

Hovedbestyrelsesreferat

2. august 2018

HB-referat nr. 7/2018

Ordinært hovedbestyrelsesmøde mandag den 11. juni 2018, kl. 12.45 – 18.30, og tirsdag den 12. juni, kl. 9.00 – 11.45, på Hotel Siemensens Gård, Svaneke

Dagsorden:

1. Velkomst
2. Godkendelse af referat
3. OK '18 – endeligt resultat
4. Tillæg '18
5. Flytteplanerne i Det Nye Skattevæsen
6. Status vedrørende ledelsesværktøjer, herunder HAP-dage
7. Ny SU- og AM-struktur
8. Ny TR-organisation i Det Nye Skattevæsen
9. Ny struktur i Dansk Told & Skatteforbund
10. Nyt fra TR-fora og kredse
11. Nyt fra forbundets udvalg
12. Økonomi
13. Nyt fra sekretariatet

Deltagere:

Jørn Rise	Forbundsformand
Allan Christensen	Næstformand samt TR-forum Kundeservice
Bjarne H. Madsen	Chefkredsen
Jan Magnusson	DTS TR-forum Indsats
Lene Höilund	DTS TR-forum Inddrivelse
Jens Norlund	DTS TR-forum Øvrige forretningsområder
Charlotte Rosdahl Schou	DTS Kreds I (Nord)
Anita Illum	DTS Kreds II (Syd)
Kasper Sørensen	DTS Kreds III (Øst)
Niels Gyrsting	DTS Kreds IV (Hovedstaden m.v.)
Marianne Nielsen	Seniorkredsen
Ole Pedersen	Redaktør
Merete Keller Berdiin	Faglig sekretær
Anette Albrechtsen	Faglig sekretær
Jan Nørner	Faglig sekretær

1. Velkomst

Forbundsformand Jørn Rise bød velkommen til hovedbestyrelsesmødet.

Der var afbud fra faglig sekretær Connie Mortensen.

De interne revisorer Poul Tackmann og Lars Kryger Nielsen deltog i mødet under behandlingen af punkt 10-13.

2. Godkendelse af referat

Hovedbestyrelsen godkendte og underskrev referatet af det ordinære hovedbestyrelsesmøde den 8. maj 2018.

3. OK '18 – endeligt resultat

Forbundsformand Jørn Rise orienterede om, at resultatet af aftale- og overenskomstforhandlingerne nu er endeligt godkendt, og det forventes, at den generelle lønstigning på 1,13% udmøntes i forbindelse med lønudbetalingen ultimo juni med tilbagevirkende kraft fra 1. april 2018.

Ud over det, der generelt er aftalt for hele statens område, indeholder aftalen på Dansk Told & Skatteforbunds område bl.a. også en indskrivning af professionsbachelor i skat i forbundets organisationsaftale på fuldmægtigområdet, så professionsbachelorer i skat, som ansættes under Skatteministeriet, bliver omfattet af forbundets overenskomst. Herudover blev der aftalt en mulighed for udligning af den lønforskel, der har været mellem overenskomstansatte og tjenestemandansatte funktionsledere. Samtidig er der også aftalt en mindre basislønstigning til fagkonsulenter på sats II.

På gruppelivsordningen for ansatte i staten stiger dødsfaldsdækningen fra 375.000 kr. til 425.000 kr. Det kan give anledning til overvejelser omkring, hvorvidt der senere skal ske en regulering af dækningen på forbundets gruppelivsordning.

Seniorforeningen Told & Skat stemte nej til resultatet gennem Sammenlutningen af Senior- og pensionistforeninger i CO 10, fordi deres krav om regulering af tjenstemandspensionerne med en procent, der svarer til den del af den samlede ramme, der anvendes til lønformål, ikke var en del af forliget.

Seniorernes nej har været drøftet i CO 10's bestyrelse, som arbejder videre med, hvordan dette spørgsmål bringes op over for CFU, så det kan blive genstand for en kvalificeret diskussion, og centralorganisationerne kan komme til bunds i problemstillingen. Der nedsættes derfor en gruppe, som skal se på det.

