

Hovedbestyrelsesreferat

30. november 2016

HB-referat nr. 12/2016

Ordinært hovedbestyrelsesmøde mandag den 21. november 2016, kl. 10.00 – 16.00, i DTS-Huset, Hjalmar Brantings Plads 8, 2100 København Ø.

Dagsorden:

1. Velkomst
2. Godkendelse af referat
3. Implementeringsorganisationen
4. Finanslov '17
5. Opfølgning på repræsentantskabsmøde
6. Datoer for hovedbestyrelsesmøder m.v. i 2017
7. Tillæg '16 og '17
8. Tema til HSU-drøftelse
9. CO10's repræsentantskab
10. Personsager
11. Ændring af appendiks til forbundets vedtægter
12. Forbundets toldudvalg
13. Forbundets økonomi
14. Nyt fra TR-fora og kredse
15. Nyt fra sekretariatet
16. Nyt fra udvalg

Deltagere:

Jørn Rise	Forbundsformand
Marianne S. Nielsen	Næstformand
Lone Byg	Chefkredsen
Jan Magnusson	DTS TR-forum Indsats
Allan Christensen	DTS TR-forum Kundeservice
Lene Höilund	DTS TR-forum Inddrivelse
Jens Norlund	DTS TR-forum Øvrige forretningsområder
Charlotte Rosdahl Schou	DTS Kreds I (Nord)
Anita Illum	DTS Kreds II (Syd)
Kasper Sørensen	DTS Kreds III (Øst)
Niels Gyrsting	DTS Kreds IV (Hovedstaden m.v.)
Ole Pedersen	Redaktør
Merete Keller Berdiin	Faglig sekretær
Anette Albrechtsen	Faglig sekretær
Jan Nørner	Faglig sekretær

1. Velkomst

Forbundsformand Jørn Rise bød velkommen til hovedbestyrelsesmødet.

Seniorkredsens formand Bjørn Wikkelsøe Jensen deltog ikke efter aftale med forbundsformanden.

Der var afbud fra faglig sekretær Connie Mortensen.

2. Godkendelse af referat

Hovedbestyrelsen godkendte og underskrev referatet af det ordinære hovedbestyrelsesmøde den 24. oktober 2016.

3. Implementeringsorganisationen

Forbundsformand Jørn Rise orienterede om, at der den 31. oktober 2016 var møde i SKATs Hovedsamarbejdsudvalg (HSU), hvor implementeringsorganisationen igen var repræsenteret af Christina Severinsen.

På HSU-mødet tog forbundet og de øvrige organisationer igen forbehold for, at drøftelserne omkring implementeringen af det nye skattevæsen alene sker i de nuværende HSU i henholdsvis SKAT og i SU i departementet.

På mødet blev der i øvrigt oplyst om, at fremdriften gik langsommere, fordi det ikke var muligt at rekruttere til implementeringsorganisationen så hurtigt, som man havde forventet. Ligeledes blev det oplyst, at man gerne ville gøre forarbejdet så grundigt som muligt – fordi det betaler sig i sidste ende.

Hovedbestyrelsen havde en bred drøftelse af arbejdet med etablering af ”Et nyt skattevæsen”, som er forankret i implementeringsorganisationen i departementet.

Der er endnu ikke offentliggjort ret meget konkret fra Implementeringsorganisationens side – og f.eks. tidsplanen for arbejdet ventes nu først klar til marts næste år.

Formændene for personaleorganisationerne i SKAT er indkaldt til et møde med afdelingschef Andreas Berggren fra departementet den 22. november 2016. På mødet vil Dansk Told & Skatteforbund bl.a. stille krav om, at der bliver oprettet et implementeringssamarbejdsudvalg, som kan sikres, at personalet inddrages i processen, som det er forudsat i de generelle aftaler for samarbejde på statens område.

Forbundet vil også fremsætte ønske om, at der indgås en tryghedsaftale i forbindelse med etablering af det nye skattevæsen.

Hovedbestyrelsen drøftede forbundets holdning til en række spørgsmål i relation til det nye skattevæsen – herunder om indbetalingsområderne skal bevares samlet i en enkelt styrelse. Det er som udgangspunkt forbundets holdning.

Der er nu udpeget et konsulentfirma, som bl.a. skal komme med forslag til den fremtidige organisering af indbetalingsområderne. Forbundet vil anmode om, at repræsentanter for personaleorganisationerne også bliver interviewet af konsulentfirmaet, som også bør præsenteres for HSU.

