



Dansk Told & Skatteforbund

Kreds I (Nord)

Udkast til referat fra KB-møde

Mødedato:	Torsdag den 7. juni 2018
Mødetidspunkt:	kl. 9.30 – 15.00
Mødested:	SC Ringkøbing, Damstrædet 2, 6950 Ringkøbing
Deltagere:	KB Kreds I (Nord)
Afbud:	Elin, Niels Jørgen, Marianne S og Jørn
Mødeleder/referent:	Charlotte og Nini
Ordstyrer	Marianne Ravn

Dagsorden:

1. Velkomst
2. Referat fra SKYPE møde, den 7.maj – ingen skriftlige bemærkninger modtaget.
3. Godkendelse af dagsorden – ingen yderligere punkter.
4. Kreds I Nord interne anliggende 1. Seneste nyt fra husene – behandles skriftligt Nyt fra Aalborg Et hus-arrangement op til Kr. Himmelfart onsdag d 9/5-2018 blev pludselig afbrudt af en brand et andet sted i huset, idet den ene terrasse brændte . Der var kollegaer på arbejde i hele Kr. Himmelfartsferien for at rydde op og takket være dem var der ikke mange "kontorløse" mandag morgen. Der er nogle få kontorer som stadig er under restaurering.

Mange udflytningstruede søger og får nogle af de i Aalborg opslåede stillinger hos Motor, Vurderingsstyrelsen eller hos Skattestyrelsen.

Nyt fra Herning

Der er pt. **stillingsopslag** i Vurderingsstyrelsen i Herning – det sidste, hvor der forventes en større ansættelsesrunde. Forventer pr. 1. september 2018 at være fuld bemandedet med de ca. 110 medarbejdere.

Vi har mange medlemmer, som har fundet en løsning (enten nyt arbejde eller flytter med), men stadig en del, som gerne vil have fundet en anden løsning end det, der er stillet i udsigt.

På fredag har vi **medlemsmøde** og efterfølgende skal vi på tur til Fanø (40-45 deltager

Nyt fra Horsens

Ministerbesøg

Marianne deltog i mødet og fortæller i den forbindelse:

”28/5 var ministeren på et kort besøg i Horsens, hvor der var spisning med 3 ledere og 2 TR. Det var et ganske kort møde 15-20 min. til både spisning og snak, men jeg fik dog sagt at disse om flytninger har store konsekvenser for den enkelte, samt for vores faglige kompetencer. Og det er vores opfattelse at man ikke behøver at være så mange samlet et sted, for at der kan være tale om et fagligt miljø.

Som et positivt eksempel på, at det kan lykkes at flytte opgaver og ikke personer, har vi social dumping der skulle have været til Aarhus”

Tillægsforhandlingerne

Alle går og afventer, at der kommer en udmelding lokalt.

Danmark i balance II

Vores medlemmer i de berørte afdelinger har i stort omfang søgt andre udfordringer, primært indenfor SKAT. Af de nært forestående flytninger i 2018-Q3 og 2018-Q4 er der alene 9 medarbejdere tilbage, som skal flytte med opgaven til Århus. Når det i samme forbindelse tages i betragtning, at enkelte af medarbejderne bor Nord for Horsens, er en flytning til Århus fuldt acceptabelt.

Lokaliseringsudvalget

Der afholdes møde i udvalgt den 20/6-2018, hvor dagens emne bliver de flytninger i huset som skal ske i sidste halvår af 2018. Status på ombygningsplanerne er pt. uafklarede.

Nyt fra Grenå

Elin deltog ved skatteministerens besøg på Skattecenter Grenaa sammen med 4 funktionsledere, underdirektør for erhvervsrestancer Maibritt Brandt og direktør for Gæld Lars Nordahl Lemvig.

Vi havde et lille kort kaffemøde hvor stemningen i Grenaa var på dagsorden. Stemningen i Grenaa er jo generelt god. Der er ikke de store udfordringer

geografisk. Nogle får længere på arbejde (Randers) og andre får lidt kortere eller meget kortere.
Inddrivelse har brug for plads. De skal gerne have ansat flere – og det kan vist kun gå for langsomt.

Møde med medarbejderne gav kun enkelte spørgsmål. Bl.a. blev der spurt ind til, om der var lavet om på muligheden for HAP dage. Og lidt om mulighed for at ændre på de planer der er meldt ud i forhold til de konsekvenser planerne måtte have.

