



Dansk Told & Skatteforbund

Kreds I (Nord)

Referat fra kredsmøde

| | |
|----------------------------|---|
| Mødedato: | 16. januar 2017 |
| Mødetidspunkt: | kl. 9.30 – 14.30 |
| Mødested: | SC Hjørring, Parallelvej 11, 9800 Hjørring |
| Deltagere: | KB Kreds I (Nord) |
| Afbud: | Helle, Bent, Marianne S, Niels Jørgen og Tina |
| Mødeleder/referent: | Charlotte og Nini |
| Ordstyrer | Sven Åge |

Dagsorden:

1. Velkomst

Charlotte bød velkommen og beklagede at der til i dag var så mange afbud.

I dag er det **sidste gang, at Søren Jakobsen deltager** i vores kredsbestyrelsesmøde, idet han 1.2.2017 går på pension fra arbejdet hos SKAT. "**Det har ikke altid været lige sjovt**", sagde Nini.

Sådan var overskriften i avisen, Nordjyske, da Søren i august 2016 i en artikel var blevet spurgt om, hvordan det var at være tillidsmand hos SKAT. Nej, nogle gange har det vist set skidt ud, så skidt, at vi alle syntes, at det kun kunne gå fremad, men hvor har vi taget fejl. Søren har dog ofte været god til at forlige parter, god til at kigge fremad og være i god tid. Således havde Søren allerede den 17. august taget bestik af situationen og varslet, at han den 1. februar 2017 ville gå på pension. Det er rart at være i god tid og være forberedt, og det håber vi, du er, for det plejer du at være. Samtidig har du altid være let at træffe, vi kunne sige, at din tilgængelighed er høj. Du har kæmpet mange kampe for vores medlemmer som tillidsmand og som misbrugskonsulent i SKAT, og du har været en god forkæmper for det gode arbejdsmiljø. Vi kommer til at savne dig i vores TR-kreds. Tak for din

| | |
|------------------|---|
| | <p>tid og din store indsats, og held og lykke med din nye tilværelse. Herefter fik Søren en stående applaus, der dog ikke kunne måle sig med den, som Søren fik ved DTS's repræsentantskabsmøde i oktober 2016.</p> <p>Søren kommer dog ikke til at være uden opgaver, idet han har planer om at fortsætte sit virke som trommeslager i et rockorkester, der nu har en del år på bagen. Der er også planlagt deltagelse som trommeslager for en teatergruppe, der skal opsætte et stykke om John Mogensen, derudover skal der laves megen god mad og holdes ferie, som allerede står i kø....</p> |
| <p>2.</p> | <p>Bemærkninger til referatet fra 7.12.2016</p> <p>Charlotte har indarbejdet modtagne rettelser, og referatet bliver lagt på DTS's hjemmeside. Vi har tidligere aftalt, at det tilrettede referat skal udsendes sammen med forslag til dagsorden. Dette er fortsat aftalen og det vil ske fremover enten via en mail eller via mailhenvisning til det, der bliver lagt på vores nye DTS-sharepoint.</p> |
| <p>3.</p> | <p>Godkendelse af dagsorden – yderligere punkter – må meget gerne sendes på forhånd – I indsats er der sket en ændring af måden som ledelsen fordeler arbejdstid og TR-tid på, dette omtales nærmere under pkt. 6</p> |
| <p>4.</p> | <p>Kreds I Nord interne anliggende (9.45 – 12.00)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Økonomi, der var ikke særlige bemærkninger, dog ønsker vi fortsat at Charlotte til HB viderebringer ønsket om, at vi får en saldo, der hedder restbeløb inkl. overførte beløb fra tidligere år. 2. Beretning 2016 – forslag til emner og input fra KB <p>Vi drøftede forskellige overordnede emner, der kan være gode at have i kredsbestyrelsens beretning, og som stikord fandt vi i fællesskab:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Ændring af normperiode for vores medlemmer Fuldmægtige, Fagkonsulenter og chefkonsulenter – herunder plustid for chefkonsulenter. 2. 2016 –Tillægs forhandling. I 2016 blev der forhandlet i 1. kvartal hos Kundeservice, men sidst på året hos øvrige forretningsområder, samt mulighed for skævvridning imellem varige tillæg og engangstillæg af den maksimale 1% af lønsummen, der i 2016 var loftet. 3. Seniorordninger, 2 slags, der blev indført i april 2016: <ul style="list-style-type: none"> -nedsat tid med fuld pensionsopsparing for medarbejdere, der er fyldt 60 år -tildeling af 12 seniordage til medarbejdere, der er fyldt 62 år. Ordninger, som man selv kan italesætte hos nærmeste funktionsleder, men som skal forhandles på plads imellem områdedirektøren og fællestillidsrepræsentanten. 4. Nye tider. Der kan rekrutteres, især i Inddrivelsen. Udflytningsplanen fra hovedstaden gør dog også, at der er en del domino-effekter til øvrige SC – bl.a. Horsens. 5. Turnusanalysens anbefalinger: nedskæring har ramt koncernservice, der bruger megen tid på vejene. |

