

# Hovedbestyrelsesreferat

31. oktober 2017

HB-referat nr. 11/2017

**Ekstraordinært hovedbestyrelsesmøde mandag den 25. september 2017, kl. 10.00 – 16.00, i DTS-Huset, Hjalmar Brantings Plads 8, 2100 København Ø.**

- Dagsorden:**
1. Organiseringen af det ny skattevæsen, herunder den Personalepolitiske værktøjskasse
  2. Ændringsforslag vedrørende forbundets budget for 2018 – 2020
  3. Orientering omkring medlemsmøderne med FTFa
  4. Orientering omkring professionsbachelor i skat
  5. Orientering fra sekretariatet

**Deltagere:**

Jørn Rise	Forbundsformand
Marianne S. Nielsen	Næstformand
Bjarne H. Madsen	Chefkredsen
Allan Christensen	DTS TR-forum Kundeservice
Lene Höilund	DTS TR-forum Inddrivelse
Jens Norlund	DTS TR-forum Øvrige forretningsområder
Charlotte Rosdahl Schou	DTS Kreds I (Nord)
Anita Illum	DTS Kreds II (Syd)
Kasper Sørensen	DTS Kreds III (Øst)
Niels Gyrsting	DTS Kreds IV (Hovedstaden m.v.)
Ole Pedersen	Redaktør
Merete Keller Berdiin	Faglig sekretær
Anette Albrechtsen	Faglig sekretær
Connie Mortensen	Faglig sekretær

## 1. Organiseringen af det ny skattevæsen, herunder den personalepolitiske værktøjskasse

Forbundsformand Jørn Rise bød velkommen til hovedbestyrelsesmødet.

Formanden for Seniorkredsen, Bjørn Wikkelsøe Jensen, deltog ikke i mødet efter aftale med forbundsformanden.

Der var afbud fra faglig sekretær Jan Nørner.

På grund af anden mødeaktivitet deltog Jens Norlund, TR-forum Øvrige forretningsområder, samt de faglige sekretærer Merete Keller Berdiin og Anette Albrechtsen ikke fra starten af mødet, og Charlotte Rosdahl Schou, Kreds I (Nord), deltog kun i den første del af mødet.

Jørn Rise orienterede om arbejdet med organiseringen af det ny skattevæsen i lyset af den offentliggørelse af den organisatoriske struktur torsdag den 21. september.

Omkring den personalepolitiske værktøjskasse orienterede Jørn Rise om et uformelt møde mellem Implementeringsorganisationen og personaleorganisationerne, hvor forskellige elementer, der kan indgå i værktøjskassen, var drøftet. Der tegner sig et billede af, at der fra ledelsens side lægges meget op til plads til individuelle løsninger fremfor generelle aftaler.

Hovedbestyrelsen havde en meget bred debat om strukturen – og om den personalepolitiske værktøjskasse, der nu skal aftales mellem ledelsen og organisationerne. En personalepolitisk værktøjskasse, der skal rumme de elementer, som kan komme i spil i forbindelse med fleksible løsninger, så de medarbejdere, der er i SKAT i dag, kan få en god overgang til de nye styrelser.

Helt overordnet set så videregav hovedbestyrelsen den frustration og utryghed, der fortsat er blandt medlemmerne – og som ikke er blevet mindre efter offentliggørelsen af den nye struktur. Først og fremmest fordi, der endnu ikke er sat adresser på de enkelte enheder, så man kan se, hvor i landet opgaverne bliver placeret.

Dansk Told & Skatteforbund kan derfor også kun tage de fremlagte organisationsdiagrammer til efterretning – det er sådan, ledelsen har valgt at sætte stregerne. Forbundet vil derimod koncentrere kræfterne på at fokusere på, hvordan tegningerne bliver ført ud i virkeligheden – hvordan den nye struktur kommer til at ramme medlemmerne.

Forbundet havde gerne set, at der blev etableret en ønskerunde i forbindelse med bemandingen af de nye adresser. Det har ledelsen afvist – dog synes forbundet, at man fortsat skal overveje en ønskerunde i forbindelse med Randers, når denne adresse skal genetableres.