Skatteministeren svarede som han nu kan; HAP dage er vist ikke hans gebet, men havde dog en positiv holdning til, så længe HAP kan fungere i forhold til medarbejder og opgaver. Og ændringer på planer, ja hvis det giver mening – men omvendt kan det også være til ulempe for organisationen, at give for meget los på ændringer – tja!

Nyt fra Århus

Elin forlader Århus den 1.7. til fordel for Grenå og at vi afholder valgmøde i Grenå den 27. juni 2018 for at vælge Elin som TR

Lokaliseringsudvalget

Der afholdes møde i udvalget den 18/6-2018, emnet er, også her, de flytninger i huset som skal ske i sidste halvår af 2018.
Ikke noget nyt vedr. ombygning.

Vi har en DTS'er i selskabsprocesser (Mogens Nygaards afd., som skal til Horsens) har fået job i Udland Aarhus (Randers 2019)

2 af 3 DTS'er i Person (flytning til Høje Taastrup) har fået andet arbejde i henholdsvis SK 5 og i Horsens

De udlånte medarbejdere i Udbytte har fået fastansættelse

Nyt fra Skive

Der sker ikke så meget i øjeblikket.

I KC er der én tilbage, der ikke er blevet placeret andet sted i skat, fået eksternt arbejde eller vælger at holde.

I gæld er der ca. 20 tilbage, og heraf her 2 fået andet arbejde i skattestyrelsen fra august.

Så vi er ved at have mange tomme pladser.

Der skal være møde i lokaliseringsudvalget (denne gang med deltagelse fra dem der bestemmer) den 19.06.2018. Der er ikke udmeldt noget om ombygningsplan og der sker ikke noget.

Nyt fra Struer

Der har været gang i ansættelserne og der starter løbende nye folk i huset – det er især dødsbo i Struer der har holdt for, de er over 40 ansatte lige pt.

Mange af de 26 flytningstruede har fundet nyt job eller anden afklaring (f.eks. pension) – så jeg skønner der pt. kun er 10 uafklarede tilbage.

Bindende svar 3 – som var rød i sårbarhedsanalysen - har stadig ikke fået tilbagemelding omkring udskydelse af flyttetidspunktet – paradoksalt når man kan se, at udskydelsen åbenbart er godkendt, se materialet til SU i Skattestyrelsen den 29. maj 2018. Der er tilsyneladende ikke udmeldt noget til funktionsleder herom.

Lokalitetsudvalget i Struer har afholdt møde – repræsentanter fra de afdelinger der flytter ind i Q4 2019 var med. Der blev nedsat et underudvalg der kigger på placeringen af de enkelte afdelinger – forslag til fordeling af lokaler behandles på næste møde i lokalitetsudvalget.

Nyt fra Hjørring

Der er 1/6 2018 oprettet to ekstra afdelinger i kundecentret og to nye funktionsledere er konstitueret. Så der pågår nu oplæring af de mange nye som er startet. De nye som kommer er desværre ikke DTS medlemmer.

Kan desuden oplyse, at tre medlemmer under store selskaber, har fået deres flyttedato udsat fra 2018 til 2020, så det er da positivt, at der kan laves om på flyttetidspunkter.

5. HB dagsorden til 11.+12. juni 2018 (10.00– 14.00) frokost kl. 11.30

Følgende punkter til drøftelse:

Dagsorden

Punkt 3 – OK '18 – endeligt resultat

Gennemgang af det endelige resultat – og drøftelse af formidling, kommunikation mv.

Charlotte gennemgik overordnet nogle af de oplyste emner:

- Vi glæder os over, at DTS har fået **overenskomstdækning af uddannelsen Professionsbachelor i skat** fra og med 1. april 2018.
- Der er afsat en mindre DTS pulje til forhandling mellem den enkelte tjenestemandsansatte funktionsleder og pågældendes direktør, dette for at udjævne den grundlønsforskel der p.t. er på grundlønnen for hhv. overenskomst- og tjenestemandsansatte funktionsledere.
- Der sker en forhøjelse af basislønnen for fagkonsulenter på sats II.

Efter hovedbestyrelsesmødet vil der via vores hjemmeside, DTS.dk blive adgang til nyt om det endelige resultat.

