

NYT fra DTS

Nr. 25 – 29. juni 2018



God sommer!

Kære medlemmer

Snart nærmer den 1. juli sig, og dermed er der rigtig mange, som skal have ferie – garanteret en tiltrængt ferie.

På hovedbestyrelsens vegne vil jeg gerne ønske alle medlemmer en rigtig god ferie. Jeg håber, at der bliver plads til afslapning og hygge med familie og venner – samt godt vejr (er jo startet ok).

Optakten til ferien pr. 1. juli har jo i øvrigt budt på etableringen af de syv nye styrelser, og på hovedbestyrelsens vegne vil jeg gerne ønske tillykke med etableringen af jeres respektive styrelser. Jeg håber, at alle medlemmer får en god tid i den nye organisation.

Og hvad er så i øvrigt status på den flytteplan, som skal være afsluttet med udgangen af 2020?

Situationen omkring tilblivelsen af den nye organisation er, at der vedrørende flytninger laves mange løsninger, men der er bestemt også udfordringer – udfordringer, som jo desværre betyder, at medlemmer er varslet til afsked, og medlemmer, hvor det endnu ikke er lykkedes at få ændret flytningen eller finde andre løsninger.

Vi er i forbundet godt klar over, at den usikkerhed, som rammer den enkelte, er voldsom, og i forbundets sekretariat samt hos forbundets tillidsrepræsentanter arbejdes der hele tiden på at lave løsninger.

I sommerferieperioden er det derfor også stadig muligt at komme i kontakt med forbundets sekretariat – omend bemanningen er nedsat.

Hovedbestyrelsen har konstant punktet omkring flytteplanerne på dagsordenen, og bare for at understrege det, så har forbundets holdning til den forestående omorganisering ikke ændret sig.

Vi har jo taget organiseringen i de syv styrelser til efterretning, og i forbindelse med tilblivelsen, og forhåbentlig også i fremtiden, har hovedbestyrelsen noteret sig, at det er lykkedes at hjælpe mange medlemmer.

Vi har dog også noteret os, at det ikke er lykkedes at løse alle problemer, og forbundet finder, at man kunne være kommet bedre i mål, hvis man havde haft en mere fleksibel tilgang til flytteplanen. Og med fleksibel tilgang, så mener vi, at der burde være bedre muligheder for at ændre det tidsmæssige forløb for flytteplanen og placeringer.

I takt med at flytteplanen bliver rullet ud, så er der ingen tvivl om, at der vil opstå stadig flere problemer, og derfor er det nødvendigt – efter forbundets opfattelse – at sætte tempoet ned, hvis man ikke vil opnå et stadig større kompetencetab.

Vi går altså på sommerferie med et håb om, at ledelsen vil være lydhør for at skabe løsninger – det er megen god mening i at fortsætte med at lytte til de medarbejdere, der trods alt kender opgaverne og løsningen af opgaverne.

GOD SOMMER!

Jørn Rise
Forbundsformand