

Nyt fra Indsats til hovedbestyrelsesmødet 26. september 2016:

Pt har man set på ”kritiske kompetencer” – moms-kompetencer. Der er 3 afdelinger: Store selskaber (StS), Mellemstore virksomheder (MsV) og Virksomheds- og Afgiftskontrol (VAK) som hver især har skulle komme med et bud. MsV og VAK har på baggrund af Indsats Kompetenceregistreringssystem opgjort behovet og meldt ind hvad afdelingerne ”mangler” af ”moms-kompetencer”. StS har glimret ved ikke at have brugt det fælles Kompetenceregistreringssystem, men selv tidligere brugt et eget for StS. Mener ikke at StS har opgjort behovet endnu.

Der ud over har jeg underskrevet 2 aftaler om individuel seniorordning (kritisk kompetence) og ved at 1 er på vej.

Vi havde SU-indsatsmøde den 5. september og mit notat fra mødet er sendt til ”alle TR” – der er nu kommet et udkast til referat. Der blev drøftet vores umiddelbare holdninger mv. til:

1. ”Et nyt skattevæsen” - frygten for at man fremover bliver bundet til én styrelse og således ikke kan komme på tværs af forretningsområder / styrelser. En anden ting, som rører sig, er udsigten til, at man vil samle de nye styrelser på få adresser. Hvad er mulighederne for medarbejderne i det – skal man følge arbejdsopgaven til en evt. ny lokation eller søge andre arbejdsopgaver? Det er selvfølgelig altid noget, at man siger, at der skal flere ressourcer og mandskab til SKAT. Det tæller på plussiden. Paradokset i, at der ikke fremgår noget om at kontrollen i Indsats bliver styrket, samtidig med at det fremgår af ”Et nyt skattevæsen”, at det er afgørende for regeringen, at skatteforvaltningen udfører en målrettet og effektiv kontrolindsats, der sikrer, at borgere og virksomheder betaler den skat, de skal. Jim fastholdt at indsats skal effektuere med 5 % i 2017 (læs uændret produktion med færre medarbejdere og at der kun i overvejende grad vil ske rekruttering til analyseopgaver mv.).
2. Om status på kammeradvokatens rapport om sagstilsikring, at der skal udarbejdes retningslinjer for sagstilsikring. Jura er i gang med dette arbejde, i dialog med Kammeradvokaten.
3. Sikkerhedsgodkendelse af medarbejdere i Told mv. – vi fik en orientering om baggrunden og ”udvidelse” af kredsene af medarbejdere som skal Sikkerhedsgodkendes mv.
4. TAK – Styrket borgerkontakt – pilotprojekt i VAK.
5. Budgetdelen – lønbudget – råderum på 3,7 mio. kr. resten af året, incl. 40 ny rekrutteringer til indsats. Kursusmidler 2. kv. forbrug på ca. 260.000 kr. – videreført mindre forbrug i forhold til budget på ca. 0,5 mio. kr. I alt restbudget på ca. 2,6 mio. kr. på kursusbudgettet i 2. halvår 2016.
6. Sygefravær ligger lidt over måltallet – men alligevel forholdsvis lavt i SKAT som helhed.

Der var Temadrøftelse efter selve SU-mødet om Performancedrevet Lederskab med pilot i Virksomheds- og Afgiftskontrol som case Erfaringerne med PULS og målsamtalerne i VAK vil blive brugt i det efterfølgende arbejde med at udrulle Performancedrevet Lederskab i Indsats. Der er uformelmøde med Jim Sørensen den 28/9-16, dialogmøder i MsV den 22/9 og i IpA den 23/9.