

Hovedbestyrelsesreferat

20. april 2017

HB-referat nr. 3/2017

Ordinært hovedbestyrelsesmøde onsdag den 22. marts 2017, kl. 10.00 – 16.10, i DTS-Huset, Hjalmar Brantings Plads 8, 2100 København Ø.

Dagsorden:

1. Velkomst
2. Godkendelse af referat
3. Det ny skattevæsen
4. Personalepolitisk værktøjskasse i forbindelse med omorganiseringen
5. Afrapportering til CO10 om ny løn
6. Artikler om kontrol
7. Tillæg '17 – herunder åbne lønlister
8. OK '18 – opstart
9. Punktafgifter – henvendelse
10. Professionsbachelor i skat – status
11. Kongres '17
12. Sikker drift – Inddrivelse
13. Sikker drift – Indsats
14. Sikker drift – Kundeservice
15. Sikker drift – Øvrige forretningsområder
16. Nyt fra kredse og udvalg
17. Nyt fra sekretariatet

Deltagere:

Jørn Rise	Forbundsformand
Marianne S. Nielsen	Næstformand
Jan Magnusson	DTS TR-forum Indsats
Allan Christensen	DTS TR-forum Kundeservice
Lene Höilund	DTS TR-forum Inddrivelse
Anette Prüsse Jensen	DTS TR-forum Øvrige forretningsområder
Charlotte Rosdahl Schou	DTS Kreds I (Nord)
Anita Illum	DTS Kreds II (Syd)
Kasper Sørensen	DTS Kreds III (Øst)
Niels Gyrsting	DTS Kreds IV (Hovedstaden m.v.)
Ole Pedersen	Redaktør
Merete Keller Berdiin	Faglig sekretær
Anette Albrechtsen	Faglig sekretær
Jan Nørner	Faglig sekretær

1. Velkomst

Forbundsformand Jørn Rise bød velkommen til hovedbestyrelsesmødet.

Der var afbud fra formanden for TR-forum Øvrige Forretningsområder, Jens Norlund. Som suppleant deltog Anette Prüsse Jensen.

Der var afbud fra Chefkredsens formand, Bjarne H. Madsen. Der deltog ikke suppleant.

Seniorkredsens formand Bjørn Wikkelsøe Jensen deltog ikke efter aftale med forbundsformanden.

Faglig sekretær Connie Mortensen deltog kun under behandlingen af punkt 1 til 11.

2. Godkendelse af referat

Hovedbestyrelsen godkendte og underskrev referatet af det ordinære hovedbestyrelsesmøde den 27. februar 2017.

3. Det ny skattevæsen

Forbundsformand Jørn Rise orienterede om status i forbindelse med arbejdet med det ny skattevæsen.

Der har været afholdt møde i Implementeringssamarbejdsudvalget, men der er stadig ikke meget konkret nyt omkring etableringen af det nye skattevæsen.

Det forventes fortsat, at strukturen med de nye styrelser – samt hvor i landet, det nye skattevæsen skal have adresser – vil blive offentliggjort inden sommerferien, mens spørgsmålet om, hvilke opgaver, der skal placeres på de enkelte adresser, sandsynligvis først kommer på plads efter sommerferien.

Hovedbestyrelsen drøftede Dansk Told & Skatteforbunds ønsker til det nye skattevæsen, og understregede i den forbindelse endnu en gang, at det er forbundets opfattelse, at indbetalingsområderne i ”restskat” bør bevares som én samlet styrelse. Forbundet vurderer, at det vil være urealistisk – og fagligt uhensigtsmæssigt – at spalte lovgivningen på området op på flere styrelser.

Det er også fortsat forbundets ønske, at Udviklingsstyrelsen får en central placering og en stærk koordinerende rolle også i forhold til de øvrige styrelser, så det sikres, at tingene fortsat kan spille sammen på tværs i det ny skattevæsen.

Det er også vigtigt, at der placeres forskellige opgaver/styrelser på de enkelte adresser, så der fortsat er udviklingsmuligheder alle steder.

Med hensyn til inddrivelsesområdet, så mener forbundet, at det er urealistisk, hvis der skal ske en markant reduktion af adresser med inddrivelsesopgaver. Inddrivelsen bør som minimum placeres 14 steder i landet – også for at kunne bygge på det lokale kendskab i forbindelse med inddrivelsen. Etableringen af de nye adresser må samtidig ske over tid og ikke forceres – dermed kan kompetencetabet mindskes.

Hovedbestyrelsen pegede også på, at der godt kunne være mere åbenhed og involvering i processen med forberedelsen af det nye skattevæsen.

