



Dansk Told & Skatteforbund

Kreds I (Nord)

Dagsorden til KB-møde

Mødedato:	Mandag den 20. august 2018
Mødetidspunkt:	kl. 9.30 – 15.30
Mødested:	SC Aalborg, Skibsbyggerivej 5, 9000 Aalborg Gæstekantinen
Deltagere:	KB Kreds I (Nord)
Afbud:	Poul, Marianne Schurmann og Gitte Marianne Ravn måtte pga. andet møde gå inden frokost og Søren Holt måtte også gå inden mødets afslutning.
Mødeleder/referent:	Charlotte og Nini
Ordstyrer	Helle

Dagsorden:

1. Velkomst	Det var i dag sidste gang, Bent Pedersen har deltaget i mødet som TR for Skive. Bent har valgt at gå på pension og Charlotte ønskede ham held og lykke med den nye tilværelse og takkede ham for hans mangeårige TR-indsats.
2. Referat fra KB-møde, den 7.juni	Kommentarer er modtaget og er indarbejdet i det referat, som kommer på DTS.dk. Listen over vores TR-data og nye tilhørsforhold er under redigering, det blev oplyst, at selvom vores mailadresser med skat.dk stadig fungerer, kan vi ikke være sikre på, at mail, der sendes dertil når frem.
3. Godkendelse af dagsorden, – godkendt uden yderligere punkter	

4. Kreds I Nord interne anliggende. Seneste nyt fra husene behandles skriftligt

Forud for mødet har vi alle modtaget nyt fra husene, jf. nedenfor. Er der yderligere tilføjelser, må I sende disse inden for denne uge.

Nyt fra Struer

Flytninger ind i huset

1. etape af flytninger fra Herning kommer 27. september 2018 – alt sker med flyttefirma og berørte medarbejderne må ikke være i huset – så det er enten hjemmearbejde eller feriedag.

2. etape forventes omkring 1.12.18.

Flytninger ud af huset

Bindende svar 3 der stod til flytning til Århus Q1 2019 har fået udskudt flyttetidspunktet til Q4 2020. Bemandingen i Struer var nede på 10 og lederen har tilbudt en hel del af medarbejderne fastholdelsestillæg, enten som månedligt tillæg eller engangstillæg, hvis de bliver til en bestemt dato.

Ansættelser

Der er ansat 4 nye medarbejdere pr. 15.8.18 i bindende svar 3 – 1 intern og 3 ude fra. Der er også ansat en del nye i husets andre afdelinger – typisk også en blanding af interne og nye udefra.

Lokalisering

Der har været heftig aktivitet omkring lokaliseringen i Struer – er gået fra at skulle finde plads til 120 og nu til ca. 160. Denne udvidelse har betydet, at de 2 største mødelokaler skal indrettes til storrum og der skal laves 2 nye mødelokaler i noget gammelt arkiv (dvs. uden vinduer – ligesom kælderlokalet i Herning). Der er yderligere behov for gulvtæpper, faste skillevægge, flytbare skillevægge mm – håber der er penge til det! Vores ledelse vil i øvrigt gå sammen med "Lydens by" som er et projekt med base i Struer (bl.a. B&O er med) for at søge hjælp til indretning af storrum så de lydæssigt bliver optimale.

Fordelingen af lokaler imellem de enkelte afdelinger er heller gået helt nemt, det er svært at opfylde alle ønsker, så det skulle lige ind over underdirektør/direktør før det lå klart!

Nyt fra Horsens

De væsentligste punkter efter vort seneste KB-møde:

- 1) **Afvikling af sommerferie** – et årligt tilbagevendende punkt, der i år har været ekstraordinært godt set i relation til sol og varme. Håber alle har nydt den fantastiske danske sommer vi har haft.
- 2) **Organisationsændringer i Økonomi**

a. Ny fagdirektør i Økonomi

Umiddelbart før sommerferien blev det udmeldt at Anders Holbøll stoppede som fagdirektør for Økonomi, idet han skulle tiltræde en stilling i departementet. Samtidig blev det oplyst, at hans efterfølger ville blive en intern kandidat – Thomas Lund Kristensen.

b. Organisationsændring i Regnskab § 38

Der har i en periode været drøftet organisationsændringer i Regnskab § 38. Ændringerne var både i relation til opgaver og til personalesammensætningen i de enkelte kontorer. De væsentligste ændringer er på områder, som alene er bemandet med personale organiseret i AC.

c. Ny underdirektør for Regnskab § 38

Både Betalingscentret og Regnskab § 38 har i en periode været ledet af fungerende underdirektører. For Regnskab § 38 blev den 8/8-2018 udmeldt, at KC Gerner Oddershede ville blive udnævnt som underdirektør pr. 20/8-2018. Gerner var i forvejen KC for et af de interne kontorer i Horsens. Dominoeffekten i ledelsessystemet forsætter med andre ord.

