

Dansk Told & Skatteforbund

Hjalmar Brantings Plads 8
Postboks 2507
2100 København Ø

Hovedbestyrelsesreferat

9. januar 2019

HB-referat nr. 13/2018

Ordinært hovedbestyrelsesmøde tirsdag den 11. december 2018, kl. 10.00 – 16.30, og onsdag den 12. december 2018, kl. 9.30 – 12.15, på Hotel Opus, Horsens.

Dagsorden:

1. Velkomst
2. Godkendelse af referat
3. DTS-struktur
4. Finanslov
5. Flytteplaner
6. De 9 styrelser og departementet, hvilket billede ser vi
7. Ledelsesværktøjer
8. TR-struktur
9. HSU, SU og SU-udvalg – status
10. Personsager
11. Pensions sag
12. Endelig mødeplan
13. Økonomi, herunder ferieboligerne
14. Forbundets 125 års jubilæum
15. Nyt fra kredse
16. Nyt fra udvalg
17. Nyt fra sekretariatet
18. Eventuelt

Deltagere:

Jørn Rise	Forbundsformand
Allan Christensen	Næstformand samt TR-forum Kundeservice
Bjarne H. Madsen	Chefkredsen
Jan Magnusson	DTS TR-forum Indsats
Lene Höilund	DTS TR-forum Inddrivelse
Jens Norlund	DTS TR-forum Øvrige forretningsområder
Charlotte Rosdahl Schou	DTS Kreds I (Nord)
Anita Illum	DTS Kreds II (Syd)
Henrik Møller	DTS Kreds III (Øst)
Niels Gyrsting	DTS Kreds IV (Hovedstaden m.v.)
Marianne Nielsen	Seniorkredsen
Ole Pedersen	Redaktør
Merete Keller Berdiin	Faglig sekretær
Anette Albrechtsen	Faglig sekretær
Jan Nørner	Faglig sekretær

1. Velkomst

Forbundsformand Jørn Rise bød velkommen til hovedbestyrelsesmødet.

Der var afbud fra faglig sekretær Connie Mortensen.

De interne revisorer Poul Tackmann og Lars Kryger Nielsen samt konsulenterne Tina Ahm Randers, Majbritt Pommer Jørgensen, Rikke Hovland Martens og Hanne Bering von der Heyde deltog under behandlingen af punkterne 12, 13 og 14.

2. Godkendelse af referater

Hovedbestyrelsen godkendte og underskrev referatet af det ordinære hovedbestyrelsesmøde den 12. november 2018.

3. DTS-struktur

Forbundsformand Jørn Rise indledte drøftelserne under punktet med at henvise til, at det af hensyn til udarbejdelse af vedtægtsforslag til fremsættelse på den ekstraordinære kongres den 6. februar 2019 nu var nødvendigt, at hovedbestyrelsen traf en beslutning om rammerne for forbundets fremtidige struktur – enten i enighed eller som en flertalsbeslutning.

Hovedbestyrelsen havde en grundig og bred drøftelse af rammerne for forslag til en ny forbundsstruktur. Herunder især forslagets om, at alle mandater for nuværende valgte tillidsrepræsentanter – og herunder hovedbestyrelsesmedlemmerne – videreføres til den ordinære kongres i oktober 2020 for at sikre kontinuiteten i tillidsrepræsentantarbejdet i en periode med store udfordringer for medlemmerne på grund af de mange omflytninger af opgaver og medarbejdere i Skatteforvaltningens styrelser.

Under debatten orienterede formændene for de fire regionale kredse om den debat, der havde været omkring rammerne på kredsbestyrelsesmøderne.

Herunder blev der bl.a. også peget på vigtigheden af at få defineret de forskellige roller i den nye tillidsrepræsentantstruktur, så der ikke er tvivl om ansvarsområderne for de enkelte tillidsrepræsentanter og for de poster, de bestrider.

