

# Hovedbestyrelsesreferat

14. marts 2017

**HB-referat nr. 2/2017**

**Ordinært hovedbestyrelsesmøde mandag den 27. februar 2017, kl. 10.00 – 15.00, i DTS-Huset, Hjalmar Brantings Plads 8, 2100 København Ø.**

- Dagsorden:**
1. Velkomst
  2. Godkendelse af referat
  3. Aktuelle emner uden dagsorden

<b>Deltagere:</b>	Jørn Rise	Forbundsformand
	Marianne S. Nielsen	Næstformand
	Bjarne H. Madsen	Chefkredsen
	Jan Magnusson	DTS TR-forum Indsats
	Allan Christensen	DTS TR-forum Kundeservice
	Lene Höilund	DTS TR-forum Inddrivelse
	Jens Nørland	DTS TR-forum Øvrige forretningsområder
	Charlotte Rosdahl Schou	DTS Kreds I (Nord)
	Anita Illum	DTS Kreds II (Syd)
	Kim Theil Møllmann	DTS Kreds III (Øst)
	Niels Gyrsting	DTS Kreds IV (Hovedstaden m.v.)
	Ole Pedersen	Redaktør
	Merete Keller Berdiin	Faglig sekretær
Anette Albrechtsen	Faglig sekretær	
Jan Nørner	Faglig sekretær	
Connie Mortensen	Faglig sekretær	

## 1. Velkomst

Forbundsformand Jørn Rise bød velkommen til hovedbestyrelsesmødet.

Der var afbud fra formanden for Kreds II (Øst), Kasper Sørensen. Kim Theil Møllmann deltog som suppleant.

Seniorkredsens formand Bjørn Wikkelsøe Jensen deltog ikke efter aftale med forbundsformanden.

## 2. Godkendelse af referat

Hovedbestyrelsen godkendte og underskrev referatet af det ordinære hovedbestyrelsesmøde den 19. januar 2017.

## 3. Aktuelle emner uden dagsorden

Forbundsformand Jørn Rise indledte punktet med at henvise til, at formålet var at få en bred drøftelse af, hvordan den aktuelle situation er i SKAT, hvor man fortsat afventer mere konkret nyt omkring planerne for etablering af det nye skattevæsen – herunder hvordan medlemmerne i SKAT har det.

Der var dog nogle konkrete sager, hvor hovedbestyrelsen skulle træffe en beslutning.

Faglig sekretær Connie Mortensen henviste til oplæg fra forbundets Arbejdsmiljøudvalg omkring gennemførelse af en arbejdsmiljøkampagne i foråret 2017.

Udgifterne til kampagnen er budgetteret til at udgøre 72.723 kr., hvoraf PFA har givet tilsagn om et tilskud, der dækker halvdelen af udgifterne.

**Hovedbestyrelsen drøftede oplæg til arbejdsmiljøkampagne og besluttede, at Arbejdsmiljøudvalgets kampagne gennemføres i overensstemmelse med oplægget i begyndelsen af maj 2017 – herunder en godkendelse af forbundets andel af udgifterne til kampagnen på 36.361,50 kr.**

I tilslutning til drøftelserne om Arbejdsmiljøudvalgets kampagne orienterede formanden for udvalget, Niels Gyrsting, om udvalgets arbejde og aktuelle emner på arbejdsmiljøområdet, herunder bl.a.:

- Møde i arbejdsmiljøudvalget under SKATs Hovedsamarbejdsudvalg (HSU).
- SKATs ledelse har valgt, at der alligevel skal gennemføres en APV/MTU samt lederevaluering i foråret 2017.
- Indretningen af storrumskontorer fortsætter rundt omkring på SKATs adresser.  
Hovedbestyrelsen havde i den forbindelse en drøftelse om anvendelse af glasvægge i forbindelse med indretning af storrumskontorer – herunder de akustiske konsekvenser ved brug af glasvægge.
- Der mangler plads på adresserne i Roskilde, Næstved og Middelfart.
- Der udpeges nu adresseansvarlige ledere på de enkelte adresser i SKAT.

