



DTS valgenhed Haderslev

## **Beretning 2016/2017**

Ja så er der gået endnu et år. Ved sidste generalforsamling var vi 73 medlemmer. Vi er nu nede på 70. Vi har taget afsked med en del som er stoppet pga. pension eller nyt arbejde, men vi har også været så heldige at få tilført nogle nye.

På forbundets julekort for 2015 stod der ”2015 farvel – 2016 lad det blive bedre”  
Men blev 2016 egentlig bedre?

Skal vi kigge tilbage på året, kan vi hvis rolig sige at det endnu engang har været et turbulent år. Et år som bl.a. har budt på:

- Det nye Skattevæsen
- Arbejdstidsregler/Mistede fridage
- Tillæg
- PULS og 1:1 samtaler

### **Det nye Skattevæsen**

Hvis vi kigger tilbage til fredag den 26. august 2016 var det en dag hvor der skete en del i SKAT. Fredag formiddag kom meddelsen om at Jesper Rønnow var blevet fritstillet, og at Merete Agergaard konstitueres som direktør for SKAT. Over middag kunne vi på alle medier høre skatteministeren fremlægge sin plan for det fremtidige skattevæsen – en plan der betyder, at der frem mod 2020 skal investeres 7 milliarder kr. samtidig med en større omorganisering af SKAT.

De 7 milliarder som investeres i SKAT skal gå til flere medarbejdere og nyt IT-system. Samtidig bliver SKAT som organisation erstattet af en række mindre, og mere specialiserede styrelser, hvor der skal være fokus på kerneopgaverne.

Der forventes oprettet selvstændige styrelser for Inddrivelse, Told, og Ejendomsvurdering – derudover forventes en selvstændig styrelse som kaldes indbetalingsområdet, dvs. det der er tilbage af kundeservice og indsats – nogle kalder det ”restskatten”. Her er det uvist, om der bliver en eller helt om til 3 styrelser ud af det. Det vil måske munde ud i en person,- en erhvervs,- og en motorstyrelse. Det er dog været DTS’ holdning, at Indbetalingsområderne fortsat skal være samlet i én styrelse. De eksisterende styrelser - Spillemyndigheden og Ankestyrelsen videreføres. Der oprettes en udviklings styrelse som sandsynligvis bliver overordnet i forhold til de øvrige styrelser.

Det er en kompleks proces at få udarbejdet rammerne for det Ny skattevæsen. Det er meningen at skatteministeren i løbet af foråret melder ud, hvad der kommer til at ske i organisationen. Hvor mange styrelser der kommer, og hvad de skal lave på et mere overordnet plan.

Inden sommerferien følger så en udmelding om lokalisering.

I kølvandet på disse første udmeldinger om organisering og lokalisering kommer der en proces, hvor der arbejdes videre med, hvordan de nye styrelser mere konkret skal se ud, hvor samtlige opgaver placeres og dermed, hvor alle medarbejdere fremover skal arbejde fra.

### **Lokalisering**

Vi har tidligere forsøgt at påvirke lokale politikere gennem Haderslevs borgmester, men det har desværre ikke givet noget resultat.

Nu har vi været så heldig at have besøg af Jesper Petersen endnu engang. Han var her den 3. marts, for at høre vores argumenter for hvorfor skattecenteret her i Haderslev skulle bevares.

Vi lagde bl.a. vægt på at vi har et hus som fremstår efter SKATs standarder. At man vil miste kompetencer ved at flytte opgaver. Samt at Haderslev er central placeret i forhold til rekruttering af nye medarbejdere.

Det er spændende om det denne gang lykkes. Alle kan ikke tilgodeses, men hvis vi bare kan få en eller måske to styrelser her i huset må man sige at det vil være en succes.

## **Inddragelse af fredag**

For 2014 blev det meldt ud at der er lukket fredag efter Kristi Himmelfartsdag samt alle hverdage i perioden 24.-31. december (begge dage inkl.).

