

NYT fra DTS

Nr. 26 – 18. september 2017



Organisationernes møde med skatteministeren

Fredag den 8. september 2017 blev der afholdt møde mellem skatteminister Karsten Lauritzen og personaleorganisationernes formænd i anledning af det brev, som organisationerne i fællesskab havde skrevet til ministeren på baggrund af de bekymringer, som der naturligt opstår, når organisationen i SKAT skal ændres til syv styrelser og samtidig også skal indeholde udflytning af statslige arbejdspladser.

Ministeren påpegede i sin indledning, at det var vigtigt, at der i denne proces var en høj grad af inddragelse, men at han også var klar over, at det ikke var alt, som vi var enige om - men at håbet var, at der kunne skabes gode løsninger.

Ministeren supplerede med, at han godt var klar over bekymringerne fra medarbejderne i SKAT på baggrund af de besøg, som han indtil nu har gennemført ved flere lokaliteter.

Det er selvfølgelig beklageligt, at der går tid, inden den enkelte medarbejder kan se sig selv i de endelige geografiske placeringer, men ministeren påpegede, at man med en finanslov med endnu flere ressourcer på Skatteministeriets område, så skal man erindre sig, at der ikke er tale om en situation, hvor man skal være færre, men at der skal være endnu flere - dette er der ikke taget højde for i de nuværende målbilleder. Så målbillederne rykke opad og ikke nedad!

Fra organisationernes side blev det påpeget, at man allerede nu ser ansøgninger både til andre steder i organisationen, men også ud af organisationen, hvilket, vi gjorde opmærksom på, måtte være helt forventeligt, når medarbejderne ikke kender hverken tidsplan eller vilkår og agerer ud fra det, som er kendt på nuværende tidspunkt.

Organisationerne påpegede også, at ministeren skal være klar over, at han har en organisation bestående af rigtig mange loyale medarbejdere, og at man skal passe på ikke at tabe dem på jorden!

Derfor bør man også konkret se, at der afsættes rigeligt med penge til kompetenceudvikling, og at der også sørges for, at man får sat oplæring på dagsordenen. Der vil være mange nuværende medarbejdere, som skal oplære nye medarbejdere – men der skal være incitamenter til at udføre denne oplæring. Det er vigtigt, at vi får drøftet oplæringssituationen grundigt igennem.

Ligeledes har organisationerne gjort ministeren opmærksom på, at målene for SKATs produktion løbende må justeres, så der tages højde for, at medarbejdere, der skal oplære de mange nye, der alt andet lige ikke kan producere det samme.

På mødet blev det kort drøftet, at vi nu skal i gang med at drøfte den personalepolitiske værktøjskasse, og organisationerne gjorde opmærksom på, at man fra ledelsens side var nødt til at

være åben over for forskellige positive tiltag, hvis processen skal lykkes – der skal altså være et ledelsesrum til at lave gode løsninger, herunder individuelle løsninger.

Organisationerne påpegede, at det er vigtigt, at der går de rigtige signaler ned gennem ledelsesstrengen, så alle ledere er klar over, at de har et ledelsesrum – et ledelsesrum, som er nødvendigt, hvis der både skal sikres sikker drift og ske en etablering af syv nye styrelser, som også skal arbejde sammen.

Det er organisationernes opfattelse, at der skal laves en fastholdelsesstrategi, hvis man ikke skal se et stort kompetencetab! Og der skal være et styringssetup, som er med til at sikre retssikkerheden!

Her bliver kommunikation utrolig vigtig, som findes, og lige nu er det organisationernes opfattelse, at der er mangel på kommunikation. Det vil vi blive ved med at gentage!

Sidst, men ikke mindst, så har organisationerne påpeget, at denne omstillingsproces ikke kan lykkes, hvis ikke medarbejderne oplever, at ledelsen lægger handling bag ordene om, at vi står overfor en transformation, hvor der er brug for alle.

Der var enighed på mødet om, at kontakten skal holdes for at holde hinanden underrettet om fremgangen i den store omorganisering.

Det er vigtigt for organisationerne at understrege, at der var tale om et konstruktivt møde med anerkendelse af de problemstillinger, som blev fremlagt. De konkrete løsninger på de mange problemer skal der arbejdes med i de respektive fora.

Johanne Legarth Nordmann
Formand for AC

Ulla Fabricius
Formand for HK

Birger Christiansen
Formand for håndværkerne

Jørn Rise
Formand for DTS