

Beretning DTS Middelfart 2016

Kære medlemmer

Velkommen til den ordinære generalforsamling for DTS Middelfart. Dejligt at se så mange fremmødte. Særligt velkommen til vores gæster: Jørn Rise, Allan Vestergaard Christensen og Jan Nørner.

Vi håber vi får en god og saglig generalforsamling med en livlig debat, og at I efter generalforsamlingen har tid og lyst til socialt samvær med spising.

Vi var pr. 1. januar 139 aktive medlemmer.

Så gik der nok engang et år, siden der sidst var valg til tillidsposterne i bestyrelsen. Det giver anledning til et tilbageblik på året, der er gået.

Bestyrelsens beretning kommer i dag omkring følgende emner:

- **Det nye Skattevæsen/Lokalisering/målbilleder**
- **Ledelsens værktøjskasse**
- **OK 18**
- **Tillæg og oprykninger 2017**
- **Uddannelse/Kompetence**
- **Mig og mit CV - medlemsmøder og besøg af A-kassen**
- **Fremtidig DTS Struktur**
- **Samarbejde**
- **Fremtid**

Det nye Skattevæsen

Vi starter helt tilbage i 2016, hvor Jesper Rønnow meldte ud, at SKAT, som led i ”SKAT ud af krisen” i stedet for én, nu skulle have 7 styrelser. Den organisatoriske ændring blev begrundet i at det ville blive nemmere, at placere ansvaret hvis eller når, noget går galt.

Den 13. juni 2017, blev der nok engang afholdt personalemøde, her blev sløret løftet for, at Middelfart i fremtiden skulle være hovedcenter for Gældsstyrelsen. Derudover ville der blive plads til en satellit fra Udviklings- og Forenklingsstyrelsen.

For mange var den udmelding et chok, da medarbejdere fra flere forskellige af de kommende styrelser, i dag er placeret i Middelfart. Det betød, at mange skulle påregne at skifte arbejdssted.

Bortset fra tolderne, som ifølge tegningen enten skulle til Århus eller Køge, var det dog noget uklart, hvilket center de øvrige medlemmer skulle til.

Vi måtte vente helt til 14. december med at få en afklaring af, hvortil og hvornår den enkelte så skulle flytte. Adressen bliver, for mange frem over steder som: Århus, Køge, København, Horsens,

Odense, Ribe og Haderslev. De første flytter i år, og de sidste i 2020, ifølge de fremlagte målbilleder.

Allerede nu har det givet lidt opbrud rundt omkring. I december flyttede alle tolderne på Sjællandsvej, mens Gældsstyrelsens stab, så småt er ved at etablere sig i teglgårdsparken nr. 112. Alt sammen for at give plads til den ombygning og renovering, der nu er i gang her i Teglgårdsparken nr. 19 og nr. 99.

Konsekvenserne af den omfattende plan for det nye skattevæsen, er ganske uforståelige og ulogiske, men hvis det kan være en trøst, så er vi ikke de eneste der bliver splittet og flyttet over lange afstande. Det kan godt synes, som om de gerne vil af med os – og ikke som Merete Agergaard og ministeren siger – at de har brug for os alle.

Her i lokalforeningen forsøger vi at vejlede, og hjælpe alle der har behov – herunder også formidling og inddragelse af DTS, hvor det i høj grad er Merete Berdiin, Anette Albrechtsen og Jan Nørner, der kan kontaktes og har den faglige viden. Så brug os endelig.

Vi holdet også gerne igen et møde, hvor Min A-kasse og FTFa kan komme og vejlede om CV og ansøgninger. Behovet er måske større nu, hvor der er vished for hvor din vandringsvej går hen, og dermed opstået et større behov for at søge nye udfordringer.

Vi planlægger sammen med Odense et ”åben hus dag” hvor underdirektører for alle opgaver, repræsenteret på Fyn er til stede. Her vil man kunne høre nærmere om hvilke job og kompetencer der kommer i spil på Fyn, inden for de næste 3 år. I hører nærmere.

Ledelsens værktøjskasse

Lederne har fået udleveret ledelsesværktøjer til brug ved drøftelse af de geografiske flytninger med medarbejderne. Sammen med materialet har de fået udleveret eksempler på anvendelse af de særlige ledelsesværktøjer.