AC har netop tabt en sag omkring den påtvunget ferie. En faglig voldgiftsret fandt i januar, at Skatteministeriets styrelser, SKAT og Spillemyndigheden, havde været berettiget til at opsig medarbejdernes ret til at holde fri med løn; grundlovsdag, juleaftensdag og nytårsaftensdag. Den faglige voldgiftsret fandt endvidere, at varsel om opsigelsen skete med passende frist, det var ikke afhængigt af medarbejdernes individuelle opsigelsesvarsel

Der er dog som noget nyt åbnet op for at der vil blive færre lukkedage. Som noget helt nyt, har direktionen nemlig besluttet at droppe de tvungne lukkedage mellem jul og nytår. SKAT holder fortsat lukket for eksterne henvendelser i perioden, men der gives mulighed for, at ledere og medarbejdere kan aftale, at der arbejdes, dog ikke juleaftensdag og nytårsaftensdag.

## **Arbejdstidsregler**

1. januar 2014 fik vi nye arbejdstidsregler. De har givet anledning til en del udfordringer hos en del faggrupper. DTS iværksatte en undersøgelse af hvordan de nye arbejdstidsregler fungerer for jer.

Det resulterede i at der blev indgået aftale med SKAT om mere fleksible ordninger.

Normperioden for fuldmægtige og fagkonsulenter blev pr. 1. juli 2016 ændret til tre måneders norm og til et år for specialkonsulenter. Fagkonsulenter har dog stadig mulighed for månedsnorm hvis dette ønskes.

## **Tillæg**

Tillæg 2016 udgjorde op til 1% af lønsummen.

Overordnet set, synes vi godt at DTS kan være tilfredse med resultatet rundt omkring i organisationen.

Tillægsprocessen for 2017 er allerede i gang. Indstillingsskemaer for kundeservice skulle være afleveret den 9. marts. For indsats og inddrivelse er der endnu ikke udmeldt nogen tidsplaner. Men fælles er at forhandlingerne skal være afsluttet inden udgangen af juni 2017.

Det er besluttet af direktionen, at man i år kan bruge op til 3% af lønsummen til tillæg. 1% til varige og 2% til engangstillæg, så der vil være flere midler i år end der plejer at være.

På DTS's hjemmeside kan i finde mere om tillæg, gode råd og tidsplaner nederst på forside under aktuel information – siden hedder "Ny løn – tillægsforhandlinger for 2017"

Vi vil gerne opfordre jer til at indsende indstillingskemaer.

Forhandlingerne foretages af den koordinerende TR for afdelingen, da det følger SKATs opdeling af organisationen. Det betyder, at det kan være svært for de koordinerende at kende alle medlemmerne, så det er derfor nødvendigt, at I selv kommer ud af busken, og gør opmærksom på jer selv. Lav en god beskrivelse af arbejdsopgaverne, så de koordinerende tillidsrepræsentanter har noget at arbejde med.

Husk – vi kæmper for jer – men I bliver nødt til at hjælpe os med argumenter og bemærkninger.

### **PULS og 1:1 samtaler**

Alle skal jo til såvel PULS samtaler som 1:1 samtaler. Marianne S Nielsen og Peter Jørgensen, har været forbi, for at fortælle jer hvad der ligger i dette set med DTS briller. Sådan at DTS's medlemmer er klædt på til de samtaler der kommer, og dermed kan få mest muligt ud af det. Alle skal igennem begge dele i 2017.

PULS står for **P**erformance, **U**dvikling, **L**øn og **S**amtale

Det gælder om at i forbereder jer bedst muligt, så det er jer der sætter dagsordenen – Antallet af samtaler varierer mellem de enkelte forretningsområdet, på Indsats skal der f.eks. være 8 samtaler i løbet af 2017

## **Uddannelse/kompetence**

Det er efterhånden blevet et fast på i beretningen. Det er nemlig stadig meget vigtigt, at vi uddanner os.

