



Dansk Told & Skatteforbund

Kreds I (Nord)

Udkast til referat fra kredsbestyrelsesmøde

Mødedato:	22. februar 2017
Mødetidspunkt:	kl. 11.00 – 12.30
Mødested:	Skype
Deltagere:	KB Kreds I (Nord)
Afbud:	Anita, Jan og Elin
Mødeleder/referent:	Charlotte og Nini
Ordstyrer	Charlotte

Referat:

1. Velkomst	Efter mindre tekniske lydudfordringer hos flere bød Charlotte velkommen.
2. Bemærkninger til internt referat fra 16.1.2017; eksternt referat er på hjemmesiden.	Ingen bemærkninger.
3. Godkendelse af dagsorden – yderligere punkter.	Der er ikke modtaget yderligere punkter eller bemærkninger.
4. Kreds I Nord interne anliggende	1. Økonomi – samlet oversigt på hjemmesiden

Det er nu muligt, at se en oversigt over restsaldi pr. valgenhed, nu savner vi, at der samtidig er en forbrugsspecifikation, en der er tilgængelig i minimum et kvartal ind i det nye år, Ole er i kontakt med DTS herom.

2. **Beretning 2016** –

Charlotte har modtaget nogle indlæg fra Kundeservice og fra Økonomi, nyt fra øvrige forretningsområder afventes.

3. **Generalforsamling i valgenhederne:**

Skive: 09.03.17

Aalborg: 23.03.17

Aarhus: 28.03.17 (ny dato)

Herning: 29.03.17

Horsens: 30.03.17

Thisted: 23.03.17

Struer: - 28.03.17

Grenå: 15.03.17

Ringkøbing: 30.03.17

4. **Evaluering af Anettes og Marianne S Nielsens oplæg vedr. PULS** i de enkelte Huse.

Vi havde en generel drøftelse om, hvordan oplæg var blevet modtaget:

- Ved møder med mange medlemmer er der ikke så megen dialog.
- Nogle fandt oplægget for teoretisk og manglede en gennemgang af f.eks. forberedesskema, logbog eller andet, hvor gode og praktiske ideer kunne gennemgås helt lavpraktisk.
- Nogle fandt det langt fra virkeligheden, det at man til lederen til PULS skal fortælle, hvad man gerne vil arbejde med; der er ikke nogen ønskerunde i udsigt.
- Nogle ville hellere have et kortere oplæg – og mere tid til dialog.
- Nogle var i tvivl om, hvorvidt DTS faglige medarbejdere – var en repræsentant for HR eller DTS.
- Andre steder var der en god dialog også under oplægget.
- TR fra VAK oplyste, at medlemshenvendelser om pilotprojektet om "PULS" ikke alle var så positive, sådan som ledelsen ellers har givet udtryk for, når HR/VAK-lederrepræsentanter har oplyst herom til TR.
- Mange fik god anledning til refleksion forud for egen PULS.
- Mange ville gerne have haft papirmateriale til udlevering til medlemmer. Materialet er tilgængeligt på intranettet, søg efter PULS og åben i Word, så kommer alle øvrige oversigter frem. Vi skal mere og mere kunne finde relevant materiale på intranettet, og meget ændres fra dag til dag. Se i Nyt fra Sekretariatet, hvis I ønsker at sende nogle link ud til jeres medlemmer.

1. Seneste nyt fra husene som vi kan tage med til HB

Nyt fra Thisted

Alarm sendte indbrudstyv væk

Thisted Dagblad 22. februar 2017, 1. sektion, side 14
THISTED: Tirsdag morgen klokken 04.56 gik alarmer i gang hos SKAT på Thisted Kystvej i Thisted. En indbrudstyv havde knust en rude til et kontor, men havde nået at række en arm ind og gribe en dockingstation og muligvis også en bærbar computer.

I Thisted er mange inddrivelses medlemmer **trykket af frustrationer**, idet de finder, at der lægges mere vægt på tidsregistrering o. lign. end der gør på situationen med stor gældsafskrivning.

Samtidig er det frustrerende for mange, der har været i inddrivelsen i længere tid, at spændende opgaver primært gives til nyansatte, der i øvrigt kræver store ressourcer at oplære, og som allerede inden for et par år kan forventes at have forladt SKAT. Det kan også være et problem, hvis nye gives bedre mulighed for uddannelse, end det der gives til andre.

