DTS KREDS IV (HOVEDSTADEN MV.)

Generalforsamling på Sluseholmen

27. september 2018

Dagsorden:

1. Valg af mødets tillidsmænd
2. Bestyrelsens beretning
3. Behandling af forslag
4. Forelæggelse af regnskab og budget
5. Eventuelt

Velkomst
Formanden bød velkommen til generalforsamlingen og til kredsens gæster:

Forbundsformand Jørn Rise
Redaktør mv. Ole Pedersen

Punkt 1: Valg af mødets tillidsmænd
Formanden foreslog på bestyrelsens vegne Henrik Kaj Lüthje som dirigent. Henrik blev valgt. Henrik konstaterede af generalforsamlingen var lovligt indvarslet, og foreslog derefter Kim Andersen og Ulla Kær Andersen valgt som mødesekretærer. De blev begge valgt.

Punkt 2: Bestyrelsens beretning
Formanden fremlagte bestyrelsen beretning, som er optrykt nedenfor:

Planche: Bestyrelsens medlemmer:
Departementet: Tina Charlotte Olsen
Skatteankestyrelsen: Carsten Lagoni
Østbanegade, Præstøgade, Kalvebod Brygge og Osvald Helmuth Vej: Anette Prüsse Jensen, Ulla Kær Andersen og Jens Norlund Jensen
Kystvejen: Henrik Michaelsen
Slusen: Pia Vig, Kim Andersen, Henrik Kaj Lüthje og Niels Gyrsting

Planche: Bestyrelsens beretning

Ordentlighed. Usikkerhed. Faglighed. Bedre ledelse.

I maj 2017 kunne vi læse om en ny vismands-rapport, der fortalte, at der allerede den gang var tabt milliarder på Skat.
Udbetaling af udbytteskat til udlandet og afskrivning af skattegæld har kostet samfundet 37,7 milliarder kroner på tre år, havde de økonomiske vismænd opgjort i ny rapport.

Planche: De syv styrelser

Skatteminister Karsten Lauritzen (V) sagde til Berlingske.
”Derfor er jeg nået frem til, at i stedet for at bruge penge på lappe på et Skat, der ikke leverer eller løfter opgaverne, og som – hvis vi skal være ærlige – aldrig rigtig har fungeret, så ophører Skat helt med at eksistere”.

Han peger på, at den nuværende organisatoriske ramme ikke har kunnet løfte opgaven, og ifølge skatteministeren vil de syv nye og specialiserede styrelser styrke fagligheden og sikre bedre ledelse.

Planche fra: Ingeniøren: Karsten med de syv små dværge**:**
”I stedet for at bruge penge på lappeløsninger vil Karsten Lauritzen nedlægge Skat og oprette syv styrelser fordelt over det meste af landet. Om ikke andet er det da eventyrligt hyggeligt for dem, der elsker at sidde og vente på at blive omstillet til den rigtige medarbejder i den rigtige styrelse”.
Planche: Hvor får Karsten alle sine ideer fra? – hvis man kikker på Internettet så er svaret her:

Planche: Ny er vi syv styrelser

”*Alle de syv nye styrelser, der blev etableret den 1. juli 2018, er en del af én fælles juridisk myndighed, "Skatteforvaltningen". Det gør det muligt at bevare fælles systemer og dele data på*

tværs af styrelserne. På den måde lettes det interne samarbejde styrelserne imellem, og det understøtter en effektiv sagsbehandling på tværs af de syv områder".

Planche: Hvad siger de nye styrelsesdirektører efter 1. juli 2018

Merete Agergaard (Skattestyrelsen) hørte vi fra den 24. august, og hun skrev bl.a.:

"Nu tager vi fat på et nyt kapitel i vores fælles historie, og der venter os et spændende efterår". Hun nævner: "Det store arbejde, som stadig er i gang med at indrette Skattestyrelsen og arbejde med snitfladerne til de andre nye styrelser.

Hun skriver om at: "færdiggøre det strategiarbejde, som blev sat i gang i foråret. Arbejdet skal munde ud i én fælles strategi for Skattestyrelsen og en række pejlemærker, der anviser de områder, vi særligt kommer til at have fokus på i de kommende år. Arbejdet med den overordnede strategi er trådt ind i sin afsluttende fase, og jeg glæder mig meget til snart at kunne præsentere den for jer, så vi i fællesskab kan gøre ambitionerne til virkelighed".

Man bemærker, at man endnu ikke har styr på snitfladerne mellem styrelserne, og man bemærker, at medarbejderne slet ikke bliver inddraget i, hvad vi skal have fokus på i de kommende år, men vi skal i fællesskab gøre ambitionerne til virkelighed!

Lytte til og have dialog med medarbejderne er noget - vi også her - kan konstatere man ikke har lyst til i Skattestyrelsen.

Jens Otto Størup (Motorstyrelsen), sagde bl.a. ved åbningen af styrelsen i Aalborg:
"*I dag begynder jagten på at skabe verdens bedste Motorstyrelse".*

Jens Otto, som han kaldes i Motorstyrelsen har lagt nogle videoer op, hvor han taler til medarbejderne.

Og så har man startet et forandrings- og kulturprojekt skriver styrelsen, "*der har til formål at afdække, hvordan Motorstyrelsens kultur ser ud i dag, hvordan de godt kunne tænke sig, at den kommer til at se ud fremover, hvordan de håndterer de mange forandringer bedst muligt, og hvordan de alle bidrager til at skabe en fælles kultur med respekt for den eksisterende og for vores værdier.*

Første fase i projektet starter med tage temperaturen på den eksisterende kultur i Motorstyrelsen. De havde allieret sig med konsulentfirmaet Nextpuzzle, som bl.a. interviewede medarbejderne på lokationerne. De medarbejdere, der blev interviewet var valgt så Motorstyrelsen blev repræsenteret på den bredest tænkelige måde - fx i forhold til anciennitet, alder, køn osv. De mange interviews skal være med til at give et billede af, hvad der skal bevares fra det "gamle" SKAT Motor, og hvad det er for nogle nye tiltag, der skal arbejdes med i de kommende år".

Godt at læse, at man lytter til medarbejderne, og arbejder på af få en fælles kultur.

Men trist er det, at der fra starten af 2020 ikke længere er enheder på motorområdet i København. Umiddelbart er det svært at forstå, at der ikke er brug for en kontrolenhed eller to på motorområdet i Hovedstadsområdet.

Charlotte Møller (Toldstyrelsen), nævnte skatteministeren i forbindelse med opstarten af Toldstyrelsen:
Hun sagde*: "Jeg hæftede mig blandt andet ved, at han fremhævede told som noget særligt, og at det var naturligt, at toldområdet nu fik sin egen styrelse.*

Særlig glad er jeg for hans bevidsthed om kompleksiteten i toldopgaven – nu og fremover. Jeg har været rundt i landet og besøge jer, så jeg kan blive klogere på told. Og jeg refererer igen og igen til alt det, I har fortalt mig, når jeg skal forklare vores toldopgave for alle - fra departementschef, borgmester, branchedirektør og til fuldmægtig".

Det er sjovt her fra talerstolen at fortælle det. Nogle af jer husker nok, hvordan vi i DTS tidligere protesterede mod at Toldområdet blev lagt ind under forretningsområdet: Indsats – og nu få år efter har området sin egen styrelse, og umiddelbart med en forstandig direktør, der hører og lytter til medarbejderne.