Hovedbestyrelsen besluttede, at forbundets holdninger omkring den fremtidige struktur for det ny skattevæsen kommunikerer videre til Implementeringsorganisationen.

4. Personalepolitisk værktøjskasse i forbindelse med omorganiseringen

Der har været nedsat en arbejdsgruppe under SKATs Hovedsamarbejdsudvalg (HSU) med repræsentanter fra HR og fra personaleorganisationerne.

Formålet med arbejdsgruppens arbejde har jfr. kommissoriet været at samle ”op på HSU’s temadrøftelse om ”Geografi og kompetencer i SKAT” og på baggrund af erfaringer med tidligere omorganiseringer samle en værktøjskasse til brug for ledere og medarbejdere, når omstillingsprocessen i forbindelse med det nye skattevæsen begynder”. Arbejdet skal ”bidrage med principper og værktøjer til hvordan man kan afbøde de udfordringer, som vil være forbundet med større omorganiseringer, og hvordan man sikrer den nødvendige fleksibilitet, herunder principper for bemanning og geografiske flytninger, og hvordan det sikres, at de rette kompetencer er til stede til at løse opgaverne – også fremover”.

Faglig sekretær Anette Albrechtsen orienterede om status på arbejdet i arbejdsgruppen – herunder det udarbejdede notat, der nu skal drøftes på det kommende møde i HSU.

Hovedbestyrelsen drøftede indholdet i notatet og, hvordan det kan anvendes i forbindelse med de kommende omflytninger som konsekvens af udflytning af statslige arbejdspladser og etablering af det nye skattevæsen. Forbundet vil arbejde for, at der kan aftales nogle værktøjer, der kan være med til at afbøde u hensigtsmæssige konsekvenser ved forflytninger.

Der var en særlig drøftelse af allerede varslede forflytninger i Motor. Forbundet vil på den baggrund gå i dialog med underdirektøren for Motor, Kim Saastamoinen-Jakobsen om forflytningerne i Motor.

5. Afrapportering til CO10 om ny løn

Forbundsformand Jørn Rise orienterede om, at CO10 har udsendt et spørgeskema til medlemsorganisationerne om erfaringerne med og holdningen til Ny Løn.

Faglig sekretær Jan Nørner orienterede om forbundets besvarelse af spørgeskemaet. Svarene udtrykker Dansk Told & Skatteforbunds forbehold for Ny Løn bl.a. på baggrund af, at det er forbundets opfattelse, at de til lægsmidler, der udmøntes i SKAT under det nye lønsystem, ikke er tilstrækkelige.

6. Artikler om kontrol

Forbundsformand Jørn Rise orienterede om de artikler, der har været i medierne omkring SKATs manglende kontrolindsats rettet mod virksomhederne. Artiklerne underbygger forbundets budskab om, at der ikke er tilstrækkelige ressourcer til indsatsområdet i SKAT.

Socialdemokratiet lancerede i sidste uge udspillet ”Et skattevæsen vi kan stole på”, som netop vil styrke indsatsområdet med yderligere 1.000 medarbejdere.

Hovedbestyrelsen drøftede udspillet og var af den opfattelse, at der er tale om et godt og konstruktivt udspil, som langt hen ad vejen afspejler Dansk Told & Skatteforbunds vedvarende ønsker om styrkelse af kontrolområdet i SKAT. Selv forbundets argument om, at man skal se tilførsel af ressourcer til indsatsområdet som en investering – at det kan betale sig at investere i SKAT – går igen i forslaget.

Dansk Told & Skatteforbund støtter derfor forslaget – men har samtidig den holdning, at forbundet gerne vil se udspillet gennemført, inden de store roser tages frem. Der er tidligere set udspil om tilførsel af ressourcer til SKAT, som så ikke er blevet til noget, selvom de var fremsat som løfter forud for et valg.

Det vil være meget positivt, hvis udspillet gennemføres – og det vil samtidig kræve en stor indsats for at få rekrutteret de nødvendige kompetencer, som har – eller kan udvikles til – den rette skattefaglighed. Det hjælper Dansk Told & Skatteforbund naturligvis gerne med til – og peger i den forbindelse på den mulighed, der ligger i kompetenceudvikling gennem diplom i skat. En uddannelse, der kan benyttes sideløbende med den nye professionsbacheloruddannelse i skat, som forventes udbudt fra 2018.

Dansk Told & Skatteforbund mener dog fortsat, at der også efter gennemførelsen af udspillet vil være ”huller”, som skal fyldes ud. Især med flere medarbejdere til indsats på toldområdet, som ikke styrkes med udspillet – men også på inddrivelsesområdet.