Punkt 4 – tillæg '18

Status på de stedfundne og igangværende aftaler om tillæg for 2018 – tilbagemeldinger.

Alle forhandlinger bortset fra Gældsstyrelsen er afsluttede. Der sker nu kvalitetssikring og drøftelse med dem, der kan udnævnes.

Vi kan konstatere, at der i år er midler, der burde kunne understøtte lønudvikling til alle, eller til de fleste, samt til skulderklap for indsatsen, hvilket var en del af intentionen med NY-LØN.

Der er under flere lønforhandlinger ubrugte buffer-beløb, som er gemt til senere forhandling i år. Disse kan evt. anvendes hvis der er særlige arbejdsforhold, der kræver en særlig indsats. Vi vil gerne, at de penge, der skal fastholde medarbejdere på en opgave, der er flytningstruet, skal tages fra den særlige pulje dertil under ledelsesværktøjer.

Vi drøftede løst og fast fra vores forhandlinger, mange ctr få skemaer fra vores medlemmer, dialog med ledelsen om navne og tillæg, samt det at nogle medarbejdere ikke af ledelsen gives anvisning på, hvad der skal til for at få mere i løn.

Skal vores indstillingsskema evt. tages med til PULS?, Bør vores medlemmer sende DTS-skemaet til både os og deres funktionsleder? Skal vi have et nyt skema?

Charlotte foreslog, at vi nedsætter en lille arbejdsgruppe, der kan komme med forslag, og opfordrede Søren til at deltage i denne arbejdsgruppe.

Der opstod et spørgsmål undervejs om modregning i faste løndele, hvis en fuldmægtig, der har rådighedsløn tildeles varige tillæg, og så siden udnævnes?

Punkt 5 – Flytteplanerne i DNS

Indmeldte status fra TR'ere, herunder udeståender og fremadrettede initiativer.

Vi er af Jørn Rise blevet opfordret til at indmelde evt. uhensigtsmæssigheder, idet Jørn Rise vil forsøge at samle disse i en notat, der er under udarbejdelse.

Vi har fortsat store udfordringer i Høje Taastrup, hvor Motor skal flytte til Aalborg, og hvor mange medarbejdere ikke endnu har fundet andet arbejde, eller andre løsninger.

Også Horsens har en del udfordringer, hvor opgaver skal flytte til Herning. Også andre steder er der store forandringer og udfordringer i vente.

Vi drøftede tidligere kommunale tjenestemænds situation, når deres tålegrænser er overskredet, og når der evt. kan tilbydes genplacering. Vi opfordrer disse medlemmer til at tage kontakt til Jan Nørner hos DTS og der få beregnet deres tjenestemandspension.

Punkt 6 – Status vedr. ledelsesværktøjer, herunder HAP-dage

Drøftelse af status for forhandlingerne af fastholdelsestillæg mv., herunder en drøftelse af de forskellige udmeldinger omkring HAP-dag. Der er på SU møder i Skattestyrelsen af ledelsen givet udtryk for, at der ikke er lavet om på reglerne for HAP-dage (hjemmearbejdsdage). Dette til trods oplever mange, at nogle funktionsledere giver udtryk for andet.

Vi afventer en nærmere beskrivelse af procedure for indstilling til fastholdelsestillæg via ledelsesværktøjerne. Den slags foregår normalt via ens funktionsleder, men også tillidsrepræsentanter kan indstille, såfremt der er opgaver, der i sårbarhedsanalyser går i gult eller rødt, eller der er andre forhold som kan begrunde fastholdelsestillæg.

Punkt 7 – Ny SU- og AM-struktur

Drøftelse af de igangværende forhandlinger omkring en ny SU-struktur i DNS og en ny Arbejds miljøstruktur i DNS. Vores AM-udvalg er ind over.

Punkt 8 – Ny TR-organisation i DNS

Som en konsekvens af punkt 7 med en ny SU-struktur i DNS vil der efter forhandlingerne være forhandlinger om den fremtidige TR-organisation. Opstart på disse forestående forhandlinger er beskrevet i et notat, som vi drøftede. Vi ønsker formelle SU fora, suppleret med en række dialogfora.

