



Referat 15.11.2016

	Dagsordenspunkt	Information
1.	Velkomst	<p>Niels bød velkommen.</p> <p>Deltagere: Anette Prüsse Jensen, Kim Jensen, Kim Møllmann og Niels Gyrsting.</p> <p>Afbud: Marianne Schurmann og Connie Mortensen.</p>
2.	AMU-møde den 23/11-16 – dagsorden og bilag udsendes via mail når materialet foreligger.	<p>Dagsordenen er endnu ikke kommet, men vi forventer, at den nye arbejdsmiljøplan 2017 vil komme på dagsordenen.</p> <p>Vi ved der skal komme en APV i 2017, så det kommer formentlig også på dagsordenen.</p> <p>Vi anbefaler, at fokusområder for 2016 bliver videreført i 2017:</p> <ul style="list-style-type: none">- Åbne kontormiljøer- Trivsel- Bevægelse og sundhed- Medarbejdersikkerhed- Implementering af informationssikkerhedshåndbog for medarbejdere
3.	Bordet rundt	<p>Niels Gyrsting:</p> <p>Anette, Connie og Niels har været på obligatorisk arbejdsmiljøuddannelse den 5-6. oktober.</p> <p>Orienterede om, at der på arbejdsmiljøportalen ligger rigtig mange gode informationer og med en ny vejledning "AMR i SKAT – en guide til arbejdsmiljørepræsentanter"</p> <p>Gjorde opmærksom på, at der er kommet en ny vejledning om offentligt ansattes ytringsfrihed.</p>

		<p>Kim Jensen:</p> <p>Forespurgte om hvordan vi skal forholde os i fremtiden på baggrund af nyligt afsagt dom fra Østre landsret om at gå til læge i arbejdstiden.</p> <p>Niels tager det op i HB (21/11) samt efterfølgende i AMU (23/11).</p> <p>Der har været lugtgener i Middelfart ved en skillevæg, resultatet blev, at væggen blev revet ned, men stadig lidt lugtgener efterfølgende. Medarbejderne har ikke fået nogen konklusion på hvorvidt lugtgenerne kan have nogen skadelig virkning. Opfordret Kim til at kontakte den ansvarlige sikkerhedsleder for vest.</p> <p>Flere og flere lægger sig med stress det er noget foruroligende. Hvad gør vi? Snakkede om forskellige vinkler og medtages i det efterfølgende arbejde med den kommende kampagne til foråret.</p> <p>Anette Prüsse Jensen:</p> <p>Flere og flere arbejdsopgaver fra Intern Regnskab er flyttet til Horsens, da medarbejderstaben skrumper ind i København og service er stadig udfordret med den nye måde, der arbejdes på.</p> <p>Kim Møllmann:</p> <p>Medarbejderne er optaget af det nye SKAT, lokalisering, kunne det tænkes at de steder hvor man har meldt ud bliver lukket, kan forblive.</p> <p>Kan også her melde om flere og flere stressramte.</p>
<p>4.</p>	<p>I løbet af 2017 udruller ledelsen i de forskellige forretningsområder Performancedrevet lederskab. HR vil gerne invitere dig til et dialogmøde om formål og mål med de nye aktiviteter. PULS vil afløse MUS i 2017 for alle medarbejdere, og jævnlige 1:1 samtaler vil blive gennemført med alle medarbejdere. De centrale værktøjer 1:1 og PULS (Performance-, udviklings- og</p>	<p>Drøftelse af PULS i forhold til arbejdsmiljøet for enkelte og enhederne mv.</p> <p>Niels mener det er en rigtig god ting, har man en god leder får man en rigtig god samtale.</p> <p>Samtlige TR og AMR er tilmeldt dialogmøde om performancedrevet lederskab i løbet af december 2016 og januar 2017.</p>

	<p>lønsamtale) vil blive introduceret og drøftet.</p> <p>Der bliver afholdt dialogmøder i hhv. Øst og Vest</p>	
5.	<p>Opfølgning på temadagene – vi skal videre med vores tema.</p> <p>Det ene er en kampagne målrettet mod medlemmerne – uddeling af flyer eller lign. + lille gave + henvisning til hjemmeside med yderligere materiale</p> <p>Det andet er tiltag over for ledelsen i form af et åbent brev til direktionen + samtidig tage emnerne op i AMU.</p> <p>Vi aftalte på forrige møde: AM-udvalget besluttede at Connie og Niels udarbejder et oplæg til det videre arbejde.</p> <p>HB har godkendt, at vi udsætter kampagnen til starten af 2017.</p> <p>Connie har desværre måtte melde fra igen, men håber at komme tilbage på sagen. Vi må tale om en plan B.</p>	<p>Der blev aftalt, at vi kigger i kalenderen for at finde datoer hvor vi kan mødes om hvordan arbejdet for kampagnen skal planlægges og gennemføres.</p>
6.	Eventuelt	Næste møde vil blive meldt ud når vi kender datoer for HB-møder og AMU-møder i 2017.