

# Referat af Kredsbestyrelsesmøde

## DTS, Kreds ØST

**Formål med mødet:** Behandle, orientere, drøfte og beslutte omkring nyt fra kredsene, omkring materiale til HB møde og ny struktur, samt "åbent hus"/ møde for valgenhed Roskildes medlemmer.

**Anvendelse af mødets resultat:**

Behandle, drøfte og beslutte omkring dagsorden til HB møde den 19. september 2018. Materiale udsendes direkte fra forbundet.

Gennemgang af eventuelle bemærkninger til meddelelser fra valghederne, der skal løftes til HB. Skriftlige indlæg fra valghederne deles forud for mødet.

Behandle eventuelle spørgsmål indbragt af medlemmerne under det "åbne hus".

Drøfte vores tanker og ideer til ny struktur i DTS.

Orientering fra formand om senest nyt.

## Torsdag den 13. september 2018 Tid: 09:30 – 15:00. Glassalen, SC Næstved, Toldbuen 2, 4700 Næstved

**Forbered og medbring:**

Udsendt materiale fra forbundet, vedrørende dagsorden til HB møde den 19. september 2018.

Udsend meddelelser fra din valgenhed og læs de øvrige meddelelser om samme.

**Referent:** Lene Höilund

**Mødedeltagere:**

Henrik Møller, mødeleder, Morten Dannemann Jensen, Jan Magnusson, Christina Hammarberg, Flemming Hansen, Søren Lind Nordestgaard, Frank Thor, Hanne Mortensen, Susanne Brixum, Jan Erik Dahl, Lene Höilund, June Petersen

Afbud: Jette Quaade, Hans Henrik Olsen, Heidi Østerballe

Dagsorden:	Delmål:
1. Velkomst.	Pauser og frokost, samt "åbent hus" for medlemmerne. Henrik bød velkommen og knyttede et par ord til sin funktion som kredsformand.
2. Godkendelse af dagsorden.	Beslutning. Der er kommet punkt 7 på dagsordenen, vedr DTS-sharepoint. Der er indføjet nyt pkt 8 om valg af ny næstformand.
3. Meddelelser fra valgheder samt forretningsområ der. Skriftlige indlæg sendes til kreds 3's distributionsliste inden mødet.	<b>Roskilde:</b> Efter samling i styrelserne Vurdering og Gæld er vi i Roskilde 148 medlemmer plus chefkredsen. I Trekrone er samlet lidt under 400 medarbejdere, hvilket betyder at den ene servicemedarbejder der er tildelt ikke er tilstrækkelig. Der forventes tilført imellem 1 og 2 yderligere servicemedarbejdere. I forbindelse med flytning af Foged og Erhverv til Gæld i Roskilde, er der sket lidt organisatoriske tilpasninger med sammenlægning af enheder. Endvidere har ledelsen, i forbindelse med at Annette Høve Nielsen har fået nyt job i Toldstyrelsen, valgt at nedlægge fogedenheden og fordele personalet i FOG1, FOG2 og FOG3. Alle på adressen i Trekrone har modtaget en "velkomstmil" der indeholder information om hvad der findes i huset, om arbejdsforhold og om personalegoder.

Mailen vedlægges også en bygningsplan der beskriver hvor de enkelte enheder, mødelokaler, kantinen og service befinder sig. Endelig en plan over – ikke de første 100 dage – men over september måneds sociale ryste sammen aktiviteter. Buddy-ordning. Jubilæumsreceptioner for hele huset.

I Ny Østergade er stort set alle enheder i Driftscenter 1 samlet. Det har været lidt kaotisk, da ledelsen lige inden sommerferien valgte at ryste posen med medarbejdere, så alle blev blandet fra de forskellige lokationer. Men der er ved at falde ro på, og ledelsen har givet rum og tid til at medarbejderne kunne lære hinanden at kende. Der er forrygende travlt i Vurdering. Vi er stadig fysisk tilstede hver onsdag.

Sidst i august måned meldte ledelsen ud at faste HAP skulle udfases inden 31/12 – det har skabt uro og frustration fra mange, især fordi det er svært at få arbejdsro i storrum, mange får mere fra hånden når de arbejder hjemme, og en del har lang transporttid imellem bopæl og arbejde.

