

Kreds I (Nord)s beretning 2016/17

Indledning

Kære medlemmer af Dansk Told & Skatteforbund i Kreds I (Nord) – jeg indledte beretningen for 2015/16 med at sige at det 10. år i SKATs historie blev det mest turbulente – ja nærmest kaotiske ! Desværre blev SKATs 11. leveår ikke bedre – Skatteministeren fyrede direktøren og lancerede Det nye Skattevæsen - mere herom senere.

Denne beretning redegør for aktiviteterne i DTS i Kreds I (Nord) 3. leveår !

Status og aktiviteter i årets løb

Kredsen havde ved udgangen af 2016 **807 medlemmer** – et fald på 66 medlemmer - dvs. en reduktion på 7,6 % - det går lige pludselig hurtigt – lidt for hurtigt - men vi er stadig den største kreds i DTS – fordelt på 10 Skattecentre.

Siden sidste Repræsentantskabsmøde har Kreds I Nord afholdt 11 møder – et forud for hvert HB-møde. 2 af møderne er afholdt via Skype.

I forbundet har der været afholdt en konference for alle DTS tillidsrepræsentanter den 25. – 26. april på Comwell i Middelfart. Temaet på konferencen var Hvad er der galt i SKAT – og hvilke løsninger kunne vi foreslå Jørn rise med flere at arbejde videre på.

Kurser og andet for kredsbestyrelsen.

Den 1. september deltog vi i kurset: "Styrket mødekultur" i Aalborg - arrangeret af DTS v/Anette Albrechtsen.

Efter julemødet i Århus den 7. december var der en del af kredsbestyrelsen som deltog i et foredrag: "Arbejdsglæde" som var udbudt af www.arbejdsglaedenu.dk.

Derforuden har vi deltaget i en TR-konference den 14. december i Middelfart - inviteret af SKAT.

Repræsentantskabsmødet blev afholdt fra den **25. og 26. oktober 2016** på Hotel Munkebjerg – hvor vi bl.a. havde besøg af SKATs nye direktør Merete Agergaard.

Ændringer i sammensætningen af Kredsbestyrelsen siden repræsentantskabsmødet i 2016.

Søren er gået på pension i januar 2017 – hvorfor Sven Åge er ”ene tilbage” i Hjørring.

Efter at Generalforsamlingerne/Valgmøderne i de enkelte valgenheder er afsluttet i kredsen, er der følgende ændringer:

Ole og Dorthe ønskede ikke at genopstille i Horsens – hvorfor der er ”nyt blod” i bestyrelsen: Tom Helgesen.

Tina går på barsel den 8. maj hvorfor Gitte Sand er valgt som suppelant i Herning.

Ellers er der genvalg til øvrige – tillykke til alle. Fra den 1.4.2017 er vi derfor 19 medlemmer i kredsbestyrelsen.

Vi skal alle fortsat være ekstra opmærksomme på, at det ikke er i alle valgenheder der er mere end et bestyrelsesmedlem – Thisted, Struer, Ringkøbing, Grenå og nu også Hjørring - hvorfor vi må forsøge at sparre med hinanden i kredsen.

Kredsbestyrelsen har i 2016/17 drøftet mange emner – bl.a:

Arbejdstid

Der blev i 2016 indgået nye aftaler om arbejdstid for fuldmægtige (udvidelse af normperioden til 3 måneder) og fagkonsulenter (udvidelse af normperioden til 1 eller 3 måneder) gældende fra 1. juli og for chefkonsulenter og specialkonsulenter gældende for 1. september (udvidelse af normperioden til 1 år). De nye aftaler er lagt på forbundets hjemmeside. Bortset fra et enkelt medlem har jeg kun modtaget positive tilbagemeldinger på de mere fleksible arbejdstider 😊

<http://www.dts.dk/Aftaler-i-SKAT.659.aspx>

Der er også indgået en aftale om plustid. Desværre ønskede den daværende økonomidirektør Karsten Juncker ikke at indgå en aftale om plustid for fagkonsulenter. Forbundet vil derfor holde særligt øje med administrationen af

den nye arbejdstidsaftale for fagkonsulenter og på baggrund af dette overveje, om aftalen om plustid skal genovervejes.

<http://www.dts.dk/media/arbejdstid.plustid.pdf>

Tvungen ferie

Igen i 2016 blev det meldt ud at de tvungne feriedage for 2016 drejede sig om dagen efter Kristihimmelfartsdag og 4 dage mellem jul og nytår.

