

Hovedbestyrelsesreferat

1. marts 2018

HB-referat nr. 2/2018

Ordinært hovedbestyrelsesmøde tirsdag den 6. februar 2018, kl. 10.00 – 17.00, i DTS-Huset, Hjalmar Brantings Plads 8, 2100 København Ø.

Dagsorden:

1. Velkomst
2. Godkendelse af referat
3. Status vedrørende flytninger Q3 og Q4 - 2018
4. Problematikker omkring flytteplan generelt og vedrørende specifikke henvendelser
5. Ledelsesværktøjer
6. TR-organisation
7. OK '18
8. TR-konference
9. DTS-Arbejdsmiljøudvalget – åbent brev til direktionen
10. Eventuelt

Deltagere:

Jørn Rise	Forbundsformand
Allan Christensen	Næstformand samt TR-forum Kundeservice
Bjarne H. Madsen	Chefkredsen
Jan Magnusson	DTS TR-forum Indsats
Christina Hammarberg	DTS TR-forum Inddrivelse
Jens Norlund	DTS TR-forum Øvrige forretningsområder
Charlotte Rosdahl Schou	DTS Kreds I (Nord)
Anita Illum	DTS Kreds II (Syd)
Henrik Møller	DTS Kreds III (Øst)
Niels Gyrsting	DTS Kreds IV (Hovedstaden m.v.)
Ole Pedersen	Redaktør
Merete Keller Berdiin	Faglig sekretær
Anette Albrechtsen	Faglig sekretær
Connie Mortensen	Faglig sekretær

1. Velkomst

Forbundsformand Jørn Rise bød velkommen til hovedbestyrelsesmødet.

Formanden for Seniorkredsen, Bjørn Wikkelsøe Jensen, deltog ikke i mødet efter aftale med forbundsformanden.

Der var afbud fra Lene Höilund, TR-forum Inddrivelse. Som suppleant deltog Christina Hammarberg.

Der var afbud fra Kasper Sørensen, Kreds III (Øst). Som suppleant deltog Henrik Møller

Der var afbud fra faglig sekretær Jan Nørner.

2. Godkendelse af referat

Hovedbestyrelsen godkendte og underskrev referatet af det ordinære hovedbestyrelsesmøde den 10. januar 2018.

3. Status vedrørende flytninger Q3 og Q4 - 2018

og

4. Problematikker omkring flytteplan generelt og vedrørende specifikke henvendelser

Forbundsformand Jørn Rise orienterede om status vedrørende de kommende flytninger – herunder generelle og mere specifikke problemstillinger på baggrund af henvendelser fra medlemmer og tillidsrepræsentanter.

Jørn Rise orienterede hovedbestyrelsen om det seneste møde mellem Merete Agergaard og formændene for personaleorganisationerne, hvor der bl.a. var drøftet procedurer i forbindelse med opslag af ledige stillinger, så de nuværende medarbejdere i SKAT har mulighed for at søge aktuelle opslag – og gerne også få et overblik over kommende opslag – så de på den måde kan få et nyt job i skatteforvaltningen.

Der var på mødet dialog om manglende opslag og opslag, hvor indholdet er forkert eller mangelfuldt. Dette bliver til genstand for yderligere dialog. Det er forbundets holdning, at der altid skal ske opslag af alle ledige stillinger, så medlemmerne har mulighed for at søge. En holdning, som Merete Agergaard også deler.

På mødet havde Merete Agergaard endnu en gang støttet op bag budskabet om, at der er brug for alle SKATs medarbejdere i Det nye skattevæsen.

Faglig sekretær Merete Keller Berdiin orienterede om flytninger af medlemmer i fleksjob, hvor forbundets sekretariat er inddraget.

Hovedbestyrelsen havde en generel og grundig drøftelse af status på de flytninger, der skal ske af medarbejderne i SKAT som konsekvens af oprettelsen af de syv nye styrelser – herunder især de flytninger, der skal

ske i løbet af tredje og fjerde kvartal i år. De første flytninger er allerede varslet – og flere varslinger er på vej.