Hovedbestyrelsen opfordrede forbundets Arbejdsmiljøudvalg til at drøfte, om der bør være en arbejdsmiljøorganisation i hver styrelse – og komme med en indstilling til hovedbestyrelsen i spørgsmålet.

Hovedbestyrelsen besluttede, at forbundet fortsætter med at arbejde for at påvirke beslutningerne i implementeringsorganisationen – herunder at kræve oprettet et implementeringssamarbejdsudvalg.

4. Finanslov '17

Hovedbestyrelsen havde en bred og grundig drøftelse af den aftale om finanslov for 2017, der blev indgået mellem regeringen (Venstre), Dansk Folkeparti, Liberal Alliance og Det Konservative Folkeparti den 18. november – og aftalen samme dag mellem de samme partier samt Socialdemokratiet og Det Radikale Venstre om ”Et nyt skattevæsen”

Med aftalerne er der skabt politisk flertal for, at arbejdet med etablering af det nye skattevæsen, som det var forudsat i regeringens investeringspakke fra august, nu for alvor kan gå i gang.

For Dansk Told & Skatteforbund er det især positivt, at aftalen om ”Et nyt skattevæsen” indeholder en enighed mellem partierne om, at der i forbindelse med den rekruttering, der skal ske af op mod 2.000 nye medarbejdere, skal være det efterspurgte udbud af uddannelser med et skattefagligt indhold – herunder f.eks. på professionsbachelorniveau.

Efter Dansk Told & Skatteforbunds opfattelse vil den eneste uddannelse, der matcher dette skattefaglige niveau, være den nye professionsbacheloruddannelse i skat, som forbundet har foreslået oprettet – og som der nu arbejdes målrettet på at få etableret på Professionshøjskolen Metropol i samarbejde med SKAT og en række parter på det private arbejdsmarked.

Med hensyn til finansieringen af aftalen om ”Et nyt skattevæsen” kan det bekymre hovedbestyrelsen, at den fulde finansiering ikke er på plads på grund af bortfaldet af regeringens 2025-plan.

Der afsættes i alt 1.250 mio. kr. i 2017, 1.650 mio. kr. i 2018, 1.350 mio. kr. i 2019 og 750 mio. kr. i 2020 på finansloven for 2017. Det betyder, at der mangler finansiering af næsten 2 mia. kr. i 2019 og 2020 for at kunne gennemføre planen i sin helhed.

Aftalepartierne er ganske vist enige om, at den manglende finansiering skal findes – og har desuden noteret sig, at der også efter 2020 vil være behov for at investere yderligere i et nyt skattevæsen.

Men den manglende finansiering kan skabe usikkerhed omkring processen med etablering af det nye skattevæsen, og Dansk Told & Skatteforbund skal derfor appellere til partierne, at der arbejdes på at skabe sikkerhed for den samlede finansiering – jo før jo bedre.

Selvom der med finanslovsaftalen investeres i skatteområdet, så vurderer hovedbestyrelsen umiddelbart, at de afsatte midler på finanslovens for 2017, 2018 og 2019 ikke er prangende, når det sammenholdes med det behov der er bl.a. til udvikling af nye it-systemer og etablering af nye styrelser – men at det nu bliver interessant at se, hvordan midlerne fordeles på de forskellige områder i planen.

Samtidig er det også fortsat Dansk Told & Skatteforbunds opfattelse, at investeringsplanen er meget uambitiøs, når det gælder ressourcer til genopretning af kontrolområdet i SKAT.

Ganske vist indgår det i aftalen, at parterne vil drøfte mulige initiativer på momsområdet, men Dansk Told & Skatteforbund skal endnu en gang understrege, at det er helt afgørende, at der sker en generel styrkelse af ressourcer på kontrolområdet – både moms, skatter, afgifter og told. Ikke mindst den del af kontrollen, der er rettet mod de mindre og mellemstore virksomheder, hvor fejlene og modspillerandelen er størst.

Det er fortsat også uklart, hvordan SKAT skal forholde sig med de planlagte besparelser og effektivisering på bl.a. indsatsområdet, som – i hvert fald indtil nu – har været udgangspunktet. Om de fortsat skal gennemføres – eller om de er taget af bordet som en konsekvens af aftalen om etablering af ”Et nyt skattevæsen”. Forbundet må forudsætte det sidste, da det vil være helt uholdbart, at fortsætte de planlagte besparelser på indsatsområdet, hvis der skal være troværdighed omkring arbejdet med genopretningen af skatteområdet.