Formanden for Seniorkredsen, Marianne Nielsen, tilkendegav, at Seniorkredsen er tilfredse med, problemstillingen nu bliver belyst nærmere i centralorganisationerne.

Bortset fra spørgsmålet om regulering af tjenestemandspensionerne fandt forbundsformand Jørn Rise, at der var tale om et godt resultat. Forløbet af forhandlingerne skal nu evalueres i CO 10.

Faglig sekretær Jan Nørner orienterede om, at der er ved at blive udarbejdet nærmere information om aftale- og overenskomstresultatet, som vil blive lagt på forbundets hjemmeside.

Hovedbestyrelsen havde en generel drøftelse af resultatet af aftale- og overenskomstforhandlingerne – herunder forløbet for forhandlingerne.

4. Tillæg '18

Faglig sekretær Jan Nørner orienterede om tillægsforhandlingerne i SKAT.

Hovedbestyrelsen havde en bred drøftelse af tillægsforhandlingerne. I den forbindelse blev der bl.a. udtrykt ønske om en opdatering af forbundets indstillingsskema – samt at forbundet samler lønlisterne. Det sidste kan dog være udfordret af de nye regler om persondata.

Nogle steder er det erfaringen, at tillidsrepræsentanter har vanskeligt ved at opnå et tillæg på grund af funktionen som tillidsrepræsentant. Denne problemstilling tages med i forbindelse med evalueringen af tillægsrunden.

Forbundet vil udarbejde en opgørelse over tillæg til tillidsrepræsentanter og et oplæg til drøftelse af problemstillingen. Oplægget sættes på dagsordenen på hovedbestyrelsesmødet i august.

Hovedbestyrelsen drøftede også muligheden for løntillæg i forbindelse med, at interne ansøgere får et nyt job i SKAT. Dette muliggør en ændring i den disponeringsvejledning, som SKAT har udarbejdet. Spørgsmålet har ikke været drøftet med personaleorganisationerne.

Rådet til medlemmer, der søger et internt job – og som derfor kan få mulighed for et løntillæg – er, at de kontakter deres lokale tillidsrepræsentanter. Et løntillæg kan kun tildeles i forbindelse med en stilling på forbundets aftaleområde, hvis der indgås en aftale om det med Dansk Told & Skatteforbund.

5. Flytteplanerne i Det Nye Skattevæsen

Forbundsformand Jørn Rise orienterede om arbejdet med flytteplanerne – herunder meddelelsen om, at København nu planlægges samles på en anden adresse end Østbanegade, som det ellers var blevet meldt ud i 2017. Spørgsmålet om den fremtidige lokalisering i København skal nu behandles i Folketingets Finansudvalg, da det kræver et aktstykke.

Forbundet har anmodet tillidsrepræsentanterne om at give en status på arbejdet med flytteplanerne på de enkelte adresser.

Hovedbestyrelsen havde en generel drøftelse af de udfordringer, der er, i forbindelse med de varslede flytteplaner for opgaver og medarbejdere.

Forbundet har sendt et brev til skatteminister Karsten Lauritzen, hvor der bliver peget på en række problemstillinger. Brevet til ministeren er tænkt som en indledning til en dialog omkring de konkrete problemstillinger – derfor er brevet heller ikke sendt som et åbent brev.

Nogle af problemerne er allerede blevet løst i en dialog med ledelsen, men der udestår fortsat en række problemer, som bør kunne løses – især hvis der er vilje til at udskyde nogle af de planlagte tidspunkter for flytninger.

Forbundet arbejder derfor videre på at få såvel skatteministeren som ledelsen i tale omkring løsning af de problemer, der fortsat er, og som potentielt kan betyde et stort tab af kompetencer for Skatteforvaltningen, hvis der ikke findes en løsning.

Hovedbestyrelsen besluttede, at fortsætte arbejdet med at finde løsninger på konkrete og generelle problemer for medlemmerne i forbindelse med de varslede flytteplaner – herunder fortsætter bestræbelserne på at få skatteministeren i tale om de løsningsmodeller, der efter forbundets opfattelse kan være med til at undgå den store usikkerhed, der er blandt medlemmerne samt det store kompetencetab, der kan være konsekvens af flytteplanerne.