Ref: Samme ubalance imellem nyansatte og gamle i gårde ses i andre huse –jf. kommentarerne under mødet. Vi har tidligere vendt problemstillingen ved kredsbestyrelsesmøder, og da opfordrede vi TR til at hjælpe medlemmer med at bringe sig selv i spil til forskellige opgaver og uddannelse.

Nyt fra Aalborg

Ændring vedr. Inddrivelse

Funktionsleder Tina Grønhøjs Personinddrivelsesenhed i Aalborg udlånes midlertidigt til Fogedenheden (også i Aalborg), så længe dennes funktionsleder, Else Johansen er udlånt til ImplementeringsCenter for Inddrivelse (ICI) pt. fra 1/3 til 1/10-2017, Tina er i samme periode funktionsleder for denne enhed – Tina havde tidligere medarbejdere i Thisted, men disse er nu tilknyttet andre funktionsledere i Personinddrivelsen i Thisted.

Ledige stillinger

Der søges medarbejdere og funktionsleder til Ejendom, der søges medarbejdere til Virksomhedsregistrering og til Person og DataKontrol (PDK).

Lokalitetsudvalget har en del at se til i Aalborg, idet de mange nye ansættelser kræver rokeringer for at samle enhederne.

Statens udflytning af arbejdspladser fra hovedstaden til "udkants Danmark" følges også nøje i Aalborg, idet vi skal have en del flere nye her i huset.

Foreløbigt går det fint og der kommer løbende nye til huset, eller der sker interne rokeringer fra andre forretningsområder til dem, der mangler medarbejdere.

Nyt fra Århus

ICI

En fra fogedenheden i Århus skal starte i ICI i KBH den 1. marts.

En sag om SKAT

Radio24syv præsenterer En sag om SKAT v/Lars Trier Mogensen i Musikhuset den 27. februar – det nye er nu at Lars Trier Mogensen har inviteret Jørn Rise til at deltage. Hovedbestyrelsesmødet slutter derfor kl. 15 hvorefter Jørn og

Charlotte kører til Århus. Ole Brandt, Marianne Schurmann, Jørn Laursen og Niels Jørgen Birkegaard deltager også.

Nyt fra Herning

I **Ejendom** er der oplevet samme udfordring imellem nyansatte og dem, der skal lære de nye op – og det er bragt op over for koordinerende TR, som drøfter det med udir. Sanne. Mange "gamle i gårde" vil også gerne have undervisning. Mange har "blot" arbejdet med FFF (fradrag for forbedringer), hvor der p.t. ligger mange tusinde sager i Skatteankestyrelsen, disse medarbejdere ønsker også mere basisviden og uddannelse.

Også i Herning skal der rekrutteres til Ejendom, og andre må flytte sammen i kontorerne for at skabe plads. Til såvel Ejendom som til Mellem Store Virksomheder skal der ansættes 1 funktionsleder.

I Herning er der pres på i Inddrivelsen, der er 1 langtidssygemeldt, og den 14. marts er det aftalt, at Lene Höjlund Jensen og Jan Nørner kommer på DTS-inddrivelsesmedlemsbesøg.

Det er oplyst, at Lene H J har lagt plan for medlemsbesøg hos andre, hvorfor valgenheder kan kontakte Lene, hvis de ønsker oplysninger herom.

Nyt fra Grenå

Vi ansætter mange nye.

5. HBs "frie" dagsorden til 27. februar 2017: (11.30 – 12.15)

Følgende punkt til drøftelse:

Det nye Skattevæsen:

- Hvordan har medlemmerne det
- Hvad forventer medlemmerne der skal ske
- Hvordan skal DTS forberede sig
- Mv.

NY struktur for SKAT

Medlemmerne er afventende, det samme er vi. Får dem med indsigt i SKATs mange opgaver indflydelse i Implementeringsorganisationen, kan dette sikres ved "gruppens" interview af underdirektører?

Giv gerne Merete Agergaard ros for den nyeste video, det er god humor, ligesom det er rart med korte udmeldinger om, hvad der sker, frem for meldinger over Yammer.