Emnet skal drøftes på det kommende møde i HSU, og forbundsformand Jørn Rise konstaterede i den forbindelse, at ledelsen hermed imødekommer et længe næret ønske hos Dansk Told & Skatteforbund.

- Placering af hjertestartere udvendigt på SKATs adresser, så de også kan være til gavn for andre end de ansatte, er angiveligt forbundet med ekstraomkostninger, som betyder, at det er blevet afvist. Emnet tages op til debat på mødet i HSU.

Faglig sekretær Jan Nørner orienterede om den evaluering af tillægsforhandlingerne i 2016, som er udarbejdet af sekretariatet.

Forbundsformand Jørn Rise foreslog i den forbindelse, at de vigtigste elementer fra evalueringen – f.eks. at forbundet ønsker en samtidighed i forhandlingerne på de enkelte forretningsområder, at der har været problemer med manglende udnævnelser af medlemmer i Indsats, som i forvejen har lønnen til en højere stilling, samt at forbundet finder, at der altid bør aftales en buffer i forbindelse med forhandlingerne, hvis den ene part ønsker det – videregives til mødet i SKATs Hovedsamarbejdsudvalg (HSU), hvilket hovedbestyrelsen tilsluttede sig.

Redaktør Ole Pedersen orienterede om, at valghederne i Aarhus og Odense har anmodet om at beholde det antal tillidsrepræsentanter, der var valgt i 2016, uagtet at de på grund af medlemsnedgang begge skulle vælge en tillidsrepræsentant mindre her i 2017. Der vil begge steder være tale om, at det er under forudsætning af, at der sker genvalg til tillidsrepræsentantposterne, og at der ikke vælges nye tillidsrepræsentanter.

**Hovedbestyrelsen bekræftede, at det var i overensstemmelse med den tidligere beslutning i hovedbestyrelsen, hvorfor valghederne i Aarhus og Odense kan bevare samme antal tillidsrepræsentanter i 2017 som i 2016 med henvisning til de ekstra opgaver, der kommer i forbindelse med etableringen af det nye skattevæsen.**

**Tilsvarende bekræftede hovedbestyrelsen, at valgheden i Tønder indtil videre fortsat kan vælge to tillidsrepræsentanter, og at denne beslutning ikke er afhængig af, at der i 2017 sker genvalg af tidligere valgte tillidsrepræsentanter.**

Ole Pedersen orienterede supplerende om, at der er gennemført elektronisk valg af tillidsrepræsentant for Valghed Kystvejen m.v., hvor der var opstillet to kandidater til posten.

Faglig sekretær, advokat Merete Keller Berdiin orienterede om en konkret personsag, hvor hovedbestyrelsen tidligere skriftligt har besluttet, at forbundet kan indbringe spørgsmålet om passende stilling for retten. Sagen vil blive kørt af Merete Keller Berdiin, og omkostningerne vil derfor være begrænset til retsafgifter m.v.

**Hovedbestyrelsen bekræftede den skriftlige beslutning om at anlægge sag om passende stilling i den konkrete personsag og afholde de udgifter, der er forbundet hermed.**

På baggrund af medlemmernes kontakt til de lokale tillidsrepræsentanter – og den debat, der har været mellem tillidsrepræsentanterne i forbundets kredse og TR-fora – fik hovedbestyrelsen vendt en række af de aktuelle forhold, som er relevant for medlemmerne rundt omkring i SKAT.

Hovedbestyrelsen drøftede og erfaringsudvekslede bl.a. omkring følgende emner:

- SKATs jobopslag – herunder form og indhold samt omfanget af anvendelse af interne opslag inden eksterne opslag – samt den kommunikation, der er mellem forbundet og rekrutteringspartnere i SKAT.

Forbundsformand Jørn Rise modtager jobopslagene fra SKAT og sender dem videre til hovedbestyrelsen. Det er så formændene for TR-fora, der har ansvaret for at videresende dem til de relevante koordinerende tillidsrepræsentanter.

