

Referat fra kredsbestyrelsesmøde i DTS Kreds IV Hovedstaden m.v.



Dato: onsdag den 18. januar 2017 kl.11.00

Sted: Østbanegade

Deltagere:

Niels Gyrsting, Formand, Indsats, Sluseholmen
Anette Prüsse Jensen, Økonomi, Præstøgade
Henrik Kaj Lüthje, Indsats, Sluseholmen
Henrik Michaelsen, Told, Kystvejen
Jens Norlund Jensen, IT og Data, Østbanegade
Kim Andersen, Told, Sluseholmen
Pia Vig, Kundeservice, Sluseholmen
Rene Flemming Nilausen, Told, Sluseholmen
Ulla Kær Andersen, IT og Data, Østbanegade

Afbud:

Tina Charlotte Olsen, Departementet

Dagsorden:

1. Godkendelse af endelig dagsorden
2. Valg af referent
3. Meddelelser
4. Meddelelser fra andre/bordet rundt
5. Hovedbestyrelsesmødet den 19. januar 2017
 1. Velkomst
 2. Godkendelse af referat
 3. Implementeringsorganisationen - status så langt - evt. initiativer
 4. Tillæg '17
 5. Status vedrørende Professionsbachelor i skat
 6. Forbundets struktur - input fra Kreds Syd samt oplæg
 7. Personsager - status og økonomi, herunder stillingtagen til at rejse sager
 8. Arbejdsmiljøkampagne i forbundet - færdigt oplæg til beslutning
 9. Presseomtale vedrørende Negativ moms og Inddrivelse
 10. FSR-undersøgelse (ej offentliggjort)
 11. HB's mødekalender - udvidelse med 1 dag på juni-mødet
 12. Nyt fra TR-fora, kredse (fungerende formand Bjarne H Madsen deltager)
 13. Nyt fra sekretariatet
 14. Nyt fra udvalg
6. Opfølgning på medlemsmails
7. Kredsens generalforsamling den 6. april 2017 i Østbanegade
8. Eventuelt.

Referat

1. Godkendelse af endelig dagsorden

Dagsorden godkendt

1. Valg af referent

Ulla

2. Meddelelser fra formændene

Niels: Nogle kollegaer er flyttet til Store Selskaber, for at lave udbytteskatkontrol, det er ikke hele enheder, men et antal personer fra forskellige enheder i Indsats og Kundeservice, i alt ca. 120 personer. Henrik L fra bestyrelsen er en af dem, som er flyttet.

PULS: der var møde i DTS' Kompetencegruppe i går, for at forberede medlemsmøder, som starter i denne uge.

Meget i pressen omkring SKAT, men Jørn har samlet en del af det op i HB, pkt 9.

Lokale generalforsamlinger, Slusen og Kystvejen holder begge 2. marts og spiser efterfølgende sammen på Slusen.

Jens: I Østbanegade holdes generalforsamling 9. marts, også med efterfølgende middag.

På fredag er der første SU møde i det nye IT og Data. Der er løfte om også snarest holde sættemøde om tillæg.

Jens har haft sættemøde i Forretningsprocesser under Kundeservice, her er man blevet enige om at anvende rammen.

Der var dialogmøde i Økonomi i mandags. Her fik TR at vide at man senere, den 25.1, ville udsende en skrivelse om en organisationsændring. Det ryktes, at der vil komme en større organisationsændring pr 1. februar i Økonomi. Der er hverken afskedigelser eller udflytning i sigte, men nogle kan få nye lokaliteter. Der er ekstraordinært SU på fredag den 20, hvor TR får besked om ændringerne.

Der var opfølgningssamtale med underdirektøren omkring de problemer der har været i Service. Det var et positivt møde.

Kim: TOLD har fået henvendelser fra kollegaer omkring arbejdsklimaet, ledelsen m.m. i en driftenhed, og derfor så har man efterspurgt og langt om længe fået en mini MTU/APV i driftenheden, som efterfølgende er fulgt op af et personalemøde, hvor underdirektøren Preben Buchholtz også deltog. Organisationerne havde egentlig anmodet om en mini APV/MTU for hele TOLD, men er efterfølgende blevet enige om at frafalde ønsket, da der efter etableringen af TOLDSTYRELSEN vil komme en lovpligtig APV/MTU.

SU temamøde i Indsats med fokus på Min mening – Supplement til lovpligtig APV/MTU – Hyppigere interval af gennemførelse – Temperaturmåling på forskellige temaer.

Første sættemøde i TOLD om tillæg. UDIR vil gerne have fokus på korpsånd og samarbejde. Desuden vil UDIR gerne tage midler fra tillægspuljen til at håndtere nogle forskellige problemer i TOLD enheden (drøftet med organisationerne).

Værnemidler - mange toldbiler er nu blevet synlige med TOLD logoer på. Der er dog fortsat også behov for biler uden logo på – Nævnes på førstkommende SU møde i Indsats, samt tages op i dialogfora.

Der er pladsproblemer to steder, Nørre Alslev og Padborg. Der laves en artikel til bladet om dette (Hans Henrik Olsen).