6. Status vedrørende ledelsesværktøjer, herunder HAP-dage

Forbundsformand Jørn Rise orienterede om forhandlingerne med HR om tildeling af fastholdelsestillæg. Der er allerede indgået aftale om en række tillæg, men der udestår endnu nogle uafklarede forhold – bl.a. på baggrund af manglende kvalitetssikring fra HR's side af de lister, der danner grundlag for forhandlingerne.

Hovedbestyrelsen drøftede processen omkring fastholdelsestillæg – herunder også anvendelsen af tillæg i forbindelse med kompetenceudvikling. Forbundets udgangspunkt er, at tillæggene ikke bare skal anvendes som et belønningselement, men reelt til løsning af fastholdelsesproblemer, der opstår i forbindelse med etablering af Det Nye Skattevæsen.

Hovedbestyrelsen drøftede erfaringerne omkring anvendelsen af hjemmearbejdspladser – HAP-dage – hvor der fortsat er nogen usikkerhed. Budskaberne fra direktør Merete Agergaard om den fortsatte anvendelse af HAP-dage, trænger angiveligt ikke alle steder ned gennem ledelseslagene.

Spørgsmålet må derfor igen bringes op i Hovedsamarbejdsudvalget – og er det direktionens holdning, at der skal være begrænsning på anvendelsen af HAP-dage i de nye styrelser, må det klart meldes ud.

Dansk Told & Skatteforbund har klart den opfattelse, at HAP-dage både er et godt men også et nødvendigt redskab i forbindelse med de udfordringer, der er i forbindelse med etableringen af – og den fortsatte drift i – Det nye Skattevæsen.

Hovedbestyrelsen besluttede, at forbundet fortsat arbejder på at skabe klarhed omkring den fremtidige anvendelse af HAP-dage – bl.a. ved at bringe spørgsmålet op i Hovedsamarbejdsudvalget – med henblik på, at der kommer et klart budskab fra ledelsen om, at der fortsat er mulighed for at anvende HAP-dage i Det Nye Skattevæsen.

7. Ny SU- og AM-struktur

Forbundsformand Jørn Rise orienterede om møderækken med HR omkring den fremtidige SU- og AM-struktur i Det Nye Skattevæsen.

Der er endnu ikke enighed blandt personaleorganisationerne og HR om en fremtidig model.

Ledelsen lægger vægt på så mange uformelle fora som muligt. Omvendt er det Dansk Told & Skatteforbunds holdning, at der skal etableres et egentligt samarbejdsudvalg i hver afdeling med en underdirektør – dog med forbehold for afvigelse heraf i Udviklings- og Forenklingsstyrelsen.

Forbundets holdning bygger på, at når underdirektørerne har budgetansvar samt kompetence til at afskedige og ansætte, så er det også legitimt, at der oprettes et samarbejdsudvalg.

Ledelsen ønsker en opsplnitning mellem samarbejdsorganisationen og arbejdsmiljøorganisationen. I den forbindelse er Dansk Told & Skatteforbund i særlig grad betænkelig ved, at man ønsker at spørge om det psykiske arbejdsmiljø alene placeres under arbejdsmiljøorganisationen. Det er ikke hensigtsmæssigt, at tillidsrepræsentanterne – som medlemmerne støtter sig til f.eks. i forbindelse med vanskelige samtaler om stress – hermed risikerer at blive koblet af muligheden for at støtte medlemmerne.

Hovedbestyrelsen drøftede den nye samarbejdsstruktur – herunder især snitfladerne mellem samarbejdsudvalgsstrukturen og arbejdsmiljøorgani-

sationen. Om nødvendigt må forbundet konsultere Samarbejdssekretariatet på statens område.

Hovedbestyrelsen besluttede at formulere et forhandlingsmandat til forbundsformanden i forbindelse med de fortsatte drøftelser om samarbejdsstrukturen – herunder om nødvendigt til at kontakte Samarbejdssekretariatet.

8. Nyt TR-organisation i Det Nye Skattevæsen

Forbundsformand Jørn Rise orienterede om møderækken med HR om en ny tillidsrepræsentantstruktur i Det Nye Skattevæsen.