Forbundet har allerede hjulpet nogle medlemmer med individuelle løsninger i forbindelse med de kommende forflytninger.

Hvis man ønsker at gøre indsigelse mod en varslet forflytning, opfordres man til at tage kontakt til den lokale tillidsrepræsentant eller til forbundets sekretariat. Det er dog under alle omstændigheder vigtigt, at kopi af en indsigelse, man selv har lavet – evt. i samarbejde med den lokale tillidsrepræsentant – bliver indsendt til forbundets sekretariat, så det kan sikres, at indsigelsen bliver forhandlet med SKAT.

Hvis man som konsekvens af de kommende flytninger er interesseret i at søge et nyt job i skatteforvaltningen, skal forbundet opfordre til, at man tager en snak med sin funktionsleder – og meget gerne også med sin lokale tillidsrepræsentant. Det vil i den forbindelse altid være en god idé, at man laver et notat om, hvem man har snakket med, og hvad man har snakket om – så der er et grundlag, hvis forbundet senere skal forsøge at hjælpe i sagen.

Hovedbestyrelsen besluttede, at forbundets udgangspunkt er, at der skal ske opslag af alle ledige stillinger – men at det ikke må forhindre, at der findes løsninger i ganske særlige tilfælde f.eks. i forbindelse med nødvendige hensyn ved sygdom.

Hovedbestyrelsen udtrykte en generel frustration over, at SKATs ledelse på nuværende tidspunkt ikke har været parate til at lave flere justeringer i planerne vedrørende de flytninger af opgaver og medarbejdere, som umiddelbart ikke giver mening ud fra et fagligt eller sagligt grundlag.

Hovedbestyrelsen peger i den forbindelse også på, at en længere tidsmæssig horisont for de påtænkte flytninger kunne hjælpe på situationer – herunder især, hvis der ikke skulle ske så mange flytninger i 2018 og 2019.

Hovedbestyrelsen besluttede, at forbundets bekymringer skal videregives til de kommende møder i SKATs Hovedsamarbejdsudvalg (HSU) samt i Samarbejdsudvalget vedrørende Det nye skattevæsen (SU-DNS).

5. Ledelsesværktøjer

Forbundsformand Jørn Rise orienterede om den møderække, der har været med SKATs ledelse omkring de ledelsesværktøjer, der stilles til rådighed i forbindelse med de kommende flytninger.

Det er væsentligt at understrege, at der med ledelsesværktøjerne er givet et råderum til funktionslederne, så der kan etableres forskellige fleksible løsninger. Forbundets opgave bliver i den forbindelse at følge op på, at lederne så også udnytter de muligheder, der nu er for at understøtte opgaveløsningen gennem etablering af fleksible og individuelle løsninger for medarbejderne.

Hvis lederne ikke ønsker at gøre brug af de værktøjer, der nu er givet råderum til, må forbundet revurdere situationen – herunder den fortsatte medvirken i forbindelse med etablering af Det nye skattevæsen.

Det er aftalt med SKATs ledelse, at forbundet først kommunikerer holdningen til ledelsesværktøjerne ud, når SKAT har sendt ledelsesværktøjerne ud til lederne. Hovedbestyrelsen drøftede budskaberne i denne kommunikation, som bl.a. skal opfordre medlemmerne til at gå i dialog med deres nærmeste leder omkring brug af ledelsesværktøjerne, samt at inddrage tillidsrepræsentanterne.

6. TR-organisation

Forbundsformand Jørn Rise orienterede om den nye samarbejdsstruktur frem til udgangen af juni 2018.

Hovedbestyrelsen gennemgik de nye samarbejdsudvalg i forretningsområderne og besluttede følgende repræsentation:

Vurdering:

Hanne Mortensen og Hans-Henrik Olesen

Told:

Kim Andersen og Stine Palmelund

Motor:

Winnie Wolf Andersen

Administration og Service:

Jens Norlund

Udvikling- og Forenkling:

Jens Norlund og Ulla Kær Andersen

Gæld:

Lene Höilund, Christina Hammarberg, Jette Quaade og Frank Thor

Skatteområdet:

Jørn Rise, Allan Christensen, Jan Magnussen og Charlotte Rosdahl Schou.

