

Beretning DTS Valgafdeling Svendborg 2016/17 (gældende for 1.4.16 – 21.02.2017)

Indledning

Jeg vil byde jer velkommen til DTS-valgafdeling Svendborgs ordinære generalforsamling. En særlig velkomst til Jørn Rise, Marianne S Nielsen, Ole Pedersen, Jan Nørner. Også en særlig velkomst til Anita og Allan
Også velkommen til nye medlemmer.

Det er bestyrelsens håb, at vi får en god og saglig generalforsamling med en livlig debat og at vi efter generalforsamlingen tager os tid til socialt samvær herunder spisning.

Lokalafdelingen har i dag 57 medlemmer. +

Bestyrelsens beretning vil indeholde følgende:

Det nye Skattevæsen
Lokalisering/målbilleder
Inddrivelse herunder flytning af afdelinger
Arbejdstidsregler/Mistede fridage
Tillæg og oprykninger 2016 og 2017
PULS og 1:1 samtaler
Stress
Uddannelse/Kompetence
Samarbejde
Fremtid

Det nye Skattevæsen

Skatteministeren fremlagde 26.08.2016 plan for det fremtidige skattevæsen – hvor der frem mod 2020 skal investeres 7 mia. kr. Jesper Rønnow fritstilles, og Merete Agergaard konstitueres som direktør for SKAT. Merete siger det er på lånt tid jf. Børsen 16.02.2017.

De 7 mia. kr. skal gå til flere medarbejdere og nyt IT-system – Samtidig laves der en ny organisation, hvor der skal være større fokus på kerneopgaverne. Det betyder, at SKAT i sin nuværende form bliver erstattet af en række mindre, specialiserede styrelser.

Der forventes oprettet selvstændige styrelser for Inddrivelse, Told og ejendomsvurdering – derudover forventes en selvstændig styrelse for indsats/kundeservice. Der oprettes en udviklings styrelse der måske bliver overordnet i forhold til de underliggende styrelser.

Frem mod 2020 forventes der en afgang på ca. 1700 medarbejdere og en yderligere styrkelse på 1.000 medarbejdere, så der er tale om ny rekruttering af 2.700 medarbejdere frem mod 2020. Så nuværende medarbejdere bliver utrolig attraktive for SKAT – Ganske nyt budskab.

Lokalisering/målbilleder

Her i Svendborg tror vi stadig på at Skattecentret bevares – har vi noget at have dette i?

Vi inviterede Karsten Lauritzen til at besøge skattecentret i forbindelse med hans besøg i Guldsalen (Pot-Karsten) Dette kunne ikke arrangeres – I stedet kom han på besøg ved skattecentret den 11.08.2016 – Hvor der var arrangeret møder med ledelse, TR og 3 afdelinger.

Der var positive udmeldinger også fra Skatteministeren – han gav bl.a. udtryk for at skulle Svendborg overleve skulle man også have kontakt til forligspartierne – om dette senere.

22.09.2016 fremsendte vi faglige og gode argumenter for at bevare Svendborg til Skatteministeren. Svar fra Skatteministeren

Vi ser naturligvis på, hvor der er frie kvadratmeter samt faciliteter, der kan understøtte de nye arbejdspladser. I den forbindelse værdsætter jeg dine oplysninger om de muligheder og kompetencer, som Skattecenter Svendborg besidder. Samtidig anerkender jeg, at der er ”hvide pletter” på Sydfyn, hvilket jeg vil tage med i overvejelserne. Der er dog mange hensyn, som skal afvejes ved en omorganisering af denne størrelse. Derfor undersøger vi i Skatteministeriet nøje, hvor de nye styrelser kan placeres, sådan at styrelserne får de bedste arbejdsbetingelser, men vi lytter naturligvis til gode input. For mig er det afgørende, at skattevæsenet fortsat er til stede i hele landet.

Samtidig er Svendborg Kommune på banen hvor vi har haft et godt samarbejde med Sonja Berndt Madsen, og kommunen har også skrevet til Skatteministeren.

Her til formiddag har Ole interviewet, John Jensen (Svbg. kommune) og undertegnede om Svendborgs bestående.

Som nogle af jer sikkert kan huske, sendte vi Karsten Lauritzen et Julekort med billede af Skattecentret med 90 underskrifter hvor vi takkede for godt samarbejde i det forløbne år og ønskede det gode samarbejde ville fortsætte.

Den 6. og 7. februar havde Peter Arnvig og undertegnede møde med Trine Bramsen, Bo Hansen (S)og Dorte Ullemose (DF) de pågældende repræsentorer bl.a. forligspartierne så det er præcis disse Skatteministeren henviste til. Alle var meget positive og vil arbejde intenst for at Svendborg bevares. Ydermere er Ærø blevet repræsenteret ved skattepolitisk ordfører for konservative (Andersen).

Efter møde har Peter og jeg udfærdiget og sendt et fakta ark om skattecenter Svendborg til mødedeltagerne. Fakta indeholder 4 overskrifter: Eksisterende bygninger, Kompetencer, Uddannelse og rekruttering samt øvrige bemærkninger.

Vi har modtaget positive tilbagemeldinger fra mødedeltagerne.

Kim Bak på besøg i går:

Afgørelse forventes i maj/juni 2017.