Funktionsleder (Gitte Kaae-Bjarke) er flyttet til tolden for at "udrulle" TOLD Turnusanalysen – Turnusanalysen efterspørges igen officielt via SU/Dialogfora (igen, igen) – Gitte har ingen medarbejdere under sig endnu, da der pga. etablering af toldstyrelsen er stilstand i arbejdet..... Gitte har efter kredsbestyrelsesmødet fået tilført 10 kollegaer og deres opgave (tarifiering).

3. Meddelelser fra andre/bordet rundt

Henrik M: Der er gennemført en meningsmåling blandt medarbejderne i Billund (i stedet for den MTU der er bedt om). Der har også været medlemsmøde i Billund, hvor fx fællesTR for Indsats, Anita og HK deltog.

Problemer i Kbh lufthavn, pga. ressourcer har man sidste år reduceret fra 3 til 2 hold i en enhed, for at få store hold. Dette har man nu også gjort i en anden enhed, men her vil man så også nedsætte tjenestetiden fra 11 til 10 timer. Det er medarbejderne utilfredse med, da det betyder de ikke kan undgå myldretid, når man har lange transportveje. Nu har første enhed valgt at gå op fra 2 til 3 hold igen, som hver vil være på kun 3-4 mand.

Henrik L: Udbytteskat er nu oprettet med grupper i Odense, Århus, Høje Taastrup og København. Her har man taget ressourcer fra 2 grupper og flyttet til 1 ny gruppe i Store Selskaber. Funktionslederen er en af de 2 fra Mellemløse virksomheder, som også er flyttet med. Foreløbig er man udlånt for 1 år (med mulighed for forlængelse).

Rene: Hans enhed udvides fra 16 til 31 personer, hvoraf 7 kommer fra Køge. Der kan skaffes ekstra pladser, så de kan sidde på Slusen også. Flytningen skal se senere i denne måned. Der er stadig usikkerhed omkring arbejdsopgaverne. Den nye sikkerhedsstillelsesopgave, som træder i kraft 1. januar har man ikke fået klarlagt proceduren for endnu.

Pia: De afventer spændt ny leder, fordi de ved deres leder går af til juni og enhedens anden chef, i Høje Taastrup stopper til marts. Så kommer der en eller to nye chefer og hvem bliver det?

Anette: Der er nu kun 4 personer tilbage i Regnskab 1, resten har fået andet arbejde inden for eller uden for SKAT. De afventer organisationsændringen her 25. januar, hvordan det vil påvirke dem.

4. Hovedbestyrelsesmøde den 19. januar 2017

1. Velkomst
2. Godkendelse af referat
3. Implementeringsorganisationen - status så langt - evt. initiativer
4. Tillæg '17
5. Status vedrørende Professionsbachelor i skat
6. Forbundets struktur - input fra Kreds Syd samt oplæg
7. Personsager - status og økonomi, herunder stillingtagen til at rejse sager
8. Arbejdsmiljøkampagne i forbundet - færdigt oplæg til beslutning
9. Presseomtale vedrørende Negativ moms og Inddrivelse
10. FSR-undersøgelse (ej offentliggjort)
11. HB's mødekalender - udvidelse med 1 dag på juni-mødet
12. Nyt fra TR-fora, kredse (fungerende formand Bjarne H Madsen deltager)
13. Nyt fra sekretariatet
14. Nyt fra udvalg.

HB sagerne blev gennemgået.

Ad 3: Det vigtigste er at vi bliver involveret i processen. Derudover opfordrer vi ledelsen til at tænke lokalisering, når vi nu skal være 1.000 personer ekstra i SKAT. Vi vil spørge til kommissorium for den nye implementeringsorganisation

Ad 4: Tidsplanen er pt blot at alle skal være færdig inden 1. juni 2017

Ad 6: Når der bliver etableret en struktur for de nye styrelser i SKAT, så skal vi udpege TR-ere som skal være med til at tale med ledelsen for disse styrelser. Vi skal holde fat i nærhedsprincippet, men den fulde struktur kan først besluttes, når vi ved hvordan SKATs nye struktur kommer til at se ud. Vi må se på det ad hoc i takt med at der kommer informationer ud.

Ad 8: Der er lavet en kampagne og en brochure omkring forandringer. Der vil også blive lidt at dele ud. Der er indgået aftale med en sponsor (PFA). Planen er at rulle kampagnen ud omkring 1. april. FTF vil (igen) lave en undersøgelse af det psykiske arbejdsmiljø på deres område, sidste undersøgelse var i 2011. DTS har sagt vi gerne vil deltage og overvejer om vi skal tilkøbe nogle spørgsmål, ud over det fælles katalog, FTF har. Vi foreslår, at dette diskuteres i arbejdsmiljøudvalget i DTS.

Ad 9: Vi mener at DTS skal holde fat i sin strategi om at var proaktive og udadvendte omkring problemer i SKAT.

5. Opfølgning på medlemsmails

Der kommer medlemsmails ud omkring generalforsamlingerne.

6. Kredsens generalforsamling den 6. april 2017 i Østbanegade

Der blev diskuteret emner til gæst på generalforsamlingen.

7. Eventuelt

Intet.