

REFERAT

Mødedato:	16. oktober 2018
Mødetidspunkt:	10.00 – 15.00
Mødested:	Toldbodvej 8, Padborg
Deltagere:	Kim Andersen (formand), Henrik Michaelsen, Jørn Laursen, Simon Larsen og Jan Nørner
Afbud:	Ingen
Referent:	Jan Nørner

REFERAT:

1. Velkomst (fast punkt)	Kim Andersen bød velkommen til dagens møde i Padborg.
2. Godkendelse af dagsorden (fast punkt)	Toldudvalget besluttede at indføre nyt punkt 6: Resultatlønskontrakt i Toldstyrelsen og nyt punkt 7: Nyudpegning til Toldstyrelsens uniformsudvalg. Øvrige punktnumre konsekvensrettes.
3. Opfølgning på referat fra seneste møde (fast punkt)	Punkt omkring toldmedarbejdernes administrative byrder sættes på dagsorden til næste møde i DTS Toldudvalg. Udvalgets medlemmer forbereder sig via dialog med toldmedarbejderne til dette, herunder spørgsmål omkring administration ifm. sikkerhedsstillelse, procedurer ved straksafgørelser mv.
4. Ny Toldstyrelse, forflytninger mv.	<u>Ny Toldstyrelse, forflytninger og målbilleder</u> DTS sekretariat har indsamlet oplysninger omkring flytninger/forflytninger, herunder på Toldstyrelsens område. Pt. indsamles personlige oplysninger fra de pågældende. Formålet med indsamlingen af oplysninger er, at DTS kan danne sig et overblik over, hvor der kan være behov for særlige tiltag fra forbundets side. Det er hensigten, at når endelig oversigt over flytningsramte medlemmer er lavet, vil oversigten blive lagt på et Sharepoint, Hvor alle DTS tillidsrepræsentanter har adgang. Toldudvalget drøftede Toldstyrelsens udfordringer generelt. Det er muligt der sker ud-sættelse af flytninger på nogle områder, men der er endnu ikke meldt noget officielt ud om dette.

	<p><u>Brugen af særlige ledelsesværktøjer</u></p> <p>DTS sekretariat har udsendt vejledning til indstillinger til anvendelse af de særlige ledelsesværktøjer til samtlige DTS TR. Toldudvalget opfordrer DTS medlemmer til at gå i dialog med ledelse og tillidsrepræsentanter omkring anvendelsen.</p> <p>HR og Stab sender løbende opdateringer omkring anvendelse af ledelsesværktøjerne på Toldstyrelsens område. Ligeledes udsender DTS sekretariat løbende information omkring indstillinger og beslutninger i forhold til brugen af de særlige ledelsesværktøjer, således forbundets tillidsrepræsentanter kan holde sig orienteret ad den vej.</p> <p><u>Ressourcesituationen, herunder Finanslov 2019</u></p> <p>Som følge af "Brexit" er der opslået 42 nye stillinger i Toldstyrelsen. Den fysiske placeringerne af stillingerne er offentliggjort på Toldstyrelsens intranet.</p> <p>Forhandlingerne omkring Finanslov 2019 er for tiden i gang. Der er ikke meldt noget konkret ud – ej heller på toldområdet. Toldudvalget følger udviklingen og er løbende i dialog med DTS sekretariat i den forbindelse.</p> <p>I forhold til resourcesituationen generelt i de kommende år, spørger Toldudvalget ind til dette (årsværk og lønsum) på førstkommende SU-møde. Udviklingen følges løbende.</p> <p>Det opleves at man kan have svært ved at fastholde egnede ansøgere til de stillinger der opslås – Enten fordi at ansøgerne har spillet på "flere heste" (job andet sted), eller fordi at lønniveauet generelt ikke er attraktivt nok – Det er sket at fastansatte kollegaer, som der er brugt tid og kræfter på at oplære, ikke kan fastholdes..... Toldudvalget henviser til gældende lønpolitikken, og vil via SU søge oplysninger om medarbejdernes "omsættelighed" etc.</p>
<p>5.</p>	<p>Kompetenceudvikling i Toldstyrelsen, herunder nyt Toldakademi</p> <p>Toldstyrelsen er ved at etablere Toldakademiet, som er en samling af de kompetenceudviklingsmuligheder der er for toldmedarbejderne. DTS Toldudvalg hilser initiativet velkommen, da der længe har været efterspurgt kompetenceudvikling.</p> <p>For tiden afvikles der "kombi-kurser" med interne undervisere, hvor forskellige medarbejdergrupper der arbejder sammen i dagligdagen, eksempelvis hundefører og kontrolførende medarbejdere, deltager. Dette initiativ hilses også velkomment, og DTS Toldudvalget opfordrer til at det videreføres/-udvikles, således alle grupper indtænkes.</p> <p>Der er etableret og udbudt uddannelse til de ny toldmedarbejdere (Finanslov 2018). DTS Toldudvalget opfordrer til, at der etableres lignende tilbud til øvrige nyansatte, der ikke er ansat som en del af finansloven for 2018.</p> <p>Generelt opfordrer DTS Toldudvalg medlemmerne til at drøfte kompetenceudvikling med deres personaleledere ifm. MUS og 1:1 samtalerne.</p>
<p>6.</p>	<p>Resultatlønskontrakt i Toldstyrelsen</p> <p>Tillidsrepræsentanterne i Toldstyrelsen forhandler pt. med ledelsen omkring etablering af en resultatlønskontrakt for nogle medarbejdere på bevillingsområdet. Information og offentliggørelse af aftalen drøftes ligeledes pt. med ledelsen.</p> <p>Når aftalen er indgået vil DTS Toldudvalg ligeledes udsende orientering til medlemmerne.</p>