Hovedbestyrelsen besluttede, at forbundet fortsætter arbejdet med at forsøge at påvirke politikerne til at tilføre flere ressourcer til en reel styrkelse af indsatsområdet i SKAT.

7. Tillæg '17 – herunder åbne lønlister

Faglig sekretær Jan Nørner orienterede om status på tillægsforhandlingerne i de enkelte forretningsområder og afdelinger.

Hovedbestyrelsen drøftede tillægsforhandlingerne – herunder især i de afdelinger, hvor der er forhold, som afviger fra de overordnede rammer, der er udmeldt af SKATs direktion.

Nogle steder er det en udfordring at få underdirektørerne med på at anvende den ramme til henholdsvis engangstillæg og varige tillæg, som SKATs direktion har besluttet at afsætte.

Forbundet skal derfor opfordre til, at der generelt anvendes de midler til løntillæg, som direktionen har meldt ud – det er umiddelbart svært at se et sagligt grundlag for, at underdirektørerne møder op til forhandlingerne med et ønske om ikke at forhandle på baggrund af den afsatte ramme.

Hovedbestyrelsen drøftede bl.a. også de indstillingsskemaer, som forbundet har udarbejdet til medlemmerne – herunder om det er muligt at lave en elektronisk version på hjemmesiden af skemaet. Det kan der være såvel fordele som ulemper forbundet med, men det overvejes til de kommende tillægsforhandlinger.

Hovedbestyrelsen besluttede, at forbundet fortsat følger udviklingen i tillægsforhandlingerne, og hvis der opstår forhold, der kræver en stillingtagen i hovedbestyrelsen, vil det blive sendt ud til skriftlig behandling.

Hovedbestyrelsen havde en drøftelse omkring anvendelse af åbne lønlister på baggrund af et konkret forhold, hvor en funktionsleder har lagt lønlister for de seneste fem år frem på sit kontor, hvor medarbejderne i enheden har adgang til at se kollegernes løn forud for lønsamtalerne.

Generelt kan der altid begæres aktindsigt i en medarbejders løn, så der er ikke tale om offentliggørelse af hemmelige oplysninger.

Hovedbestyrelsen fandt, at der kunne være forhold, der talte såvel for som imod, at der er adgang til at se kollegers løn på en liste. Der kan

f.eks. være konkrete forhold, der ikke fremgår af listen, som begrundet et tillæg, og lønlisterne giver derfor ikke det fulde billede. Derfor var der i hovedbestyrelsen synspunkter både for og imod de åbne lønlistere.

Hovedbestyrelsen besluttede, at forbundet vil anbefale, at den generelle åbenhed omkring lønnen i en enhed alene består i, at gennemsnitslønnen i enheden bliver gjort tilgængelig for enhedens medarbejdere.

8. OK '18 - opstart

Forbundsformand Jørn Rise orienterede om den lønkonference, der har været afholdt i CO10 som optakt til aftale- og overenskomstforhandlingerne i 2018. På konferencen var der bl.a. indlæg fra Moderniseringsstyrelsens direktør.

Det forventes, at temaerne ved forhandlingerne primært bliver tryghed, kompetenceudvikling, fleksibilitet og løn.

Hovedbestyrelsen drøftede forbundets mulige krav til de kommende forhandlinger. Forbundet har tidligere formuleret en række krav, som endnu ikke er blevet imødekommet, så de kan være udgangspunktet for debatten rundt omkring i TR-fora, kredse og valgenheder.

Dansk Told & Skatteforbund er klart af den opfattelse, at det primære fokus skal være på løn og gerne i form af generelle lønstigninger.

Hovedbestyrelsen besluttede at igangsætte debatten om krav til aftale- og overenskomstforhandlingerne i 2018.

Krav indsendes til forbundets sekretariat gennem kredsene og behandles løbende på møderne i hovedbestyrelsen.

9. Punktafgifter – henvendelse

Forbundsformand Jørn Rise orienterede om en henvendelse fra et medlem omkring ressourceanvendelsen til kontrol af punktafgifter.

Hovedbestyrelsen drøftede henvendelsen og fandt, at problemet først bør bringes op over for underdirektøren gennem den koordinerende tillidsrepræsentant. Herefter kan spørgsmålet – om nødvendigt – bringes videre op i systemet.

10. Professionsbachelor i skat – status

Faglig sekretær Anette Albrechtsen gav en status omkring arbejdet med at etablere en professionsbacheloruddannelse i skat.