Claus Henrik Larsen (Administrations- og Servicestyrelsen), der jo allerede startede administrativ tidligere i år, men blev en styrelse pr. 1. juli 2018.
Lige før styrelsen startede, holdt Claus Henrik en tale, der blev sendt ud på video. Han taler her om at Administrations- og Servicestyrelsen (ADST) skal have tillid hos de andre styrelser i Skatteforvaltningen, som ADST skal hjælpe bl.a. med at rekruttere de 3-4.000 nye medarbejdere til forvaltningen. Og yde en rigtig god service til de andre styrelser med, rekruttering, HR, bygninger, service, indkøb og bogføring - så de kan koncentrere sig om deres kerneopgaver.

Interessant, at han siger og skriver, at de andre styrelser skal koncentrere sig om kerneopgaverne, når man i dag ser, at de seks andre styrelser alle har oprettet deres egne HR.

I Administrations- og Servicestyrelsen:
Underdirektørområde HR: En underdirektør,

Center for rekruttering og Personalejura: To ledere og 55 medarbejdere

Kompetencer og Udvikling: En leder og 26 medarbejdere

Måling, Analyse og Ledelsesinformation: En leder og otte medarbejdere

Personale: To ledere og 45 medarbejdere

I Skattestyrelsen: HR og organisation, En leder og 23 medarbejdere.

I Toldstyrelsen: HR, uddannelse og udvikling. En leder og otte medarbejdere.

I Gældsstyrelsen: HR og Implementering. To ledere og 13 medarbejdere.

I Motorstyrelsen ligger HR opgaven sammen med flere andre funktioner i et Ledelsessekretariat.

I Udviklings- og Forenklingsstyrelsen: Ressourcestyring og HR: En leder og 11 medarbejdere.

I Vurderingsstyrelsen: HR og Implementering: En leder og 13 medarbejdere.

I alt bliver i Skatteforvaltningen til at der er: En Udir. Og 12 ledere på HR området med 202 medarbejdere.

Heraf er der 6 ledere med 68 medarbejdere, der arbejder med HR uden for ADST, der jo egentlig skulle servicere disse styrelser med HR?

Kan man nu ane, at det vi tidligere hørte om de syv styrelser, om at vi er **én** stor familie, ikke holder?
Man kan frygte, at den enkelte direktør, som jo reelt ikke kender den gamle butik – har andre selvstændighedstanker – og det ender måske med.

Planche: Sønderborg Revy 2018 kommer til at hedde: Før var vi alle i samme båd:

Det kan man måske ane her:

Lars Nordahl Lemvigh(Gældsstyrelsen), i august skriver han bl.a.:

”*Fortiden tilhører SKAT, men fremtiden er Gældsstyrelsens.*
Fra nu af er vi selv herre over vores omdømme og vores fortælling”.

Og til slut i Nyhedsbrevet skriver Lars Nordahl:
”Vi skal stræbe efter at være de bedste til det, vi gør. Både som driftscenter og som styrelse - og spille hinanden bedre med de resultater vi opnår. Og hvorfor skulle Gældsstyrelsen ikke kunne blive den bedste og mest effektive styrelse i Danmark? Jeg synes, vi skal have ambitionen. Det er vores fremtid”.

Interessant, at Lars Nordahl skriver, at de nu selv er herre over deres omdømme og deres fortælling, når Gældsstyrelsen lige som de fleste andre styrelser er dybt afhængige af, at Udviklings- og Forenklingsstyrelsen leverer nogle gode IT-systemer til at afvikle den daglige forretning.

Man kan spørge: Kan den nye organisation med de syv styrelser placere et klart ansvar, hvis noget ikke fungerer, når den ene styrelse er afhængig af den anden?

Andreas Berggreen (Udviklings- og Forenklingsstyrelsen):

Andreas har en noget andet ledelsesstil end de andre direktører. Der ses på Intranettet ikke så mange videoer og fotos af ham, som vi ser med direktørerne i de andre styrelser.

Interessant ved den styrelse er, at den også hedder Forenklingsstyrelsen, for kikker man nærmere på den, så er den vildt organiseret med masser af underdirektører og kontorer. Og der sker løbende omlægninger i styrelsen med nedlæggelse af nogle kontorer og oprettelse af andre.

Hakon Iversen (Vurderingsstyrelsen):

Sagde ved åbningen af Vurderingsstyrelsen i Roskilde, at de er klar til at modtage nyt IT-system og sætte det i drift, og styrelsen står over for en spændende og udfordrende fremtid.

Umiddelbart og en mere tilbagetrukket ledelsesstil, og også en styrelse, der er afhængig af IT-systemer fra Udviklings- og Forenklingsstyrelsen.

Vi havde en hel del af vurderingsfolkene boende her på Slusen, men de er nu flyttet til Roskilde. Tilbage her i bygningen er flere af de medarbejdere, under Udviklings- og Forenklingsstyrelsen, der udvikler IT-system for Vurderingsstyrelsen.

Planche: Lidt statistik

Frem mod 2021 skal der rekrutteres 3.300 nye medarbejdere, hvoraf 1.000 af dem er til helt nye stillinger. Vi skal øge antallet af medarbejdere med ca. 50% frem mod 2021. Ikke mange er DTS ere.

- Men det er heldigvis lykkedes DTS, at få overbevist skatteledelsen, ministeren, revisorer med flere om, at det kan være smart, at oprette en professions bacheloruddannelse i SKAT.

- Både den gamle ledelse i SKAT og den nuværende ledelse i Skatteforvaltningen kan godt se, at det er meget nyttigt, at der er medarbejdere og ledere, der har et bredt kendskab til det meste af Skatteforvaltningen.
  Og der er her i sidste måned startet 50 i København og ca. 25 i Haderslev på uddannelsen.
- Og ikke mindst - DTS har fået overenskomsten for dem, når de er færdige med uddannelsen.
- Der er et lille lys forude for DTS, men der skal ansættes mange flere, før det kan opveje afgangen af medlemmer til pension.