Ledelsen har også afvist, at der kan være en løbende dialog mellem medarbejdere og funktionsledere i forbindelse med arbejdet med indplacering af medarbejdere i de nye enheder – er der u hensigtsmæssige situationer, som skal håndteres, må det ske efter at indplaceringen generelt er meldt ud.

Dansk Told & Skatteforbund frygter fortsat, at der vil ske et meget kraftigt kompetencetab, hvis der gennemføres det markante antal fysiske forflytninger af medarbejderne, som planerne umiddelbart lægger op til, og forbundet må på det kraftigste appellere til ledelsen og den kreds af parti-

er, der står bag planerne, at omfanget af fysiske forflytninger minimeres – ja, allerbedst elimineres gennem smarte løsninger.

Forbundet har i den forbindelse en forhåbning om, at de ekstra medarbejdere, der skal tilføres det nye skattevæsen som konsekvens af regeringens finanslovsforslag – bl.a. til indsatsområdet – kan være med til at afbøde nogle af de værste konsekvenser af den nye geografiske struktur ved at øge diversiteten i opgaveløsningen på de enkelte adresser.

Flere hovedbestyrelsesmedlemmer kunne melde tilbage om medlemmer, der allerede er begyndt at søge andet job. Forbundet skal i den forbindelse beklage det kompetencetab, der er konsekvensen, når erfarne medarbejdere skifter til et nyt område – men kan kun opfordre medlemmerne til først og fremmest at tænke på sig selv, når det handler om at sikre sit fremtidige job i forhold til egen situation.

Flere tillidsrepræsentanter har også kunnet videregive situationer, hvor medlemmer, der allerede har søgt job et andet sted i Skatteministeriet, af den involverede HR-medarbejder har modtaget en fejlagtig oplysning om, at man i den nye stilling ville miste sin tjenstemandsansættelse. Dette er bragt frem i samarbejdsfora med ledelsen – og naturligvis afkræftet. Hvis man er tjenstemandsansat i dag, bevarer man naturligvis denne ansættelsesform, hvis man søger en ny stilling et andet sted i Skatteministeriet – uagtet at den pågældende stilling ikke er opslået som en tjenstemandsstilling og naturligvis besættes på overenskomstvilkår ved ekstern rekruttering. Men den slags fejlskud skaber usikkerhed blandt medlemmerne – og forbundet skal kraftigt opfordre til, at alle involverede HR-medarbejdere og eksterne konsulenter ”klædes ordentligt på” til opgaven, så der ikke gives fejlagtige svar.

Forbundets valgheder har flere steder rettet henvendelse til lokale politikere for at argumentere for placering af opgaver det pågældende sted. Dette støtter hovedbestyrelsen naturligvis, men centralt er det fortsat hovedbestyrelsens holdning, at Dansk Told & Skatteforbund ikke blander sig i den konkrete placering af opgaver på de enkelte adresser, da et tilvalg ét sted betyder et fravalg et andet sted.

Men hovedbestyrelsen skal fortsat understrege, at mange forflytninger – også de, der er konsekvens af regeringens beslutning om udflytning af statslige arbejdspladser fra hovedstadsområdet – kan undgås ved at nyrekruttere til de adresser, hvor enhederne fremover er placeret. I den forbindelse har forbundet også med tilfredshed konstateret, at bl.a. departementschef Jens Brøchner har tilkendegivet, at der i etableringsfasen kan være et element af ”dobbeldrift” – altså både det nye sted og det gamle sted – for bl.a. at sikre driften.

Hovedbestyrelsen ser helt generelt en fare for, at de forflytninger og det kompetencetab, der kan være prisen for gennemførelse af organisationsplanen i dens ”rå” form direkte er i konflikt med ønsket om sikker drift i SKAT og i de nye styrelser. Derfor lyder appellen til ledelsen, at der ska-

bes mulighed for at behandle medarbejderne på en ordentlig måde ved at sikre så bred en vifte af muligheder i den personalepolitiske værktøjskasse, der nu skal forhandles på plads.

Hvis ikke kan forbundet frygte, at der vil ske en decideret kompetenceflugt i forbindelse med etablering af de nye styrelser – og det har Skatteministeriet ganske enkelt ikke råd til.