Professionshøjskolen Metropol forventes at få en institutionsakkreditering, hvilket skulle gøre processen med prækvalifikation af den nye uddannelse lettere.

11. Kongres '17

Forbundsformand Jørn Rise gennemgik forslag til gæsteliste i forbindelse med forbundets kongres den 24. og 25. oktober 2017.

Hovedbestyrelsen drøftede og godkendte gæstelisten, så de pågældende nu kan varsles omkring, at der senere vil komme en egentlig invitation til kongressen.

Hovedbestyrelsen havde en generel drøftelse om indhold og forløb af kongressen.

Jørn Rise orienterede om, at der på baggrund af de tidligere drøftelser i hovedbestyrelsen om ændringer af forbundet struktur som konsekvens af etableringen af det ny skattevæsen, er blevet udarbejdet et notat om temaer for arbejdet med Dansk Told & Skatteforbunds fremtidige struktur.

Redaktør Ole Pedersen sender notatet til hovedbestyrelsen, så det kan danne grundlag for drøftelserne i TR-fora og kredse – sammen med et notat om de forskellige scenarier, der er kan opstilles som konsekvens af, at forbundets næstformand fra den kommende kongres ikke længere skal vælges men konstitueres af og blandt hovedbestyrelsens medlemmer.

Punkt 12.-13. – Sikker drift

Under de fire punkter havde hovedbestyrelsen en drøftelse om de udfordringer, der er omkring sikker drift i de enkelte forretningsområder.

Drøftelserne vil danne baggrund for dialogen med direktørerne på forretningsområderne samt i SKATs Hovedsamarbejdsudvalg (HSU).

12. Sikker drift – Inddrivelse

Formanden for TR-forum Inddrivelse, Lene Höilund, orienterede bl.a. om:

- Prioritering af opgaverne på inddrivelsesområdet, som er opdelt i "skal" og "kan"-opgaver i samråd med Kammeradvokaten.
- Målsætning om inddrivelsesprocenten kan ikke opfyldes.
- Rekruttering til Inddrivelse – herunder at det er ressourcekrævende at oplære nye medarbejdere.
- Varsling af forflyttelse af medarbejdere fra Svendborg.

Hovedbestyrelsen drøftede inddrivelsesområdet og besluttede herunder at invitere direktør for Inddrivelse, Lizzi Jakobsen, til at møde hovedbestyrelsen på mødet i maj.

13. Sikker drift – Indsats

Formanden for TR-forum Indsats, Jan Magnusson, orienterede bl.a. om:

- Projekter, der er nødlidende på grund af manglende ressourcer, bliver stoppet.
- Ekstra ressourcer tilført kontrol af aktieudbytte. Der bliver ”gået i meget små sko”. Medarbejdere på projektet har stillet forslag om, at der i stedet laves en lovændring, som kan fjerne bagatelsager.

Hovedbestyrelsen drøftede bl.a., hvordan der bliver fulgt op på Rigsrevisionens rapporter med kritik af utilfredsstillende kontrolindsats på indsatsområdet.

14. Sikker drift – Kundeservice

Formanden for TR-forum Kundeservice, Allan Christensen, orienterede bl.a. om, at der laves risikobilleder på de enkelte processer. Når risikobillederne er tegnet op, vil der ske en prioritering inden for de rammer, der er.

15. Sikker drift – Øvrige forretningsområder

Repræsentanten for TR-forum Øvrige Forretningsområder, Anette Prüsse Jensen, orienterede bl.a. om de organisationsændringer, der er sket i Økonomi pr. 1. februar, samt om gode erfaringer med den nye direktør for It og Data.

16. Nyt fra kredse og udvalg

Formanden for TR-forum Kundeservice, Allan Christensen, orienterede bl.a. om følgende emner:

- Varslinger i forbindelse med udflytning af statslige arbejdspladser.
- Fokus på kompetenceudviklingen i Kundeservice bl.a. i samarbejde med forbundets Kompetenceudvalg.
- PULS i Kundeservice er nu afholdt.
- Opfordring til styrket samarbejde mellem underdirektørerne og de koordinerende tillidsrepræsentanter i Kundeservice.

Formanden for TR-forum Inddrivelse, Lene Höilund, orienterede ud over de emner, der var berørt under punkt 12, bl.a. om følgende emner:

- Afholdelse af lederseminar for lederne i Inddrivelse.
- Uddannelsesbudgettet til Inddrivelse i 2017.
- Sygefravær i Inddrivelse skal drøftes som tema i Samarbejdsudvalget.