Bem. *Særligt fokus på IT, statistik, jura, analyse og økonomi.*

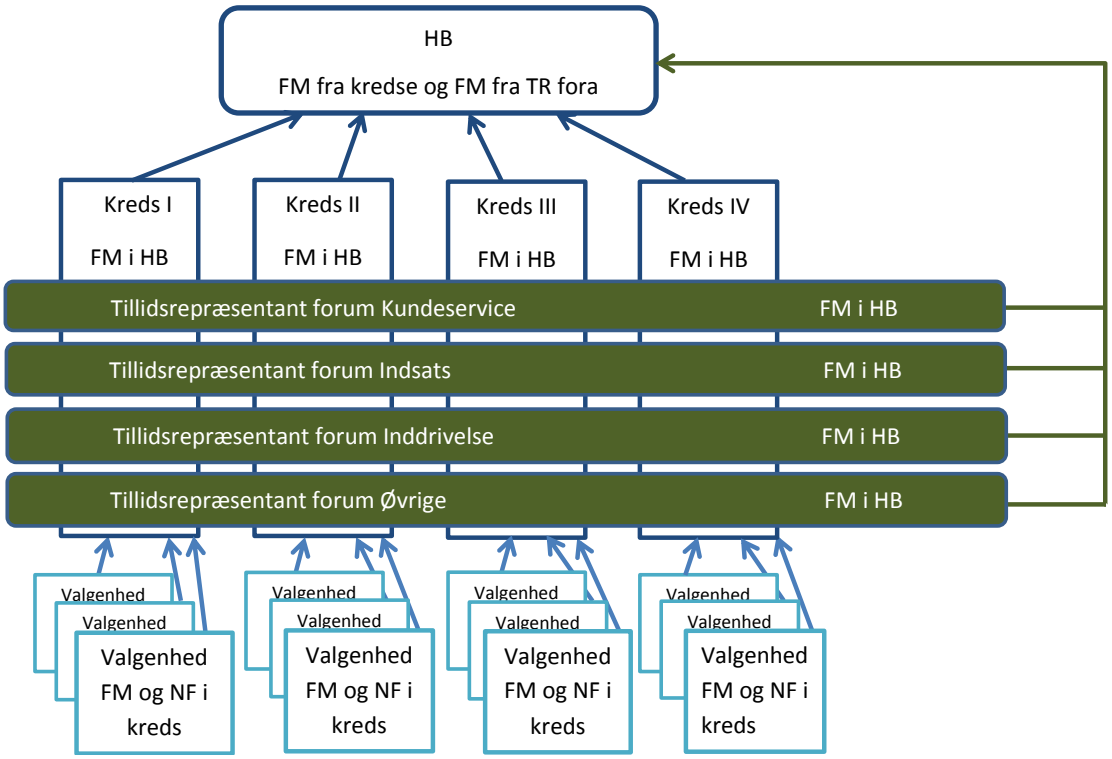
Man kan spørge: Hvor er kerneopgaverne blevet af?

Det er forventningen, at 2.300 medarbejdere går på pension eller finder anden beskæftigelse frem mod 2021. Det svarer til at ca. 35% af medarbejderne fratræder.

DTS: I 2014 havde vi ca. 3.300 medlemmer. Det er faldet til 2.423 medlemmer i sommer, og det vil falde yderligere i de kommende år – ved naturlig afgang.
.
Vi er ikke længere den største fagforening i Skatteforvaltningen.
.
HK har pt ca. 2.700 under deres overenskomst og AC har 2.244. Det varer nok ikke længe før også AC overhaler os i antal.

Men det skal siges, at når vi har næsten 100 % tilslutning til DTS, så har HK kun ca. 80 % og AC kun ca. 70 %, der er organiseret.

Planche: Strukturen i DTS i dag



DTS må ændre sin struktur så det passer med, at vi kan repræsentere os i de syv styrelser.

Vi vil som grundlag prioritere nærhedsprincippet højest, således, at vi får valgt en tillidsrepræsentant i alle de større huse.
Yderligere skal der vælges flere tillidsrepræsentanter, hvis vi har mange medlemmer i et hus.
I øjeblikket forhandles der om antallet af tillidsrepræsentanter, som vi i alt kan tilkomme. Men det kan Jørn givet fortælle lidt mere om efter beretningen.

Vi skal have alle syv styrelser repræsenteret godt i den kommende hovedbestyrelse, og her er vi i gang med at finde forslag til, hvordan den nye hovedbestyrelse skal se ud. Her skal der også tages hensyn til økonomien.

Endvidere skal vi finde fællestillidsrepræsentanter til de syv direktørområder, tillidsrepræsentanter til flere af de forskellige fagdirektørområder og til dialogfora med de enkelte underdirektører.
Vi får her lov til at stille med de tillidsrepræsentanter, som vi vil, men det vil naturligvis være optimalt, hvis tillidsrepræsentanten også arbejder i det underdirektørområde, som vedkommende skal repræsentere DTS i.

Planche: Hvad rør sig i øvrigt i de forskelle styrelser?

Motorstyrelsen:

Her har man allerede haft sin tur gennem pressen, med den første skandale vi kunne for nyligt læse:

https://www.dr.dk/nyheder/penge/kontant/skattesvindel-millioner-med-eksport-af-brugte-biler?cid=soc_facebook_drnyheder_n7ey70bb

Skattesvindel for millioner med eksport af brugte biler

Skatteminister Karsten Lauritzen (V) erkender, at svindlen er vokset til et "uredeligt omfang".

Men de seneste 12 år har skruppelløse bileksportører udnyttet Skats selvanmelderordning og malket statskassen for millioner af kroner årligt ved eksport af de brugte biler.

Siden 2006 har eksportørerne selv kunnet fastsætte værdien af de biler, de eksporterer til udlandet. Jo mere en bil er værd, jo flere penge får eksportøren udbetalt af Skat i eksportgodtgørelse.

Nogle eksportører har indkøbt brugte biler til eksport, skruet værdien voldsomt op over for Skat, og da der ingen nævneværdig kontrol har været, er eksportgodtgørelsen efterfølgende blevet udbetalt som en ren ekspeditionssag.

Alene i 2016 udbetalte Skat således 887 millioner kr. i eksportgodtgørelse. Samme år afslørede Skats egen stikprøve svindel for 35 millioner kr. Men stikprøven omfattede kun ti procent af de eksporterede biler. 90 procent af bilerne blev aldrig kontrolleret.

20 år gammel Saab sat til 75.000 kr. fik derfor udbetalt 32.000 kr. i eksportgodtgørelse. Vi skulle have udbetalt 3.465 kr. i eksportgodtgørelse. Eksportøren har altså svindlet Skat for 28.500 kr. på én enkelt bil.

Der mangler en ordentlig kontrol

”*Meget tyder på, at svindlen her er vokset til et uredeligt omfang, og derfor ønsker jeg også at gribe ind*”, siger ministeren.

Men da Skat afskaffede kontrollen og indførte selvanmelderordningen eksploderede antallet af eksporterede biler fra 4.500 i 2005 til 30.000 i 2006 og 63.000 biler i 2007. En fjortendobling på bare to år.

Den voldsomme vækst i eksporten af brugte biler og dermed udbetaling af eksportgodtgørelser fik imidlertid ikke Skat til at genindføre kontrollen på området.

Kontant har forelagt sagen for skatteminister Karsten Lauritzen (V), som erkender, at der er brug for skrappere kontrol.

Han afviser imidlertid, at flere stikprøver ville afsløre markant mere svindel.

I fredags kunne vi læse: ”*Vi har indikationer på, at der er nogle bilforhandlere derude, der forsøger at omgå reglerne. Derfor skruer vi op for indsatsen og vil slå hårdere ned på virksomheder, der systematisk ikke administrerer inden for reglerne. Vi vil gerne gøre det nemt for dem, der følger reglerne, men til gengæld gå hårdt efter bilbranchens brodne kar,* ” siger direktør i Motorstyrelsen, Jens Otto Størup.

Vi skal erindre her, at kontrollen i København forsvinder.

Når vi taler om Skandalesager i pressen, så kom der jo også en den 13. september, der ikke helt hører til i vores styrelser, men DTS blandede sig alligevel, da tingene hører sammen:

https://borsen.dk/nyheder/avisen/artikel/11/207193/artikel.html?hl=YToxOntpOjA7czoxMToiRm9sa2V0aW5nZXQiO30,

Der stod i Børsen om Iværksætterselskaber – IVS-ere:

Man kunne have forudset det - og det gjorde man

IVS'erne har i mange tilfælde blevet brugt til massiv moms- og ***skattesvindel****, hvor man for 1 kr. kan stifte et selskab netop uden at stå personligt til ansvar, når det går ned med stor gæld.... I et høringssvar til lovforslaget advarede* ***Dansk Told- og Skatteforbund****...*

Jyllands-Posten, kunne den 17. september skrive:
"Allerede i 2013, da virksomhedsformen blev skabt, blev IVS'ene mødt af massiv kritik og advarsler om, at de såkaldte "fattigmandsselskaber" ville virke som en magnet på plattenslagere og konkursryttere.
Det viser sig nu, at kritikerne et stykke hen ad vejen havde ret. Erhvervsministeriet har i dag offentliggjort en evaluering af IVS'ene".

