

Beslutningsreferat

Møde:	Bestyrelsesmøde i TR-Forum Indsats
Mødedato:	13. december 2016, kl. 10.00
Deltagere:	Jan Magnusson, Tine Todsén, Marianne Schurmann, Charlotte Rosdahl Schou, Kim Andersen, Søren Holt, Søren Jacobsen (gæst) og Jan Nørner (referent)
Afbud:	Ingen

1. Velkomst

Jan Magnusson bød velkommen til dagens møde. En særlig velkomst var der til Søren Jacobsen, der deltog i bestyrelsesmødet for sidste gang, da han går på pension den 1. februar 2017.

2. Godkendelse af dagsorden

Den udsendte dagsorden godkendt.

3. Bemærkninger til referat fra møderne den 25. oktober og 2. november 2016 (se vedhæftede)

Bestyrelsen gennemgik de udsendte udkast til referater. Referaterne blev tilrettet og kan nu offentliggøres.

4. Notat fra SU-Indsatsmødet

Jan Magnusson havde inden mødet udsendt hans bemærkninger fra seneste møde i SU Indsats.

Bestyrelsen drøftede de enkelte punkter, særligt følgende:

Kontrolaktivitetsplanen 2017

Bestyrelsen for TR-Forum Indsats blev enige om, at medarbejderrepræsentanterne skal have større fokus på at få indflydelse på planlægningen af kontrolaktivitetsplanen for 2018. Herunder større brug af input fra medarbejderne, da bestyrelsen er bekendt med, at der bliver stillet gode og relevante forslag til projekter "nedefra". Der er selvfølgelig tale om en prioritering i ledelsen, men vi bliver koblet af i selve udvælgelsesprocessen.

I forhold til 2017 giver bestyrelsen ros til gennemgangen af den teoretiske planlægning af planen., og at status på de enkelte projekter løbende skal drøftes i de enkelte afdelingers dialogfora. Dog kan det konstateres, at det er begrænset, hvor mange projekter der planlægges vedr. skattedelen af kontrollen, idet der i planen er mest fokus på momsområdet.

Compliance

Udmeldingen om, at Complianceundersøgelsen på virksomhedsdelen fremadrettet kun vil ske hvert 3. år blev drøftet.

Der var delte meninger i bestyrelsen om denne del. Dels er holdningen, at der bruges uforholdsmæssigt mange ressourcer på denne del i forhold til andre projekter. Specielt i forbindelse med planlægning og udsøgning, når vi nu ved, hvor der er mindst efterrettelighed. Og på den anden side viser tidligere resultater, er der generelt konstateres mange fejl i forbindelse med kontrollerne. Konklusionen blev, at det hele falder tilbage på problemstillingen med manglende kontrolressourcer på tværs i SKAT.

Sygefravær

Bestyrelsen drøftede punktet omkring sygefravær, som grundet tidspres ikke blev behandlet på SU-mødet, og derfor blev sendt i skriftlig behandling.

Det er besluttet, at sygefravær fremover er et fast punkt på SU- og dialogmøderne i Indsats. Dette har længe været et ønske fra medarbejderrepræsentanterne, da der indtil nu ikke har været orientering om denne del i alle afdelinger. På denne måde kan der de steder, hvor der er udfordringer med sygefraværet, komme større fokus på problemstillingerne, hvad er årsagen/årsagerne?

Bestyrelsen kunne endvidere konstatere, at der er forskellighed i udgangspunktet (pejlemærkerne) omkring forventningerne til antallet af sygedage, hvilket giver lidt udfordringer.

Projekt "Skattelys DNA"

Bestyrelsen i TR-Forum Indsats savner stadig en tilbagemelding fra ledelsen om dette projekt. Der blev ikke givet en orientering på SU-Indsatsmødet denne gang, hvorfor Jan Magnusson tager det med til kommende dialogmøde(r) med Jim Sørensen.

5. Bemærkninger til "Retningslinjer for sagstilsikring" – se bl.a. vedhæftede input fra medlemmer

Bestyrelsen drøftede de udsendte "Retningslinjer for sagstilsikring". Indledningsvis blev det hilst velkomment, at emnet var taget op på SU-mødet, og kom endvidere i den forbindelse med følgende bemærkninger/spørgsmål:

- Gælder retningslinjerne for alle områder (skat, moms, told, punktafgifter)? Eksemplerne i materialet tager alene udgangspunkt i skattedelen.
- Er SKAT forpligtet til at tage alle sager med indberetninger fra 3. instans – eksempelvis renteoplysninger og UBER-sagerne?
- Brugen af minimumsgrænser i forhold til retssikkerhed?

- Retningslinjerne for sagstilsikring er bindende for sagsbehandlerne i SKAT, og kan derfor også betegnes som en tjenestebefaling. Hvordan er medarbejderne stillet i de situationer, hvor reglerne ikke kan efterleves, og hvordan skal medarbejderne forholde sig i den forbindelse?
- Der er planlagt et øst og et vest møde om retningslinjerne, og det forudsættes vel, at alle medarbejdere skal inviteres? Ellers kunne et alternativ være, at emnet tages op på Afdelingens dag i afdelingerne.

Det er blevet oplyst, at spørgsmål mv. fra medarbejderne omkring retningslinjerne for sagstilsikring kan sendes til SKAT v/Anders B. Christensen.

6. Tillæg 2016 og 2017

Tillæg 2016

Bestyrelsen i TR-Forum Indsats drøftede den afsluttede tillægsproces i Indsats. Den generelle holdning er, at det har været en god proces med et godt resultat, men bestyrelsen ser det dog som et stort problem, at der ikke er sket udnævnelse af medarbejdere, der opfylder stillingsprofilerne og anvender disse i det daglige, og har en samlet løn, der matcher grundlønnen i den overordnede stilling, men som ikke i forbindelse med tillægsforhandlingerne har fået tildelt varigt tillæg. Mener at dette er i strid med gældende retningslinjer og principper. Jan Nørner meddelte, at DTS sekretariat var opmærksom på problemet, og at det ville blive taget op med HR-ledelsen på et kommende møde – forud for tillægsforhandlingerne i 2017.

Tillæg 2017

Punktet blev udskudt til næste møde, da der ikke var tilstrækkelig grundviden om den kommende proces.

7. Nyt fra afdelingerne i Indsats – Bordet rundt

Punktet blev af tidsmæssige årsager udskudt til næste møde.

8. Evt. projekter som er værd at fremhæve eller det modsatte

Punktet blev af tidsmæssige årsager udskudt til næste møde.

9. Eventuelt

Kim Andersen meddelte, at medarbejderrepræsentanterne i Told har bedt om en APV/MTU undersøgelse i hele Told. Der er endnu ikke taget stilling, men underdirektøren rykkes.

10. Næste møde

Der blev ikke aftalt tidspunkt for nyt bestyrelsesmøde i TR-Forum Indsats.