Der er endnu ikke drøftelser om konkrete modeller.

Dansk Told & Skatteforbund har tilkendegivet, at forbundets ny tillidsrepræsentantstruktur kan være klar ved årsskiftet efter afholdelse af den ekstraordinære kongres i oktober og de valg af tillidsrepræsentanter, der herefter skal gennemføres.

Hovedbestyrelsen drøftede forbundets ønsker til den kommende tillidsrepræsentantorganisation i Det Nye Skattevæsen.

Herunder pegede hovedbestyrelsen bl.a. på, at det er vigtigt, at medlemmerne fortsat har mulighed for at gå til en tillidsrepræsentant på den adresse, hvor de er – også selvom den pågældende tillidsrepræsentant hører til en anden styrelse.

Hovedbestyrelsen besluttede at formulere et forhandlingsmandat til forbundsformanden i forbindelse med de fortsatte drøftelser om den nye tillidsrepræsentantorganisation i Det Nye Skattevæsen.

9. Ny struktur i Dansk Told & Skatteforbund

Forbundsformand Jørn Rise indledte drøftelserne om forbundets nye struktur med henvisning til det udarbejdede forslag til en ny tillidsrepræsentantstruktur.

Hovedbestyrelsen havde en bred drøftelse af forslaget, som indeholder forslag til en opbygning af Dansk Told & Skatteforbunds struktur, der matcher den nye struktur under Skatteministeriet – herunder en række mulige modeller for den fremtidige sammensætning af hovedbestyrelsen.

Der blev i den forbindelse fremført en række argumenter for og mod en ny struktur – herunder især omkring fremtiden for geografisk opdeltede kredse, der kan koordinere tillidsrepræsentantarbejdet på tværs af den nye styrelsesopdelte struktur.

Alternativet til opretholdelse af en egentlig kredsstruktur kunne være en udvidelse af antallet af næstformænd i forbundet, hvor de nye næstformænd får et særligt ansvarsområde omkring kontakt til og koordinering af tillidsrepræsentantarbejdet i et geografisk område.

Endvidere blev der fremført en række argumenter omkring den fremtidige repræsentation fra de enkelte styrelser i forbundets hovedbestyrelse. Om alle de syv styrelser skal være direkte repræsenteret i hovedbestyrelsen – eller om repræsentationen i højere grad skal bygge på medlemsunderlaget i de enkelte styrelser.

Hovedbestyrelsen besluttede på baggrund af drøftelserne, at der til hovedbestyrelsesmødet i august udarbejdes konkret forslag til ændring af forbundets vedtægter frem til kongressen i 2020, som kan fremsættes på den ekstraordinære kongres den 25. oktober 2018.

Forslaget skal bygge på, at den nuværende kredsstruktur med direkte repræsentation i hovedbestyrelsen erstattes af en udvidelse af antallet af næstformænd.

Endvidere skal forslaget indeholde to modeller for styrelsernes repræsentation i hovedbestyrelsen – et hvor alle syv nye styrelser er repræsenteret direkte og et, hvor repræsentationen er forholdsmæssig på baggrund af medlemsunderlaget i styrelserne.

10. Nyt fra TR-fora og kredse

Formanden for Kreds I (Nord), Charlotte Rosdahl Schou, forespurgte til, hvornår de nye vilkår for sundhedsforsikringen i PFA træder i kraft. I forbindelse med kongressen i 2017 blev det oplyst, at det ville ske i begyndelsen af 2018.

Faglig sekretær Jan Nørner oplyste, at der er nogle juridiske komplikationer, som PFA arbejder på at få løst i samarbejde med CO 10. I yderste konsekvens træder de måske derfor først i kraft pr. 1. januar 2019.

Videre ønskede Charlotte Rosdahl Schou at vide, om der for en fuldmægtig, som får et varigt tillæg, sker modregning ved næste lønstigning, hvis vedkommende ikke er på slutløn.

Jan Nørner svarede, at det gør der ikke.

Formanden for Kreds II (Syd), Anita Illum, orienterede bl.a. om følgende:

- Frustration blandt medlemmer over de mange stillingsopslag til stab, styring og ledelsesstøtte men få opslag af stillinger i produktionen.