Mange af vores medlemmer giver ofte udtryk for at de gerne selv vil disponere over feriedagene. Jørn Rise har derfor gentagne gange bragt emnet op i HSU. DTS's "bønner" er nu hørt, idet direktionen på HSU-mødet den 28. februar 2017 har besluttet at droppe de tvungne lukkedage for medarbejdere mellem jul og nytår. I praksis skal den enkelte medarbejder aftale nærmere herom med sin funktionsleder, såfremt der er behov for at der arbejdes imellem jul og nytår.

Adressansvarlige ledere på alle adresser

DTS har i flere år efterlyst en ansvarlig leder på SKATs adresser og endelig har direktionen lyttet til os, idet der er udpeget en adresseansvarlig på alle SKATs adresser. Den adresseansvarlige leder skal bl.a. forestå kommunikationsopgaver i form af personalemøder og lignende, formandskabet for lokalitetsudvalget og kontaktperson i forbindelse med kritiske hændelser på lokaliteten, se evt. listen over adressansvarlige pr. 20. februar 2017:

<http://nytshp.ccta.dk/SiteCollectionDocuments/De%20valgte%20adresseledere%2020022017.pdf>

Tillæg/oprykning (15/16)

Tillæg 2016

Tillægsforhandlingerne for 2016 – både engangs- og varige tillæg – blev forhandlet i afdelingerne og samlet set var det et tilfredsstillende resultat på forbundets område. Der var dog desværre flere af vores medlemmer som pga. flytninger mellem forskellige forretningsområder er kommet ud af lønsamtale/lønforhandlings fokus – dvs. **"Faldet ned imellem flere stole"**. Når vi som TR er blevet opmærksomme på sådanne tilfælde, har vi forsøgt at drage omsorg for den enkelte. Dette forventer vi løst når samtlige forretningsområder forhandler samtidigt.

Status på tillægsforhandlingerne 2017

Pga. at SKAT fremadrettet skal opdeles i et antal styrelser, er det besluttet, at tillægsforhandlingerne for 2017 skal være afsluttet senest den 1.7.2017 for

samtligte forretningsområder. Kundeservice er sædvanen tro i førertrøjen skarpt forfulgt af de øvrige forretningsområder.

For 2017 er der afsat op til 2 % af lønsummen til engangstillæg og op til 1 % til varige tillæg. Indsatsdirektør Jim Sørensen har valgt at opdele tillæggene i 2 "rammer". Ramme 1 omfatter midler til både engangstillæg og 1/2 af de varige tillæg. Ramme 2 omfatter 1/2 varige tillæg som skal anvendes til "kritiske kompetencer" og "fastholdelse".

Seniorordninger

I april 2016 "genindførte" SKAT 2 seniorordninger:

1. aftrapning i tid (deltid) – medarbejdere, der er fyldt 60 år
2. Betalt frihed = 12 dage – medarbejdere der er fyldt 62 år

Desværre ikke de ordninger som vi kendte tidligere, idet det nu er et krav at man foruden alderskriterne også skal være omfattet af "kritiske kompetencer".

Det er ledelsen, der vurderer om der er tale om kritiske kompetencer. Bliver man indstillet af sin funktionsleder sker den efterfølgende forhandling mellem forretningsområdets direktør og fællestillidsmand, dog skal underdirektøren være med ind over.

Det er vores opfattelse, at vi har mange medlemmer, der beskæftiger sig med specialiserede opgaver, og som opfylder alderskriterierne, men hvor funktionsleder ikke vil give en videre indstilling. Dette er ikke tilfredsstillende, idet SKAT vil være dårligt stillet, hvis alle, der kan gå på pension, gør det – stort videns tab og tab af god og stabil arbejdskraft.

Der er eksempler på, at et medlem med en opgave har fået ja, mens et andet medlem med samme opgaver i et projekt har fået nej til en seniorordning. Dette er ikke holdbart, hvorfor DTS vil arbejde for at sikre, at seniorordninger bliver et tilbud til alle.

PULS

Fra og med 2017 bliver MUS erstattet med med PULS og 1:1 samtaler. VAK og HR har været piloter i 2016. Samtlige TR har været til et orienteringsmøde arrangeret af HR, hvor konceptet blev gennemgået. Det er ledelsens indtryk, at selv gode ledere bliver bedre til lederrollen pga. 1:1-samtalen, fordi man kommer til at drøfte opgaver og performance mere systematisk med hver eneste af ens medarbejdere. Vores opgave som tillidsrepræsentanter er,

sammen med DTS's faglige sekretærer, at støtte og vejlede vores medlemmer. Næstformand Marianne S. Nielsen og/eller faglig sekretær Anette Albrechtsen har været rundt i samtlige SKAT Huse og præsenteret PULS.

