

1. Velkomst.

Susanne orienterede om de praktiske forhold i løbet af dagen, og oplyste at medlemmerne i huset er inviteret til kl. 11:00.

Der er afbud fra Heidi Østerballe, Jan Magnusson

2. Godkendelse af dagsorden.

Der er fremsendt nyt punkt til dagsordenen der indsættes som punkt 8, dette godkendt.

3. Meddelelser fra valgheder samt forretningsområder. Skriftlige indlæg sendes til kreds 3's distributionsliste inden mødet.

Maribo / Vurdering: Der er behov for en præcisering af nærhedsprincippet i forhold til de nye styrelser. Der er stillet forslag om at der afholdes personalemøder med underdirektører efter behov. Medlemsmøde d. 26. november 2018 kl. 11,00 til 12,30 i Maribo med Jørn og Allan (de har begge givet tilsagn om at deltage).

Bornholm: Der er plads til 70 medarbejder, der er det politiske mål, der er 60 ansatte nu, og der er stillingsopslag ude nu. Alt er stille og roligt.

Roskilde / Gæld: Der er fundet en løsning for de sidste 3 DTS medlemmer fra Motorstyrelsen i Høje-Taastrup, som pr. 1.12.2018 skulle være flyttet til Aalborg. De er blevet tilbudt et vikariat i form af udlån fra Motorstyrelsen til Gældsstyrelsen fra 1.12.2018 i 6 måneder. I Roskilde har vi sagt farvel til endnu et medlem som fandt pensionisttilværelsen tiltrækkende. Overarbejde er i fuld gang hos både Vurdering, frivilligt overarbejde og i Gæld, beordret overarbejde. Udsigten til at den hidtidige HAP mulighed forsvinder 31.12 fylder meget hos virkelig mange af vore kolleger (i Gæld ses det tydeligt på den nye HOWDY rapport, hvor nogle enheder stikker voldsomt ud i forhold til andre). Til Tre kroner støder der ca. 30 medarbejdere, heraf 11 vikarer samt den sidste lille gruppe fra Næstved til Tre kroner pr. 1. december. Mange er kolleger fra andre driftscentre, men også nyansættelser ser vi nu. Service har fået tilført en ny medarbejder på Universitetsvej. En endnu ikke udmeldt information omkring egenbetaling af tid i forbindelse med julefrokost og fester, er nået mange kolleger via nogle funktionsledere. Det er højst besynderligt, at sådanne informationer ikke udmeldes samlet, når det gælder alle styrelser. Vi arbejder på et lille medlemsmøde med efterfølgende julehygge i december. Vi ser med tilfredshed på offentliggørelsen af, at det i hele skatteforvaltningen, er op til den enkelte medarbejder at tage stilling til omfanget af julestemning på kontoret.

Fredensborg: Der er en DTS'er der har haft 25 års jubilæum her i oktober og så er der 2 der har 25 års jubilæum i november. Erhvervsregistrering ØST afventer navn på supplerende ny funktionsleder.

Høje Taastrup: Ikke meget nyt siden sidst. Vi mister nogle gode kolleger til Næstved den 1. december (Skattestyrelsen Person 1 – enheden sidder i dag tre steder, men skal samles i Næstved), der er lavet specielle aftaler for dem der påtænker pension indenfor en kort periode. Og så mister vi også tre motorenheder den 1. december, det er debatteret under Roskilde. Vi har mange afskedigelser i øjeblikket og en del jubilæer, så Morten Dannemann render rundt som en julemand med pakker.

Næstved: Der er seniormøde d. 21. november og medlemsmøde d. 27. november. Der flytter en masse nye mennesker ind d. 28. november, de er varslet til d. 1. december men flytningen gennemføres lidt før. De sidste kolleger fra Gældsstyrelsen flytter den 3. december 2018 til Roskilde. Der har været indbrud, tyven blev fanget mens han ledte efter en forbindingskasse på grund af skader ved indbruddet. Der er 2 medlemmer på vej på pension med udgangen af året.

Køge: Gymnasievej lukker i 2. kvartal 2019, i den forbindelse er der udfordringer med fagedlokalerne. Der er ikke gjort plads til dette på tegningerne der er vedrørende Carlsensvej, og der skal være adgang til

fogedlokaler i henhold til værnetingsreglerne. Der er også store udfordringer omkring parkeringspladser, der er meget få pladser til medarbejderne, hvor der også skal holde tjenestebiler. Er pladserne optaget skal der parkeres i betalingszoner.