I evalueringen konkluderes det blandt andet at:
»De gennemsnitlige skatte- og afgiftsrestancer for iværksætterselskaber er næsten dobbelt så høje som enkeltmandsvirksomheders.«

Og: *»Iværksætterselskaber er overrepræsenteret blandt potentielle svigsvirksomheder, der nægtes registrering efter skatte- og afgiftslovgivningen.*
Iværksætterselskaberne udgjorde 12 pct. af nye momsregistreringer i 2017, men udgjorde 33 pct. af de potentielle svigsvirksomheder, der blev nægtet registrering efter skatte- og afgiftslovgivningen.«

Og: *"Med introduktionen af iværksætterselskaberne er antallet af selskaber, der sendes til tvangsopløsning, steget. Stigningen i tvangsopløsninger har medført øgede omkostninger for det offentlige. Skifteretternes sagsbehandlingsomkostninger er steget fra 32 mio. kr. i 2014 til knap 46 mio. kr. i 2016. Som følge af evalueringens konklusioner indkalder erhvervsminister Rasmus Jarlov (K) nu til politiske forhandlinger om at afvikle selskabsformen".*

Disse tal, der her er fremlagt har dygtige kolleger i vores registreringsenhed i Skatteforvaltningen fundet frem.

Vi kan kun ryste på hovedet, og tænke på hvad bliver det næste, som de finder ud af, at vi heller ikke kontrollerer 8-(

Det med manglende kontrol vender vi tilbage til.

UFST – Udviklings og forenklingsstyrelsen:
I daglig tale mest kaldt UFO, men det passede ikke ind i ”designmanualen” for styrelser i Skatteforvaltningen, så derfor blev det til UFST.

UFST er en af de helt store styrelser i Skatteforvaltningen, med 5 fagdirektører og indtil videre 11 underdirektører, og ca. 1100 medarbejdere og i omegnen af 75 chefer, foruden et ukendt antal af konsulenter.
Foruden lokationerne i Haderslev, Høje Tåstrup, Aalborg og Middelfart er UFST placeret på Kalvebod Brygge – hvor lejemålet er opsagt til udgangen af 2018 – rigtig mange er placeret i Østbanegade og resten på styrelsens fremtidige fælles adresse mod slutningen af 2019 eller begyndelsen af 2020, nemlig på Oswald Helmuths Vej på Frederiksberg ved Flintholm station.

Det helt nye er, at de 165 medarbejdere, der ved udgangen af 2018 skal væk fra Kalvebod Brygge - i går, onsdag, fik at vide, at de fremover har arbejdssted her på Sluseholmen.

Hvor stor UFST skal være/bliver, er der vist ingen der helt ved. Dog er det et faktum, at pladsen på OHV godt kan komme til at blive trang, så det er nok en god ide på forhånd at se på muligheden for at ”leje” sig ind hos en anden styrelse – fx Skattestyrelsen i København (måske Østbanegade) – hvis det nu viser sig, at der bliver pladsmangel på OHV.

Men spændende skal det blive at følge udviklingen for UFST nærmere.

ADST – Service og Administrationsstyrelsen.
ADST er så til gengæld en af de mindste styrelser i Skatteforvaltningen. Styrelsen får på sigt hovedsæde i Herning – der kom jo som bekendt ingen politiskole – mens der bliver en mindre satellit i Høje Tåstrup.

Det har afstedkommet mange problemer for vores medlemmer/kolleger at ADST primært skal samles i Herning, og mange har måtte forsøge at finde andre stillinger i andre styrelser, - med et, for ADST, kæmpe kompetence tab til følge. Det er lykkedes for mange at finde andre job, men resultatet for nogle bliver desværre også, at de må tage deres afsked.
Skammeligt.

Og som om, at ADST ikke er lille nok i forvejen, så skal hele Servicedelen udskilles til det fælles statslige Facility Management (FM) som bliver en kendsgerning fra den 1. oktober 2019.
Det drejer sig om ca. 60 kolleger landet over, som bliver virksomhedsoverdraget til den private udbyder, der vinder udbuddet.

Skatteankestyrelsen lever sit eget liv.

Vores tillidsrepræsentant, Carsten, herfra kunne desværre ikke deltage i eftermiddag men fortæller: Fra Skatteankestyrelsens side, har vi set en lille stigning i ansættelser af DTS-kolleger fra Skatteforvaltningen. Det giver god mening, at der i den situation som Skatteforvaltningen står i lige nu, med flytninger og store omvæltninger, er en mulighed for at søge over til Skatteankestyrelsen. Det er dejligt at dette virkelig er en situation, hvor vi kan hjælpe hinanden på tværs af arbejdspladser, uden at det bliver en ”konkurrence” om medarbejdere.

Skatteankestyrelsen har brug for erfarne kræfter, da vi også har haft og stadig får en stor tilvækst af nyuddannede og unge ansatte. Dette behov kan DTS ansatte være med til at dække.
Jeg har desværre ikke nogle tal på hvor mange, der søger stillingerne hos Skatteankestyrelsen. Der bliver fortsat løbende slået stillinger op forskellige steder i landet.
Næste gang de søger studerende her i styrelsen har HR meddelt, at de er positive overfor, at skrive, at vi også gerne vil have ansøgninger fra studerende fra professionsbacheloruddannelsen i Skat. Så dette vil jeg følge op på at de gør.

Skattestyrelsen
Merete Agergaard har meldt ud til medarbejderne i Skattestyrelsen, at ledelsen nu har fundet på 11 udsagn om ordentlighed:

•Vi tager vores myndighedsrolle alvorligt.
•Vi prioriterer kerneopgaven.
•Vi vælger de rigtige løsninger.
•Vi er ærlige, også når vi støder på problemer.
•Vi tager besværet nu.
•Vi ved altid, hvem der har ansvaret for en opgave.
•Vi lytter til og er i dialog med vores omverden.
•Vi følger med udviklingen.
•Vi har høj faglighed og en arbejdskultur, der understøtter det.
•Vi respekterer hinandens forskelligheder og finder gode løsninger i fællesskab.
•Vi arbejder tværgående, og sammen løser vi en af Danmarks vigtigste opgaver, som udtrykker de forventninger, vi kan have til vores adfærd i Skattestyrelsen. Både de forventninger, som vi kan have til hinanden, og de forventninger, som vores omgivelser kan have til mødet med os.
Og meget mere.

DTS´s arbejdsmiljøudvalg har i april 2018 skrevet et brev til Kristoffer Schantz leder af det daværende AMU (Arbejdsmiljøudvalg under Hovedsamarbejdsudvalget) og Merete Agergaard, hvor vi blandt andet kom med:

Forslag til initiativer
Der bør være fokus på:

- Synlig ledelse
- Kommunikation fra leder til medarbejder og omvendt
- Dialog mellem leder og medarbejdere for at højne forståelsen af beslutninger
- Oprettelse af et dialogforum på intranettet – medarbejderne spørger og ledelsen svarer

Der blev kvitteret for det i det daværende Arbejdsmiljøudvalg, men Merete har ikke svaret DTSs arbejdsmiljøudvalg, og den åbenhed og dialog med medarbejderne, som vi efterlyser er ikke kommet.