På indsatsområdet bliver der allerede nu lukket relevante projekter ned på grund af manglende ressourcer – og complianceanalyserne viser, at 60-70.000 virksomheder er direkte modspillere, mens den årlige kontrolplan kun indeholder kontrol af 23.000 virksomheder, hvori også virksomheder, der ikke er modspillere, indgår. Hovedbestyrelsen efterlyser derfor mere indsigt i den prioritering, der foregår på indsatsområdet.

Hovedbestyrelsen besluttede, at forbundet fortsætter arbejdet med at forsøge at påvirke politikerne til, at der afsættes flere ressourcer til kontrolområdet i SKAT.

5. Opfølgning på repræsentantskabsmøde

Forbundet gennemførte den 25. og 26. oktober 2016 repræsentantskabsmøde i Vejle. Her var der fuld opbakning til, at Dansk Told & Skatteforbund bliver ved med at være der for medlemmerne – forbundet skal hele tiden være i stand til at hjælpe medlemmer, som på den ene eller anden måde kommer i klemme.

Men forbundet skal også sørge for at få indflydelse på uddannelse af forbundets medlemmer, så de ikke kommer bagud i forhold til de fremtidige organiseringsformer i det nye skattevæsen – og medlemmerne skal kunne bevare deres markedsværdi og endda forøge den, så de er klar til at modstå de udfordringer, som venter forude. Hertil kommer etableringen af den nye professionsbacheloruddannelse i skat.

Repræsentantskabet vedtog også en udtalelse. Forbundsformand Jørn Rise orienterede om, at han havde været i kontakt med to journalister, som dog havde valgt ikke at skrive noget på baggrund af udtalelsen.

Udtalelsen er ud over de landsdækkende medier også sendt til skatte- og finansministrene samt de skatte- og finanspolitiske ordførere i Folketinget.

AC Klubben i SKAT krævede et dementi på baggrund af en passage i beretningen på kongressen, hvor der var henvist til udtalelser fra AC – udtalelser, som ellers var hørt af forbundets tre medlemmer i SKATs Hovedsamarbejdsudvalg. På trods af det valgte forbundet at udsende et NYT fra DTS med AC's bemærkninger. Bortset fra det havde der kun været positive tilkendegivelser på baggrund af repræsentantskabsmødet.

Hovedbestyrelsen drøftede repræsentantskabsmødet og pegede bl.a. på, at det er vigtigt, at forbundet har været vedholdende i budskaberne omkring forholdene i SKAT og også fortsat – bl.a. gennem udtalelsen – fokuserer på, at der er for få ressourcer på kontrolområdet.

6. Datoer for hovedbestyrelsesmøder m.v. i 2017

Hovedbestyrelsen drøftede mødeplan for 2017 og besluttede, at der afholdes følgende ordinære hovedbestyrelsesmøder i 2017:

19. januar
27. februar
22. marts
27. april

22. maj
12.-13. juni
22. august
14. september
23. oktober – med kongres 24. og 25. oktober
7. november
11.-12. december

7. Tillæg '16 og '17

Faglig sekretær Jan Nørner orienterede om status for tillægsforhandlingerne for 2016, som nu i det store hele er afsluttet i samtlige forretningsområder. På baggrund af det materiale, der er modtaget fra forretningsområderne, er forbundets resultat af forhandlingerne opgjort på forretningsområder, afdelinger og samlet.

I Skatteankestyrelsen er der ikke valgt en formel tillidsrepræsentant, hvorfor tillægsforhandlingerne her varetages af Jens Norlund, formand for TR-forum Øvrige forretningsområder, og faglig sekretær Jan Nørner. Der har endnu ikke været afholdt sættemøde, og det forventes at de konkrete forhandlinger vedrørende tillæg for 2016 og 2017 tidligst kan igangsættes primo 2017.

I Spillemyndigheden er der valgt nye tillidsrepræsentanter, som forbundets sekretariat har afholdt møde med for, at de er rustet til tillægsforhandlingerne. Forhandlinger følger den aftalte tidsplan, og det forventes, at de kan afsluttes primo december 2016.

Hovedbestyrelsen havde en generel drøftelse af årets forhandlinger af tillæg til Ny Løn, som nu er ved at være gennemført i forretningsområderne. Der tegner sig et billede af, at resultatet ser nogenlunde fornuftigt ud på forbundets forhandlingsområde.