Nyheder fra Gældsstyrelsen kommer via dts@dts.dk

4. Gennemgang af dagsorden og materiale til HB møde den 12. november 2018.

Der er kommet materiale til HB møde d. 6. november 2018.

TR-struktur: Der er ændringer i ordlyden af TR-vilkår, som vi vil bede Jørn Rise om at tage op med ledelsen.

Skatteforvaltningens flytteplan: Kredsbestyrelsen opfordrede HB medlemmerne til at medbringe på HB-mødet at vi som lokale TR kan opfordre medlemmer til at komme i betragtning til ledelsesværktøjerne. Såfremt udmeldingen fastholdes fra HB, vil denne blive fulgt. SVAR: Det skal bare gå igennem forbundet. Ikke kontakte de flytteramte handler om at vi har vedtaget dette – skriv til alle medlemmer og få henvendelser tilbage den vej.

Ledelsesværktøjer: Der foregår stadig forhandlinger på dette område. Der er stadig fokus på at det skal være kritiske kompetencer der indstilles.

Underudvalg: Emnet er til drøftelse på HB.

Kommende struktur: Vi behandler emnet under dagsordenens punkt 7.

Sekretariatets flytning: Sekretariatet flytter til Jernbanegade hvor Scientology har ligget. Lokalerne her er bedre og der er flere kvadratmeter som kontorplads. Lejekontrakt er indgået.

Evaluering forbundets repræsentantskabsmøde: Lån og Sparbank havde et oplæg hvor det er opfattelsen at der kun var tale om at hverve kunder, og det var måske det forkerte sted at have den salgstale. Direktør Claus Henrik Larsen fra ADST havde et godt oplæg, men der var mange spørgsmål der ikke kunne svares på og der blev henvist til mange aftaler som der burde have været bedre kendskab til. Der er udtrykt fra andre kredse at man er udfordret på at være valgt som TR i en styrelse at man så skal repræsentere andre styrelser på samme adresse, dette er der givet udtryk for at man ikke ønsker, man ønsker kun at repræsentere indenfor egen styrelse. Dette debatterede vi.

Forbundets af 125 års jubilæum: Der er forslag til at der gives et beløb pr. medlem så der kan afholdes noget for medlemmerne. Der er debat omkring anvendelsen af et så stort beløb på at fejre jubilæet. Der er holdning til at det kan gøres for et mindre beløb end foreslået og så stadig fejre det på en god måde. Der er stillet forslag til at der serveres lagkage til alle medlemmerne. Der er stillet forslag om at der serveres kage og gives en gave til alle medlemmer som kan stå fremme med DTS logo, evt. en termokop eller en Holmegaard skål med låg.

5. Møde for medlemmerne i valgenheden Roskilde. Kl. 11.00 til 11.30.

Der mødte ikke nogen medlemmer op, hvorfor der ikke er bemærkninger til punktet.

6. Ny fremtidig struktur i DTS.

Der er stillet forslag til den nye struktur, og den nye Hovedbestyrelse frem til næste ordinære kongres. Der er ikke de store ændringer frem til den næste ordinære kongres, ud over antallet af tillidsrepræsentanter på landsplan.

Der er lavet en fordelingsnøgle til hvordan der skal vælges tillidsrepræsentanter de forskellige steder. Der er de fleste steder taget udgangspunkt i antallet af medlemmer på de enkelte adresser, mens der nogen steder ikke er taget udgangspunkt i antallet af medlemmer.

Der er adresser hvor der er for mange tillidsrepræsentanter i forhold til den fremlagte fordelingsnøgle, der er usikkerhed omkring udmeldingen at der er plads til alle og at der kan flyttes rundt på pladserne hvis de ikke bliver fyldt ud ved valg.

De mindre styrelser kan få udfordringer med at få valgt tillidsrepræsentanter på de enkelte adresser der kan repræsentere styrelsen. Der kommer til at mangle det faglige modspil til ledelsen. Det kan være svært at få den faglige repræsentation i SU m.m.

Der er stillet spørgsmålstejn ved at det kun er Hovedbestyrelsen der er den samme, hvorimod der skal ske valg af alle de lokale tillidsrepræsentanter. Der ønskes medbragt på Hovedbestyrelsen at alle valg udskydes til 2020 således at man fastholder en kontinuitet over hele TR-strukturen.

7. Meddelelser fra formanden.

Der var ikke nogen meddelelser fra formanden.