Det ny skattevæsen

Skatteministeren lancerede på en pressekonference den 26. august 2016 SKATs "redningsplan" Det ny skattevæsen. Samtidig blev SKATs daværende direktør Jesper Rønnov fritstillet. Kredsbestyrelsen har haft en meget bred drøftelse af de forskellige spørgsmål, der rejser sig i forbindelse med det ny skattevæsen. Det er stadig meget sparsomt, hvad der er af konkrete informationer omkring, hvordan processen med etablering vil komme til at foregå – herunder en tidsplan for, hvornår de enkelte styrelser bliver etableret, og hvornår SKAT, det vi kender i dag, på en eller anden måde vil være fortid.

Der er etableret en implementeringsorganisation for det nye skattevæsen, som er placeret i departementet. Kredsbestyrelsen har bl.a drøftet vores holdning til den fremtidige organisering af "indbetalingsområderne" – person, erhverv og motor – hvor det endnu ikke er besluttet, om det skal holdes samlet i én styrelse eller deles op i flere styrelser.

Overordnet set ser Dansk Told & Skatteforbund den nye organisering af "Et nyt skattevæsen" som endnu et kapitel i det organisatoriske eksperiment, som har kendetegnet organisationsstrukturen og omorganiseringerne i Skatteministeriet i snart mange år. Om styrelsesopdelingen i "Et nyt skattevæsen" er den rette vej at gå, er vanskeligt at forholde sig til så længe det er uklart, hvordan snitfladerne mellem styrelserne skal være – og om der kan være fleksibilitet for medarbejderne mellem de enkelte styrelser. Hvis ikke der i den nye struktur er et rationale, som tager mest muligt hensyn til medarbejdernes kompetencer, har forbundet umiddelbart svært ved at se, at det er den rette vej at gå. Forbundet er af den opfattelse, at indbetalingsområderne fremover bør organiseres som én styrelse, hvor der samtidig sker en faglig styrkelse.

Vi forudsætter, at personaleorganisationerne bliver involveret i arbejdet med etableringen af "Et nyt skattevæsen" i implementeringsorganisationen – bl.a. ved at blive inddraget i arbejdet i de referencegrupper, der skal nedsættes.

Dette er dog ikke set indtil videre – dog er der efter vores ønske etableret et samarbejdsudvalg, der retter sig mod Implementeringsorganisationen, hvor forbundet er repræsenteret af forbundsformand Jørn Rise med næstformand Marianne Nielsen som suppleant. Departementschef Jens Brøchner er formand. Mødefrekvensen er ca. 1 gang om måneden. De første møder er afholdt – men referaterne herfra er næsten ”intetsignende” !

Der har været en generel drøftelse om principperne for indplacering af medarbejderne i de nye styrelser – herunder fastholdelse af princippet om, at man følger med arbejdsopgaven. Det er dog vores opfattelse, at der samtidig bør tages menneskelige hensyn, så der undgås uansøgte forflyttelser over store geografiske afstande.

Vi forudsætter, at overførsel af medarbejdere og ledere til de nye styrelser sker på en ordentlig måde og med inddragelse af personaleorganisationerne.

Indtil videre venter alle med spænding på ministerens offentliggørelse af de kommende styrelser og ikke mindst offentliggørelse af geografien. Hvor skal vi arbejde? – det er stadig planen, at dette bliver offentliggjort inden sommerferien.

Forbundets struktur

Det har gennem årene været udgangspunktet, at Dansk Told & Skatteforbunds interne struktur skal matche den struktur, der er på arbejdspladsen. De store ændringer, der vil ske med strukturen i Skatteministeriet, vil derfor også få konsekvenser for forbundets struktur .

Inden udarbejdelsen af en mere konkret model for forbundets fremtidige struktur påbegyndes, skal der være en debat rundt omkring hos tillidsrepræsentanterne. Kredsbestyrelsen er også startet herpå – men vi mangler flere faktuelle oplysninger – dog er vi alle enige om at **Vi anbefaler at DTS fortsætter med nærhedsprincippet som det bærende.**

Det er endnu uvist, om Skatteministeriets nye struktur vil være så meget på plads, at der kan behandles vedtægtsændringsforslag med en ny struktur på forbundets kongres i oktober. Et konkret vedtægtsændringsforslag vil bl.a. fordre, at der er fuld afklaring af den fremtidige opdeling i styrelser samt den

geografiske placering af de forskellige enheder – og gerne tillige en afklaring af de fremtidige vilkår for tillidsrepræsentanter under Skatteministeriet.

Hvis dette ikke er på plads inden august, er det allerede i dag muligt for forbundet via forbundets vedtægter at lave nødvendige strukturtilpasninger.

