

Til DTS-HB:

NYT fra DTS Inddrivelse – 20. november 2016

Tillæg 2016

Tillægsforhandlingerne i Inddrivelse er næsten på plads. Vi mangler at forhandle oprykninger og udnævnelser. Det ventes afsluttet i næste uge.

De foreløbige resultater er meldt ind til Jan Nørner – med forbehold af ovenstående.

Tillæg 2017 og lønbudget

Når Finansloven for 2017 er helt på plads, revideres vores lønbudget, men der afsættes 1% til tillæg til medarbejderne i 2017.

Puljen til over- og merarbejde udgør 2 mio kr incl godtgørelse til special- og chefkonsulenter.

Inddrivelsesstyrelse

Processen med etablering af ny Inddrivelsesstyrelse er bremset op, så vi følger Implementeringsplanen sammen med resten af SKAT mod det nye skattevæsen.

Den korte version er, at vi skal være på plads, inden vi ”flytter hjemmefra”

Lizzi Jakobsen vil ud på lokationerne i 2017, og hun vil helst prøve nogle opgaver i praksis.

Lizzi sender fortsat nyhedsbreve, som giver genlyd. Bl.a. om at man skal tilvælge Inddrivelsen.

Hendes begrundelse er, at hun ikke tager os for givet, men er glad for at vi fortæller, at kollegerne, som udgangspunkt, venter at blive overtaget, følge med, og gøre en positiv forskel! Lizzi har en forventning om, at man ved et positivt tilvalg, forpligter sig mere i forhold til Inddrivelsesstyrelsen. Og så skal der rekrutteres 15 kolleger til opstart i Ny Inddrivelse. Hun har udsendt forventninger om kompetencer hos disse og det fremgår, at der blandt ansøgerne sker test og udvælgelse.

Rekruttering til Inddrivelse

Pr 1. august var vi i alt 971 ansatte i Inddrivelse, og heraf var 85 ansat siden nytår. I alt skal der ansættes 315 efter ministerens udmelding om 400 ekstra til ”SKAT ud af krisen”.

Der er siden rekrutteret 54 nye kolleger, så vi pr 1. oktober er oppe på 1.026 (incl ledere, men uden elever). Ikke alle er tiltrådt endnu. Der opslås 15-16 stillinger i Tønder/Ringkøbing nu.

Vi har fået nogle fancy opgørelser, som ikke ser ud til at stemme, men vi er lovet nogle nye i SU.

Medarbejderdage

Der har været afholdt lederseminar, og alle afdelinger holder medarbejderdage inden årets udløb, og med forskelligt indhold. Nogle steder med vægt på fagligt indhold, andre steder på networking.

Uddannelsesbudget

I 2016 har der været budgetteret med 3,08 mio kr ved årets start, og trods tidligere udmeldinger er der alligevel midler, som vi ikke har brugt, og ikke kan nå at bruge, - og som derfor overføres til SKATs centrale budget. Der er således tilbageført 663.000 kr, og vi har 767.000 kr til disposition i 4. kvartal. (Tallene er behæftet med lidt usikkerhed, fordi der kan være foretaget disponeringer omkring opgørelsestidspunktet).

For 2017 budgetteres med 2,4 mio kr (ligesom i 2016). Differencen i forhold til 2016 skyldes de ekstra tilførsler vi har fået fra det centrale budget, i forbindelse med oplæring af tilførte kolleger. Og så skal der tages forbehold for ændringer, som følge af Finanslov 2017.

Til DTS-HB:

NYT fra DTS Inddrivelse – 20. november 2016

Masterfag – Inddrivelse

Som fortalt i ”Godt NYT fra DTS Inddrivelse”, åbnes der nu for tilmelding til et inddrivelsesfag på masteruddannelsen ved Aarhus Universitet. Der er relativt mange kolleger, der har reageret. Enkelte har bemærket, at de har mange års erfaring, men ikke *efter* afsluttet Diplom. De får forhåbentlig dispensation.

SKAT har selv sendt nyheden ud til 20 kolleger, og modulet gennemføres da også kun, såfremt der er tilstrækkeligt antal deltagere.

Overarbejde

Der arbejdes over med prioriterede opgaver. Det handler om placering af frivillige indbetalinger, fortrinsberettigede krav, nogle insolvensopgaver m.v.

Sygefravær

Lizzi ønsker emnet på næste SU som tema.

Sygefraværet er markant højere i PR, og en kulturanalyse viser, at der er en øst/vest-udfordring, men historikken om etablering af enhederne er tilsvarende forskellig. Medarbejdertilfredsheden er OK over hele linjen. Howdy-tallene er ikke markant forskellige over landet.

Jeg har ikke kilden, men HK fortæller, at sygefraværet i staten er 9,36, og i kommuner/regioner er det 13,73. Virksomheder og andre organisationsformer skulle ligge på 8,43.

Howdy-app'en er taget ret godt imod. Der verserer nogle rygter i forhold til anonymitet, men de manes i jorden af Jørgen Rasmussen. I fogeder har 90% af de, der er blevet kontaktet pga mistrivsel, svaret at problemerne er arbejdsrelateret. Der er flere gode historier om kolleger, der har været rigtig glade for opkald fra de tilknyttede psykologer.

Fratrædelsesanalysen

SU drøftede fratrædelsesanalysen, men der er alt for mange udeståender til, at vi kan komme med kommentarer. F.eks. hvor mange er fratrådt i alt, og hvor mange er gået på pension, og hvor mange af besvarelserne er fra pensionerede kolleger? Vi vil gerne bruge input herfra til trivselsamtalerne. Vi kan dog se, at der fratræder relativt flere fra Inddrivelse, end fra resten af SKAT. Et af spørgsmålene er, om det hænger sammen med alder?

Vi bad i øvrigt om at få de tilhørende bemærkninger, da det må være hér, de rigtig interessante input ligger.

Talentudvikling

Der er 3 lederaspiranter og 3 forretningstalenter i Inddrivelse. SU får navne og projekter tilsendt. De pågældendes ledere indgår også i projekterne, som bl.a. går på TAK.

Det var, hvad jeg har valgt at bringe, denne gang!

Lene Höilund, 20. november 2016