når vi er sammen i kredsbestyrelsen vi får mest udnytte. Det bliver ikke til noget hvis vi skal tænke over det til næste møde. Det vil give bedre mulighed for at forberede et svar til evt. HB.

Kasper tager delmål med i mødeindkaldelsen såfremt det findes nødvendigt at benytte sig af brainstorm / cafe møder.

Personsager, anonymiseret, kan bringes på dagsordenen i KB for at sikre at vi har den fornødne viden til at løse den bedst muligt for medlemmet.

Medlemsmøder skal behandles på KB for at videns dele hvordan vi gør det, hvordan vi trækker vores medlemmer med til møderne og får dem med ind i "kampen".

HT har haft bestyrelsesmøde hvor de har talt om vores mødekultur på KB. Der var en debat omkring god og dårlig mødekultur. Det er aftalt at vi fastholder at der skal være en ordstyrer, så vi kan fastholde fokus under en debat. Der forsøges ved mødeindkaldelsen at åbne op for hvilke emner der kan give anledning til løbende debat eller mere løs tale, eventuelt i cafemøde.

6. "Datapakker" forud for SU med videre.

Det opleves at der modtages en del datapakker fra forskellige fora. Det kan være statistikker m.m. og det kan være svært at læse disse ting, og hvordan skal man forholde sig til det, og hvem skal man referere til når man har læst materialet hvis man har input. Der opleves stor forskel på hvor meget de enkelte underdirektører sender rundt til TR.

Der er stor forskel på hvordan man læser de enkelte statistikker og hvordan man skal forstå dem, og der stilles spørgsmålstegn til hvor mange af os der skal sætte os ind i det modtagne materiale. Er det os alle sammen eller er det kun nogen enkelte?

Der blev drøftet omkring emnet, og Kasper opfordrede til at vi spørger ind til emner eller forhold, hvis vi ikke forstår hvad det omhandler.

7. Meddelelser fra valgenheder samt forretningsområder. Skriftlige indlæg sendes til kreds 3's distributionsliste inden mødet.

Korsør:

Her går det stille og roligt, trods fuld gang i PULS med efterfølgende modtagelse af indstillingsskemaer til tillæg og oprykninger.

Der har været lidt snakken om hvorvidt det kunne tænkes at lokaliteten Korsør kunne bibeholdes efter skatteministerens fremlagte plan for SKAT.

Der er ingen der søger andre græsgange eller går på pension, i hvert fald ikke her indenfor den seneste uges tid.

Køge:

1 der går på pension med udgangen af september

1 langtidssygemeldt med alvorlig sygdom

2 sygemeldt med stress, har været tilbage på arbejde, men har begge fået tilbagefald

Afholdt +55 møde 13-9, deltagelse af Jan Nørner, PFA, FTF-A, Min A-kasse, Seniorforeningen og Tryk Tjenestemænd. De deltagende medlemmer har kun haft roser til arrangementer

I forlængelse af Senormødet kommer Jan Nørner til Køge den 4-10 for at have en individuel pensions-samtale med de medlemmer som ønsker det

Medlemsmøde skulle have været afholdt den 14-9 med deltagelse af Jørn Rise og Skatteministeren. Desværre meldte ministeren afbud den 13-9 så vi aflyste mødet

Vi havde planlagt et lille cafe-møde ved indgangen af kantinen til frokost den 14-9 så medlemmerne havde en mulighed for at komme og stille spørgsmål gennem TR til ministeren. Trods afbud fastholdt vi, så vi kunne høre medlemmerne hvad der rører sig rundt omkring, og det var super godt, hvilket vi har tænkt os at gøre fremover. Det vakte meget opmærksomhed hos medlemmerne, og ingen tvivl om at de på sigt kommer til at føle sig meget mere inddraget. Der kom en masse gode ting som viderebringes her:

1. Der er for mange grænser mellem de enkelte projekter. Der er ikke tilladt at gå udenfor projektet – det skal kunne ses på det som giver chefen resultatløb
2. Lokalisering – medlemmerne har meget fokus på lokalisering efter SM pressemøde, det var det punkt vi hørte nævnt flest gange
3. Der er ønsket om en bedre geografisk fordeling af de enkelte VAK grupper i forhold til hvor der skal foretages kontroller. Der er rigtig meget spildtid på kørsel.
4. Hvorfor har man ikke valgt et mere centralt sted at placere et skattecenter – hvorfor Næstved og ikke Ringsted/Sorø?
5. Tolden oplever lange svartider fra Jura og der er som regel ikke enighed mellem Jura-Proces-Drift. Der opleves at mangle koordinering mellem SKAT og Departementet om hvem der gør hvad og hvem skal betale.
6. EUTK – der opleves at såfremt man ikke er godt nok forberedt så uddeles der tæsk – bare ikke til førerbunkeren, der som vanligt kan møde uforberedt
7. Kundeservice – systemer virker ikke. Felt 88 eksisterer ikke og der er ikke penge til at ændre på det, hvilket giver en masse manuelt arbejde.
8. Tolden oplever at der bør være et bedre fokus fra nærmeste leder for at få tingene til at fungere på tværs af afdelingerne – bedre ressourcestyring og kompetence/vidensdeling – og ikke kun fokus på rigid personalestyring.
9. Ledelsen skal være mere troværdige
10. Der vil blive stillet forslag til Pod-Karsten om at placere en del af told-styrelsen ved Transportcentret i Køge. Det giver rigtig god mening, da en meget stor del af trafikken kommer denne vej forbi, dette gælder både vej – vand – og togbane. TR har stillet forslag om at når nu SM meldte afbud til medlemsmøde hvor det skulle have været overrakt til ham, at der foretages besøg hos SM. Henrik arbejder på dette.