Vi kan sige tingene til vores personaleleder, der kan sige det til sin underdirektør, der kan sige det til sin fagdirektør, der kan sige det til Merete Agergaard.

Kommer det videre? bliver der lyttet? – det er svært at sige, men resultatet er desværre ringe.

Det hænger ikke sammen med udtalelsen: *"Vi skal have en kultur, hvor vi tager fat om problemerne og løser dem i fællesskab*".

Et lille eksempel:
Nyhed på Intranettet fredag den 24. august:
Etableringen af et nyt ejendomscenter i Svendborg: Det nye ejendomscenter skal understøtte, at borgere og virksomheder får en god vejledning og sagsbehandling i forbindelse med de nye ejendomsvurderinger, der foretages i 2019.
***Skattestyrelsen får ansvaret for Ejendomscenteret**, hvis 200-250 ansatte får til opgave at svare på henvendelser fra borgere og virksomheder. Det er en stor opgave, der placeres under Person.*

Jeg spurgte under bemærkninger på Intranettet da jeg læste det om mandagen den 27. august*: "Hvorfor ligger ansvaret for Ejendomscenteret ikke under Vurderingsstyrelsen - når det jo handler om ejendomsvurderinger? "*

For 17 dage siden skrev jeg: Man skriver om ordentlighed: •*Vi lytter til og er i dialog med vores omverden*.

For 14 dage siden stillede jeg et enkelt spørgsmål: *Er der lyttet til det? og kommer der et svar?*
For 9 dage siden skrev jeg: *Stadig ingen der har lyttet og ingen dialog 8-(*

Der kommer nok ikke noget svar – det er desværre envejskommunikation vi ser i Skattestyrelsen.

Vi hørte heller ikke noget internt om, at Skattestyrelsen ønskede lokaler i Copenhagen Towers i Ørestaden på Amager, men vi kunne læse det i avisen.
Ekstra Bladet skrev: tirsdag d. 19. jun. 2018

Regeringens million-plan: SKATs husleje ender i skattely
Ny skattestyrelse skal ifølge regeringen placeres i en kontorbygning, der trækker tråde til skattely og en pakistansk rigmand, hvis navn står i skattely-læk. Selskabet bag bygningen afviser skatteunddragelse.

Der står bl.a.: – *Jeg er klart bekymret for, at danske skattekroner ender i skattely, og at SKAT samarbejder med selskaber, der opererer ud af de samme skattely, som vi véd er med til at undvige skat for milliarder i udviklingslandene og i Europa, fortæller Lars Koch.*

Og vi kunne senere læse i avisen, at Folketingets Finansudvalg havde afvist bevillingen til lejemålet – idet det viste sig, at ejerne af bygningskomplekset var folk i skattely.

At Bygningsstyrelsens folk ikke har øje på, hvem man entrerer med inden de handler virker ikke befordrende på befolkningens tillid til denne styrelse og os.

Toldstyrelsen
Told, har længe ønsket sig, at bryde ud af "skabet", uagtet at et fællesskab også har sine fordele – Told er nu engang lidt speciel, med kollegaer i uniform, tolderhunde og så er der kollegaer, der arbejder 24/7 365 dage om året – UHØRT

– Men nu er det så ophøjet ved lov, at Tolden skal være sin egen styrelse.

Desværre kan vi se, hvordan at erfarne toldere qua de udmeldte målbilleder søger andre fællesskaber – Forståeligt, men samtidig ærgerligt.
– Told står også for en anseelig udskiftning af medarbejderskaren, og det udfordrer da så absolut den "sikre" drift, når der samtidig skal være plads til oplæring

– Ja, der bliver trukket nogle veksler derude – MEN Tolderkollegaerne går på med krum hals, for det er jo også TOLD – KORPSÅND

– Ja, vi skal hjælpes ad, og så går det jo nok.

SUPER dejligt også at have fået en direktør (Charlotte Møller), som dels har udfordret de udmeldte målbilleder på enkelte områder, og også syntes at lytte til kollegaerne og organisationerne.

– "*Og i lyset af at de udmeldte målbilleder, som sagde at vi skulle være 600-650, er vi nu i omegnen af 700 medarbejdere, - foruden 50 kommende BREXIT toldere, så kan det jo ikke vare længe, før at vi overhaler Skattestyrelsen"*, udtaler vores tillidsrepræsentant Kim Andersen.

Planche: Bedre ledelse.

Antallet af chefer i skattevæsenet er i hvert fald steget

Ritzau kunne 5. september fortælle:

I løbet af et år er der blevet ansat knap 100 flere chefer i skattevæsenet, hvilket svarer til en stigning på 25 procent.

Dermed har væksten på chefgangen været næsten dobbelt så høj, som væksten i antallet af øvrige medarbejdere har været, skriver Finans.

Det viser en opgørelse, som Administrations- og Servicestyrelsen har lavet for Finans, inden det gamle Skat blev lukket og erstattet af syv nye styrelser.

Skatteminister Karsten Lauritzen bekræfter overfor mediet, at der er blevet ansat flere ledere end menige medarbejdere. Men han påpeger, at den stigning kun er midlertidig.

Både politikere og fagforbund har efterlyst flere medarbejdere til eksempelvis at inddrive gæld. Og udviklingen kommer bag på både Dansk Folkeparti og Socialdemokratiet.

Det lyder som en meget voldsom stigning, vurderer Socialdemokratiets skatteordfører, Jesper Petersen.

- Jeg forestiller mig ikke, at det, som omorganiseringen af skattevæsenet skulle handle om, mest var en eksplosion af antallet af folk på ledelsesgangene.

- Men at der også ville blive prioriteret egentlige medarbejdere i produktionen og skattekontrol. Der har det været vanskeligere at få regeringen til at støtte, siger han.

Begge partier vil bede ministeren om en redegørelse. Skatteordføreren ser gerne, at der bliver sat mandskab ind til at styrke kontrol og vejledning i skattevæsenet.

Han påpeger, at man bør sætte 1000 ekstra medarbejdere ind til at arbejde med udfordringen med tabte skatteindtægter.

- Det er ikke noget, som et boost af chefer kan løse. Det kræver nogle egentlige medarbejdere i Skats daglige indsats, siger han.

Ifølge skatteministeren er der behov for at styrke ledelsen i det danske skattevæsen i kølvandet på de skandalesager, der har været.

Men han vurderer også, at det er naturligt, at det er cheferne, der bliver ansat før medarbejderne.

Men hvordan går det så med ansættelserne?

Styrelserne skal forsat spare hvert år – frem mod 2020 ser det ud til at vi skal spare 20 %.

Der er allerede ansættelsesstop flere steder i styrelser.

På www.avisen.dk kunne vi den 15. september læse:

Planche: ”*Skat skal spare millioner på svindler-jagt: 'Hul i hovedet'*”

”Regeringen lægger op til, at skattevæsenets indsats mod økonomisk kriminalitet og international skattesnyd barberes med knap en tredjedel i løbet af de næste fem år. Helt forkert vej at gå, mener flere partier”.