Vedtægtsændringsforslag kan derefter behandles på en ekstraordinær kongres på et senere tidspunkt, når grundlaget er på plads.

Vi har hen over året i kredsbestyrelsen haft mange drøftelser af situation i SKAT – specielt:

- Rigsrevisionens rapport om negativ moms - stigning på 68 %
- Udbyttesagen – tab af 12,3 mia kr.
- "En sag om SKAT" 27 milliarder kroner v/Lars Trier Mogensen
- "Det Røde felt" på Radio24syv – fokus på den skandaløse situation i SKAT hvor DTS's Jørn Rise og Rita Bundgaard fra HK har deltaget.
- **Finanslov '17 - status på igangværende forhandlinger og kontakter**
Lønmodtager- og arbejdsgiverorganisationer er gået sammen for at presse regeringen til mere kontrol med virksomheder, der snyder statskassen for milliarder af kroner. Vi synes, at det er beskæmmende, at der kun sættes ekstra ansatte af til ejendomsvurdering og gældinddrivelse og told, mens der slet ikke er nok fokus på at få flere ressourcer til selve skattekontrollen.

Input fra Forretningsområderne

Kundeservice-Erhverv

- **Refusionssagerne vedr. Udbytte** – der er i 2016 oprettet en hel ny driftsenhed i Aarhus som skal varetage alle opgaverne med udbytterefusion, og der er lønsum med til opgaven foreløbig med 30 årsværk på opgaven og 20 årsværk til beslægtede opgaver, opgaven vedr. udbyttefrikort for statslige enheder blev tidligere varetaget af Fonde og Koncerner Vest, denne opgave overflyttes også til den nye driftsenhed. Der er i 2016 arbejdet på et nyt udbyttesystem, hvor der bl.a. er elektroniske blanketter for refusion af udbytteskat, men også et sagsbehandlersystem til opgaven. De samlede opgaver vedr. udbytte

er således pr. 1. januar 2017 blevet flyttet fra Kundeservice-Erhverv til Indsats-Store Selskaber.

- **Selskabsskatteadministrationen** – har ligeledes haft store udfordringer, og har det fortsat. I 2016 er en del af opgaverne blevet løst ved overarbejde udbudt i SKAT. Dette har hjulpet, men DIAS (digital indberetning af selskabsselvangivelser) volder stadig problemer og det betyder at sagerne hober sig op, indtil der findes løsninger på problemerne i DIAS.
- **Udflytningen af statslige arbejdspladser** – for KS-Erhverv er der tale om 20 arbejdspladser der flyttes fra hovedstaden til Aalborg – 10 i Fonde og Koncerner og 10 i virksomhedsregistreringen. Ved udgangen af 2016 var der 4-6 af disse, der endnu ikke er flyttet, hvilket betyder, at såfremt der ikke er fundet løsninger (p.t. inden udgangen af maj 2017), skal der ske varsling til medarbejdere om flytning.

Kundeservice Ejendom

- **Endeligt forlig vedtaget om nyt ejendomsvurderingssystem.** Implementerings Center for Ejendomsvurderinger (ICE) har arbejdet med udarbejdelse af det nye ejendomsvurderingssystem siden 2014. Man forventer systemet er klar til at gå i drift i 2018.
- **FFF-projektet (fradrag for forbedringer)** er nu endelig lukket ned i efteråret 2016, og pga. man afventer nyt system, og der er stop for ejendomsvurderingen frem til 2018, bliver der bunkeafviklet og ryddet op. FFF-folket er lige så langsomt overgået til nye basisopgaver med oplæring.
 - Efter FFF-projektet er lukket ned, arbejder vi lidt på tværs af afdelingerne, med den "gamle" basisenhed og den tidligere FFF-enhed. Alle enheder har fået nye "afdelingsnavne" og hedder nu alle ejendomsvurdering 1-12 og FFF er helt slettet, for mere ensartethed.
- Faget Vurdering og Beskatning af fast ejendom er kommet med på Diplomuddannelsen og vi skulle i efteråret tilkendegive, hvornår vi ønskede at tage dette fag.
- Vi har modtaget **nye medarbejdere** i oktober/november. De nye er nu under oplæring og de sidste medarbejdere, som var kontraktansatte, er blevet fastansat.