I Skatteområdets samarbejdsudvalg ser hovedbestyrelsen gerne, at forbundets repræsentation udvides med én person. Hvis det sker bættes denne post med Nini Teisen.

Der skal også udpeges tillidsrepræsentanter til dialogforum med de enkelte underdirektører. Her besluttede hovedbestyrelsen, at forbundet generelt udpeger den koordinerende tillidsrepræsentant for de enkelte afdelinger.

Hovedbestyrelsen foretog dog følgende justeringer vedrørende udpegning af koordinerende tillidsrepræsentanter for afdelinger under Skatteområdet:

Mindre erhvervsvirksomheder: Britta Kirkeby

Større erhvervsvirksomheder: Eva Sandager Hansen

International skatteunddragelse: Morten Dannemann Jensen

Forbundets tillidsrepræsentantstruktur vil blive forslået ændret på en ekstraordinær kongres i oktober, hvor der kan vedtages en ændring af forbundets vedtægter, og det forberedende arbejde i forbindelse med forslag til en ny tillidsrepræsentantstruktur går nu i gang. Hovedbestyrelsen drøfter emnet første gang på mødet i marts.

Indtil en ny struktur kan vedtages af kongressen, vil hovedbestyrelsen foretage de nødvendige justeringer i tillidsrepræsentantstrukturen, så den afspejler strukturen i SKAT/Det Nye Skattevæsen.

Som en konsekvens besluttede hovedbestyrelsen at tilpasse den nuværende struktur med TR-fora, som var tilpasset de gamle forretningsområder i SKAT. Der oprettes derfor nye TR-fora, som retter sig mod de nye styrelsesområder. Det betyder de facto, at arbejdet i de tidligere fora TR-forum Indsats og TR-forum Kundeservice bliver indstillet.

Med hensyn til forbundets fremtidige struktur besluttede hovedbestyrelsen, at redaktør Ole Pedersen udarbejdet et oplæg med forskellige modeller, der kan danne udgangspunkt for debatten på hovedbestyrelsesmødet i marts.

7. OK '18

Forbundsformand Jørn Rise orienterede om stedet på forhandlingerne, hvor der nu forhandles mellem CFU og Moderniseringsstyrelsen/innovationsministeren om de centrale krav. De decentrale forhandlinger mellem forbundet/CO10 og Moderniseringsstyrelsen om forbundets specielle krav er også ved at starte op.

Det er endnu for tidligt at give et bud på, hvornår forhandlingerne kan forventes afsluttet.

Da det ikke kan udelukkes, at forhandlingerne ender i et sammenbrud, så der kommer konflikt på statens område, orienterede Jørn Rise om den solidariske strejkekasse, der etableres i CO10-regi.

Alternativt til denne løsning arbejder Lån & Spar på at etablere en særlig lånemodel, som redaktør Ole Pedersen orienterede om. En forudsætning for at kunne deltage i lånemodellen er, at forbundet nu tilmelder sig denne ved Lån & Spar. Udviklingsomkostningerne vil skulle afholdes af de organisationer, der tilslutter sig ordningen.

Hovedbestyrelsen drøftede de to modeller og fandt umiddelbart lånemodellen som et attraktivt alternativ til en model med traditionel konfliktstøtte. Dog pegede hovedbestyrelsen på, at de etableringsomkostninger til Lån & Spar, som der er i forbindelse med lånemodellen, bør afholdes af CO10 eller FTF fremfor af de deltagende forbund.

Hovedbestyrelsen besluttede, at forbundet tilmelder sig lånemodellen hos Lån & Spar og dermed også accepterer den andel af udviklingsomkostninger, der er forbundet hermed. Dog vil forbundet opfordrer til, at CO10 eller FTF bærer disse udviklingsomkostninger kollektivt.

