

Udtalelse fra Dansk Told & Skatteforbunds kongres: Vi vil behandles ordentligt!

Vi burde måske juble – fordi der efter års massive nedskæringer nu er et bredt politisk flertal bag flere ressourcer til genopretningen af SKAT i forbindelse med etableringen af de syv nye styrelser i det nye skattevæsen pr. 1. juli 2018.

Vi burde måske ”stikke piben ind”, fordi der nu langt om længe er en bred accept af, at et velfungerende skattevæsen er en afgørende forudsætning for finansiering af velfærdssamfundet.

Ja, vi burde måske være ydmyge, fordi ingen anden gren af den statslige forvaltning får samme muligheder for at bygge en ny struktur op – uden at det samtidig skal være en spareøvelse.

Men alligevel vælger Dansk Told & Skatteforbunds kongres, som i dag og i morgen er samlet på Hotel Nyborg Strand, at råbe vagt i gevær – og komme med en utvetydig opfordring til såvel den politiske som den administrative ledelse om at genoverveje centrale elementer i forbindelse med etablering af det nye skattevæsen.

Dansk Told & Skatteforbund forstår ganske enkelt ikke, at I tør sende SKAT ud i et så omfattende organisatorisk eksperiment, som det, der nu forestår – et organisatorisk eksperiment, der på mange områder overskygger det, de ellers hårdtprøvede SKAT-medarbejdere allerede har været igennem. Det er en omorganisering, hvor opgaver flyttes på kryds og tværs i landet – og hvor der derfor er en overhængende risiko for et markant produktions- og kompetencetab, når medarbejdere vælger at forlade jobbet eller skifte til andre fagområder, fordi de ønsker at bevare deres – og familiens – nuværende bopæl.

Vi må kraftigt opfordre til, at omstruktureringen kommer til at ske på en ordentlig måde – med respekt for de medarbejdere, der er i SKAT i dag. Helt som det er blevet lovet tidligere i processen, hvor både minister og ledende embedsmænd har forsikret, at der vil blive tale om en ordentlig proces.

Vi må derfor kræve, at opgaver og medarbejdere placeres på de nye adresser på en måde, der respekterer hensynet til de involverede medarbejdere. Med de mange muligheder, der er i det nye skattevæsen, bør ingen tvinges til at skifte bopæl mod deres vilje – huller rundt omkring kan fyldes op ved nyrekruttering.

Vi må kræve, at der bliver taget hånd om den nødvendige kompetenceudvikling af såvel nuværende som nye medarbejdere – og under skyldig respekt for, at især de nuværende medarbejdere er forudsætningen og garanten for en sikker drift.

Og vi må kræve, at der bliver taget de nødvendige menneskelige hensyn, når der skal findes fleksible løsninger på de problemer omkring geografi og fremtidige opgaver, som vil opstå. Genopbygningen af skatteforvaltningen er en alt for vigtig opgave til, at det må udvikle sig til en teoretisk skrivebordsøvelse – forankret alene i politiske ønsker og tegnet af konsulenter og teoretikere uden nævneværdigt kendskab til det praktiske liv i SKAT.

Lyt til os. Lyt til dem, der dagligt har fingrene nede i mulden. Ja, der burde være lyttet tidligere, for så kunne mange af de skandaler, der har sat dagsordenen i SKAT i de seneste år, måske være undgået.

Men det er aldrig for sent at lytte – og det er aldrig for sent at erkende, at den vigtigste og bærende ressource for et velfungerende skattevæsen er fagligt forankrede medarbejdere til at løse opgaverne. Det drives ikke alene af it-systemer, som aldrig vil være andet end et hjælpeværktøj – eller af urealistiske eller ideologiske mål.

Hvis tilliden til skattevæsenet skal genoprettes og kerneopgaven med finansieringen af velfærdsstaten skal løftes, må – og skal – der lyttes til og udvises respekt for medarbejderne. Ja, vi vil ganske enkelt behandles ordentligt!

For yderligere information kontakt forbundsformand Jørn Rise, 40 26 44 91.