- Efter beslutning om at **SKAT-ejendom skal overgå til en selvstændig styrelse i 2018**, blev det besluttet, at der skal ansættelse af op mod 300 medarbejdere, som skal fordeles rundt i landet. Det er dog endnu ikke besluttet, hvor de forskellige enheder skal placeres, men Sanne Kjær kunne på møde i Herning i januar 2017 oplyse, at Herning, næsten var så godt som sikkert, hvorfor man allerede nu søger op til 15 medarbejdere, og en ny afdelingsleder, da man efter målbillederne i 2020 skal op på 3-4 enheder i Herning. Også i Aalborg søges nye medarbejdere ca. 10 samt en funktionsleder.

Kundeservice- Kundecenter

- I Hjørring er der i 2016 kommet **gang i ansættelser til Kundecentret**. Der er ansat ca.40 nye i 2016. I den forbindelse er der også ansat en ny funktionsleder, Niels Dalsgaard i Hjørring, samt en ny kontorchef, Bitten Burmeister, der skal hjælpe underdirektør, John Ladefoged med den daglige ledelse i Kundecentret.
- I Hjørring blev *en hel enhed*, som arbejdede med virksomhedsvejledning under Kundeservice Erhverv **overført til Kundecenter ultimo 2015**. En del af disse medarbejdere har siden skiftet arbejdsområde til andre funktioner inden for SKAT og det glæder os, at der er kommet den slags muligheder. Vi har dog fortsat 3 personer fra Thisted, der også var omfattet af ændringen. Vi forventer, at disse vil kunne fortsætte med at arbejde på distancen for Kundecenteret i Hjørring fra deres kontorer i Thisted.
- Desuden har **enkelte medarbejdere fra Aalborg skiftet arbejdsadresse til Hjørring**, men der resterer stadig i Aalborg en enhed, som efter planen skal overføres til Kundecenter adressen i Hjørring i 2017. Vores kollegaer, der i Skive arbejder med kundecenteropgaver vil jf. John Ladefogeds udmelding formentlig få lov at fortsætte med dette til og med 2020.
- Der er i 2016 igangsat **forsøg** i en enhed, kundecenteret KC 12, med at køre **uden vagtplan**. Forsøget skal evalueres i 2017 med henblik på hvorvidt det kan fortsætte.

Motor

Motor er pr. 1. april 2017 blevet omorganiseret.

Organisering betyder desværre at ca. 30 medarbejdere kommer til at arbejde virtuelt.

Endvidere vil der ske varslinger i forhold til udflytning af statslige arbejdspladser for ca. 15-20 personer, man håber her, at varslingerne bliver fra Høje Taastrup til Odense, idet Aalborg løbende fyldes op.

Målene med organiseringen er først og fremmest at:

- Sikre en entydig rolle- og ansvarsfordeling (lederne har både ansvaret for personaleledelsen og det faglige opgaveansvar)
- Sikre at medarbejderne i alle forhold kun refererer til én leder
- Styrke de faglige miljøer og øge det faglige ledelsesfokus med henblik på at sikre kvaliteten i den samlede opgaveløsning
- Fastholde fleksibiliteten i forhold til opgaveløsningen

Overordnet struktur

For at styrke service- og myndighedsopgaven i Motor er det besluttet, at der på de fire adresser i Motor sker en øget specialisering i fagområder.

Det betyder, at de fire adresser bliver specialiseret således:

- *Aalborg* – import og klagesager
- *Aarhus* – leasing
- *Odense* – eksport og specialkøretøjer
- *Høje-Taastrup* – styring, vejledning og angivelseskontrol

Et gennemgående princip for organiseringen er, at det på alle Motors adresser i Aalborg, Aarhus, Odense og Høje-Taastrup fortsat skal sikres, at vejledningen af kunderne i ekspeditionen og registrering af køretøjerne gennemføres korrekt.

SUND MOTOR

I Motor har man i 2016 haft et projekt der hedder Sund Motor. Og på indblik er der mange af vores kollegaer, der har rosede ord herom. Det har for mange givet en sundere hverdag og et bedre sammenhold på arbejdspladsen, hvor man har gået eller løbet sammen, samt haft en drøftelse om livsstil m.v.

Se evt. mere på dette link: <http://nytshp.ccta.dk/kservice/Sider/Fortællinger-fra-Sund-Motor.aspx>

Highlight fra Inddrivelsesforum

Inddrivelsesforummet bestående af: Lene Höilund, Christina Hammarberg, Frank Thor, Susanne Brixum, Heidi Østerballe, Susanne Riis Nielsen, Jette Quaade Nielsen, Helle Lundquist og faglig sekretær Jan Nørner.

I inddrivelsesforummet mødes vi og drøfter/diskuterer de forhold, der er oppe, vi inviterer gæster til dialog/debat, det kan være Margrethe Nørgaard (retsikkerhedschefen), Lizzie Jacobsen (inddrivelsesdirektør) ol. Følger op på hvordan det går i de forskellige områder. Klæder Hovedbestyrelsen på i inddrivelsesspørgsmål. Samarbejder om tillægsforhandlingerne og meget, meget mere.