3) Fra 1 til 7 - Værktøjskassen

I Horsens er antal af medarbejdere (på DTS-området) som i Q3 og Q4 skal flytte til andre lokationer efterhånden minimeret. Flere af de medlemmer, som rammes af omorganiseringen bor i forvejen nord for Horsens, hvorfor flytningen til Århus ikke bliver en voldsom omvæltning i relation til transport.

I juli måned blev på intranettet offentliggjort resultatet af de første måneders anvendelse af "Værktøjskassen", herunder de muligheder, som denne giver i relation til økonomisk kompensation/fastholdelse.

Læsning af artiklen var chokerende, idet særligt ét område – Gældstyrelsen – åbenbart ikke gør brug af muligheden for fastholdelse.

Som en konsekvens heraf er indkaldt til medlemsmøde 6/9-2018 for de medlemmer af DTS, som i 2019-Q1 skal forflyttes fra Horsens til Gældsstyrelsen i Middelfart.

4) Lokalisering

Tidspunktet for de første flytninger nærmer sig og der har derfor været afholdt møde i lokaliseringsudvalget, hvor der blev aftalt en fordeling af lokalerne i bygningen. Fordelingen er sket med fokus på at samle afdelingerne samtidig med, at antal af fysiske flytninger (=omkostninger) forsøges begrænset. Pga. omfanget af flytningerne i 2018-Q4 og 2019-Q1 strækker planerne sig alene frem til 01.04.2019.

I forsommeren forlød det, at der skulle påbegyndes ombygning af Løvenørnsgade allerede ved udgangen af 2018 – med deraf følgende problematik omkring genhusning. Ombygningsplanerne er pt. ikke aktuelle og der forventes at gå mere end 1 år fra de evt. startes op til de fysisk kan gennemføres. Vi skal derfor nok ikke påregne ændringer før efter 2020.

5) Tillægsforhandlingerne

Mange har lokalt undret sig over, at der ikke er sket udmelding af resultatet af tillægsforhandlingerne. DTS-sekretariatets notat om årsagen vil givetvis ændre på dette.

Nyt fra Aalborg

Ny lokalitet – se intranettet; Ny lejeaftale på plads i Aalborg – Skattestyrelsen, Motorstyrelsen Spillemyndigheden og Udvikling og Forenklingsstyrelsen skal flytte til KMDs bygning på havnen Lauritzens Plads 1, 9000 Aalborg – lokalerne overtages pr. 1 oktober men der er endnu ikke udmeldt en flytteplan.

Restgrupperne på Skibsbyggerivej 5, ved vi ikke noget om endnu, men Skibsbyggerivej skal formentlig rømmes.

Nyt fra Herning

Flytninger ind i huset og ansættelser

Der er enkelte interne fra Skatteforvaltningen, som flytter ind på Brændgårdvej, heraf også fra Struer for så at flytte tilbage igen. Og ellers forventer vi ikke der kommer tilflytninger i større stil fra hverken Aalborg eller København til Administrations- og Servicestyrelsen.

Der har været rigtig mange nye ansættelser i Administrations og Servicestyrelsen samt Vurderingsstyrelsen, og det både eksterne, som jeg slet ikke har et overblik over, og interne, som jeg har et nogenlunde overblik over – i hvert fald hvad angår DTS medlemmerne.

Flytninger ud af huset (har forsøgt at opgøre kompetencetabet – det skal dog bemærkes, at der er tale om brutto-tal, idet nogle medarbejdere har fået arbejde i andre enheder i enten Skattestyrelsen eller Gældsstyrelsen.

Udgangen af august:

De tilbageværende medarbejdere i erhvervsrestancer flytter til Ringkøbing. Der er otte medarbejdere tilbage inkl. funktionslederen, som flytter med, heraf tre DTS-medlemmer. Oprindeligt to enheder med i alt 50 medarbejdere fra både AC, HK og DTS, som blev etableret for et par år siden. Af de otte er der fortsat nogle som afsøger andre løsninger.