Ny struktur for DTS

Vi vil fortsat gerne bygge på nærhedsprincippet, og vi vil gerne gå i dialog med vores medlemmer herom. Vi vil dog gerne afvente nærmere overordnede udmeldinger om opbygning af styrelser, lokationer o. lign. før vi tegner nye strukturstreger. Mange vil gerne, at vi som TR er minimum 2 på hver lokation, dog kan dette gå ud over antallet på landsplan, derfor vil vi hellere have samarbejde med andre nærliggende lokationers TR, således en TR, der ellers er alene, kan samarbejde med andre om samme udfordringer i det daglige TR-arbejde. Vi kender ikke en evt. øvre grænse i antal TR i den nye SKAT-struktur, men håber, at vi i hvert tilfælde i en årrække kan fortsætte med det nuværende antal. Vi er bekymrede for hvor "lukkede" de nye styrelser skal være i forhold til samarbejdet lokalt og på tværs.

2018-OK – husk at få input fra medlemmer. Brug evt. tidligere indsendte forslag.

Rekruttering m.v.

Ref: se evt.; [referat fra HSU den 24. januar 2017](#)

Frem mod 2020 skal der rekrutteres op mod i alt 3.000 nye og naturlig afgang vil i samme periode være ca. 1.700.

Direktionen udmelder, at den tidligere målsætning om at øge personaleomsætningen i SKAT er besluttet afskaffet, og personaleomsætningen følges med særligt fokus på kapacitet og kompetencer. (fratrædelses analysen er igen på HSU dagsordenen, den 28. februar 2017).

Ref: Se endvidere **nyt fra sekretariatet til TR:**

,



Nyt fra sekretariatet
17 21017.msg

.

Vi vil gerne have tilsendt nyt fra sekretariatet hver 14. dag frem for at modtage 23 sider på én gang, hvor der samtidigt er mange tunge emner.

(i forbindelse med drøftelsen om nyt fra sekretariatet, talte vi om det at sende noget ud til medlemmerne ved at klippe fra nyt fra sekretariatet), det er en god mulighed, og benyttes forskelligt i valghederne.

6. Bordet rundt – herunder evt. (12.15 – 12.30)

- **Kundeservice:** I vores SU har vi nedlagt SU-kompetenceudvalget, derfor har vi i DTS-regi blandt DTS-TR forsøgt at få ekstra fokus på området for vores medlemmer, gerne i samarbejde med de koordinerende, hvor der løbende kan være dialog med underdirektørerne. Vi har i februar afholdt et møde mhp. at fremme den fælles fokus herpå.

	<ul style="list-style-type: none"> • Indsats: vi har blandt koordinerende TR drøftet, at de nyhedsbreve, som udsendes i de forskellige forretningsområder med fordel kan indsendes til DTS med henblik på videndeling til alle TR. Ny kundetilgang, det er igen blevet tilladt at kontakte kunder på telefon – stor effekt viser en undersøgelse fra Holland? Gammel vin på nye flasker ☺ Mål: Mening i arbejdet medfører en måling i Indsats om, hvordan den enkelte har det. En sådan forventes også drøftet på AMU, men ses ikke p.t. som en del af årshjulet. Told har ikke fået afklaring af, hvorvidt der skal ske en opdeling i en øst/vest enhed eller, hvorvidt der skal ansættes nye. • Inddrivelsen, forhold er drøftet og beskrevet ovenfor. • Øvrige forretningsområder • Udvalg: AMU: Se Nyt fra DTS til TR vedr. arbejdsmiljøfolder, der i maj skal deles ud til medlemmer. (forslag: Ved valgenheder, hvor der er mange medlemmer, tager det lang tid at omdele foldere – hvorfor der kan indkaldes til kaffemøde med rundstykker og da uddele foldere). DTS AMU deltager i en konference den 7/3 om arbejdsmiljø.
	<p>Andet</p> <p>Flere af vores medlemmer, der ikke er special- eller chefkonsulenter vil gerne have lov at arbejde efter reglerne om plus-tid.</p> <p>Løntillæg: der er fra direktionen udmeldt, at der i SKAT kan forhandles op til 1 % af lønbudgettet til varige tillæg og op til 2 % af lønbudgettet til engangstillæg.</p> <p>Vi drøftede forskellige sættemøders resultat af de foreløbige drøftelser om rammer på underdirektør niveau. Ikke alle har haft sættemøde endnu, og der har også for nylig været dialogmøder på direktørniveau, der måske kan påvirke rammerne. Vi afventer nærmere udmeldinger.</p>