2 er gået på pension. Indflytning er gået godt. Mere og mere fungerer fint!

Det virker som om der er ved at mere styr på ventilation/varme, og måske endda lys på Trekroner.

Der er indgået ny aftale om +tid i Vurderingsstyrelsen. ObS! Tal med TR først! Hanne M. sender et nyhedsbrev med indhold herom. Med følgende bemærkning sidst i nyhedsbrevet. ” Sidst men ikke mindst, så skal du mærke efter, om dette er den aftale du skal vælge, eller du i stedet skal vælge ordningen med mer- og overarbejde.”

#### **Høje-Taastrup:**

I fortsættelse af Susannes mail har vi jo i sidste uge her i Høje Taastrup måtte sige farvel til vores Gældsstyrelsesenhed.

Og derved også til vores valgenhedsformand, Christina.

Morten og Jan blev enige om, at Jan fortsatte som næstformand for valgenheden og Morten blev ny formand.

I huset drejer det sig mest om flytninger og især medlemmerne i Motorstyrelsen.

Jørn Rise og Christina følger dette problem til dørs og gør alt i deres magt, for at vores medlemmer ikke skal til Aalborg. Vi nærmer os den 1. december. De søger på alt muligt!! Der kommer nye Told-opslag vedr. Brexit.

Så har der været udsendt flyttebreve for 1. kvartal 2019, hvilket også har givet nogen spørgsmål.

I Høje Taastrup mister vi mange gode kolleger på grund af flytteplanerne her i 2018 og 1. kvartal 2019. Der tilflytter ikke så mange i samme periode, den største enhed er en Særlig Kontrolenhed (PDK) fra Køge i 1. kvartal 2019. Og tilflytterne fra København og Køge kommer 2. kvartal 2019.

Vi har haft to jubilæer den 1. september og nogle af vores medlemmer formaster sig stadig på at gå på pension.

Lejemålet udvides, trods stor fraflytning, men der kommer mange tilflyttere fra Kbh og Køge i 2. kvartal 2019.

#### **Nyt fra Køge:**

Halvdelen af styrken er flyttet ud af huset – der er blevet stille på gangene.

Næstformanden har forladt den synkende skude og er flyttet til Roskilde.

Vores kantine lukkes indenfor en meget overskuelig fremtid. De to i køkkenet tager til Høje-Taastrup og der er kommer en til at lukke det hele ned. Store skiftedag i kantinen er den 1. oktober.

Nyt lokaliseringsudvalg på den nye adresse på havnen i Køge.

Her i Sc. **Fredensborg** har vi her den 10/9-2018 fået 31 nye medarbejdere fr SC Frederikssund – VAK 12.

Samtidig har vi måtte sige farvel til vores fogeder/erhvervsrestancer, som nu er kommet til huse i Roskilde under Gældstyrelsen.

I min egen enhed – Person og datakontrol 11 er der forsvundet rigtig mange, til andre enheder i Fredensborg og enkelte har også fået job i Høje Taastrup. Der er så kommet nye medarbejdere til, som er blevet ansat i Næstved.

Den 1. september 2018 havde 2 DTS'er 40 års jubilæum her i Fredensborg.

Den 30/9-2018 har en DTS'er meldt sin afsked. En kollega er kontaktet af undersøgelseskommissionen, og Søren har henvist ham til Merete Berdiin.

**I Næstved** er der tilflyttet små 80 kolleger og flyttet 9 ud til Roskilde. De 48 er placeret i Toldbuen 1, resten i nr 2.

Der er flytterod og ny service, og servicemedarbejderen har travlt. Der er flyttet rundt på gangene, og der er ikke ret mange gældsstyrelsesfolk tilbage.

Der arbejdes over, med genoptagelsessager. Et par pensionerede DTS'ere er ansat kortvarigt, i den forbindelse.

Vi har haft et par jubilæer.

**I Gældsstyrelsen** har vi travlt med at ansætte nye kolleger, så vi lever op til aftalerne om genopretning. Det betyder, at jeg er relativt meget væk fra kontoret.

Vi har haft rekrutteringsseminar i Ringkøbing og i Middelfart, for nyligt, og om godt en uge går det løs i Grenå. I oktober er det i Tønder. Det tegner ret godt. Der er mange rigtig gode ansøgere.