DTS presser også meget på med faglig efteruddannelse. Der synes at være større lydhørhed for dette, så vær derfor opmærksom på at gøre noget for jer selv. Brug jeres PULS-samtaler til at få klarhed over jeres fremtidsmuligheder og uddannelse. Husk at følge op på jeres udviklingsplan, og husk at ajourføre de oplysninger SKAT har om jer. Kig også på jeres uddannelseskort.

DTS herunder ikke mindst Marianne S Nielsen og Anette Albrecht har det sidste års tid arbejdet meget hårdt for at vi får en uddannelse som professionsbachelor i SKAT. Danske Skatteadvokater og revisor branchen bakker bl.a. op om en sådanne uddannelse.

## **Kredsbestyrelsesmøder**

Kredsbestyrelsen fungerer stadig godt. Vi har et godt samarbejde, med god og fri dialog om aktuelle problemstillinger. Referat fra møderne kan ses på DTS hjemmeside.

Den 26. april 2017 afholdes der repræsentantskabsmøde i Middelfart. Alle er velkommen. Indbydelsen vil blive sendt ud i starten af næste måned.

## **Medlemsmøder**

28. april 2016 - Repræsentantskabsmøde for Kreds II, Syd. Med deltagelse fra forbundet.

29. november 2016 – have vi et uformel cafemøde hvor ordet var frit.

30. januar 2017 – Morgenmøde med Marianne Nielsen og Peter Jørgensen omkring PULS

4. maj i år har vi aftalt med forbundet at de kommer til medlemsmøde hvor der vil komme aktuelt nyt.

## **Medieomtale**

Igen i år har SKAT været i pressens søgelys og har gentagne gange kunne trække overskrifter.

Overskrifter og omtale som til tider kan have indflydelse på arbejdsglæden.

Jeg har lidt svært ved at huske alt hvad der har være skrevet om, men umiddelbart kan nævnes:

### *3,2 milliarder føjes til svindelsag*

Den samlede svindel med udbytteskatten opgøres til 12,3 milliarder kroner.

### *Gælden eksploderer*

EFI's kollaps har medført at SKAT inddriver delvis manuelt indtil man finder en anden løsning. Det har fået gælden til at eksploderer med adskillige milliarder.

### *Mulig svindelsag om moms*

Negativ moms for mere end 200 milliarder får Rigsrevisionen til at tage fat på en kulegravning af udbetalinger fra SKAT. Her kan nævnes at SKAT medarbejder i udbetalingskontrollen flere gange har forsøgt at slå alarm.

Jørn Rise er i den forbindelse blevet interviewet af DR, hvor han er citeret for hans umiddelbare reaktion "Hvad sagde jeg?"

Man må dog sige at medieomtalen ikke har været så skidt at det ikke har været godt for noget. Der er bl.a. sat mere fokus på udbetalingskontrollen og det har betydet ansættelse af flere til opgaven.

DTS er også på andre fronter aktiv i medierne. Tillidsrepræsentanter og Jørn Rise udtaler sig ofte i medierne om forholdene i SKAT. I kan nu, via DTS-hjemmeside, få et overblik over forbundets synlighed.

## **Fremtiden**

Ja – hvad fremtiden bringer er svært at sige, men det er helt sikkert at vi går en tid i møde hvor der kommer til at ske meget.

Men selv om der er mange forhold som påvirker os, skal vi også huske at fremhæve de positive ting i hverdagen, ikke for SKATs skyld med for vores egen.

Som Aristoteles har sagt:

*Lykken er ikke et mål i sig selv, men måden vi lever på*

Så vi må selv være med til at bidrage til en positiv stemning.

Vi har heldigvis stadig et godt socialt og kollegialt sammenhold her i huset. Og der er en del sociale arrangementer fra både personaleforeningen og idrætsforeningen. Arrangementer bidrager til at styrke vores sammenhold.

Vi vil som altid opfordre til at vi passer på hinanden og holde sammen.

Og husk nu at bruge os, vi er her for det samme.