	<p>DTS Toldudvalg hilser initiativet velkommen og ser gerne, at muligheden for resultatlønskontrakter bliver mere udbredt på de områder, hvor det er egnet og har relevans. Specielt skal finansieringen af kontrakterne indtænkes i den forbindelse.</p>
7.	<p>Nyudpegning til Skattestyrelsens uniformsudvalg</p> <p>Som følge af, at ledelsen i Toldstyrelsen har meddelt, at arbejdsgruppen med distinktioner (Henrik Michaelsen), og det nuværende uniformsudvalg (Laila Gori Jessen) skal slås sammen, så skal DTSs repræsentation i Toldstyrelsens uniformsudvalg revurderes.</p> <p>Toldudvalget udpegede Laila Gori Jessen som DTSs repræsentant.</p> <p>Laila vil løbende "klæde" Simon Larsen på, så Simon kan "klæde" de øvrige TR i Told på....</p>
8.	<p>Notat om toldmedarbejdernes beføjelser, herunder evt. høringsvar</p> <p>Jan Nørner har udsendt udkast til notat omkring toldmedarbejdernes beføjelser. Det er planen, at det endelige notat sendes til toldledelsen som inspiration og invitation til drøftelser omkring emnerne.</p> <p>Da notatet var udsendt med meget kort varsel op til dagens møde, besluttede toldudvalget, at de enkelte udvalgsmedlemmer fremsender bemærkninger til udkastet til Jan Nørner. Fristen for indsendelsen af bemærkninger er 1. november 2018. Jan Nørner sammenskriver herefter og notatet bearbejdes endeligt toldudvalgets møde i november.</p>
9.	<p>Synlighed og kommunikation (fast punkt)</p> <p><u>Toldudvalgets nyhedsbreve</u> Efter hvert møde i DTS Toldudvalg, udsendes nyhedsbrev via mail alle DTS medlemmer på toldområdet. Har du ikke modtaget, så giv endelig et praj.</p> <p><u>Toldledelsens nyhedsbreve</u> Toldledelsen udsender løbende nyhedsbreve til alle medarbejdere i Toldstyrelsen. Når nyhedsbrevene modtages videresendes de til DTS sekretariat, der sørger for at videresende til samtlige DTS tillidsrepræsentanter. Herudover vil der være et LINK til dem i Toldudvalgets nyhedsbreve.</p> <p><u>DTS Hjemmeside</u> Når notatet omkring toldmedarbejderenes beføjelser er færdiggjort lægges det på toldudvalgets hjemmeside. DTS hjemmeside opdateres løbende med referater fra toldudvalgets møder samt eventuelle høringsvar mv.</p> <p><u>DTS Bladet Dansk Told & Skat</u> DTS Toldudvalg kan løbende indsende artikler, indlæg mv. til optagelse i DTS bladet Dansk Told & Skat.</p> <p><u>Andet</u> Intet under dette punkt.</p>
10.	<p>Eventuelt, herunder nyt møde</p> <p><u>Eventuelt</u></p>

- Toldudvalget drøftede det netop afholdte møde i NTO – Nordisk Toldtjenestemandso rganisation.
- Jan Nørner orienterede om, at DTS hovedbestyrelsen har genudpeget ham som faglig sekretær tilknyttet DTS Toldudvalg.
- Henrik Michaelsen – interne ansættelser – sideforskydninger – specielt ifm. FL-initiativer. Vigtigt at ledige stillinger i den forbindelse genbesættes.
- Jan Nørner orienterede om, at forbundets sekretariat løbende kontaktes af borgere, der ønsker at søge på stillinger som kontrolmedarbejdere i Toldstyrelsen. Spørgsmålene går primært på lønvilkårene.
- Kompetenceregistrering og sårbarhedsanalyse har indledningsvis været drøftet i SU-regi. Status er pt. ukendt, og der spørges ind til dette.
- DTS Toldudvalg drøftede pressemeddelelse fra Fængselsforbundet om fangeflugt. Tolden blev ikke orienteret af politiet om politiets indsats i den forbindelse, hvilket findes at være ganske uhensigtsmæssigt.
- Mail fra Pete... Lovforslag om risikovurdering på passagerområdet. DTS Toldudvalg har udarbejdet en henvendelse til medlemmerne af folketingets Retsudvalg.

Nyt møde

Næste møde i DTS Toldudvalg er planlagt til den 29. november 2018. Mødet holdes på Hjalmar Brantings Plads i København.

11. Møde med toldmedarbejderne i Padborg

På mødet med toldmedarbejderne i Padborg blev følgende emner drøftet:

- Præsentation af DTS Toldudvalg.
- Lønniveauerne ved nyansættelser. Nyansatte får højere løn i forbindelse med rekruttering end de allerede ansatte. Allerede ansatte, der i øvrigt skal lære de nye op.
- Tillægsforhandlingerne 2018, herunder tildeling af tillæg til nyansatte.
- Muligheder for seniorordninger (nedsat tid med fuld pensionsindbetaling og seniorfridage).
- Offentliggørelse af tillæg, hvornår og hvordan?
- Differencefradrag – ønske om kommunikation om dette.
- Retningslinjer for udbetaling af time- og dagpenge.