Repræsentant for TR-forum Øvrige forretningsområder, Anette Prüsse Jensen, orienterede bl.a. om, at der er udleveret et antal handleplaner til medarbejdere i Service.

Formanden for Kreds I (Nord), Charlotte Rosdahl Schou, orienterede bl.a. om, at en medarbejder fra SKAT i sidste uge var udsat for en meget trist og beklagelig episode, hvor vedkommende blev udsat for vold. Politiet undersøger fortsat sagen, men der er meget, der tyder på, at der er tale om en voldshandling, der relaterer sig til den pågældendes arbejde i SKAT.

Dansk Told & Skatteforbund beklager meget, at episoden kunne finde sted – men er samtidig tilfreds med, at SKAT har tilbudt krisehjælp. Både til den pågældende, til familien men også til kollegerne i enheden.

Hovedbestyrelsen peger i den forbindelse på den vejledning om ”Vold og trusler”, der ligger på Arbejds miljøudvalgets SharePoint på SKATs intranet – og opfordrer til, at indholdet bliver gennemgået på møder i enhederne, så medarbejdere og ledere er bekendt med indholdet og ved, hvordan man skal agere, hvis der igen opstår en situation.

Charlotte Rosdahl Schou opfordrede endvidere til, at der blev reklameret for medlemmernes mulighed for individuelt at tegne en helbredssikring ved PFA.

Formanden for Kreds II (Syd), Anita Illum, orienterede bl.a. om følgende emner:

- Problemer med lokaliteterne i Billund Lufthavn.
- Involveringen af personaleorganisationerne i forbindelse med den kommende APV/MTU og lederevaluering – bl.a. omkring spørgeskemaet.

Formanden for Kreds III (Øst), Kasper Sørensen, orienterede bl.a. om følgende emner:

- Kim Theil Møllmann er stoppet som tillidsrepræsentant. June Petersen bliver kredsens nye repræsentant i forbundets arbejdsmiljøudvalg.
- Tolderne i Nørre Alslev mangler plads. Det har været belyst i artikel i Dansk Told & Skat, men der er åbenbart ingen vilje i SKAT til at gøre noget ved problemet.

- Omflytninger om konsekvens af udflytning af statslige arbejdspladser.
- Forholdene for medarbejderne i Koncernservice.
- Inddragelse af muligheden for hjemmearbejdspladser for medlemmer i ejendomsvurderingen i Roskilde.
- Adressen i Holbæk er nu lukket. Der mødte ingen repræsentanter fra SKAT op til den afsluttende morgenmad – og SKAT havde glemt at bestille flyttebiler.

Formanden for Arbejdsmiljøudvalget, Niels Gyrsting, orienterede om udvalgets kampagne, der er ved at være på skinner. Materialet pakkes den 24. april og sendes herefter ud til tillidsrepræsentanterne til distribution til medlemmerne.

Medlem af hovedbestyrelsen for Min A-kasse, Lene Höilund, orienterede fra bestyrelsesmødet i Min A-kasse.

Regnskabet for 2016 så godt ud, og der havde været en nettotilgang af 400 medlemmer i løbet af året. Ved udgangen af 2016 er der sket fusion med Serviceforbundets A-kasse, så der nu samlet set er 90.000 medlemmer i Min A-kasse. Formanden for Serviceforbundet har takket for fusionsforløbet og modtagelsen.

Stillingen som direktør for Min A-kasse er slået op, da Lars Christensen går på pension.

Faglig sekretær Jan Nørner orienterede om, at repræsentanter fra Min A-kasse kommer på besøg i forbundets sekretariat.

17. Nyt fra sekretariatet

Forbundsformand Jørn Rise orienterede bl.a. om følgende emner:

- Forbundets advokat Merete Keller Berdiin har sendt stævning til SKAT i en personsag.
- Udgifterne til advokatbistand til medlemmer i forbindelse med udbyttesagen er opgjort og krav om godtgørelse er sendt til SKAT.
- Arbejdet med budgettet for den kommende kongresperiode er påbegyndt. Økonomien ser ud til at kunne hænge sammen. Det kan i den forbindelse overvejes, om forbundets feriebolig i Marielyst skal sælges til Intereseforeningens Afdeling 7.

Jørn Rise

Ole Pedersen

Godkendt på hovedbestyrelsesmødet den 27. april 2017

Jørn Rise

Marianne S. Nielsen

Allan Christensen

Jan Magnusson

Lene Höilund

Jens Norlund

Charlotte Rosdahl Schou

Anita Illum

Kasper Sørensen

Niels Gyrsting

Bjarne H. Madsen