Hovedbestyrelsen drøftede også forslagets forskellige modeller for valg af antallet af lokale tillidsrepræsentanter i valghederne, og et flertal af hovedbestyrelsen fandt, at den model, hvor der vælges en tillidsrepræsentant for hver 75 medlemmer i valgheden, skulle danne udgangspunkt for det videre arbejde med vedtægtsforslaget.

Et flertal i hovedbestyrelsen besluttede, at der nu udarbejdes konkret forslag til ændring af forbundets vedtægter på baggrund af de udarbejdede rammer for forslag til en ny forbundsstruktur – herunder en videreførelse af de nuværende tillidsrepræsentanternes mandater frem til den ordinære kongres i oktober 2020.

Et mindretal i hovedbestyrelsen – formændene for Kreds I (Nord) og Kreds II (Syd) – ønskede på baggrund af behandlingen i de respektive kredsbestyrelser, at der generelt skulle afholdes nyvalg til de forskellige poster i forbindelse med den ekstraordinære kongres den 6. februar 2019.

Hovedbestyrelsen besluttede på den baggrund, at der også udarbejdes forslag til et ændringsforslag til flertallets vedtægtsforslag, som evt. kan fremsættes af de to kredse på den ekstraordinære kongres.

4. Finanslov

Forbundsformand Jørn Rise orienterede om den politiske aftale mellem regeringen og Dansk Folkeparti om finansloven for 2019. I forhold til regeringens oprindelige forslag indeholder aftalen en styrkelse af kontrolområdet i Toldstyrelsen, hvilket Dansk Told & Skatteforbund hilser velkommen.

De generelle nedjusteringer af de økonomiske rammer for de kommende år, som indgår i budgetoverslagsårene, er dog ikke ændret i forhold til regeringens forslag – herunder den nedprioritering af ressourcerne til kontrollen fremadrettet, som vil være konsekvensen. Jørn Rise henviste dog til, at departementschef Jens Brøchner på det seneste kontaktudvalgsmøde med formændene for personaleorganisationerne havde orienteret om, at der nu er nedsat en arbejdsgruppe, som skal se nærmere på Skatteforvaltningens ressourcebehov i de kommende år.

Hovedbestyrelsen drøftede finanslovsaftalen og må med beklagelse konstatere, at der ikke var politisk flertal for en mere generel styrkelse af ressourcerne til kontrol i Skatteforvaltningen – herunder især i Skattestyrelsen, hvor kontrolområdet er nedskåret kraftigt siden 2005.

Hovedbestyrelsen udtrykte dog tilfredshed med, at udtalelsen fra Dansk Told & Skatteforbunds repræsentantskabsmøde i oktober 2018 har givet anledning til, at skatteminister Karsten Lauritzen har været indkaldt til et åbent samråd i Folketingets Skatteudvalg.

Udtalelsen har også givet anledning til, at skatteministeren har inviteret forbundsformanden til et møde.

Selvom der nu tilføres flere ressourcer til Toldstyrelsen, havde hovedbestyrelsen en generel drøftelse om Toldstyrelsens ressourcer, og forbundet

finder på den baggrund fortsat anledning til at følge de økonomiske rammer for Toldstyrelsen nøje.

Det politiske liv bevæger sig nu over i en ny fase, da der skal afholdes folketingsvalg senest medio juni 2019. I den forbindelse vil der givet komme forskellige politiske markeringer omkring ønsker til ressourcer til Skatteforvaltningen, og det være vigtigt, at forbundet arbejder på at påvirke de relevante politikere omkring ressourcebehovet – og herunder især på kontrolområderne. Forbundets tillidsrepræsentanter opfordres derfor til at bidrage med forslag og ideer på baggrund af den virkelighed, der opleves i Skatteforvaltningens styrelser.

Hovedbestyrelsen besluttede, at forbundet fortsætter med vedholdende at argumentere for flere ressourcer til nødlidende dele af Skatteforvaltningen og herunder især til de nedprioriterede kontrolområder.