6. **Lokalitetsudvalg**, fortsatte udflytninger, og planer om storrumskontorer, økonomistyring, køb af nye møbler, vikarer, manglende ledelse i husene.
7. **Et nyt skattevæsen**, Karsten Lauridsen har 26. august med en 2025 plan lovet os et helt nyt skattevæsen.

-----er der yderligere input fra kredsbestyrelsen, så er fristen for disse input fastsat til den 15. februar 2017. Forslag indsendes til Charlotte og Nini, der sammenskriver oplæg, der bør være klar 1. marts 2017.

Derudover har vi aftalt at fælles oplæg og input fra kredsbestyrelsen til kredsberetningen styres af:

- Elin som tovholder for Indsats,
- Helle som tovholder for Inddrivelse
- Rune og Ole som tovholdere for Øvrige forretningsområder,
- Nini som tovholder for Kundeservice,
- hver tovholder indsamler og kommer med input til kredsens beretning, for så vidt, der er særlige forhold, der kort kan beskrives som værende aktuelle og relevante i en beretning fra Kreds I. Charlotte nævnte endvidere, at Marianne Schurmann måske kan skrive et indlæg til kredsberetningen om særlige arbejdsmiljøforhold, der vedrører Kreds I's område.

3. GF i valghederne (vi har p.t. følgende planer for afholdelse af generalforsamlinger i valghederne i Kreds I):

Hjørring 26.01.17

Skive: 09.03.17

Aalborg: 23.03.17

Aarhus: 27.03.17

Herning: 29.03.17

Horsens: 30.03.17

Thisted, Struer, Grenå og Ringkøbing har ikke lagt sig fast på nogen dato endnu.

4. Seneste nyt fra husene som vi kan tage med til HB

Nyt fra Grenå

Der er startet 18 nye i inddrivelsen pr. 1/1.

Der arbejdes på at få lavet en frokostordning, men det er en langsommeligt proces.

I foråret 2016 svarede medarbejderne på en undersøgelse vedr. frokostordning, men der er endnu ikke fundet en leverandør.

Nyt fra Århus

- Der er overført 1 enhed fra Kundeservice Erhverv (udbytteenheden) samt udlånt 9 personer fra VAK 7 – ca. 1½ år - til styrkelse og samling af opgaven med fritagelse og refusion af kildeskat på udbytter, renter og royalty. Opgaven bliver fremadrettet forankret i Store Selskaber
- Der er medlemsmøde vedr. PULS og 1:1 den 18. januar med 110 tilmeldte.

- Lokaliseringen (storrum) fortsætter med 2. workshop den 19. januar. Vi har haft en inspektionstur til nyindrettede lokaler på Lyseng Alle (styrelsen for patientklager), hvor vi så et eksempel på løsning.

Nyt fra Horsens

Jan Nørner har besøgt os 2 dage og dem over 55 har haft mulighed for et møde med ham om deres pension.

Tilbagemeldinger fra medlemmerne er, at de var meget tilfredse med mødet.

Nye medlemmer:

En HK Chefkonsulent som har master ønsker overgang til DTS (pension 3% højere mv) – Jan Nørner er på sagen, det skal overvejes, om der er flere af kollegaer, der har samme ønsker (skal vi via DTS finde flere).

Yderligere har vi holdt møde med 3, der er blevet færdig med deres diplom.

2 HK og en DTS.

Gennemgået procedure med disse om personale linje skift.

Nyt fra Struer

Den indre vedligeholdelse og udskiftning af skriveborde, reoler mm er afsluttet – eneste udestående er aktivering af infotavler ved møderummene og instruktion i brug af nye "mødeskærme".

Indsats (VAK) i Struer er en del af internt jobopslag på nye medarbejdere til VAK.