I 2016 har der mest været fokus på ny direktør, det nye Skattevæsen, de nye styrelser og retskraftvurderinger.

Ny inddrivelsesdirektør, Lizzie tiltræder 18/4 2016 og opfinder "rygtebørsen" intet er for småt til at komme med her. Lizzie svarer beredvilligt på de spørgsmål, der er oppe i tiden.

Jørgen Rasmussen er kommet tilbage til stillingen som underdirektør hos Fogeder.

Oprustet i personinddrivelsen i Thisted, Grenå, Ringkøbing, Tønder og Herning – mange ansættelser i 2016

Inddrivelsesdage i Vingsted Centret, fogeder, erhvervsrestance og personinddrivelsen.

Opdeling af personinddrivelsen i Øst og Vest og ændret igen til Sjælland og Jylland

2 nye underdirektører: Annette Høve (Sjælland) og Ulrik Pedersen (Jylland)

Ny Inddrivelse

Jørgen Rasmussen skal stå i spidsen for denne nye gruppe med Else Johansen som funktionsleder de næste 8 mdr. i Weidekampsgade, Kbh.

Der er gennem funktionsledere søgt testere til det nye inddrivelsessystem,

Opslag på 15 medarbejder til Ny Inddrivelse.

26 ansøgte og på baggrund af 2 Assessmentdage – blev de 15 første fundet. Alle de 3 områder (person, erhverv og fogeder) er repræsenteret, de er udlånt de næste 8 mdr. fra 1/3 2017

Tina Grønhøj fra Personinddrivelse 8, Aalborg er bedt om at være funktionsleder for Else Johansens fogedenhed i Aalborg i de 8 mdr. Else Johansen er i Ny Inddrivelse. Tina Grønhøjs medarbejdere i Aalborg (6+1 elev) følger med over i Fogedenheden, imens Tina Grønhøjs medarbejdere i Thisted er omplaceret hos de andre funktionsledere i Thisted.

Der fortsættes med retskraftvurderinger, projekt procenttillæg, færdiggørelse af fortrinsberettiget krav.

Øvrige – Økonomi

Fra 2016 til 2017 er Økonomi gået fra et stort til et mindre forretningsområde igen

Blev stor da IT blev reorganiseret i Kundeservice og Økonomi

I SKAT skal IT være endnu tættere på forretningen og hver dag levere en stabil drift. Det er baggrunden for, at IT som forretningsområde bliver delt mellem Kundeservice og Økonomi fra 1. april 2016

Siden er der sket organisations ændring flere gange:

31-10-2016 Økonomidirektør Karsten Juncher flytter til Indsats

Styregruppen for implementeringen af det nye skattevæsen har besluttet, at der løbende frem mod tidspunktet for etablering af nye styrelser skal ske tilpasninger af SKATs organisation, der understøtter arbejdet i forbindelse med, at de nye styrelser gøres klar til at blive udskilt.

Første område, hvor der foretages sådanne tilpasninger, bliver Økonomi.

November 2017 Mindre organisatoriske ændringer i afdelingen **Styring og Analyse**.

Afdelingen har to fokusområder – dels det overordnede procesansvar vedrørende strategi- og økonomistyring på SKAT niveau, herunder styringsmodellen og samarbejdet med departementet, dels analyse-, opfølgings- og implementeringsstøtteopgaver i forhold til strategi og forandringsinitiativer i SKAT, herunder turnusanalyser. Dertil er der i afdelingen nu etableret et økonomisk sekretariat, som har til opgave at betjene den siddende økonomidirektør og dertil vil sekretariatsopgaven også indebære en vis grad af betjening af de øvrige direktører i Økonomi – fx i forhold til sager til forelæggelse for SKATs direktør og direktionen.

02-12-2016 IT og Data etableres som selvstændigt forretningsområde

Med virkning fra mandag den 5. december 2016 etableres IT og Data som et selvstændigt forretningsområde. Claus Middelboe Andersen konstitueres som direktør og indgår fremover i SKATs direktion.

Beslutningen om at etablere IT og Data som et selvstændigt forretningsområde ligger i naturlig forlængelse af vores fokus på sikker drift og den løbende tilpasning af organisationen frem mod etableringen af nye styrelser. Først har vi påbegyndt reorganiseringen af Økonomi, og nu er det tid til fokus på vores omfattende og vigtige IT- og dataopgaver.