5. Flytteplaner

Næstformand Allan Christensen orienterede om status på arbejdet med forbundets spørgeskemaundersøgelse til flytteramte medarbejdere. Svarene er nu ved at blive bearbejdet – bl.a. med en opdeling på de enkelte adresser – så det kan anvendes som et redskab af tillidsrepræsentanterne i forbindelse med arbejdet på at støtte og rådgive medlemmerne. Der vil løbende – når data er behandlet – blive sendt oversigter ud til tillidsrepræsentanterne.

Hovedbestyrelsen drøftede flytteplanerne og forbundets fortsatte arbejde med at understøtte medlemmerne i processen og pegede i den forbindelse på, at der burde være mere plads til at lave individuelle løsninger, som det tidligere er lovet af skatteministeren. Forbundet forbeholder sig derfor retten til at bringe spørgsmålet om anvendelsen af individuelle løsninger op overfor departementschef og minister, hvis der ikke kan findes løsninger i dialogen med Skatteforvaltningens styrelser.

Flytteplanerne skal fortsat være et fast punkt på hovedbestyrelsens dagsorden – bl.a. på baggrund af det billede, som svarene i forbundets spørgeskemaundersøgelse viser.

I Gældsstyrelsen er der et særligt problem på baggrund af, at der her er sket en massiv nyrekruttering af nye medarbejdere, og i den forbindelse har der efter forbundets opfattelse ikke været taget tilstrækkeligt hensyn til interne ansøgere fra andre af Skatteforvaltningens styrelser. Dansk Told & Skatteforbund er i den forbindelse fortsat af den opfattelse, at Gældsstyrelsen skulle lokaliseres på flere adresser, og at der i højere grad skulle tages hensyn til interne ansøgere ved rekruttering af nye medarbejdere.

Hovedbestyrelsen besluttede, at forbundet fortsætter arbejdet med at bistå medlemmerne i forbindelse med Skatteforvaltningens flytteplaner – herunder søge indgåelse af aftaler om individuelle løsninger for flytteramte medlemmer.

6. De 9 styrelser og departementet, hvilket billede ser vi

Forbundsformand Jørn Rise henviste til den nye struktur i Skatteministeriet med Skatteforvaltningens syv styrelser, Skatteankestyrelsen, Spillemyndigheden og departementet, hvor det er behov for, at hovedbestyrelsen i sit arbejde fokuserer bredt på udviklingen i de enkelte enheder.

Hovedbestyrelsen havde derfor en generel erfaringsudveksling og drøftelse af forholdene i alle Skatteministeriets styrelser på baggrund af tilbagemeldinger fra tillidsrepræsentanter og medlemmer.

Særligt i Gældsstyrelsen giver de aktuelle forhold anledning til bekymring. Der synes at være mere fokus på etablering af en ny kultur i Gældsstyrelsen, end på at få inddrevet gælden til det offentlige.

Samtidig er det også fortsat Dansk Told & Skatteforbunds holdning, at Gældsstyrelsen burde lokaliseres på langt flere adresser rundt omkring i landet for at styrke inddrivelsesarbejdet.

Der er dog også identificeret problemer i såvel Skattestyrelsen, Vurderingsstyrelsen samt Motorstyrelsen, som forbundet vil bringe op i de relevante fora. I Skattestyrelsen er det i særlig grad nedskæringen af ressourcer til kontrolopgaver, der er et problem – og det virker til, at Skattestyrelsens kontrolindsats fortsat er den ”elastik”, der trækkes på, når der mangler ressourcer til løsning af andre opgaver i Skatteforvaltningen, hvilket er meget bekymrende.

Hovedbestyrelsen må også konstatere, at der er situationer, hvor enkelte medlemmer har sendt en ”early warning” til ledelsen om forhold, hvor der kunne være risiko for tab for statskassen, uden det har givet anledning til initiativer.