Det er centralt besluttet, at der skal tilstræbes min. 15 medarbejdere pr. VAK-enhed, Struer enheden mangler således 3, men der kan måske tilføjes yderligere, hvis der er kvalificerede ansøgere til det. Ansøgningsfristen er 23. januar 2017 og et eventuelt eksternt opslag vil komme ultimo januar 2017.

SC Struer har været omtalt i pressen (Dagbladet Holstebro Struer) – artiklerne kan ses her:

- <http://dagbladet-holstebro-struer.dk/struer/Minister-Flere-ansatte-til-Struer/artikel/301440>
- <http://dagbladet-holstebro-struer.dk/struer/Loefte-om-flere-skattejob-skaber-jubel-i-Struer/artikel/301593>

Nyt fra Herning

- 26 ny ansættelser i Erhvervsrestancer pr. 1. januar 2017
- 3 ny ansættelser i Indkøb og udbud pr. 1. januar 2017
- 4 ny ansættelser (interne) i Mellemstore Virksomheder, henholdsvis 1. december 2016 og 1. januar 2017 – herudover ansættes 6 nye pr. 1. februar 2017
- Stillingsopslag i Kundeservice – Person 12
- Stillingsopslag i Indsats – VAK
- Stillingsopslag i Kundeservice – Person 4 (eIndkomst)
- Præsentation af husets foreninger den 10. januar 2017 (flertallet af ny ansættelserne nævnt overfor deltog.)
- Performancedrevet lederskab - 1:1 samtaler og PULS den 6. februar 2017

Nyt fra Ringkøbing

Der er i lokalitetsudvalg oplyst, at det vurderes, hvorvidt der kan indrettes et produktionskøkken i stedet for et anretter køkken. Vi er så mange nu, at vi spiser i 3 hold.

Nyt fra Aalborg

- Funktionsleder Else Johansen er blevet udpeget som funktionsleder for opstartsgruppen i Ny inddrivelse i Kbh.
- Personinddrivelse bliver til Øst / Vest, jf. det pr- internettet oplyste, Kirsten Otbo går på pension efter 40 års ansættelse.

Nyt fra Hjørring

Der afholdes medlemsmøde og PULS den 1. februar.

Der er i Sørens enhed, PDK 10(person- og datakontrol) ansat 5 nye medarbejdere samt 2 elever, idet enheden er tilført nye opgaver vedr. hvidvask. PDK- skal have nyt navn, eventuelle forslag kan sendes til underdirektør, Lisbeth Rasmussen.

5. Drøftelse af PULS, forhåndsorientering, medlemsmøder m.v.

Vi skal alle have medlemsmøder, hvor der er indbudt til drøftelse af forestående PULS. Det første arrangement er i Aarhus, hvor både Marianne S Nielsen og Anette deltager, og hvor, der vil blive evalueret på indhold m.v.

Vi drøftede de specielle skemaer, der er udfærdiget som inspiration til People Review. – disse skemaer var ikke en del af det materiale, som blev gennemgået på TR-dagene, men de har ligget på intranettet da PULS nogle steder blev igangsat. Skemaerne er efter sigende fjernet igen. Men de er fortsat en del af inspirationsmaterialet.

Vi drøftede vores rolle ved igangsætning af PULS, som tidligere er refereret i referat fra mødet, den 7. december i Kredsbestyrelsen, vores rolle er at støtte og give opbakning til vores medlemmer.

Opstår der under PULS eller 1:1 behov for at inddrage TR, må mødet afbrydes, og der må om nødvendigt indkaldes til en anden slags møde, planer for fremtiden må ikke under PULS blive til handleplaner. Eventuelle kritikpunkter over for en medarbejder skal være aktuelle og så konkrete, således det ikke giver anledning til efterfølgende frustration og unødigt stress. (Vi bør afklare med Anette, hvorvidt det kan være muligt, hvis det er ønsket, at der bliver deltagelse af en TR ved PULS).

5. HB dagsorden til 19. januar 2017: (12.45 – 14.00)

Følgende punkter til drøftelse:

3. Implementeringsorganisationen - status så langt - evt. initiativer

Vi har alle fået materiale fra Jørn Rise, hvorfor der henvises dertil. Det første SU-møde i Implementeringsorganisationen er den 31.1.2017, herefter er mødefrekvensen ca. 1 gang om måneden. **Sig gerne til, hvis der er forhold,**

som var særligt gode, dengang vi blev fusioneret i 2005. Vi er spændte på, hvor mange styrelser der skal være.