Inddrivelse herunder flytning af afdelinger

Som nævnt i sidste års beretning er 2 afdelinger her i huset overført til inddrivelse Brian og Orlas afdelinger, men dengang med lovning på at man ikke fysisk skulle flytte til Middelfart før Svendborg lukker (Lisbeth Rasmussen).

Dette har resulteret i at nogle medarbejdere har søgt andet arbejde dels på grund af arbejdets karakter og dels på grund af geografi.

Her på det sidste forsøger Brian at lokke medarbejdere til Middelfart, men kan dog ikke give nogen garantier ikke engang for ½ års varsel. Det påstås at man rammes af 60 dages reglen hvis man kører i tjenestebil fra Svendborg. Vi følger sagen meget tæt.

Arbejdstidsregler/Mistede fridage

A/C har netop tabt en sag omkring juledag og nytårsdag samt grundlovsdag – vi vil ikke sige så meget – Jørn kommer nok ind på dette.

DRs medarbejdere har netop vundet en sag omkring betalt frokostpause. Det må forventes at Jørn også kommer ind på dette.

Tillæg og oprykninger 2016 og 2017

Som helhed må det siges at Svendborg ikke blev snydt for tillæg dækkende 2015 udmøntet i 2016. Udmøntningen var meget uensartet også med tidspunkt for udbetaling af tillæg og oprykninger.

For 2016 der skal udmøntes her i 2017, er der fællesfrist til udgangen af juni 2017.

For de tillæg der skal udmøntes i år vil der være op til 1% af lønsummen til varige tillæg og op til 2% af lønsummen i engangstillæg, så der vil være flere midler i år end der plejer at være.

Lønsamtalerne er allerede godt igang det vender jeg tilbage til under PULS.

Men her skal lyde en opfordring til at man for det første beder om lønsamtalen.

Hvis leder ikke vil give tillæg, må han/hun som minimum fortælle hvad der skal til næste år for at få tillæg.

Selvom leder ikke vil indstille jer, så aflever indstillingsskema til Susanne eller mig.

PULS og 1:1 samtaler

Alle skal jo til såvel PULS samtaler som 1:1 samtaler, Marianne S Nielsen og jeg selv, sagde hunden, har prøvet at fortælle jer hvad der ligger i dette set med DTS briller, alle skal igennem begge dele i 2017. Puls står for Performance, udvikling, løn og samtale – man kunne erstatte performance med præstation men det er vel for enkelt.

Det gælder om at i forbereder jer bedst muligt, så det er jer der sætter dagsordenen – der vil være 1 PULS samtale om året og op til 9 1:1 samtaler, sidstnævnte vil være forskelligt fra underdirektør til underdirektør.

Konceptet og forberedelsesskemaer er udfærdiget af HR- man kunne sagtens formulere spørgsmålene i skemaerne så det var forståeligt hvad der spørges om.

Stress

Vi vil nævne at der også i det forgangne år er medarbejdere/kolleger der er blevet ramt af stress. Vi skal alle være opmærksomme på om kolleger har det skidt på arbejdspladsen.

Det er positivt at vi har fået oprettet en stressgruppe der mødes 1 gang om måneden – vi får hjælp af Vivi Robinson, der selv har oprettet en stress gruppe i København. Leo L Jensen har været behjælpelig omkring rejseudgifter mv.

Uddannelse/kompetence

Punktet var også med i sidste beretning. Punktet har stadig en fornem plads her, da det jo stadig er meget vigtigt, at vi uddanner os.

DTS presser også meget på med faglig efteruddannelse, der synes større lydhørhed for dette.

Udland kører lidt deres egen uddannelse, der er bygget op over 3 moduler.

Derfor – vær opmærksom på at gøre noget for jer selv. Brug jeres PULS-samtaler til at få klarhed over jeres fremtidsmuligheder og uddannelse. Det er jeres leder der skal sætte uddannelsesønsker ind.

Forbered jer til samtalen.

Husk at følge op på jeres udviklingsplan, husk at ajourføre de oplysninger SKAT har om jer. Husk underskrifter på udviklingsplan. Kig også på jeres uddannelseskort

Professionsbachelor i SKAT, DTS herunder ikke mindst Marianne S Nielsen og Anette Albrecht har det sidste års tid arbejdet meget hårdt for at vi får en uddannelse som professionsbachelor i SKAT. Danske Skatteadvokater og revisor branchen bakker bl.a. op om en sådanne uddannelse.

Samarbejde i Kredsbestyrelsen og med DTS

Vi vil benytte lejligheden til at takke for et godt og konstruktivt samarbejde i kredsbestyrelsen.

Vi vil samtidig benytte lejligheden for at takke for godt samarbejde med Forbundet herunder hele sekretariatet.

Fremtid

Hvad vi skal lave af medlemsaktiviteter er op til jer.

Hvad der sker lige om hjørnet er svært at sige, men nye forandringer venter garanteret forude.

Vi regner selvfølgelig med at skattecentret overlever endnu engang

OK 18 er lige om hjørnet – vi kan se hvad der er sket på det private område.

Vi vil slutte af med at opfordre til sammenhold og passe på hinanden, det er bl.a. på den måde vi skaber en attraktiv arbejdsplads der er ikke andre der skaber den for os.