Alt i alt skulle vi gerne nå op på lige knapt 1.500 medarbejdere inden nytår.

Desværre forsvinder der også mange. Dels p.g.a. geografi (og manglende HAP-dage), men jeg hører også, at nogle af de nyansatte forsvinder igen.

Der er lidt skiftende rygter/meldinger om hvordan det går med det nye inddrivelsessystem og onboardingen af fordringshavere. Hvad der er rigtigt, ved vi ikke med sikkerhed.

Ledelsen har en tro på, at det er bedst, man ikke HAP'er i Gældsstyrelsen, og vi må jo erkende, at det er ledelsens ret, at afdøre det. Til gengæld bliver vi ved med at fortælle, hvor meget det betyder for medarbejderne, og at vi ikke nødvendigvis er enige i, at det er en nødvendighed, at vi sidder sammen, ligesom vi undrer os over, at det skulle være et særligt problem i Gældsstyrelsen, og vel egentlig også ret gammeldags.

#### **Maribo og Vurderingsstyrelsen:**

Ca. 50% af de ansatte i Maribo deltog i fællesdag for Vurderingen. På landsplan deltog ca. 520 ud af ca. 660. Mgl. Deltagelse skyldes geografi.

Arrangementet foregik på Egeskov slot, med velkomst ved Direktøren, Teambuilding og Hammerslag. Arrangementet var frivilligt. Der tidsregistreredes med normtid (a la idrætsdag).

Organisation bliver som angivet af ADST for SU og AMU i Vurderingen.

Emner der fylder meget lige pt. i VURST er sygefravær, produktionsstyring, plustid/over-merarbejde.

Seniorordninger afventer genforhandling, er formentlige ved at falde på plads.

Fra Maribo har vi nu sagt farvel til 3 medlemmer, som pr. 1. september 2018 har Næstved SC som arbejdssted.

#### **Bornholm:**

Vi har ikke de store personalevandring i sammenligning med jeres.

Af de kollegaer der var tiltænkt at flytte til andre skattecentre har alle på nær én fundet andet arbejde i huset. Den sidste er en kollegaer i vurderingen.

	<p>Vi søger stadig medarbejdere til alle området i huset.  En del af de nyankomne tager dog retur til det øvrige Danmark efter et par år på Øen.  Vi har overarbejde på "Overvågningssagerne".  <b>Skattestyrelsen har holdt temamøde i SU:</b>  Merete:  Drøfte hvad som fungerer i Skattestyrelsen og hvad fungerer i de mindre styrelser – Strategiproces mens vi stadig var i SKAT – strategiske pejlemærker – kommer tilbage til:  De <b>11 udsagn om ordentlighed</b> – hvordan agerer vi sammen i vores adfærd. Vi skal være ærlige når vi støder på problemer. Vi/lederen skal komme med en tilbagemelding på en henvendelse fra medarbejderen – kan være at det ikke prioriteres højt pt.  Vi er forpligtede af det vi arbejder med her.  Merete – lægger vægt på det gode samarbejde hidtil og fremover.  <b>Det gode samarbejde</b>  <b>Strategiske pejlemærker for Skattestyrelsen</b>  Er ikke meldt ud i hele organisationen endnu - pejlemærker se planche</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. pejlemærke – borgere og virksomheder oplevere en effektiv, pålidelig og kompetent administration. Kerne interessenter oplever lydighed og samarbejdsorienteret.</li> <li>2. pejlemærke – sikre korrekte afregninger af skatter og afgifter, høj regel efterlevelse og bekæmpelse af svindel. Ved at gøre det nemt og tryk af angive mv.</li> <li>3. pejlemærke – prioritere kerneopgaven ud fra risiko og væsentlighed. – langsigtede plan for udskiftning af it-systemer</li> <li>4. pejlemærke – bruger rigtig meget tid på i direktionen – hvem har ansvar og kompetence til at træffe beslutninger mv. – skattearter går på tværs mv. hvordan passer temaer som besluttet tidligere. Integreret vejledning og kontrol.</li> <li>5. pejlemærke – nærværende ledere tager ansvar for retning og prioriterer. Det betyder alt. Vores medarbejdere skal udvikles hele tiden. Løfte</li> <li>6. pejlemærke – meget godt og tæt samarbejde med UFST, for at det lykkes.</li> </ol> <p>Pakken kommer sidst på måneden – ikke meget "fri leg".  Ikke meget overraskende og fremmedgørelse. Hvordan skal det så sættes i gang – direktionen har spurgt underdirektørerne hvordan skal det sættes i gang.  De ligner noget vi kender så det er ikke overraskende – men lægger præcist mærke på formuleringen.  Workshop 1: De 3 vigtigste fokusområder  Workshop 2: Hvordan griber vi udfordringerne an  Workshop 3: Perspektiver for samarbejdet (hvor Jan deltog).  250 m/k skal sidde i Svendborg og besvare sager vedr fejlagtige ejendomsvurderinger.</p>
<p>4. Gennemgang af dagsorden og materiale til HB møde den 19. september 2018.</p>	<p>Behandle, drøfte og beslutte på punkterne til HB dagsorden, herunder eventuelle indstillinger og uddybende spørgsmål til materiale.  Der er ikke modtaget materiale til HB-mødet.  Det vides endnu ikke, hvor vi flytter sekretariatet hen.</p>