4. Tillæg '17

Se notater, som er fremsendt fra Jan Nørner.

I Kundeservice er der igangsat sættemøder, og rammer er udmeldt som:

Af lønsummen: op til 1 % til varige tillæg og op til 2 % til engangstillæg.

Vi drøftede, hvorvidt vi fortsat kan henvise medlemmer til at få indsigt hos egen funktionsleder om lønninger i enheden. Dette har tidligere fundet sted flere steder, og fortsætter stadig hos nogle, mens andre aldrig har givet indsigt i lønlistre for egen enhed. Charlotte opfordres til at vende det i HB og få reglerne herom undersøgt, idet vores løn er omfattet af offentlighedsloven, hvor enhver kan søge den slags oplysning.

Nini gjorde opmærksom på, at der ikke bagud i tid, kan ændres på kriterier for tildeling af løntillæg, det vil ikke være rimeligt.

5. Status vedrørende Professionsbachelor i skat

– der orienteres mundtligt på HB-mødet

6. Forbundets struktur - input fra Kreds Syd samt oplæg

Vi har ikke modtaget et oplæg, der kan drøftes i vores kreds. Men Anita og Allan fra Kreds II har jf. Charlottes oplysninger drøftet en ny model uden kredse og en med kredse, og i begge er der indlagt de nye styrelser, som måske skal være leverandører af medlemmer til Hovedbestyrelsen. **Vi anbefaler her fra kredsen, at vi fra DTS fortsætter med nærhedsprincippet som det bærende.**

Derudover vil vi afvente, at der om den nye organisation kommer flere faktuelle oplysninger frem, førend vi begynder at tegne og vurdere vores TR-organisering.

7. Personer - status og økonomi, herunder stillingtagen til at rejse sager

Vi drøftede, hvorledes HB bør forsøge at få dækket udgifter i forbindelse med sagerne om hjemsendelse af 2 direktører og en funktionsleder.

8. Arbejdsmiljøkampagne i forbundet - færdigt oplæg til beslutning.

Connie har fremsendt et oplæg, og der vil på HB blive drøftet en folder på 8 sider: En værktøjskasse med redskaber til at håndtere belastninger ved forandringer, få arbejdsglæde og god trivsel samt at undgå stress.

9. Presseomtale vedrørende Negativ moms og Inddrivelse

Charlotte opfordrede os til, at høre en "Det Røde felt" på Radio24syv – fokus på den skandaløse situation i SKAT hvor Jørn Rise og Rita Bundgaard fra HK deltager – link til udsendelse er tidligere sendt. Efterfølgende er der en udsendelse hvor Rune Lund fra Enhedslisten bl.a. drøfter negativ moms og udbyttesagen.

10. FSR-undersøgelse (ej offentliggjort)

FSR har lavet en spørgeskemaundersøgelse - blandt DTS medlemmer som primært arbejder i indsatsafdelinger - om SKATs kontrolindsats. Resultatet er endnu ikke offentliggjort.

Der var ikke bemærkninger til disse 4 punkter:

11. **HB's mødekalender - udvidelse med 1 dag på juni-mødet**
12. **Nyt fra TR-fora, kredse (fungerende formand Bjarne H Madsen deltager)**
13. **Nyt fra sekretariatet**
14. **Nyt fra udvalg**

Pt. er der ikke modtaget materiale.

6. Bordet rundt – herunder evt. (14.00 – 14.30)

- Kundeservice
- Indsats – ledelsen har besluttet, at TR skal indgå med et helt årsværk i I-planerne. Dette betyder, at der tildeles samme antal sager som de øvrige medarbejdere på projektet. Sagen er videresendt til Jan Magnusson, fælles TR i Indsats, som drøfter dette med Jim Sørensen.
- Inddrivelsen
- Øvrige forretningsområder
- Udvalg – f.eks. AMU

Pga den fremskredne mødetid, og idet mange har langt at køre, er det overladt til mødedeltagere snarest at fremsende kommentarer, såfremt de har bemærkninger, der skal videndeles under Bordet rundt.

Charlotte viderebringer til HB:

1. vores ønske om en saldo, der viser restbeløb til anvendelse i løbende år.
2. forud for tillægsforhandling: Må funktionsleder fortsætte med at give alle sine medarbejdere indsigt i oplysninger om alles bruttoløn? Det kan være til gavn for lønforhandlinger, at der er indsigt.
3. såfremt DTS-TR struktur skal drøftes, bør det ske med udgangspunkt i nærhedsprincip.