Hovedbestyrelsen opfordrede samtidig til, at medlemmerne tager kontakt til deres tillidsrepræsentant eller til forbundets sekretariat, når der er behov for en snak og et godt råd – og medlemmerne er meget velkomne til at komme med forslag til indholdet af individuelle løsninger, der kan sikre, at de bliver i det ny skattevæsen.

**Hovedbestyrelsen besluttede, at forbundet gennem lederen i det kommende nummer af Dansk Told & Skat samt i et NYT fra DTS efter hovedbestyrelsesmødet gør opmærksom på forbundets holdninger og budskaber i forbindelse med etableringen af det ny skattevæsen.**

**Herunder kravet om, at etableringen og indplaceringen skal ske på en ordentlig måde for dem, der er ansat i SKAT i dag – at der er behov for individuelle løsninger, samt at den personalepolitiske værktøjskasse derfor skal udstyres med den bredest mulige vifte af redskaber til at sikre opretholdelse af sikker drift og sikring af, at kompetencerne kan bevares i det ny skattevæsen.**

## **2. Ændringsforslag vedrørende forbundets budget 2018 - 2020**

Forbundsformand Jørn Rise henviste til det tidligere drøftede forslag om en ekstraordinær kontingentstigning på 2 kr. pr. måned i kongresperioden for ordinære medlemmer af forbundet – og et tilsvarende driftstilskud til et genetableret told- og skattemuseum.

Forslaget skal i givet fald fremsættes som et ændringsforslag til budgettet på forbundets kongres den 24. og 25. oktober 2017.

Hovedbestyrelsen drøftede forslaget og et flertal tilkendegav tilslutning til ændringsforslaget.

**Hovedbestyrelsen besluttede at fremlægge ændringsforslag til budgettet om ekstraordinært kontingent på 2 kr. pr. måned for ordinære medlemmer samt driftstilskud til et genetableret told- og skattemuseum.**

**Det endelige forslag sendes ud til skriftlig behandling i hovedbestyrelsen.**

### 3. Orientering omkring medlemsmøderne med FTFa

Faglig sekretær Anette Albrechtsen orienterede om den igangværende række af medlemsmøder i samarbejde mellem FTFa og forbundet. Møderne er generelt blevet positivt modtaget rundt omkring blandt medlemmerne.

Hovedbestyrelsen drøftede indholdet i medlemsmøderne og udtrykte tilfredshed med det koncept for møderne, der var udviklet i samarbejde med FTFa.

### 4. Orientering omkring professionsbachelor i skat

Forbundsformand Jørn Rise orienterede om, at professionshøjskolen UC Syd i Haderslev har indsendt en ansøgning til Uddannelses- og Forskningsministeriet, da de også ønsker at udbyde den nye uddannelse.

Faglig sekretær Anette Albrechtsen orienterede i den forbindelse om, at der – bl.a. gennem inddragelse af FTF – vil blive forsøgt etableret et samarbejde mellem Metropol og UC Syd, hvis de også får godkendt udbud af uddannelsen.

Der har været afholdt et møde med den nye vicesekretariatschef i SKAF angående overenskomstdækningen af den nye uddannelse.

### 5. Orientering fra sekretariatet

Forbundsformand Jørn Rise orienterede bl.a. om følgende emner:

- Bestyrelsesmøde i CO10, hvor der bl.a. var drøftet krav til overenskomstforhandlingerne og den overenskomstmæssige dækning af politikadetter.
- Der afholdes møde i Nordisk Toldorganisation i Island den 2. og 3. november 2017.

Redaktør Ole Pedersen orienterede om de kandidatlistor til valg på kongressen, der er modtaget. Fristen for indsendelse er tirsdag den 26. september 2017.

Faglig sekretær Anette Albrechtsen orienterede om, at der forventes indgået en arbejdstidsaftale i Spillemyndigheden i nærmeste fremtid.

Lene Höilund orienterede om, at hun forventer at udsende et nyhedsbrev om Min A-kasse.

**Jørn Rise**

**Ole Pedersen**

**Godkendt på hovedbestyrelsesmødet den 7. november 2017**

Jørn Rise

Marianne S. Nielsen

Allan Christensen

Jan Magnusson

Lene Höilund

Jens Norlund

Charlotte Rosdahl Schou

Anita Illum

Kasper Sørensen

Niels Gyrsting

Bjarne H. Madsen

Bjørn Wikkelsøe Jensen