Organisationerne har også fået udleveret materialet, men det må ikke udleveres til medlemmerne – forstå det hvem der kan.

Der er de almindelige ledelsesværktøjer, som vi kender i dag; Fleksibilitet i hverdagen og kompetenceudvikling

Og så er der de særlige ledelsesværktøjer, som kan anvendes i op til 6 måneder, med mulighed for forlængelse:

A Udvidet fleksibilitet i arbejdstilrettelæggelsen i en overgangsperiode

Herunder omlægning af arbejdstid

Udvidet brug af hjemmearbejde

Transporttid medregnes til arbejdstid

Mulighed for at arbejde på andre lokationer.

B Fastholdelsestillæg

Løbende udbetaling af et tillæg på 15% af lønnen, eller et engangstillæg

C kompetencefondsmidler

Vi ser frem til mange gode individuelle løsninger, og vi vil stadig gerne opfordre jer, til at tænke ud af boksen. Måske I selv kan se en løsning, som giver jer mulighed for at flytte med. Der kan være mange idéer, som ikke er rummet i de fremlagte muligheder.

Møder i modstand hos jeres funktionsleder, så kom endelig. Vi kan deltage i et møde sammen med jer og funktionslederne. VI har muligheden for at bringe jeres ønsker højere op, hvis der ikke er lydhørhed ved funktionslederen

Brug endelig PULS til at få gjort opmærksom på, hvad I ønsker i fremtiden. Tænk vandringsveje til f.eks. et nyt arbejdssted – eller en ny arbejdsopgave. Vurder hvad du har behov for – og forberede dig, så du kan sætte dagsorden for din PULS og du kan styre den i den retning, som du ønsker med fremtiden.

OK 18

Som bekendt er overenskomstforhandlingerne på det offentlige område brudt sammen. Vi står lige nu og læner os op ad en konflikt. Jeg ved at det fylder meget for mange af jer, hvad end I er direkte ramt eller indirekte.

I sidste uge burde I alle have fået en mail fra DTS Sekretariatet. Vi kender stadig ikke udfaldet af forhandlingerne i Forligsinstitutionen, men lad os vende tilbage til det senere.

Jeg er glad for, at vi i dag har besøg af både Jørn og Jan, som vil kunne svare på mange af jeres spørgsmål, og give jer svar på hvad der er senest udvikling i forhandlingerne.

Tillæg og oprykninger 2017

I 2017 var der generelt lidt mere i tillægspuljen, end vi har set de senere år. Tillægsprocenten lå på mellem 2 og 3 % af lønsummen. Det var dog en noget uensartet proces forretningsområde både med hensyn til udmøntningstidspunkt, beløbsstørrelser og villighed til udnævnelser.

I år skal processen være afsluttet inden udgangen af 2.kvartal, så derfor er lønsamtalerne er allerede godt i gang rundt omkring. Husk nu, at det er vigtigt at I bruger den nødvendige tid på forberedelse til jeres PULS.

Men her skal lyde en opfordring til, at man for det første beder om lønsamtale for at bringe sig selv i spil. Hvis leder ikke vil give tillæg, må han/hun som minimum fortælle, hvad der skal til næste år for at få tillæg. Selvom leder ikke vil indstille jer, så aflever indstillingsskema til os, så skal vi gøre hvad vi kan.

Vær også opmærksom på muligheden for at få tillæg af den særlige pulje på 20 mio kroner i fastholdelsestillæg eller andre særlige kompetencer.

Uddannelse/kompetence

Punktet har stadig en fornem plads her, da det jo stadig er meget vigtigt, at vi uddanner os. DTS presser også meget på med faglig efteruddannelse, der synes større lydhørhed for dette. Derfor – vær opmærksom på at gøre noget for jer selv. Brug jeres PULS-samtaler til at få klarhed over jeres fremtidsmuligheder og uddannelse. Det er jeres leder der skal sætte uddannelsesønsker ind.

Forbered jer til samtalen.