Forbundsformand Jørn Rise orienterede om, at drøftelserne om fremtiden for Ny Løn fortsætter i CO10. Forbundet må dog konstatere, at den modstand, der er omkring Ny Løn i Dansk Told & Skatteforbund, ikke på nuværende tidspunkt er generel for organisationerne i CO10.

Med hensyn til tillægsforhandlingerne i 2017, så har SKATs Hovedsamarbejdsudvalg på mødet den 31. oktober 2016 drøftet et oplæg fra direktionen vedrørende tillægsforhandlingerne i 2017. Oplægget, som blev accepteret af personaleorganisationerne, indebærer, at tillægsforhandlingerne skal være afsluttet inden sommerferien 2017.

Dansk Told & Skatteforbunds sekretariat har tidligere udsendt procesnotat omkring afviklingen af tillægsforhandlingerne for forbundets vedkommende.

Sekretariatet har tidligere overfor HR i SKAT ytret ønske om, at der inden processen for tillægsforhandlinger, MUS/PULS og Lønsamtaler i 2017 igangsættes, indkaldes til et møde med organisationerne, hvor proces, tidsplan, retningslinjer ved udlån/forflytninger mv. kunne drøftes.

Tillægspuljernes størrelse i 2017 er endnu ikke meldt ud. Dansk Told & Skatteforbund må i den forbindelse forlange, at der skal være flere penge i tillægspuljerne, hvis intentionerne med Ny Løn skal opfyldes.

Hovedbestyrelsen havde en generel drøftelse af tillægsforhandlingerne i 2017 og videreførelse af Ny Løn – herunder også spørgsmålet om oprykning/udnævnelse af dem, der allerede har lønnen, hvor det vil være problematisk, hvis det skal være afgørende for processen hvilken underdirektør der er i den pågældende afdeling.

Hovedbestyrelsen drøftede procesnotatet, som nu vil blive justeret på baggrund af drøftelserne – herunder bl.a. en præcisering af, hvem der skal gøre hvad blandt tillidsrepræsentanterne.

8. Tema til HSU-drøftelse

Forbundsformand Jørn Rise orienterede om, at der nu er åbnet op for at komme med bud om de temadrøftelser, der skal være i SKATs Hovedsamarbejdsudvalg (HSU) som følge af fremlæggelsen af forbundets ti problemområder.

Den første del, der kommer på HSU-dagsordenen som tema, er Geografi og kommunikation. Det er drøftet igennem, at der skal være en række papirer, som er understøttende for dette tema, nemlig

1. Målbillede – 2020
2. Status for udflytning af statslige arbejdspladser
3. Kompetencer - udvikling og status
4. Rekruttering.

Hovedbestyrelsen havde en drøftelse af forbundets ti problemområder, og fandt, at kernefaglighed og manglende involvering før beslutninger bliver truffet bør være de problemområder, der først tages udgangspunkt i.

Hovedbestyrelsen fandt, at arbejdet med målbillede 2020 i SKAT bør sættes på hold til næste år, når geografin for enhederne i det nye skattevæsen forventes at være på plads. Samtidig opfordrede hovedbestyrelsen til, at der ved placeringen af de nye styrelser tages hensyn, som kan imødegå de problemer der er i forbindelse med nogle af de planlagte udflytninger af statslige arbejdspladser.

Hovedbestyrelsen besluttede, at forbundets grundlag for temadrøftelserne i HSU i første omgang bør tage udgangspunkt i problemerne

omkring kernefagligheden i SKAT samt manglende involvering før beslutninger bliver truffet.

9. CO10's repræsentantskab

Forbundsformand Jørn Rise orienterede om CO10's repræsentantskabsmøde den 14. november 2016. Det havde været et godt repræsentantskabsmøde, hvor der bl.a. havde været fokus på den aktuelle situation for medarbejdere i staten.

Hovedbestyrelsen drøftede forskellige emner i relation til centralorganisationen – bl.a. spørgsmålet om en eventuel kommende fusion mellem FTF og LO. En fusion, som Dansk Told & Skatteforbund har nogle forbehold omkring.

Hovedbestyrelsen drøftede også et notat udarbejdet af CO10's sekretariat i SKAF, som omhandler forholdene omkring den betalte frokostpause i staten. Notatet har været drøftet i CO10's hovedbestyrelsen, og der er i den forbindelse påpeget nogle fejl og mangler, som beror på manglende kendskab til de indgåede aftaler på området tilbage i 1987.