Hovedbestyrelsen drøftede generelt anvendelsen af interne opslag, inden en stilling opslås eksternt. Det er forbundets opfattelse, at interne opslag især er vigtigt i de situationer, hvor potentielle ansøgere til en stilling ellers ville risikere en forflyttelse til en anden adresse i forbindelse med udflytningen af arbejdspladser.

- Problemer omkring forholdene for medarbejderne i Intern Service. Emnet bringes op i SKATs Hovedsamarbejdsudvalg (HSU).
- Begrænsede ressourcer til toldkontrollen i Københavns Lufthavn bl.a. på grund af pensionering. Omfanget af ressourcer betyder, at det nu vurderes vanskeligt at opretholde sikker drift på området.
- Omfanget af omflytninger af medarbejdere i SKAT som konsekvens af beslutningerne om udflytning af statslige arbejdspladser fra hovedstadsområdet – herunder medlemmer som er varslet til flytning.
- Inddrivelsesområdet – herunder gennemførte omstruktureringer samt fordeling af opgaver mellem de forskellige personalegrupper.

Formanden for TR-forum Inddrivelse, Lene Höilund, orienterede om, at hun sammen med faglig sekretær Jan Nørner afholder medlemsmøde med medlemmerne i Inddrivelsen i Herning den 14. marts 2017.

Hovedbestyrelsen drøftede også det nye inddrivelsessystem – herunder forholdene for medlemmerne, som er lokaliseret i Weidekampsgade samt tidsplanen for opstarten af det nye inddrivelsessystem. Der tilbydes frivilligt overarbejde i forbindelse med arbejdet med det nye system, men her er det vigtigt at holde fokus på den arbejdsmiljømæssige vinkel.

Tillidsrepræsentanterne i Inddrivelse savner flere dialogmøder med inddrivelsesdirektør Lizzi Jakobsen.

Det overvejes at bringe signaler fra medlemmerne på inddrivelsesområdet op til en generel debat på mødet i SKATs Hovedsamarbejdsudvalg (HSU).

- Der anvendes netop nu – også blandt medlemmerne i Chefkredsen – megen energi på gennemførelse af PULS.
- Rammerne for tillægsforhandlingerne i 2017 i de enkelte forretningsområder.

I Inddrivelsen har der været afholdt sættemøde, og der blev udtrykt skuffelse over den tillægsramme, som inddrivelsesdirektøren har tilbudt at forhandle om.

I Indsats har indsatsdirektøren heller ikke ønsket, at der som udgangspunkt kan disponeres over hele den afsatte ramme ved forhandlingerne.

Hovedbestyrelsen fandt, at der ved tillægsforhandlingerne i 2017 bør være størst mulig ensartethed – også omkring fuld udnyttelse af den ramme, direktionen har afsat – for at sikre medlemmerne et ensartet udgangspunkt inden opsplitningen af SKAT i styrelser.

- Forbundets centralorganisation CO10 afholder en konference forud for aftale- og overenskomstforhandlingerne i 2018. Fra forbundet deltager forbundsformand Jørn Rise, hovedbestyrelsesmedlem Allan Christensen samt faglig sekretær Jan Nørner. Emnet behandles på hovedbestyrelsesmødet i marts.
- Faglig sekretær Anette Albrechtsen deltager i arbejdet med udarbejdelse af en personalepolitisk værktøjskasse i SKAT.
- Medlemmernes mulighed for kompetenceudvikling – herunder hvad der kan gøres, når manglende økonomi anvendes som begrundelse for afslag om kompetenceudvikling.

**Jørn Rise**

**Ole Pedersen**

**Godkendt på hovedbestyrelsesmødet den 22. marts 2017**

Jørn Rise

Marianne S. Nielsen

Allan Christensen

Jan Magnusson

Lene Höilund

Jens Norlund

Charlotte Rosdahl Schou

Anita Illum

Kasper Sørensen

Niels Gyrsting