Hvad angår Administrations- og Servicestyrelsen, så synes der ikke at være helt klarhed omkring styrelsens stilling i forhold til de øvrige styrelser, som hver især også opbygger enheder på HR-området.

Endvidere er der udfordringer med servicedelen, hvor opgaver med facility management den 1. oktober skal samles på tværs i staten. Hovedbestyrelsen tror ikke på denne løsning med udskilning af opgaven, som frygtes at føre til et lavere serviceniveau, ligesom der kan være problemer omkring tavshedspligt m.v. Opgaver løses nu en gang bedst lokalt.

Der er også mange udfordringer omkring at arbejde på tværs af Skatteforvaltningens styrelser – herunder også, når medarbejdere ønsker at flytte job fra én styrelse til en anden.

Hovedbestyrelsen besluttede på baggrund af drøftelserne, at forbundet fortsætter arbejdet med at synliggøre problemerne i Skatteforvaltningen og de strukturelle udfordringer der er i Skatteministeriet for at påvirke beslutningstagerne og om muligt søge ændring af uhensigtsmæssige beslutninger.

7. Ledelsesværktøjer

Forbundsformand Jørn Rise orienterede om, at anvendelsen af ledelsesværktøjerne var blevet evalueret på det seneste møde i kontaktudvalget mellem departementschefen og formændene for personaleorganisationerne.

Her havde Jørn Rise bl.a. peget på, at der ved siden af udfordringerne med de flytteramte medarbejdere er en stor udfordring med erfarne medarbejdere, som skal lære nye op. Der mangler incitament for disse ”gamle” medarbejdere i værktøjskassen.

Personaleorganisationerne forhandler fortsat fastholdelsestillæg til flytteramte med Administrations- og Servicestyrelsen. Forbundet arbejder i den forbindelse bl.a. på, at der kan ske en videreførelse af fastholdelsestillæg ud over de seks måneder, som tillæggene normalt gives for.

Forbundets næstformand Allan Christensen inddrages i arbejdet med ansøgningerne omkring fastholdelsestillæg.

På baggrund af en afvisning fra Skattestyrelsen i en konkret sag orienterede Jørn Rise om, at det kan være vanskeligt at opnå godtgørelse af udgifter til transport til flytteramte medarbejdere.

Hovedbestyrelsen havde en bred drøftelse om anvendelsen af ledelsesværktøjerne og pegede i den forbindelse på, at det også er vigtigt, at der bliver mulighed for at give en ”gulerod” til de ”gamle” medarbejdere, som skal lære nye medarbejdere op. Hvis ikke der åbnes op for det, kan det være vanskeligt at opretholde motivationen blandt de medarbejdere, som skal oplære nye sideløbende med, at de fortsat skal producere.

Hovedbestyrelsen understregede, at det også er muligt at give fastholdelsestillæg til personaleledere, som er flytteramte – ikke kun til medarbejdere.

Hovedbestyrelsen besluttede, at forbundet fortsætter arbejdet omkring anvendelse af ledelsesværktøjerne til gavn for medlemmerne – herunder forhandlingerne med Administrations- og Servicestyrelsen om fastholdelsestillæg.

8. TR-struktur

Forbundsformand Jørn Rise orienterede om, at næste møde mellem personaleorganisationerne og Administrations- og Servicestyrelsen om de nye aftaler på tillidsrepræsentantområdet er den 17. december. Der udestår forhandlinger om samtaleværktøjet.

Ved forhandlingerne er det lykkedes for forbundet at få forøget midlerne til tillidsrepræsentantillæg. Det var dog ikke muligt at opnå enighed med ledelsen om, at tillægget til fællestillidsrepræsentanter skal være ens, hvorfor fællestillidsrepræsentanter med under 100 medlemmer tildeles et lavere tillæg.