Punkt 9 – Ny struktur i Dansk Told & Skatteforbund

Fortsættelse af drøftelserne omkring forbundets fremtidige struktur som konsekvens af strukturændringerne i SKAT. Drøftelserne skal gerne munde ud i, at der på hovedbestyrelsesmødet i august vælges model, så der kan vedtages et vedtægtsændringsforslag til fremlæggelse på en ekstraordinær kongres i oktober måned 2018.

Vi har modtaget et oplæg, som vi drøftede. Det alle har givet udtryk for, er, at DTS's TR struktur, hvor der sker valg ud fra nærhedsprincippet har virket meget bedre, end det, der har været gældende for HK og AC, der begge har forsøgt sig med rene "søjle"TR – hvor der tillige ikke altid er en TR i det enkelte hus.

Sagt med andre ord: er der en nødvendighed i, at vi i den kommende store udflytningsproces skal skabe endnu mere usikkerhed ved at opbyrde vores struktur i 2018/primus 2019?

Kan vores vedtægter med enkelte tilføjelser i en overgangsperiode anvendes, indtil vi kommer mere på plads i SKAT. Det er overordentligt vanskeligt, p.t. at forudsige, hvor vi alle havner, og hvor vi i 2021 vil have vores medlemmer placeret på opgaver og i forskellige huse.

Det overordnede mål med at udpege nogle TR til forhandlingsførende, koordinerende TR eller fælles TR har vi hidtil klaret på bedste vis, selvom vi har valgt TR ud fra nærhedsprincippet. Vi vil nøje overveje, hvorvidt kredsbestyrelses møder fremadrettet skal skærpes, således disse har endnu mere fokus på fælles personalepolitiske og personaleadministrative forhold, der bør være fælles i den nye skatteforvaltning.

Punkt 10 – Nyt fra TR-fora og kredse

Af hensyn til tiden bedes der indsendt skriftligt materiale med mulighed for at forberede spørgsmål, uddybninger mv.

Punkt 11 – Nyt fra forbundets udvalg

Også her ønskes skriftligt materiale med mulighed for at forberede spørgsmål. Herunder behandles også de to udsendte rapporter fra arbejdsmiljøudvalget fra Psykologtjenesten.

Punkt 12 – Økonomi

Salget af Hjalmar Brantings Plads 8. Status på økonomien. Status vedrørende ferieboliger. (Hjalmar Brantings Plads 8 er solgt pr. 15. januar 2019). Foreløbig behandling af regnskabet for 2017.

Punkt 13 – Nyt fra sekretariatet

Herunder TR-organisationen, bl.a. konstitution af fællestillidsrepræsentant for Motor (Winnie Wolff Andersen flytter fra Motor til Skattestyrelsen). Orientering om det forestående Folkemøde.

Orientering om det afholdte NSO-møde (Nordisk SkatteOrganisation). Orientering om GDPR. Orientering om LO/FTF-fusionen. De punkter, som er nævnt - og eventuelt andre punkter må gerne udarbejdes skriftligt og udsendes på forhånd.

6. Bordet rundt – herunder evt. (14.30-15.00)

- HB bør sikre en opfølgning på, hvorvidt vores betaling for Sundhedsforsikring er blevet eller bliver reguleret automatisk som lovet.
- Hvis Charlotte eller andre spørger os andre TR på mail om dette eller hint, så bør ja/accept være underforstået, hvis man ikke tilkendegiver andet. Alle de "ja-svarmail" til os alle kan på denne måde begrænses.
- I vil snarest fra Nini få tilsendt en TR-oversigt med tlf. m.v. – som I skal opdatere, hvis der er nye eller ændrede data dertil.

Fra os via Charlotte til HB – (skal ikke indgå i det endelige referat)

1. Reduktion af betaling til sundhedsforsikring, sker der snart en automatisk regulering.
2. Er der adgang til at forhandle/fremsætte ønske om højre løn ved interne jobskifte?
3. Er der nogle modregningsforhold, når fuldmægtige gives løntillæg, og når de senere udnævnes til fagkonsulenter, eller indgår løntillæg op til grundløn, mens resten står som tillæg?

4. Vi vil gerne have oversigter (fra DTS) over vores medlemmers tillæg flere år tilbage. DTS kan evt. ansætte en studentermedhjælper til denne opgave.

Kommende planlagte møder

20.08.18 Thisted

11.09-12.09.18 Kollund

18.10.18 Grenå

08.11.18 Horsens

10.12.18 Aarhus