



**Kredsbestyrelsesmøde i DTS Kreds Hovedstaden
Mandag den 8. januar 2018, klokken 11.00 på Sluseholmen**

Deltagere:

[Niels Gyrsting](#) (Mødearrangør)
[Anette Prüsse Jensen](#)
[Henrik Kaj Lüthje](#)
[Henrik Michaelsen](#) (fra klokken 12.30)
[Jens Norlund Jensen](#)
[Kim Andersen](#)
[Pia Vig](#) (syg)
[Tina Charlotte Olsen](#) (afbud)
[Ulla Kær Andersen](#)
[Carsten Lagoni](#) - fra SANS

Dagsordensforslag:

1. **Godkendelse af endelig dagsorden**
2. **Valg af referent**
3. **Meddelelser fra formændene**
4. **Meddelelser fra andre/bordet rundt**
5. **Dagsorden for hovedbestyrelsesmødet den 10. januar 2018:**
 1. Velkomst v/Jørn
 2. Godkendelse af referat fra HB-mødet den 10. - 11. december 2017
 3. Det ny skattevæsen - Overblik over flytninger, overblik over problemområder, ledelsesværktøjer (der er møde om dette [den 11. januar](#)), organisering af opgaven, kompetenceinitiativer, tillidsrepræsentanter mv.
 4. FTF/LO - 2020-projektet
 5. Andre sager, herunder
 - Kompetenceudvikling,
 - PB i skat,
 - OK'18,
 - Enkeltsager,
 - Tillidsrepræsentantsrollen,
 - Respons fra kredse og fora mv.
6. **Geografiudmelding i uge 50 – hvordan gik det og hvad gør vi nu lokalt?**
7. **Oles videresendte mail fra Lån og Spar (03.01.2018) – skal vi følge op herpå?**
8. **Opfølgning på medlemsmails**
9. **Eventuelt.**

1. Godkendelse af endelig dagsorden

Godkendt

2. Valg af referent

Kim med bistand fra Ulla

3. Meddelelser fra formændene

Niels: Ofte kommer der vigtige info lige før jul. Her 19. december på indblik historie om at [advokatundersøgelsen om Udbytte er afsluttet](#). Ingen er stillet til ansvar. Det synes Niels er et problem for os alle i SKAT, da vi kan få ”det i hovedet”, når vi møder borgere og virksomheder.

Fagbladet 3F har en artikel om at [firmaer har snydt statskassen for 7 mia. kr.](#) Det koster flere penge at der snydes bevist end ubeviste fejl koster. Sagen ses umiddelbart kun bragt af 3F, ingen andre nyhedsmidler har historien. På Skatteministeriets hjemmeside kan man under ”Aftale på plads:” se et notat om ”Borgeres og virksomheders regelefterlevelse” – der bl.a. bygger på den endnu ikke offentliggjorte Complaince-undersøgelse for 2014. – Man gemmer de kedelige nyheder godt.

Nytårskur i fredags på Sluseholmen, hvor ledelsen har fokus på hvor godt det går og nedtoner problemet med at flere kollegaer skal flytte langt, hvis de vil blive på deres nuværende arbejdsopgaver.

Niels har deltaget i [HSU - TØV](#), som suppleant for Jørn Rise, 21. december. Handlede mest om regnskab 2017 og budget 2018. Regnskabet kommer stort set til at passe med budgettet for 2017. Fortalte også om alle de projekter, der er gang i. Der er ønsker om flere projekter, end der er ressourcer til. Efterspørgslen kendes, men det er ikke helt klart, hvor mange ressourcer der er. Lønsum pr 1. januar 18 vil være baggrund for den 1% til tillæg, der vil være for 2018 (tillægsforhandlingerne 2018). Økonomien i de nye styrelser er for mange udgifters vedkommende opdelt på baggrund af lønsummen i de nye styrelser, dvs. den procentvise lønsum har være parameter for, hvordan driftsbudgettet er fordelt. Udgiften til huslejer er ikke fordelt ud, den dækker Administrationsstyrelsen.

Niels, Jens og Kim har deltaget i møde den 3. januar 2018 i DTS kompetenceudvalget. Her blev talt meget om alle de medarbejdere, som formodentlig vil ønske at blive omskolet, for at blive på den adresse, de arbejder i dag. Nogle medarbejdere har siddet rigtig mange år på samme område, så de kan måske føle det svært at bliver omskolet.

Iflg. DTS er der ca. 2.600 medarbejdere, der skal flyttes rundt, men ledelsen har meldt ud at det kun er 1.200. DTS har efterspurgt en forklaring på ledelsens tal. Drøftet hvordan man ”reklamere” for andre styrelser – video PR – intro kurser – åben hus arrangementer – HUSK at ved interne flytninger, så udarbejder ens afgivende leder et ”overdragelsesdokument” til den modtagne nye leder – Det er et [overdragelsesdokument](#) som den ansatte skal se – OBS.

Jens: Valgenhed Østbanegade holder GF 14. marts, hvor Merete Agergaard bliver gæstetaler – Niels fik hurtigt konsensus for generalforsamling på Slusen den 15. marts (Jørn inviteres som taler).