8. Retssikkerhed for medarbejderne i Skatteforvaltningen.

Søren havde ønsket punktet på dagsordenen, og motiverede hvorfor punktet ønskes behandlet.

Det er retssikkerheden for medlemmerne i DTS, hvordan er vores retssikkerhed. Der er tale om de tilfælde hvor der kommer klager over medarbejderne i Skattestyrelsen. Hvordan skal DTS forholde sig, tages der hensyn til retssikkerheden for medarbejderen eller er det kun borgerens retssikkerhed der skal være i fokus.

Det er vigtigt at medarbejdernes retssikkerhed også iagttages, og der stilles forslag om at der laves et notat til DTS hjemmeside, hvem vi skal kontakte og hvem der kan hjælpe os i det tilfælde der klages.

Søren tager kontakt til en af forfatterne og vender tilbage med en afklaring.

Søren har spurgt således:

”Jeg har med interesse læst jeres Proces for håndtering af indsigelsessager i Skattestyrelsen.

Der har foranlediget følgende spørgsmål:

1. Hvorfor kalder I det en proces? Er der ikke tale om en vejledning eller instruks, der skal følges?
2. Bygger processen på en tidligere proces / vejledning? I givet fald, er der så muligt at se den gamle proces, så jeg kan se hvor der er sket ændringer fra ny til gammel.
3. Er det en ”fejl”, at processen kun dækker Skattestyrelsen?
Jeg tillader mig at antage at processen vil være identisk for Vurderingsstyrelsen, Gældsstyrelsen etc.”

Og fået dette svar:

”Ordet proces er bl.a. brugt i vedhæftede rammer for udvalgte centrale processer, som DEP har udsendt. Rammerne for indsigelser er på side 13-15 i vedhæftede. Der er dog ikke gjort nærmere overvejelser om

valg af ordet proces. Du skal derfor ikke lægge noget særligt i valget af det ord. Processen er lagt ud som en instruks og derfor noget, der skal følges.

Jeg har vedhæftet den tidligere arbejdsprocesvejledning.

SKM2018.349SKTST - <https://skat.dk/skat.aspx?oid=2273356&lang=da> gælder for hele Skatteforvaltningen. Med udgangspunkt i SKM-meddelelsen og vedhæftede rammer for behandling af indsigelser i styrelserne har Skattestyrelsen fastlagt sine interne processer. Det er således ikke en fejl, at den kun gælder Skattestyrelsen. I Skattestyrelsen kan vi ikke give instrukser til de øvrige styrelser.

Processen i de øvrige styrelser vil nok minde om processen i Skattestyrelsen med respekt for forskellene i organiseringen i de forskellige styrelser. Det betyder f.eks., at det i nogle styrelser vil være styrelsesdirektøren, der skal underskrive, da de ikke har fagdirektører.”

9. Hvad skal vi videreformidle til HB / medlemmerne fra mødet?

Der skal sendes en kæmpe ros til Jørn Rise, Anette Albrechtsen og Merete Berdiin for den hjælp der er ydet til de ansatte i Motor der har været ramt af udflytning af statslige arbejdspladser.

Der er udført en stor indsats i forhold til strejke og lockout fra de faglige sekretærer.

Der er store udfordringer for medlemmerne der har meget lang transporttid i forhold til da de arbejdede i Næstved og nu skal til Roskilde i stedet for. Samtidig har udviklingen på Howdy givet et udslag efter udmeldingen omkring HAP der slutter med udgangen af året. Udmeldingen omkring HAP har givet en negativ stemning.

10. Eventuelt.

Vi påtænker at invitere Jan Nørner til et kommende medlemsmøde for at forklare kredsbestyrelsen hvordan løn og pension hænger sammen, også i forhold til diverse udnævnelser. Dette er afledt af en dialog omkring offentliggjorte tillæg og udnævnelser.

Vi debatterede udmeldingen omkring julefrokosten, hvor det er meldt ud at man selv skal betale tiden fra julefrokosten starter. Der er stor forskel på hvad vi har været vant til tidligere. Det har givet røre flere steder blandt medlemmer.

Der er forsøgt at udarbejde en mødekalender for 2019. Henrik har lavet forslag til mødedatoer:

17. januar 2019 i Høje Tåstrup

4. februar 2019 som Skypemøde

4. marts 2019 i Roskilde

28. marts 2019

Der skal holdes valg inden 1. april 2019 og det kan betyde at bookninger kan blive ændret når der er afklaring på strukturen.

11. Afslutning, næste møde mandag den 10. december 2018 i Gymnasievej i Køge.