<p>5. Møde for medlemmerne i valgenheden Næstved. Kl. 11.00 til 11.30.</p>	<p>Få drøftet og vendt seneste nyt, og medlemmernes temperatur.</p>
<p>6. Ny fremtidig struktur i DTS.</p>	<p>Drøfte notat til ny struktur.'</p> <p>Der var ekstraordinært HB-møde i sidste uge. Jans (og Møllers) noter er sendt til KB.</p> <p>ADST synes, det skal være ren matematik, der afgør vores behov for TR'ere, og hvis HK kan klare sig med færre, bør vi også. Han vil dog ikke rykke ud med, hvor få? (HK har svært ved at få medlemmer til at stille op).</p> <p>ADST tog Jørns tilkendegivelser i juni for at være accept, men det er Jørn ikke enig i. Vi vil fortsat vægte nærhedsmiljøet. Repræsentantskabsmødet vil blive brugt til at drøfte forholdene.</p> <p>Søren bad om uddybning af pkt i referatet af exo HB: CHL's udtalelse om TR'ers leverancer af 50% almindeligt arbejde.</p> <p>CHL taler om aflønning af TR-arb. Kunne det samles centralt?</p> <p>Tillæg til TR er ved at blive undersøgt.</p>
<p>7. Sharepoint</p>	<p>Flemming og Søren har bedt om at få drøftet Meretes 2 mails om det nye sharepoint.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- F.eks. helt lavpraktisk hvordan gør vi?</li> <li>- Hvilke informationer skal så ligges ind.</li> </ul> <p>Der var ikke nogen, der var kommet i gang, og de, der har prøvet, måtte droppe det, igen.</p> <p>Vi afventer yderligere info?</p>
<p>8. Meddelelser fra formanden.</p>	<p>Orientering om seneste nyt.</p> <p>Skal der vælges ny næstformand?</p> <p>Det burde ikke være strengt nødvendigt i forhold til repræsentation i HB, hvor også Jan H M og Lene H møder.</p> <p>Snarere til sparring i det daglige. Beslutningen udskydes til næste møde, og Henrik Møller må i mellemtiden vurdere behovet.</p> <p>Der er HB-møde 19. juni 2018. Nørner har udsendt en liste, som hver valgenhedsformand skal besvare, og som skal behandles i HB, men først efter næste møde?</p>
<p>9. Eventuelt.</p>	<p>Drøfte eventuelle andre punkter</p> <p>Christina spurgte om, når TR'erne samles i Roskilde, hvordan står vi så, som TR'ere?</p> <p>Medlemmerne er også i tvivl! De kan henvende sig til den, de vil, og som er inden for rækkevidde.</p> <p>De tilflyttede må indgå i lokalbestyrelsen!</p>
<p>10. Afslutning, næste møde torsdag den 18. oktober 2018 i Ny Østergade i Roskilde.</p>	<p>Beslutning om afholdelse af næste møde. Mødet er berammet den 18. oktober 2018, i uge 42 (efterårsferie)! Mødet reserveres til Ny Østergade, men afholdes alene, hvis det er nødvendigt. Kunne evt. afvikles som Skype?</p>