- Udfordringer med, at der flere steder i landet skal ansættes yderligere medarbejdere til toldekspedition, fordi medarbejdere, der fremover er tilknyttet Skattestyrelsen, ikke kan få lov til ind i mellem at hjælpe med at løse opgaven.

Formanden for Kreds III (Øst), Kasper Sørensen, orienterede bl.a. om følgende:

- Kredsen planlægger et kredsbestyrelsesmøde på Bornholm.

Hovedbestyrelsen godkendte, at udgiften hertil overskrider det sædvanlige udgiftsniveau for kredsbestyrelsesmøder.

- Spørgsmål om anvendelse af TireLiSY-koden for nabotræning.

Faglig sekretær Anette Albrechtsen rejser spørgsmålet på næste møde i HSU-KML.

Formanden for Kreds IV (Hovedstaden m.v.), Niels Gyrsting, forespurgte til medieovervågningen ved Retriever – og efterlyste bl.a. mail herfra, når der er indslag i TV.

Redaktør Ole Pedersen orienterede om, at medieovervågningen kun omfatter skriftlige medier, og der ikke udsendes en mail fra Retriever, hvis forbundsformanden f.eks. medvirker i et nyhedsprogram. Kun i det omfang, at den pågældende tv-station også ligger et skriftligt referat på deres hjemmeside.

Formanden for Chefkredsen, Bjarne Madsen, orienterede bl.a. om følgende:

- Chefkredsens bestyrelse drøfter fremtidig struktur i Chefkredsen. Der arbejdes ud fra, at vedtægterne ændres på den ordinære generalforsamling i 2019.
- HR er ved at udarbejde en statistik over besættelse af lederstillinger med interne eller eksterne ansøgere i de seneste 12 måneder.
- Kredsen har drøftet SKATs designmanual. Man ønsker så gode faciliteter, der er muligt – bl.a. med flere små flexrum.

Formanden for Seniorkredsen, Marianne Nielsen, orienterede bl.a. om følgende:

- Seniorforeningens bestyrelse afholder sommermøde den 20.-21. juni.
- Den 26. juni afholdes der evalueringsmøder omkring pensionist-sammenkomsterne i SKAT i 2017.
- Marianne Nielsen var inviteret til at overvære mødet i Sammenlutningen af senior- og pensionistforeninger i CO 10.

Formanden for TR-Forum Inddrivelse, Lene Höilund, orienterede bl.a. om følgende:

- Den sidste ledige underdirektørstilling i Tønder er nu besat.
- Lene Höilund deltager i rekrutteringsseminarer i Thisted og i Ringkøbing.
- Den nye samarbejdsstruktur i Gældsstyrelsen har været drøftet.

11. Nyt fra forbundets udvalg

Formanden for Arbejdsmiljøudvalget, Niels Gyrsting, orienterede om rapport fra Psykologvagten, som er udleveret på møde i HSU's Arbejdsmiljøudvalg.

Niels Gyrsting udtrykte bekymring for den stigning, der generelt har været og i særlig grad omkring stressrelaterede henvendelser.

Forbundsformand Jørn Rise pegede på, at forbundet har bedt om, at det bliver taget op på mødet i Hovedsamarbejdsudvalget – og forbundet vil i Nyt fra Sekretariatet opfordre tillidsrepræsentanterne til, at der bliver fulgt op på det i de nye styrelser.

Faglig sekretær Anette Albrechtsen henviste til, at der vil blive udsendt skriftlig orientering fra Kompetenceudvalget.

Hun orienterede supplerende om, at der arbejdes på at etablere et advisory board vedrørende professionsbachelor i skat.

Forbundsformand Jørn Rise orienterede i den forbindelse om, at der har været afholdt møde i Nordisk SkatteOrganisation, hvor Charlotte Rosdahl Schou redegjorde for den nye professionsbachelor i skat. Repræsentanterne fra de øvrige lande var meget interesseret i uddannelsen, som de gerne vil følge tæt.

Faglig sekretær Jan Nørner orienterede om, at der ikke har været afholdt møde i forbundets Toldudvalg siden forrige møde i hovedbestyrelsen.