Udgangen af september:

- **VAK 8** flytter til Skive (oprindeligt 14 DTS medlemmer inkl. funktionsleder – sandsynligvis fem medarbejdere inkl. lederen flytter med til Skive og nogle heraf leder stadig efter andet arbejde)
- **MsV 8** flytter til Struer (oprindeligt 12 DTS medlemmer inkl. funktionslederen – seks medarbejdere inkl. funktionslederen flytter sandsynligvis med)
- **Person 4** flytter til Struer (oprindeligt tre DTS medlemmer – et medlem flytter med, et medlem er blevet fg. funktionsleder og et medlem ønsker en anden løsning, som der arbejdes på).
- **Store Selskaber 3** flytter til Århus (ét DTS-medlem som flytter med)
- **Store Selskaber TP 5's** flytning er udskudt til udgangen af 2020. (tre DTS medlemmer).

- **Told 6 og Told 11** flytning er sandsynligvis udskudt, men ikke endelig afklaret (to DTS medlemmer).

Person 1, Person 12 (arbejder vi på at få udskudt flytningen, da vi synes sårbarheden er stor – er sendt til Merete Agergaard via Jørn Rise) og PDK 8 flytter til Struer ved udgangen af december og fogedernes flytning til Randers skulle være udskudt til sommeren 2019, da lokaler ikke er klar i Randers.

Vi holder en afskedsmiddag med de medlemmer, som forlader os – den næste på fredag.

Og ellers vil der kommer noget omkring lokaliseringen og ombygningen snarest – måske det kommer på dagsorden til vores møde med Administrations- og Servicedirektøren og underdirektør i Vurderingsstyrelsen, som afholdes torsdag den 6. september.

Og vi skal have den store farvel arrangement/fest med alle medarbejdere (også for de medarbejdere, som allerede er rejst) fra Brændgårdvej. Der er tilmeldt 150 – det glæder vi os til, selv om det er i en trist anledning.

Nyt fra Aarhus

1) Lokalisering

I Aarhus forventes yderligere flytninger iværksat til Slet Parkvej i efteråret 2018.

Selve arbejdet med ombygning af Lyseng Alle er stadig anført til påbegyndelse i 2019, men endelig plan foreligger endnu ikke.

2) Tillægsforhandlingerne

Også i Aarhus afventes udmelding af resultatet af tillægsforhandlingerne.

3) Vi afholder **medlemsmøder** i september.

4) Den **årlige pensionistsammenkomst afholdes den 31. oktober.**

5) Vi modtager i øjeblikket mange nyansatte og i samme regi skal det nævnes, at det er lykkedes for en stor del flytningsramte at få anden beskæftigelse lokalt.

6) Næste store omflytninger planlagt er udland og fogeder til Randers.

7) Charlotte, Jørn og undertegnede har været på inspektionsbesøg på Slet Parkvej.

8) Sidst men ikke mindst er Elin fratrukket som TR i Aarhus, tak fra os i Aarhus og tillykke til Grenå, hvor Elin fortsætter sit virke som TR.

5. HB dagsorden til 21. august 2018

Følgende punkter til drøftelse:

Dagsorden

1. Velkomst, HB-drøftelse
2. HB-referater til godkendelse, HB-drøftelse
3. HB-drøftelse af modtaget læserbrev
4. Repræsentantskabsmøde den 23. oktober –dagsorden mv.
5. Exo.Kongres den 24. oktober –dagsorden mv.
6. **Forhandlinger om TR-struktur og vilkår i Skattevæsenet**
7. **Forslag til vedtægtsændringer**

Vi drøftede pkt. 5.6 og pkt. 5.7 under eet

Der var overvejende enighed om:

- a) Vi forstår ikke, hvorfor der fremlægges 2 forslag til vedtægter, der begge medfører en nedlæggelse af kredse.
- b) Vi forstår ikke, hvorfor der søges så stor ændring af nærhedsprincippet som der gør, med den effekt, at der skal ske valg pr. fagdirektørområde/underdirektørområde (styrelsesopdelt).
- c) Vi henholder os til, at samtlige TR og medlemmer går ind for nærhedsprincippet, som er til gavn for os alle – den slags har både AC og HK tidligere savnet. Vi har tidligere givet HB til opgave at arbejde ud fra dette.
- d) Vi har en stærk organisation, som den ser ud nu og vi ønsker den styrket til gavn for vores medlemmer, og vi har altid kunne matche de led i ledelsesorganisationen, og medlemshenvendelser, som vi har haft brug for.
- e) Ledelsen siger, at vi er eet skattevæsen og én juridisk enhed, derfor lægger vi vægt på at repræsentere vores medlemmer ud fra nærhedsprincippet.
- f) Mange steder vil der være én eller kun få styrelser på samme lokation og der vil nærhedsprincip og styrelsesopdeling give det samme resultat – alt andet lige.
- g) Vi har ikke data for medlemsplacering til at kunne lave databeregning på hvad forslagene vil betyde i form af antal TR.
- h) Vi har tidligere lagt vægt på, at antal deltagere i vores Hovedbestyrelse skulle være nedadgående og ikke stige i antal, når vores medlemsantal går nedad.
- i) Som TR er vores fornemmeste opgave at virke for vores medlemmer.
- j) Som TR skal vi varetage medlemmerne interesser i lønnings-, ansættelses-, arbejds-, pensions- og uddannelsesforhold og vi skal udøve forhandlingsretten på medlemmernes vegne (vi er personalets HR-assistance) Vi skal sørge for tværfagligt personalepolitiske fælles løsninger.
- k) Vi skal som TR varetage medlemmernes faglige interesser samt sociale interesser i relation til **arbejdet jf. i øvrigt vedtægternes § 2 stk.1**

l) Vi forstår ikke, at der allerede i nov. og i dec. 2018 skal ske nyvalg – lige efter vores repræsentantskabsmøde og ekstraordinære kongres afholdelse i okt. – der er mange flytninger der endnu ikke er på plads. Vi vil gerne have Jørn Rise, Ole Pedersen og Allan Christensen på besøg for i september at forklare grundsynspunkterne og de estimerede TR-data for os.

8. Lokalisering – status fra TR, bl.a. lokaliseringsudvalg

Vi ønsker nærmere oplysning om nedsættelse af lokaliseringsudvalg – også i Randers. Vi fik oplysning om, at Gældsstyrelsen fra Aalborg til Randers tidligst skal flytte efter sommeren 2019 i stedet for i først kvartal 2019. Det samme er vist tilfældet med Udland, der skal flytte fra Aarhus til Randers. Dette gælder formentlig også Fogeder, der skal flytte fra Herning til Randers.

Der vil blive ansat ca. 70 i gældsstyrelsen i Aarhus, hvorefter nogle skal videre til Randers mens andre skal videre til Grenå.

I Herning skal der laves størrum.

Er der usikkerhed om udskudt flytning, kan enkelte være i tvivl om de skal søge nu eller vente, når der er stillingsopslag. Nogle har søgt til Aalborg, fordi de regnede med at skulle til Randers med opgaven i Q1 2018. Hvis udflytningen udskydes kan dette være en ulempe for dem.

9. Omorganisering af SKAT, flytning af enheder og medlemmer

Vi drøftede bl.a. hvordan vi skal forsøge at bringe ledelsesværktøjerne i spil over for flytningstruede, især Gældsstyrelsen mangler at anvende den slags. Nogle steder vil TR forsøge at holde medlemsmøder med fokus på ledelsesværktøjer m.v.

10. Ledelsesværktøjer

TR kan også anbefale anvendelse af ledelsesværktøjer.

11. Udmøntning af aftaleresultatet – udmelding, forhandling mv.

Af aftaleresultatet blev over halvdelen af de 3 mio. anvendt til tjenestemandsansatte funktionslederens lønudligning i forhold til de højere aflønnede overenskomstansatte. For at skabe lidt større lønforskel imellem fuldmægtige og fagkonsulenter sats II blev der givet et mindre beløb pr. fagkonsulent. Dette kommer dog ikke fagkonsulenter på sats I til gavn.

12. Evaluering af OK 2018

Vi havde en kort drøftelse om den læring, som vi havde af den eventuelle konflikthåndtering, strejke, lockout og møder og kommunikation, samt udtagelse eller friholdelse af områder. Vi drøftede også måder, hvorpå de indkøbte net og paraplyer kunne blive fordelt.

13. Evaluering af tillæg 2018 – herunder TR's muligheder for tildeling af tillæg

Vi afventer fortsat udmelding om størstedelen af de forhandlede tillæg, men har taget til efterretning, at HR undersøger "udmelding" i relation til den nye persondataforordning, ligesom vi har noteret, at HR hen over sommeren har haft problemer med at indberette og meddele oplysninger om løntillæg. Vi drøftede også, hvorledes vi evt. fremover bør sikre, at alle der er DTS-TR kan få løftet deres lønforhandling op til en fælles TR eller til en af de faglige sekretærer fra DTS. Der var flere der foreslog, at TR-løntillæg skal forhandles forud for andre tillæg.