Maribo:

Efter fremlæggelsen af investeringsplanene er der nu igen ro på her i Maribo.

Jeg har været på besøg i Nr. Alslev hos Told 13, der er brugt en del af mødet på at tale uddannelse, de mener at have svært ved at bruge diplomuddannelsen.

Der er kommet 5 nye til ejendom i Maribo, hvilket bevirker at der måske skal rokeres rundt her i bygningen.

Der arbejdes for at få to grupper af ejendom til Maribo, hvilket kan give yderligere stillingsopslag.

Ejendomsvurderingen:

Jeg skal som koordinerende TR i ejendom på rundtur i hele landet. Tillægsforhandling – vedr. fastholdelsestillæg 30.000 kr. som varigt tillæg og restfordeling af 11.000 kr. til Ejendom. Der er overskud fra tidligere tillægsforhandling.

Der forventes at være 600 medarbejdere i Ejendomsvurderingen i løbet af 2017.

Holbæk:

Her er alt roligt.

Et medlem er flyttet til Middelfart i sidste uge.

Der arbejdes på politisk front omkring placering af fremtidigt skatteceter i Holbæk. Har kontakt til diverse borgmestre, dog primært Holbæks. Der har været artikel i Venstre Bladet omkring bevarelse af SC Holbæk.

Frederikssund:

Alt ånder fred og ro, nærmest idyl.

Vi er jo lovet guld og grønne skove, så vi laller rundt, og håber på at når det regner på præsten....., eller noget☺

Vi har haft besøg af skatteministeren. Det var et formelt og officielt møde, hvor han blandt andet svarede på spørgsmål fra ledere og TR, og efterfølgende fik en rundtur og fik set orkestergravens musikere.

Tror han syntes rigtigt godt om huset. Og i den forbindelse blev han spurgt om ikke han også var af den holdning, at to styrelser sagtens kunne være placeret under samme tag, hvilket han selvfølgelig var.

Vores virksomhedsvejledning, der er varslet udflytning i oktober 2017, er så småt i gang med at kigge på en tidligere flytning, initieret af medarbejderne selv.

Fredensborg:

Vi har fået tilført 2 nye fuldmægtig medlemmer.

En DTS'er har d. 15. september 2016 kunne fejre 25 års jubilæum.

Funktionsleder i PDK 6, Gitte Kaae-Bjarke er fra den 1. oktober 2016 efter eget ønske overført til Told. Det har betydet, at Peter Svane fra PDK 11, overtager Gittes enhed og bliver fungerede funktionsleder i 12 måneder fra 1. oktober 2016. Det vil sige, at Peter skal til Sluseholmen.

Bornholm:

Vores opmænding kører planmæssigt. 5 nye kollegaer er startet her i september, en enkelt går på pension ultimo september.

Vi holder medlemsmøde for kommende pensionister den 27. september (Jan Nørner tovholder). Det kører bar'. Alle medlemmer på Bornholm er inviteret. Samme pakke som ved Køges.

Der er påbegyndt kompetenceregistrering.

Nyt fra H-T:

Vi har desværre siden sidst haft endnu et dødsfald i H-T. Et af vores medlemmer som gik på pension 31-08-16 afgik ved døden 09-09-16.

Vi ved allerede nu at mindst 5 medlemmer går på pension i løbet af efteråret. Men vi har da heldigvis også fået et par nye medlemmer som kommer fra andet SC. Vi er jo også alle blevet bekendt med ministerens planer med SKAT siden sidst og det har givet anledning til en del uro i Erhvervsrestancer.

Nyt fra Næstved:

Anders Hillerup er startet i Næstved pr. 12.09.2016 i Personrestance 11. Ugen inden han startede havde Jeanne Blum Personrestance 12, haft en samtale med 5 af sine medarbejdere, der blev flyttet til Personrestance 11, så afdelingerne blev nogenlunde lige store. Ud af de 5, er den ene vores medlem. Jeg har taget en snak med medlemmet og det vil godt kunne fungere for denne. Den fysiske flytning vil først ske omkring november 2016.

Lene deltager i et møde i Næstved onsdag den 21.09.2016 kl 13-15 i Erhvervsrestancen, hvor deres underdir. Søren V Christensen deltager.

Vores Afdeling Erhvervsdrivende Øst havde besøg af deres underdir. Søren Buus i går den 19.09.2016.