Bestyrelsesmedlem i Min A-kasse, Lene Höilund, orienterede om, at der har været afholdt bestyrelsesmøde. A-kassen har aktuelt ca. 1.700 medlemmer fra Dansk Told & Skatteforbund.

12. Økonomi

Forbundsformand Jørn Rise orienterede om, at salget af forbundets hus på Hjalmar Brantings Plads går efter planen. En million af købesummen er deponeret på en konto i Lån & Spar, og der er stillet sikkerhed for resten af købesummen.

Der arbejdes i samarbejde med to andre CO 10-organisationer på at undersøge mulighederne for et sekretariatsfællesskab. Næste møde i arbejdsgruppen afholdes 26. juni.

Der skal dog sandsynligvis findes midlertidige lokaler til forbundets sekretariat, da et sekretariatsfællesskab først ventes at kunne blive etableret inden for en tidshorisont på ca. to år. Der overvejes lokaler i Valby som en midlertidig adresse for sekretariatet.

Jørn Rise orienterede om udkastet til forbundets regnskab for 2017 samt det tilknyttede revisionsprotokollat fra Deloitte.

Hovedbestyrelsen gennemgik udkast til regnskab og revisionsprotokollatet og havde ingen bemærkninger hertil.

Den endelige godkendelse og underskrivelse sker på mødet i august.

Jørn Rise henviste til beslutningen på kongressen om, at studiemedlemmer på professionsbachelor i skat skal betale 25 kr. i kontingent om måneden.

Forbundets sekretariat har nærmere undersøgt vilkårene for studiemedlemmer ved andre organisationer, og her er billedet, at de studerende er kontingentfri med mindre, det drejer sig om mere dybdegående faglig rådgivning og støtte.

Hovedbestyrelsen drøftede kontingent for studiemedlemmer og fandt, at der kan laves en tilsvarende graduering i forbundet, således et grundmedlemskab er gratis, mens adgangen til egentlig faglig rådgivning og støtte i sager kræver et kontingent på 25 kr. om måneden.

Ændringen vil formelt skulle behandles på forbundets ekstraordinære kongres i oktober, da det alene er kongressen, der kan fastsætte kontingent til forbundet.

Hovedbestyrelsen besluttede, at studiemedlemmer af forbundet kan få adgang til en grundpakke uden betaling af kontingent, mens adgang til egentlig faglig rådgivning og støtte kræver betaling af det fastsatte kontingent på 25 kr. pr. måned.

På grund af tidsnød udskydes status på forbundets ferieboliger til hovedbestyrelsesmødet i august.

13. Nyt fra sekretariatet

Forbundsformand Jørn Rise orienterede om, at den nye hovedorganisation, som er en sammenlægning af FTF og LO. Sammenlægningen træder i kraft pr. 1. januar 2019.

Finansforbundet har som konsekvens af beslutningen om sammenlægningen valgt at melde sig ud af FTF ved udgangen af 2018.

Hovedbestyrelsen drøftede den nye hovedorganisation men fandt, at forbundet fortsat skal indgå i hovedorganisationen og så på det grundlag evaluere beslutningen.

Winnie Wolf Andersen stopper i Motor og forlader derfor posten som koordinerende tillidsrepræsentant.

Hovedbestyrelsen benyttede lejligheden til at takke Winnie Wolf Andersen for et godt og solidt tillidsrepræsentantarbejde.

Hovedbestyrelsen besluttede, at Jan Mogensen indtræder som koordinerende tillidsrepræsentant for Motor.

Jørn Rise orienterede om, at Dansk Told & Skatteforbund i samarbejde med Skatteministeriet afholder en event om regelforenkling på årets Folkemøde den 15. juni 2018.

Jørn Rise

Ole Pedersen

Godkendt på hovedbestyrelsesmødet den 21. august 2018

Jørn Rise

Allan Christensen

Jan Magnusson

Lene Höilund

Jens Norlund

Charlotte Rosdahl Schou

Anita Illum

Kasper Sørensen

Niels Gyrsting

Bjarne H. Madsen

Marianne Nielsen