4. Meddelelser fra andre/bordet rundt

Anette: Der er ikke rigtig nogle udvikling i afklaring om Service. Regnskabservice – Funktionslederen i Horsens skifter til andet kontor.

Kim: en del toldmedarbejder skal også flyttes ud, så det medfører nogle søger væk. 2 ud af 3 UDIR stilling er fortsat ikke besat, de er slået op, men ikke besat.

Ulla: I Udviklings- og forenklingsstyrelsen(UFO) er ca. halvdelen af cheferne ikke på plads endnu, men der er udnævnt fungerende chefer på alle stillinger. Ledelsen i UFO har haft første møde omkring lokalløn 2018, men TR har ikke fået oplægget endnu.

En række medlemmer, som sidder i de tre implementeringscentre, er som konsekvens af etablering af UFO flyttet fra departement til SKAT pr 1. januar 18. Det betyder hermed også at de får ændret deres arbejdstidsregler fra departementets regler til SKATs regler. Det kan vi ikke ændre på.

Henrik L: Mange medlemmer efterspørger hvor DTS er ifm. alle disse omstruktureringer og udflytninger. De efterspørger, at DTS er fremme i bl.a medierne, og forklare medlemmernes frustration samt det kompetencetab som SKAT's strukturændring vil medføre.

Carsten: I 3 år har man ikke haft en TR i SANS, været repræsenteret af Jens og Jan Nørner fra DTS. Nu har Carsten valgt at sige ja til at være TR. En af de første opgaver er at forhandle tillæg 18, disse forhandlinger er allerede startet. Der er ca. 30 medlemmer i SANS, forventer ikke at dette medlemstal vil ændre sig markant fremad. Der bliver ansat rigtig mange pt, så der er meget fokus på sidemandsoplæring.

5. **Dagsorden for hovedbestyrelsesmødet den 10. januar 2018:**

1. Velkomst v/Jørn

2. Godkendelse af referat fra HB-mødet den 10. - 11. december 2017

3. Det ny skattevæsen - Overblik over flytninger, overblik over problemområder, ledelsesværktøjer (der er møde om dette [den 11. januar](#)), organisering af opgaven, kompetenceinitiativer, tillidsrepræsentanter mv. – **Kort drøftelse om [Orla Riishedes indblikartikel](#) – Påfaldende at afgående ledere godt vil fortælle nogle "sandheder" – Drøftelse om at flytninger af TR qua den geografiske udmelding, skal individuelt behandles – Jørn Rise har rykket SKAT for et samlet billede over de geografiske udmeldinger/flytninger (endnu ikke noget modtaget) – Godt overblik over løbende jobopslag via [Danmarkskort](#) + [Joblandkort](#) + [jobbørsen](#). Ledelsesværktøj skal drøftes i forretningsområdet – Organisationerne har fået et udkast til HSU/SU/DIALOGFORA opbygning til 1/7-2018 (i høring).**

4. FTF/LO - 2020-projektet – **Anbefaler ikke en sammenlægning – For mange forskelligheder, samt vil indflydelsen for DTS blive mindre (nu 3. størst i CO10). Drøftes 31/1-2018.**

5. Andre sager, herunder

- Kompetenceudvikling,
- PB i skat, - **Kort drøftelse om at PB tilhørsforhold, forventeligt vil tilfalde DTS, men at det ikke endnu er helt på plads – Er en del af OK2018, hvor det nok tilsikres.**
- **OK'18,**
- Enkelt sager,
- Tillidsrepræsentantsrollen,
- Respons fra kredse og fora mv.

Ad 3

Dette emne vil tage meget tid, der er mange underpunkter. Især er der meget frustration over manglende muligheder for at søge andre opgaver, hvis man ikke vil flytte til fx Jylland, der ses ikke så mange opslag i Københavnsområdet.

Der er kommet oplæg omkring ny SU struktur. Et HSU og et SU pr styrelse. Forslag om dialogfora i forretningsområderne. Et dialogfora pr Fagdirektør, inkl. UDIR, eller pr UDIR, hvor der ikke er fagdirektører.

1 pr organisation i hver dialogfora (hvor det er relevant).

Der ligger et oplæg fra DTS omkring fordeling af TR-ere, men det skal diskuteres på HB.

6. Geografiudmelding i uge 50 – hvordan gik det og hvad gør vi nu lokalt?

Overordnet godt – Mindre uro – Dog nok efterrationalisering, og senere reaktioner – MANGE var forbløffede over så mange hurtige flytninger – DTS opfordre til dialog via funktionsleder – Også altid meget velkommen til at kontakte DTS/TR – Links: [Danmarkskort](#) + [Joblandkort](#) + [jobbørsen](#) Løbende opslag.

7. Oles videresendte mail fra Lån og Spar (03.01.2018) – skal vi følge op herpå?

Behandles lokalt – Nok indslag på generalforsamlingen/medlemsmøder.

8. Opfølgning på medlemsmails

9. Eventuelt.