Lene har været på besøg hos 2 af de langtidssyge med en buket.

Nyt fra Roskilde:

Vi kan primært fortælle om mange kommende pensionister. Vi har lige sagt farvel til en kollega den 16.9, og har 4 på bedding – 2 i oktober og 2 i december.

Der holdes temadag for alle i personrestance den 5.12.16.

Direktør Lizzi K. Jakobsen har udgivet 1. udgave af Rygtebørsen, som for nogle har været umuligt eller vanskeligt at få tilgang til. Indholdet i videoen har fået en blandet velkomst, og giver spekulationer omkring hvilke kompetencer der skal anvendes fremadrettet.

Der er plads til 45 yderligere medarbejdere, så der er plads til alle de medarbejdere der kommer fra Holbæk.

Nyt fra Indsats:

Pt har man set på "kritiske kompetencer" – moms-kompetencer. Der er 3 afdelinger: Store selskaber (StS), Mellemstore virksomheder (MsV) og Virksomheds- og Afgiftskontrol (VAK) som hver især har skulle komme med et bud. MsV og VAK har på baggrund af Indsats Kompetenceregistreringssystem opgjort behovet og meldt ind hvad afdelingerne "mangler" af "moms-kompetencer". StS har glimret ved ikke at have brugt det fælles Kompetenceregistreringssystem, men selv tidligere brugt et eget for StS. Mener ikke at StS har opgjort behovet endnu.

Der ud over har jeg underskrevet en aftale om individuel seniorordning (kritisk kompetence) og ved at 2 er på vej. Dog ingen fra kreds III Øst.

Vi havde SU-indsatsmøde den 5. september og mit notat fra mødet er sendt til "alle TR" – der er nu kommet et udkast til referat (i dag). Der blev drøftet vores umiddelbare holdninger mv. til:

1. "Et nyt skattevæsen" - frygten for at man fremover bliver bundet til én styrelse og således ikke kan komme på tværs af forretningsområder / styrelser. En anden ting, som rører sig, er udsigten til, at man vil samle de nye styrelser på få adresser. Hvad er mulighederne for medarbejderne i det – skal man følge arbejdsopgaven til en evt. ny lokation eller søge andre arbejdsopgaver? Det er selvfølgelig altid noget, at man siger, at der skal flere ressourcer og mandskab til SKAT. Det tæller på plussiden. Paradokset i, at der ikke fremgår noget om at kontrollen i Indsats bliver styrket, samtidig med at det fremgår af "Et nyt skattevæsen", at det er afgørende for regeringen, at skatteforvaltningen udfører en målrettet og effektiv kontrolindsats, der sikrer, at borgere og virksomheder betaler den skat, de skal. Jim fastholdt at indsats skal effektueres med 5 % i 2017 (læs uændret produktion med færre medarbejdere og at der kun i overvejende grad vil ske rekruttering til analyseopgaver mv.).
2. Om status på kammeradvokatens rapport om sagstilsikring, at der skal udarbejdes retningslinjer for sagstilsikring. Jura er i gang med dette arbejde, i dialog med Kammeradvokaten.
3. Sikkerhedsgodkendelse af medarbejdere i Told mv. – vi fik en orientering om baggrunden og "udvidelse" af kredsens af medarbejdere som skal sikkerhedsgodkendes mv.
4. TAK – Styrket borgerkontakt – pilotprojekt i VAK.
5. Budgetdelen – lønbudget – råderum på 3,7 mio. kr. resten af året, incl. 40 ny rekrutteringer til indsats. Kursusmidler 2. kv. forbrug på ca. 260.000 kr. – videreført mindre forbrug i forhold til budget på ca. 0,5 mio. kr. I alt restbudget på ca. 2,6 mio. kr. på kursusbudgettet i 2. halvår 2016.
6. Sygefravær ligger lidt over måltallet – men alligevel forholdsvis lavt i SKAT som helhed.

Der var Temadrøftelse efter selve SU-mødet om Performancedrevet Lederskab med pilot i Virksomheds- og Afgiftskontrol som case Erfaringerne med PULS og målsamtalerne i VAK vil blive brugt i det efterfølgende arbejde med at udrulle Performancedrevet Lederskab i Indsats. Der er uformelmøde med Jim Sørensen den 28/9-16, dialogmøder i MsV den 22/9 og i IpA den 23/9.

Nyt fra Inddrivelsen:

Der er afholdt møde med Lizzi i Ribe d. 16-9, hvor der blev drøftet udfordringerne i Inddrivelsen. Der er varslet frivilligt overarbejde, der skal placeres alle indbetalinger inden 31-12 samtidig med at der retskraftvurderes og nogen steder er det de almindelige opgaver der kan overarbejdes på.

8. Meddelelser fra formanden.

Der er ikke nogen nye meddelelser.

9. Eventuelt.

Der er ikke nogen punkter under eventuelt.

10. Næste møde 16. november 2016, i Køge. Kasper indkalder til LYNC-møder, hvis der er behov for dette.