25-01-2017 Organisationsændring i Økonomi

En ny organisering af Økonomi sigter mod at styrke opgavevaretagelsen her og nu og er samtidig en forberedelse af overgangen til det nye skattevæsen.

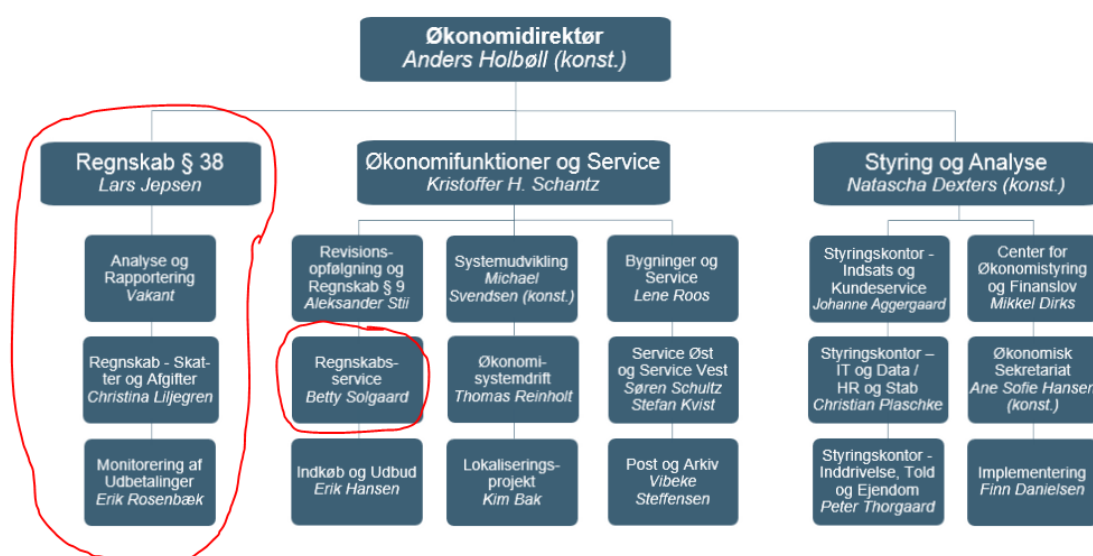
Organisationsændringen i Økonomi træder i kraft pr. 1. februar 2017.

Fremover vil der stadig være tre afdelinger med henholdsvis Lars Jepsen,

Kristoffer Haulund Schantz og Natascha Dexters (konst.) som underdirektører, men med ændret opgavefordeling mellem afdelingerne.

Den nye organisering skal blandt andet sikre, at Økonomi her og nu understøtter organisationens kerneopgaver og bidrager til sikker drift, samt at Økonomi er bedre klædt på til arbejdet med opbygningen af et nyt skattevæsen.

Bilag 1: Organisering af Økonomi per 1. februar 2017



Den største ændring for os her i Horsens er at Lars Jepsen ikke er UDIR for Regnskabsservice mere.

Foråret 2016:

Regnskab er berørt af opgaveudflytningerne fra København og Herning til Horsens.

Medarbejderne i København ser sig selvfølgelig om efter andre jobs i København området.

Bl.a forventer Københavns Kommune at slå jobs op inden for regnskab. KC Betty Solgaard, har taget kontakt til Københavns Kommune, som vil orientere om ledige jobs.

Der er truffet aftale om, at man kan få fri til jobsøgning, og fri til kortere kurser, der bliver afholdt. Med støtte fra HR bliver der arrangeret kursus i cv-skrivning.

Alle stillinger i Regnskab bliver slået op i Horsens fremadrettet, for det er der, stillingerne skal flyttes til.

Medarbejdere i Herning, som er berørt af opgaveflytningerne, kigger bl.a. mod Ringkøbing og nogle kigger nordpå også. Inddrivelse har bl.a. fortalt om opgaverne der. I Aalborg har man kigget mod Hjørring (Statens Administration). Én har indtil videre fået arbejde der.

Status januar 2017 på udflytninger fra København og Herning

Alle stillinger er flyttet fra Herning incl Funktionsleder.

Funktionsleder har fået en leder stilling i Indsats i Herning fra 1. februar 2017.

I København er per 1. februar 2017 kontorchef Betty Solgaard og 3 medarbejdere og 2 medarbejdere i Aalborg (Ny organisation pr 1. februar 2017 Regnskabsservice)

Aftale har været at de sidste skal være flyttet til Horsens den 1. januar 2018.

Regnskab §38

Afdelingen Regnskab er ansvarlig for, at SKATs bidrag til statsregnskabet er rigtigt, og at regnskabsprocesserne er tilrettelagt, så SKAT med god afstand til valgte tolerancer kan aflægge et regnskab, der opfylder eksterne krav.