6. Specifikation af udgifter pr. opgave

Mio. kr. 2019-pl	R 2016	R 2017	B 2018	**F 2019**	BO1 2020	BO2 2021	BO3 2022
Udgift i alt	1.986,7	2.073,6	2.105,9	**2.265,9**	2.105,7	2.026,2	1.730,6
0. Generelle fællesomkostninger	197,9	214,8	241,4	**248,7**	236,0	212,4	122,5
1. Korrekt afregning af skatter og afgifter på person-, erhvervs- og selskabsområdet	1.434,9	1.490,7	1.483,4	**1.651,2**	1.516,3	1.465,1	1.297,1
2. Forebygge og imodegå økonomisk kriminalitet og international skatteunddragelse	170,3	178,6	192,3	**181,1**	167,7	163,9	136,6
3. Juridisk lovfortolkning samt korrekt regnskabsaflæggelse for statens indtægter mv.	183,6	189,5	188,8	**184,9**	185,7	184,8	174,4

I artiklen står der bl.a.:

"Står det til regeringen, skal det danske skattevæsen fremover have færre penge til at jagte kriminelle og udenlandske virksomheder, der snyder i skat.

Det viser tal fra regeringens finanslovsforslag, hvor det fremgår, at bevillingen til skattemyndighedernes indsats mod international skatteunddragelse og økonomisk kriminalitet falder med knap 56 millioner kroner fra 2018 til 2022.

Allerede fra årsskiftet skal der spares 10 millioner kroner på området. Ifølge et notat fra LO svarer den samlede besparelse til prisen på 100 skattemedarbejdere.

Socialdemokratiets skatteordfører, Jesper Petersen, er bekymret for, at besparelserne fører til mere skattesnyd.

- Jeg tager mig til hovedet. Vi ved, at der hele tiden sker forsøg på at unddrage sig dansk skattebetaling via blandt andet skattely, og derfor er det en helt forkert vej at gå, hvis man vil spare på den her indsats, siger Jesper Petersen til Avisen.dk.

- Vi har før opfordret regeringen til at opruste skattevæsenet, men nu vælger man så at gøre livet nemmere for dem, der vil snyde i skat, tilføjer han".

Nye tal: Danskernes skattegæld slår rekord igen

Risiko for mere snyd

Hos foreningen FSR Danske Revisorer er frygten også, at en besparelse på indsatsen mod international skattesnyd og økonomisk kriminalitet vil føre til mere skattesnyd.

Skattechefen peger også på, at digitaliseringen af skattemyndighedernes systemer på nogle punkter har gjort livet lettere for snydere, og at behovet for skærpet kontrol derfor er blevet større.

Samtidig viser et svar fra skatteminister Karsten Lauritzen (V) til Folketingets skatteudvalg, at myndighedernes arbejde med de såkaldte Panama Papers indtil videre har resulteret i, at der er

fundet knap en halv milliard skattekroner, som ellers ville være røget udenom den danske statskasse.

Planche: "*Analyse: Borgfreden om Skat holdt ikke".*

"Finansministeren er blevet skydeskive for anklager om forsømt ansvar for skandalerne i Skat".

DTS hovedbestyrelse sidste onsdag:
"Dansk Told & Skatteforbund ser med bekymring på, at der bl.a. i dele af Skattestyrelsen er ansættelsesstop på grund af budgetmæssige problemer. Det ødelægger de muligheder, der er for at løse sager, hvor flytningsvarslede ønsker at skifte job for at bevare deres bopæl.

I den forbindelse drøftede hovedbestyrelsen regeringens forslag til finanslov for 2019. Selvom skatteministeren "sælger" forslaget på, at der investeres yderligere i Skatteforvaltningen, må forbundet konstatere, at der også på flere områder er indbygget nedskæringer – ikke mindst i budgetoverslagsårene fra 2020 til 2022. Dette er meget bekymrende, og forbundet må kraftigt tage afstand fra, hvis Skatteforvaltningen allerede inden den fuldt ud er etableret, er på vej ind i nye besparelsesrunder.

I særlig grad er Dansk Told & Skatteforbund bekymret omkring udviklingen i ressourcer til basale driftsopgaver i Skattestyrelsen – herunder især på kontrolområdet.

Forbundet må på baggrund af finanslovsforslaget konstatere, at regeringen ikke ønsker at genoprette tilliden til Skatteforvaltningen gennem en reel styrkelse af Skattestyrelsens mulighed for at kontrollere, at borgere og virksomheder betaler det, de skal. Uanset at en stor del af det tillidssvigt, der er sket, kan skyldes manglende tillid til, at kontrolindsatsen understøtter, at alle betaler det, de skal.

Hovedbestyrelsen må derfor advare om, at fundamentet for genopretning af tilliden til Skatteforvaltningen er ved at skride, hvis ikke der gives de nødvendige budgetmæssige rammer – også til andre ting end udvikling af nye it-systemer.

Dansk Told & Skatteforbund er stærkt bekymret for, om Skatteforvaltningens nye styrelser kan komme i mål og sikre en skatteadministration, som borgere og virksomheder kan have tillid til, hvis det igen udvikler sig til en spareøvelse.

Der investeres ganske vist milliarder i Skatteforvaltningen nu og i de kommende år – men ressourcerne til kontrol vil fortsat være nødlidende. Også med regeringens finanslovsforslag.

Dansk Told & Skatteforbund vil derfor i den kommende tid gå i dialog med de politiske partier forud for efterårets finanslovsforhandlinger omkring en styrkelse af Skattestyrelsens kontrolindsats".

Vores kommunikation med politikerne har båret frugt:

I Berlingeren kunne vi forleden læse:

"Socialdemokratiet ophæver borgfred om Skat: »Nu slutter festen« "

"Regeringen har været for længe om at rydde op efter skandalerne i Skat, mener Socialdemokratiet, der nu ophæver den fælles borgfred på området.

Rent hykleri, lyder det fra Venstre.

»Vi havde et håb om, at regeringen ville leve op til den tillid, vi har vist, men regeringen har svigtet den tillid, og derfor siger vi klart nu, at nu slutter festen, og nu må regeringen stå til ansvar,« siger Nicolai Wammen.

Han peger blandt andet på, at Skattekommissionen, der efter politisk pres blev nedsat i 2017, har haft svært ved at komme i gang.

I juni, altså et år efter den blev nedsat, havde kommissionen stadig kun modtaget under halvdelen af det nødvendige materiale fra bl.a. Skatteministeriet".

På socialdemokratiet kongres i søndags kunne man høre, at de mener, at regeringens løft af SKAT er for uambitiøst, og de mener, at der skal afsættes midler til at ansætte yderligere 1.000 medarbejdere til at fastholde og udvide kontrolindsatsen.

Hertil kan tilføjes: Socialdemokratiets (nye) udspil – det har vi set før – også med udvidelse med 1.000 flere medarbejdere.

Den holdning havde partiet, da det gik sammen med SF og de radikale ind i et hotel på Amager, men da de sammen kom ud var dette ønske ikke opfyldt.

Men vi har da lov at håbe, at det lykkes denne gang.

Andre sager, som vi behandler i DTS:

Omorganisering af Skatteforvaltningen – flytning af enheder og medlemmer

Hovedbestyrelsen drøfter løbende en række konkrete forhold vedrørende flytninger – bl.a. flytning af medlemmer på Motoropgaven i Høje-Taastrup, hvor der er en dialog med ledelsen for at hjælpe de medlemmer, som rammes af, at opgaven skal flyttes til Aalborg.