Husk at følge op på jeres udviklingsplan, husk at ajourføre de oplysninger SKAT har om jer. Husk underskrifter på udviklingsplan. Kig også på jeres uddannelseskort.

Sidst men ikke mindst vil jeg også gerne fremhæve professionsbachelor i SKAT, som Forbundet, har knoklet hårdt for, at få op at stå. Uddannelsen er nu en realitet, og første hold forventes at starte efter sommerferien. DTS mangler desværre stadig at få overenskomsten på dette område. Det kan være Jørn kommer mere ind på det?

Mig og mit CV - medlemsmøder og besøg af A-kassen

I oktober måned afholdte vi et medlemsmøde for jer, hvor Anette Albrechtsen, sammen med konsulenter fra FTFA, kom med gode råd og vejledning i relation til udarbejdelse af ansøgninger og CV. Efterfølgende var der mulighed for en workshop. Formålet var at få jer klædt på til de stillingsopslag, som enten allerede er slået op eller kommer i den nærmeste fremtid.

Jeg hører at det var et godt møde 😊

Vi gør det gerne igen, hvis det bliver efterspurgt.

Ny DTS struktur

Dannelsen af det nye skattevæsen, kommer også til at påvirke den måde DTS er struktureret på. Der går nu et arbejde i gang, med at kigge på, hvordan det bedst giver mening, at DTS bliver organiseret.

Den nye struktur skal vedtages på en ekstraordinær kongres til efteråret, og I vil naturligvis blive orienteret, når vi har et fornuftigt bud på fremtidig struktur. Der skal ikke være nogen tvivl om at DTS stadig vil lægge vægt på nærhedsprincippet, hvorfor der også fremover vil være en lokal TR i Middelfart.

TR aktiviteter

Vi har afholdt to medlemsmøder i det forgangne år. Det ene var et medlemsmøde for inddrivelsen sammen med Lene Høilund, og så det nævnte møde omkring ”mig og mit CV her i oktober.

Forbundet afholdte i juni, ekstraordinær TR konference på baggrund af udmeldingerne om de 7 styrelser, ligesom den ordinære kongres løb af stablen i oktober. En kongres som bl.a. affødte en udtalelse med opfordring til at vi bliver [behandlet ordentligt](#).

I lokalbestyrelsen, har vi ikke afholdt nogle formelle møder, men vi er naturligvis i næsten daglig kontakt for at sparre omkring de ting vi løber ind i.

Kredsmøder, hvor hele lokalbestyrelsen er med, holdes så vidt muligt en gang i måneden, hvor vi får bearbejdet og vendt de problemstillinger vi hver især render ind i, ligesom alt materiale fra hovedbestyrelsen bliver drøftet, således at kredsens repræsentant, det vil sige Anita, bliver klædt på så godt som muligt til HB møderne. Samarbejdet i kredsen fungerer rigtig godt.

I DTS's Toldudvalg er vi også godt repræsenteret, i det både Steen og jeg deltager

Derudover mødes Anita og jeg med lederne her i Huset en gang i måneden uformelt uden dagsorden. Ligesom vi holder møder med husets øvrige TR (dvs. Aase) og AMU repræsentanterne ca en gang i kvartalet.

Fremtid

Hvad vi skal lave af medlemsaktiviteter er op til jer. Vi modtager meget gerne input

Der er ingen tvivl om at 2018 igen bliver et indholdsrigt år. Hvad der venter lige om hjørnet, er ikke til at spå om, men der ligger store udfordringer forude, og jeg er sikker på at der bliver nok at tage fat på.

Vi vil slutte af med at opfordre til sammenhold, og til at I passer på hinanden, det er bl.a. på den måde vi skaber en attraktiv arbejdsplads der er ikke andre, der skaber den for os.

HUSK nu, brug os – vi er her for det samme, det vi ikke kan løse, kan vi måske hjælpe med, at finde en løsning på i vores netværk.

Og så lige endnu en opfordring til at orientere os, hvis I selv, eller kolleger går på pension. Vi får nemlig ikke automatisk besked. Og vi vil rigtig gerne give en lille hilsen.

Det var hvad vi havde valgt at bringe. Så nu er det vist på sin plads med en lille pause, inden debatten bliver givet fri.