CO10's hovedbestyrelse har derfor besluttet, at centralorganisationens udgangspunkt er, at den arbejdsgiverbetalte frokostpause skal behandles som en aftale ved de kommende aftale- og overenskomstforhandlinger.

10. Personsager

Hovedbestyrelsen fik en fortrolig orientering om status i nogle konkrete personsager. Der refereres ikke fra punktet.

11. Ændring af appendiks til forbundets vedtægter

Redaktør Ole Pedersen orienterede om, at i forbindelse med Spillemyndighedens flytning fra København til Odense pr. 1. december 2016 har Valgenhed Spillemyndigheden anmodet om at blive flyttet fra Kreds IV (Hovedstaden m.v.) til Kreds II (Syd). Dette ønske er i overensstemmelse med princippet om, at valgenheden er tilknyttet den geografiske kreds der, hvor valgenheden er hjemmehørende.

Formanden for Kreds IV (Hovedstaden m.v.) Niels Gyrsting påpegede, at det formelt set strider mod §5 i forbundets vedtægter, som definerer kredsenes område. Kreds IV havde dog ingen bemærkninger til, at Valgenhed Spillemyndigheden flyttes til Kreds II gennem en ændring af appendiks til forbundets vedtægter, som kan besluttes i hovedbestyrelsen.

Hovedbestyrelsen besluttede, at Valgenhed Spillemyndigheden pr. 1. december 2016 overflyttes fra Kreds IV (Hovedstaden m.v.) til Kreds II (Syd).

Den formelle ændring i forbundets vedtægter vil skulle ske på kongressen i 2017.

Ole Pedersen orienterede videre om, at Valgenhed Skive har henvendt sig med en anmodning om, at valgenheden i 2017 får lov til fortsat at vælge to tillidsrepræsentanter og ikke kun én tillidsrepræsentant, som medlems-tallet pr. 1. januar 2017 vil berettige til.

Valgenheden har i dag to tillidsrepræsentanter – Britta Kirkeby og Bent Petersen – og begrundet anmodningen med, at det arbejde, der vil skulle finde sted i forbindelse med etablering af det nye skattevæsen, vil betyde, at det vil være optimalt, hvis de kan fortsætte med to tillidsrepræsentanter.

Hovedbestyrelsen har tidligere dispenseret for, at Valgenhed Tønder på trods af et medlemstal under 50 fortsat kunne vælge to tillidsrepræsentanter her i 2016, og denne dispensation ønsker valgenheden videreført i 2017.

Hovedbestyrelsen drøftede ønsket om en midlertidig fastholdelse af antallet af de nuværende tillidsrepræsentanter med henvisning til det arbejde, der vil være i forbindelse med opbygning af det nye skattevæsen, hvor der vil være brug for ekstra hænder.

Hovedbestyrelsen besluttede, at de tillidsrepræsentanter, der allerede er valgt, ekstraordinært kan fortsætte i 2017, hvis de ønsker det, uanset at medlemsudviklingen i Valgenheden ifølge forbundets vedtægter ville betyde en nedgang i antallet af tillidsrepræsentanter.

Ved nyvalg af tillidsrepræsentanter i en valgenhed kan det samlede antal tillidsrepræsentanter ikke overstige det antal, der fremgår af §11, stk. 2 i forbundets vedtægter.

Ole Pedersen orienterede om en henvendelse fra Valgenhed Herning, hvor formand Tina Nielsen og næstformand Søren Holt har besluttet indtil videre at bytte funktioner af personlige årsager.

12. Forbundets toldudvalg

Faglig sekretær Jan Nørner orienterede om, at forbundets toldudvalg har et ønske om at udvide udvalget med Stine Palmelund, Middelfart.

Det fremgår af det af hovedbestyrelsen godkendte kommissorium, at udvalget kan bestå af maksimalt seks medlemmer. I dag er der følgende fem medlemmer af udvalget:

- Kim Andersen (formand), København - Sluseholmen
- Henrik Michaelsen, København - Kystvejen
- Jørn Laursen, Havnen, Aarhus
- Steen Lauridsen, Padborg
- Jan Nørner (sekretær for udvalget)

Hovedbestyrelsen besluttede, at forbundets toldudvalg udvides med Stine Palmelund, Middelfart.

13. Forbundets økonomi

Forbundsformand Jørn Rise orienterede om regnskabsoversigten pr. 31. oktober 2016, som udviser et underskud på 20.528 kr. mod et budgetteret overskud på 29.230 kr.