Vi har fortsat den klare holdning, at det tidsmæssige perspektiv i en række af de varslede flytninger er alt for forhastet, og udskydning af en række flytninger ville kunne hjælpe på mange af problemerne.

Vi drøfter rekrutteringen, der foregår til Skatteforvaltningen – herunder allerede ansattes muligheder for at søge og få en ny stilling – samt de konsekvenser rekrutteringen har i forbindelse med oplæring af nye medarbejdere.

Sekretariat har igangsat et arbejde med at få et overblik over den konkrete situation for de medlemmer, der fortsat skal flytte.

Og vi har besluttet, at forbundet fortsætter arbejdet med at understøtte de medlemmer, der er placeret på opgaver, som skal flytte – herunder at sekretariatet i dialog med tillidsrepræsenter og de involverede medlemmer skaber et overblik over situationen for de medlemmer, som skal flytte.

Undersøgelseskommissionen
Hvor en række af forbundets medlemmer er indkaldt til at afgive forklaring – i første omgang alene omkring den del, der vedrører udbyttesagen. Alle vil blive tilbudt en bisidder.

Undersøgelseskommissionen har også anmodet forbundet om at indsende en stor mængde materiale. Da det i vid udstrækning vurderes at være materiale, som kommissionen i forvejen kommer i besiddelse af fra Skatteministeriet, har forbundet anmodet om et møde med en medarbejder fra Undersøgelseskommissionen til en nærmere præcisering af det ønskede materiale. Det er selvfølgelig problematisk, at Skatteforvaltningen, jf. det vi tidligere har omtalt – slet ikke har afleveret alt det, som de er blevet bedt om.

Flytning af forbundets sekretariat
På grund af den naturlige nedgang i medlemsantallet i DTS har vi jo hele tiden øje på forbundets økonomi. I år har huspriserne ligget højt, og vi har derfor besluttet at sælge vores hus på Hjalmer Brantings Plads.
Det betyder, at driftsudgifterne til at holde et godt og servicemuligt sekretariat er sikret i årene fremover.
Sekretariatet flytter ind i lejede lokaler på Nørre Farimagsgade om ikke så længe, da Hjalmer er solgt pr. 15. januar 2019.

Arbejdsmiljø
Vi har forsat fokus på, at alle får ordentlige fysiske og psykiske forhold, og vi har i AMU holdt fokus på storrumsproblematikken. Flere kolleger rundt omkring i landet stifter nu bekendtskab med storrum – i den takt der flyttes ind i nye huse, og gamle lejemål ombygges.

De sidste nye videnskabelige undersøgelser, som vi har læst, fortæller, at et af de største problemer med storrum er, at medarbejderne taler alt for lidt med hinanden om sagerne, da der skal være ro i mange storrum. Eller folk, der har brug for ro sidder med hørebøffer på, for ikke at blive forstyrret.

Sidst har vi talt meget højt om forholdene på Osvald Helmuths Vej, hvor kollegerne er mokket ind på alt for få kvadratmeter, således at der ikke en gang er mulighed for hver medarbejder at få en reol eller få plads til en skuffesektion under skrivebordet. Det er super ringe forhold, der også har medført en meget kritisk flytte-APV fra medarbejderne.
Men gør ledelsen noget ved det? – Vi forsætter med at gøre opmærksom på det i det nye HAMU – Hovedarbejdsmiljøudvalg.

Vi vil gerne gentage her til slut:
DTS´s arbejdsmiljøudvalg skrev et brev den 27. februar 2018 til ledelsen af SKATs arbejdsmiljøorganisation: Kristoffer Schantz og Merete Agergaard. Brevet opsummerer reaktioner fra medlemmer rundt i landet. I har alle fået en mail fra os med brevet. Men lidt herfra:
"Dansk Told & Skatteforbunds arbejdsmiljøudvalg finder, at det psykiske arbejdsmiljø er udfordret i stor stil, og vi frygter specielt, at der vil komme flere stressrelaterede sygemeldinger.

***PAS PÅ** medarbejderne – de er den vigtigste ressource, som SKAT har.*

Hvis medarbejderne, energien og arbejdsglæden forsvinder ud af SKAT frygter vi, at det vil tage mange år at genoprette "skaderne"!

Mange står tilbage med spørgsmålene: hvorfor skal der flyttes så meget rundt og over så store afstande. Hvis den enkelte bare kunne se en fornuft i det, der foregår, ville det måske være nemmere at acceptere forandringerne.

Mange kan heller ikke se fornuften i at ødelægge fordelene ved lokalkendskab, f.eks. ved kontrol og fogedarbejde, samt ved en hurtig udveksling af informationer mellem de enkelte styrelser. Flere styrelser på en lokation vil derfor være at foretrække for at skabe et bredt fagligt miljø.

For den enkelte er udfordringerne f.eks., at man ikke føler sig ønsket i det nye skattevæsen og, at man føler sig utilstrækkelig, når man fagligt skal begynde forfra. Endvidere giver det økonomisk utryghed og uro i familierne, når nogle skal rykkes op med rode og flytte til en anden landsdel og andre får ekstra lang transporttid".

Kredsbestyrelsen håber forsat, at ledelsen besinder sig på mange områder, og lader tingene foregå i et langsommere tempo.

Slut på Kredsbestyrelsens beretning og der udspandt sig en livlig debat mellem medlemmerne og kredsformanden. I debatten deltog Jørn Rise livligt efter opfordring fra kredsbestyrelsen:

Debat og input efter beretningen
Henrik Jensen, Store selskaber: Har DTS et overblik over hvem der er flytningstruet.
Svar: DTS har selvfølgelig det udmeldte målbillede, og herudover, så har Forbundet, bedt de lokale kredse (TR) om at melde ind med de kollegaer som er flytningstruet/varslet, og hvornår at de efter planen står til at skulle flytte (samles i Excel ark).

Britt Enemark, UFST opfordrer medlemmer at søge på stillinger. I UFST opleves ofte, at der ikke er nogle interne ansøgere til opslag.
Svar: Jørn opfordrede til, at man søgte på de job opslag, der er – herefter lidt dialog/debat om hvorledes ledelsen prioriterer de interne ansøgere. Nogle steder (Inddrivelsen) har man et lidt nuanceret syn på de interne ansøgere – Vil måske hellere have en "ny" man kan forme. Jørn, nævnte at vi skal i gang med en NY opdragelsesproces, hvor rekrutteringspartnerne (HR-Partneren) skal sørge for at opslagene ikke er for "højtflyvende" – Det sker, at eksisterende kollegaer ikke engang tør søge sin egen stilling, ud fra hvordan at stillingsopslagene beskriver det. ADST har TRAVLT, og har derfor i nogle tilfælde hyret eksterne "forhandlere" til ansættelsesprocessen – Det er selvfølgelig problematisk, hvis de ikke har faglig kendskab til stillingens indhold – Opfordrer til at TR lokalt er opmærksom på det, og at man tager det i dialogfora med ledelsen, så man sikrer en "ordentlig" ansættelsesproces.

Vibeke Schou, UFST: Hjælper Forbundet, hvis man som ansøger indkaldes til en "test" i forbindelse med jobansøgning?
Svar: Jørn: Selvfølgelig, dog syntes vi ikke at det er sket, at medarbejdere har haft problemer, når der er indkaldt til "test". Hvis man kommer ud for det, så tag kontakt til Anette Albrechtsen (Forbundet).