Ifølge PAV må en TR ikke lønmæssigt eller lønudviklingsmæssigt stilles ringere end andre ansatte omfattet af nye lønsystemer og skal have samme mulighed for at få tillæg ud over basislønnen, som hvis de havde fuld mulighed for at fungere i deres sædvanlige job. I overensstemmelse hermed vil der kunne indgås aftale om at kompensere TR for et eventuelt løntab eller mangel på lønudvikling, der er en følge af, at vedkommende ikke har mulighed for at varetage funktioner eller erhverve kvalifikationer på lige fod med de kolleger, pågældende er TR for.

Er der afsat en restpulje, skal vi som TR sikre, at denne bliver genstand for en forhandling senere i år.

14. PB- status og velkomstpakke

Professionsbachelor i skat. Disse påbegynder studie i år, og er henført til vores organisationsaftale som fuldmægtige. De kan undervejs komme til skatteforvaltningen for at arbejde som studentermedhjælpere eller de kan komme i praktik. Der samarbejdes fra DTS med HR-direktør om kendskab til disse ordninger. Der arbejdes hos DTS for at gøre de studerende bekendte med DTS, evt. i form af små gaver, kort med QR-kode, Power bank, notesbog.

I København var der 317, der søgte om optag på uddannelsen, 99 havde uddannelsen som 1. prioritet, og der er af hensyn til at det er første år kun 50 pladser i år i København. I Haderslev var der 20 der starter i år. I 2019 vil der også være opstart af uddannelsen i Herning.

Se det fra Annette A. udsendte om 1:1 samtaler og husk at der også ved den slags samtaler kan gives udtryk for uddannelsesbehov. FUSA-midlerne (3 + 1)4 mio., er afsat til kompetenceudvikling for de medarbejdere der var i SKAT 31.12.2017. Der ligger en stor opgave ude i SU'erne for at gøre uddannelsesønskerne konkrete. Der er også andre uddannelsesmidler, så sørg for at hjælpe medlemmer med at komme videre.

15. Proces i Skattevæsenet for uregelmæssigheder og svig

16. Undersøgelseskommissionen

17. Forbundets udvalg – status og fremtidige aktiviteter,

18. Forbundets økonomi, underskrift af regnskab 2017, daglig drift samt evt. budget rettelser til fremlæggelse på kongressen

19. Status vedr. flytning af forbundets sekretariat

6. Bordet rundt – herunder evt.

- **Vi drøftede hvad der sker med udflytningstruede, der bliver partshørt.**

Vi har som TR modtaget særskilt mail fra Anette A, hvor Anette og Merete B har lavet et nyt oplæg om genplaceringsforpligtigelsen, læs dette.

Bliver man partshørt fordi ens opgave flytter ud over tålegrænsen (overenskomst ansatte, og tjenestemandsansatte, der tidligere har været kommunalt ansat), skal man komme med alle sine gode argumenter og man skal trække på DTS og os TR og man får da 3 muligheder:

1. flyt med opgaven
2. sig ja til evt. omplacering inden for tålegrænsen (der er ikke sikkerhed for at dette giver noget andet job, men tilbydes man det og man da siger nej tak havner man i 1 eller 3.
3. ved fravalg af 1 og 2 er næste trin en opsigelse fra arbejdsgiver side.

Vær opmærksom på, at også nogle, der ikke er partshørte, men som kun har fået et flyttebrev, af individuelle grunde kan være omfattet af partshøringsreglerne, og de må derfor selv sige det til TR eller DTS, så de kan partshøres.

Bliver man opsagt har man mulighed for at få andel i puljen på 25.000 kr. pr. medarbejder til et afklaringsforløb og kompetenceudvikling.

Efter mødet er det af Marianne Ravn oplyst, at hun er tilbudt og har sagt ja tak til i en periode at blive konstitueret som funktionsleder i Ringkøbing.

Foreløbig for en afgrænset periode, og p.t. med ønsket om at komme tilbage som TR.

Skulle der i den kommende periode opstå behov for TR-hjælp for DTS-medlemmer i Ringkøbing må vores medlemmer rette henvendelse til andre DTS-TR eller DTS-sekretariat, hvor der vil blive fundet hjælp.