Afdelingen analyserer udviklingen i SKATs indtægter og udbetalinger med henblik på at kunne forklare, fortolke og rapportere afvigelser i forhold til budgettet.

Afdelingen sikrer effektiv og korrekt gennemførelse af intern bogføring og regnskab i SKAT.

Ansvar for at aflægge et rigtigt §38 regnskab – det vil sige et regnskab uden væsentlige fejl og mangler.

Procesejerskab for § 38 regnskabet, omfattende de delprocesser i forretningen, der har betydning for regnskabet

Procesejerskab SAP

Overvågning af udbetalinger fra SKAT.

Afdelingen har i løbet af 2016 ansat mange nye medarbejdere og på nuværende er der 53 ansat i afdelingen.

DTS ´s arbejdsmiljøudvalg

Arbejdsmiljøudvalget består af en repræsentant for hver kreds og Connie Mortensen, som er ansat i DTS:

Niels Gyrsting, niels.gyrsting@skat.dk (formand og deltager i AMU møderne)

Connie Mortensen, cm@dts.dk, (sekretær for udvalget og deltager i AMU møderne)

Kim Theil Møllmann, kim.mollmann@skat.dk

Anette Prüsse Jensen, anette.p.jensen@skat.dk (deltager i AMU møderne, ved afbud fra de øvrige)

Marianne Schurmann, marianne.schurmann@skat.dk kreds I

Kim Jensen, Kim.2.Jensen@Skat.dk

Du kan finde referater fra udvalgsmøderne, samt nogle af de foldere der tidligere er udarbejdet og udleveret til medlemmerne, på dette Link

<http://www.dts.dk/Arbejdsmiljøudvalget.523.aspx>, - og på forsiden af intranettet nederst i højre hjørne er et link til Arbejdsmiljøudvalgets platform med diverse nyheder og retningslinjer.

Udvalget holder møder ca. 1 gang i kvartalet op til møderne i AMU – HSU´s arbejdsmiljøudvalg, her drøfter vi dagsordenen til AMU mødet, og tager evt. andre punkter op, som vi mener skal med til AMU mødet.

Herudover drøfter vi generelt arbejdsmiljø i SKAT. I 2016 påbegyndte vi arbejdet med en kampagne der skal køre her i foråret. Der er udarbejdet en lille folder, med gode råd om at passe på sig selv og andre, i relation til de forandringer der hele tiden sker, hvordan bevarer vi arbejdsglæden og hvordan undgår vi bedst muligt at blive stressede. I forbindelse med kampagnen, bliver der lavet en ny arbejdsmiljøside på DTS's hjemmeside, hvor der bliver lagt en masse gode link, med gode råd, og forskellige hjælperedskaber til at lave overblik over, hvad der betyder noget for den enkelte, i en forandringssituation, der er også mulighed for at lave en stress test. Udvalget håber, at I vil tage godt imod kampagnen og jeres tillidsrepræsentanter, når de kommer rundt med materialet – i starten af maj.

Udvalget har deltaget i en konference omkring mening med målinger, som vi kan inddrage i det fremtidige arbejde.

Udvalgets medlemmer tager gerne imod henvendelser fra medlemmer og tillidsrepræsentanter, hvis der er nogle forhold I gerne vil have vi skal arbejde med.

Indsats

Retningslinjer for sagstilsikring.

Retningslinjerne for sagstilsikring er offentliggjort på intranettet den 17.10.2016 under juridiske nyheder,

<http://www.skat.dk/SKAT.aspx?old=2234479&vId=0>

Retningslinjerne har givet en del uro/spørgsmål hos vores medlemmer.

Der har været drøftelser i lederkredsen, hvor kammeradvokaten har deltaget – enkelte TR har også deltaget sammen med projektejere.

I et af de seneste DTS-blade har et af vores medlemmer Torben Lang, Middelfart et indlæg vedr. det 15 sideres skriv om sagstilsikring – udarbejdet af Jura og Kammeradvokaten. Torben spørger: hvorfor er det nødvendigt at lave et regelsæt på 15 sider, udført af Jura og Kammeradvokaten i fællesskab, når der ikke er konstateret konkrete tilfælde, hvor sagstilsikring er anvendt i strid med reglerne !

Afslutning

Der er nok at arbejde med hele tiden.

Pas godt på jer selv og hinanden. Hjælp hinanden – sammen er vi stærke!

Tak til alle tillidsrepræsentanter for en god og engageret indsats.

Charlotte Schou

Nini Teisen

Formand

Næstformand