Jørn Rise orienterede endvidere om, at forbundet nu vil anmode om slutafregning fra de advokater, der har repræsenteret de hjemsendte medlemmer – og anmode SKAT om godtgørelse for andel, der vedrører forberedelserne til de tjenstlige forhør, der kunne have været udgangen på sagerne.

14. Nyt fra TR-fora og kredse

Formanden for Kreds I (Nord), Charlotte Rosdahl Schou, foreslog, at der kigges på, om forbundets information om gruppelev og kritisk sygdom i Forenede Gruppeliv skal udbygges.

Med hensyn til seniormøder for medlemmer på 55 år og derover, foreslog hun, at der afsættes midler på det kommende budget, så de kan afholdes hvert tredje år.

Tilsvarende kunne der planlægges en møderække med PFA hvert femte år, så medlemmerne har mulighed for at få gennemgået deres pensionsforhold, hvis der f.eks. er sket ændringer i deres liv.

Forslaget vil blive drøftet med PFA.

Formanden for Kreds II (Syd), Anita Illum, henviste til den skriftlige information forud for mødet, som er tilgængelig på forbundets hjemmeside.

Formanden for Kreds III (Øst), Kasper Sørensen, henviste til den skriftlige information forud for mødet, som er tilgængelig på forbundets hjemmeside.

Formanden for Kreds IV (Hovedstaden m.v.), Niels Gyresting, henviste til den nyligt afsagte dom omkring adgang til lægebesøg i arbejdstiden – og at den tolkes forskelligt af forskellige funktionsledere.

Faglig sekretær Merete Keller Berdiin har gennemgået dommen, og det, der allerede i dag står i serviceboksen i SKAT, er i god overensstemmelse med dommen. Problemet er den fortolkning, der foretages af den enkelte leder – ikke retningslinjerne i serviceboksen.

Forbundsformand Jørn Rise opfordrede til, at konkrete problemer i relation til fortolkninger sendes ind til forbundet, som så må vurdere fra sag til sag. Samtidig vil problemstillingen med fortolkninger blive bragt op på mødet i SKATs Hovedsamarbejdsudvalg (HSU).

Formanden for TR-Forum Indsats, Jan Magnusson, orienterede bl.a. om, at der skal afholdes uformelt møde med indsatsdirektør Jim Sørensen den 24. november, hvor der bl.a. skal drøftes tillægsforhandlinger.

Samarbejdsudvalget i Indsats holder møde den 5. december med en tema-drøftelse om sagstilsikring.

Formanden for TR-Forum Kundeservice, Allan Christensen, henviste til den skriftlige information forud for mødet, som er tilgængelig på forbundets hjemmeside.

Formanden for TR-Forum Inddrivelse, Lene Höilund, henviste til den skriftlige information forud for mødet, som er tilgængelig på forbundets hjemmeside.

Formanden for TR-Forum Øvrige Forretningsområder, Jens Norlund, orienterede om, at der afvikles en ”mini MTU” i HR i SKAT.

15. Nyt fra sekretariatet

Forbundsformand Jørn Rise orienterede om, at der fortsat arbejdes på en samlet overlevering af effekterne fra Told- og Skattemuseet til et museum – sandsynligvis Bov Museum.

Den nye feriejlighed i Bad Gastein i Østrig er snart klar til udleje.

Faglig sekretær Jan Nørner orienterede om, at der kun er indgået et begrænset antal seniorordninger på forbundets område – i niveauet 12-13 stykker.

Der kan komme en potentiel grænsedragningssag med HK omkring indplacering af en IT-medarbejder, som tidligere har været ansat i SKAT på forbundets aftale- og overenskomstområde.

16. Nyt fra udvalg

Forbundets Kompetenceudvalg vil efterfølgende sende en skriftlig information til hovedbestyrelsen.

Faglig sekretær Jan Nørner henviste til den skriftlige orientering fra Toldudvalget, som bygger på referatet af det seneste møde i udvalget, som er offentliggjort på forbundets hjemmeside.

Formand for Arbejdsmiljøudvalget Niels Gyrsting henviste til referatet af mødet den 15. november, som er lagt på forbundets hjemmeside.

Jørn Rise

Ole Pedersen

Godkendt på hovedbestyrelsesmødet den 8. december 2016

Jørn Rise

Marianne S. Nielsen

Allan Christensen

Jan Magnusson

Lene Höilund

Jens Norlund

Charlotte Rosdahl Schou

Anita Illum

Kasper Sørensen

Niels Gyrsting

Lone Byg

Bjørn Wikkelsøe Jensen