Jørn: DTS har afholdt kurser i at udfylde et CV (ansøgningsprocedure – Mere attraktiv) – Og opfordrer også til at benytte Forbundet/FTF-A m.fl., som tilbyder gennemsyn af CV osv. – Brug også Internettet til inspiration til at lave en god ansøgning – HUSK dog at Forbundet altid er der til evt. sparring.

Grethe Christensen, Skattestyrelsen: Vil Østbanegade bestå? – Også i lyset af én fælles KBH adresse? (planen i Ørestaden der røg i vasken – Skattely)
Svar: Niels - Store Selskaber er varslet fra Høje Taastrup til Østbanegade. Pt. ledes efter alternativer til Østbanegade, men vi ved ikke, hvor eller hvornår.
Jørn: Ingen tvivl om at det er en STOR øvelse for Bygning og Service, med at se på logistikken for lokationer – Målbillederne (tidspunktet) kan blive udskudt eller måske ovenikøbet fremrykket, hvis der er et sted, der skal "rømmes" før tid – Man kan måske komme ud for at skulle flytte til en midlertidig adresse, inden at man flytter til den endelige adresse – Der er MANGE rygter – Der meldes noget ud så snart, at der er noget konkret.

Peter Rendsberg, Jura: Storrum – Kan det undgås. Alle undersøgelser viser at "driften" går ned.
Svar: Det er jo en ledelsesret (dog under hensyn til AM-regler), og et vilkår – Der kan være fordele og ulemper – Vores råd er at gå i dialog med ens leder, hvis man har særskilte behov – Dog er det ikke sikkert at lederen har muligheder, men synliggør behovet og evt. indvirkning.
SKAT har før haft en Designmanual, som nu er omdøbt til én Indretningsguide, som forsøger at beskrive hvordan et storrum m.m. bør indrettes – Målet syntes at være at man vil presse flere kollegaer ind på mindre plads. Iflg. den nye Indretningsguide skal der være 2 "stillerum" pr 20

medarbejdere, men fx på Sluseholmen er der desværre erfaring for at nogle stillerum indrettes som mindre kontorer i stedet. Og det har vi løbende kæmpet imod siden 2005, hvor vi flyttede ind.

Jørn R. har holdt et møde med Claus Henrik Larsen (AM) omkring Lyseng Allé (Århus) – Man skal være "over" ledelsen. Men både i Århus og i Maribo er der eksempler på indretning med forskellige bygningsformer, med fx slyngede gangforløb og stillerum.

Susan: Er man gået bort fra flydende pladser?
Svar: Niels, ja det er man gået bort fra. Definitionen på en standardplads iflg. den nye designmanual er en stol, et bord og en reol pr medarbejder.

Britt Enemark, UFST: Frygter udviklingen bl.a. med størrelsen på skrivebordene, har været til et møde om den nye Indretningsguide som repræsentant for systemejere. På dette møde taltes om borde helt ned til 90 cm.
Svar: Niels oplyste at ifølge Indretningsguiden er standardskrivebordet 160 cm.

Britt Enemark, UFST: 1000 ekstra medarbejder til kontrol, hvor mange ekstra chefer vil det medføre?
Svar: Niels, reglen er at der er ca. 20 medarbejder pr personaleleder, så i princippet vil det medføre 50 ekstra chefer.
Jørn: Ser at enkelte styrelser har ansættelsesstop, da man har ansat mange til HR i egne styrelser (herunder chefer) – Chefer er typisk ansat på 5 års kontrakter, og skal der skæres i lønbudgetterne ved besparelser (ser det ud til ved den udmeldte finanslov), så vil det være medarbejdere (driften) der skæres i – Det vækker bekymring.

Helle Andersen, Skattestyrelsen: Er der mulighed for at forhandle løn, ved besættelse af anden stilling?
Svar: Jørn: Det er helt legitimt at stille krav til løn – Det er en forhandling – Og ens tjenestemandsstilling følger selvfølgelig med. Lederne er informeret om at sådanne krav kan forekomme og det ses, at nogle gør det.

Susan D. Petersen, Toldstyrelsen: Er der statistik på medarbejdernes "omsættelighed", man oplever at nogle stopper fordi stillingen i realiteten ikke svarer til det, man søgte til?
Svar: Jørn: Ja det er der – Dog er man mest interesserede i kommentarerne – Materialet udleveres i HSU.

Vibeke Schou, UFST: Nye kollegaer kommer ind til højere løn, end de eksisterende der er på opgaven – Vil det så åbne op for, at man kan stige i løn (de eksisterende?
Svar: Jørn: Kan sagtens sætte sig ind i problematikken – Lønfastsættelse kan være noget med udbud og efterspørgsel, og hvordan at man er udannet – Vi må henvise til dialogen med ens leder, og så kan de årlige lønforhandlinger måske løse noget, der er dog kun den samme lønsum.

Henrik Fibiger Jensen, StS: Set eksempler på at man ansætter flere end der er behov for, fordi der er erfaring for stort frafald. Desuden spørgsmål til løftet om tilførsel af flere mio., hvad er der sket med disse penge, går de alle til IT og lederlønninger?
Svar: Niels: Ja, man fordres med sin egen hale – Det er talgymnastik.
Jørn: Ministeren siger 13 milliarder ekstra, men heraf skal f.eks. bruge 680 millioner til at undersøge og erstatte gamle IT-systemer, som skal renoveres hen over de næste 10-15 år.

Der er lagt op til at ”SKAT” skal spare 400 millioner i den nye finanslov. Jørn skal til ”Skattepolitisk døgn”, hvor vores norske kollegaer f.eks. vil fortælle om kunstig intelligens (robot løsninger) – Ja, fremtiden er spændende, dog kan man igen frygte, at man tager en besparelse flere gange – Når ”udviklingen” (intelligens – Robot) er på tegnebrættet, og når det så indføres – Det viser sig jo ofte, at alt ikke holder vand, og der er jo også altid mennesker bag processerne….

Vibeke Schou, UFST: UFST har 74 kontorer – Er der virkelig brug for så mange kontorer, man forstår ikke hvad alle de kontorer skal lave?
Svar: Jørn: Det må man jo have ment – Enkelte ting kan selvfølgelig undre én.
Niels: Opfordre til, at man kan komme med input til DTS/ HB, hvis man oplever skævheder.
Jørn: Pt. forsøger man at tilvejebringe et grundlag for snitflader mellem de forskellige kontorer og styrelser.
Departementet har udtalt, at vi ikke skal ”opfinde den samme dybe tallerken” flere gange, men det er DTS’ opfattelse at det sker, og at der er dobbeltadministration styrelserne imellem.

Herefter blev beretningen sat til afstemning. Der var ingen, som stemte imod, så dirigenten konstaterede, at beretningen var enstemmigt vedtaget.

Punkt 3: Behandling af forslag
Der er ikke indkommet nogle forslag.

Punkt 4: Forelæggelse af regnskab og budget
Kredsen har ikke et selvstændigt regnskab, vi er en del af DTS’s store regnskab, så der er intet regnskab eller budget at forelægge

Punkt 5: Eventuelt:
Der var ingen kommentarer under Eventuelt.
Dirigenten takkede derefter for god ro og orden under generalforsamling
Formanden takkede dirigenten for ledelsen af generalforsamlingen og forsamlingen for god ro og orden.

10. oktober 2018

Referat godkendt

Henrik Lüthje