8. TR-konference

Forbundsformand Jørn Rise orienterede om den planlagte tillidsrepræsentantkonference den 10. og 11. april, som afholdes på Hotel Opus i Horsens. På konferencen skal bl.a. drøftes spørgsmålet om forbundets holdning til en fusion mellem hovedorganisationerne FTF og LO. Der er udarbejdet et materiale om fusionen, som sendes ud til tillidsrepræsentanterne inden konferencen.

Hovedbestyrelsen havde i den forbindelse en drøftelse af forbundets holdning til en fusion af FTF og LO. Hovedbestyrelsen traf ingen beslutning, da forbundet netop ønsker at drøfte emnet med tillidsrepræsentanterne, inden forbundets repræsentanter skal stemme på den ekstraordinære kongres i FTF den 13. april 2018, men der blev fortsat udtrykt principielle forbehold omkring en fusion af hovedorganisationerne.

Øvrige emner på konferencen bliver erfaringsudveksling omkring flytninger samt anvendelsen af ledelsesværktøjerne – herunder mulighed for debat i TR-fora – samt opstart af debatten om forbundets fremtidige struktur.

9. DTS-Arbejds miljøudvalget – åbent brev til direktionen

Forbundsformand Jørn Rise henviste til det udkast til et åbent brev til direktionen, som forbundets Arbejds miljøudvalg har udarbejdet omkring

arbejdsmiljømæssige problemstillinger i forbindelse med etablering af Det nye skattevæsen.

Hovedbestyrelsen havde en drøftelse af budskaberne i brevet – herunder hvem modtagerkredsen bør være.

Hovedbestyrelsen besluttede, at Arbejdsmiljøudvalgets formand Niels Gyrsting og faglig sekretær Connie Mortensen arbejder videre med brevet på baggrund af drøftelserne i hovedbestyrelsen.

10. Eventuelt

Anita Illum, Kreds II (Syd), orienterede/henviste til bl.a. om følgende emner:

- Manglende integration af Gældsstyrelsens medarbejdere med de øvrige medarbejdere i Middelfart.
- Mulighederne for midler til uddannelse i forbindelse med udflytning af statslige arbejdspladser fra Hovedstadsområdet – og muligheden for, at det generelt kan udvides til flytninger i SKAT.
- Muligheden for anvendelse af de afsatte 20 mio. kroner til fastholdelsestillæg.
- Tillægsforhandlinger i SKAT – hvornår processen for 2018-forhandlingerne kommer i gang. Spørgsmålet tages op på mødet i SKATs Hovedsamarbejdsudvalg (HSU).
- Procedurer for flytning af tillidsrepræsentanter.

Henrik Møller, Kreds III (Øst), foreslog, at der bliver lavet en målrettet information til medlemmer på 62 år og derover om mulighederne for seniordage i forbindelse med etablering af Det nye skattevæsen.

Forbundsformand Jørn Rise orienterede bl.a. om følgende emner:

- Ferieboligen i Løkken er endnu ikke solgt. Der er derfor åbnet op for udlejning i sommerperioden.
- Renoveringen af ferieboligen på Bornholm er i gang. Det forventes, at hovedbestyrelsen skal indvi den ombyggede feriebolig i forbindelse med hovedbestyrelsesmødet på Bornholm i juni.
- Forbundet er i gang med planlægningen af en event på årets Folkemøde på Bornholm. Hovedbestyrelsen drøftede i den forbindelse deltagerkredsen på Folkemødet.
- Hjalmar Brantings Plads er blevet fremvist for mulige interesserede købere.

Jørn Rise

Ole Pedersen

Godkendt på hovedbestyrelsesmødet den 8. marts 2018

Jørn Rise

Allan Christensen

Jan Magnusson

Lene Höilund

Jens Norlund

Charlotte Rosdahl Schou

Anita Illum

Kasper Sørensen

Niels Gyrsting

Bjarne H. Madsen

Bjørn Wikkelsøe Jensen