Hovedbestyrelsen drøftede udkastet til de nye aftaler. Hovedbestyrelsen pegede i den forbindelse bl.a. på, at Skatteforvaltningen i forbindelse med offentliggørelse af de nye aftaler bør fokusere på det positive i, at medarbejdere i Skatteforvaltningen vælger at stille sig til rådighed på en post som tillidsrepræsentant. Dette er også til gavn for Skatteforvaltningen og for ledelsen.

Omkring aftalen om tillidsrepræsentantillæg pegede hovedbestyrelsen på, at tillidsrepræsentanter oplever at få afslag på et tillæg ved de årlige tillægsforhandlinger alene med den begrundelse, at de er tillidsrepræsentanter, hvilket ikke er tilfredsstillende.

Hovedbestyrelsen gav forbundsformanden mandat til de afsluttende forhandlinger samt indgåelse af nye aftaler på tillidsrepræsentantområdet i Skatteforvaltningen med Administrations- og Servicestyrelsen.

Redaktør Ole Pedersen henviste til, at der som konsekvens af, at nogle af forbundets tillidsrepræsentanter er flyttet eller stoppet, skal ske konstituering i hovedbestyrelsen af nye fællestillidsrepræsentanter og koordinerende tillidsrepræsentanter.

Endvidere har valgenhederne i Tønder og Thisted rettet henvendelse til forbundet, da de begge forventer at komme under 25 medlemmer pr. 1. januar 2019, hvorfor deres status som selvstændige valgenheder ophører i henhold til forbundets nuværende vedtægter. Ifølge rammerne for forslaget til nye vedtægter for forbundet ville de to valgenheder dog fremadrettet kunne bevare deres selvstændighed, da der er mindst fem medlemmer på adressen.

Hovedbestyrelsen besluttede på den baggrund følgende konstituering:

I Skattestyrelsen indtræder Stine Palmelund som koordinerende tillidsrepræsentant for Person, Persondata.

I Gældsstyrelsen indtræder Peter Hansen som koordinerende tillidsrepræsentant for Driftscenter Tønder.

I Vurderingsstyrelsen indtræder Tina Iversen som fællestillidsrepræsentant samt koordinerende tillidsrepræsentant for Udvikling og stab, Driftscenter 1 og Driftscenter 3.

I Motorstyrelsen indtræder Nini Teisen som fællestillidsrepræsentant samt koordinerende tillidsrepræsentant for Motor.

I Administrations- og Servicestyrelsen indtræder Jens Norlund som koordinerende tillidsrepræsentant for Økonomi og Service.

Valghederne i Tønder og Thisted fortsætter som selvstændige valgheder frem til den ekstraordinære kongres i februar 2019.

9. HSU, SU og SU-udvalg - status

Forbundsformand Jørn Rise indledte punktet, som var en statusgennemgang af arbejdet i Skatteforvaltningens hovedsamarbejdsudvalg, i Skattestyrelsens hovedsamarbejdsudvalg og samarbejdsudvalg på fagdirektør-områderne, i de øvrige styrelser samarbejdsudvalg samt i udvalg nedsat under hovedsamarbejdsudvalg og samarbejdsudvalg.

Hovedbestyrelsen havde en bred drøftelse og erfaringsudveksling omkring arbejdet i de forskellige samarbejdsfora.

Der blev i den forbindelse bl.a. peget på, at det er vigtigt, at der sker en evaluering af samarbejdet i samarbejde med de øvrige personaleorganisationer med henblik på at få etableret et tilfredsstillende og velfungerende samarbejde i alle fora.

Det generelle billede er, at de forskellige samarbejdsfora er kommet i gang og nu skal finde sin form – og at der nogle steder er plads til forbedring.

Hovedbestyrelsen ser arbejdet i de nedsatte samarbejdsfora som meget centralt i forbundets arbejde med at følge udviklingen i de enkelte styrelser – og på tværs i Skatteforvaltningen. Det kan derfor blive nødvendigt for forbundet at systematisere og tematisere fokusområder såvel i det enkelte samarbejdsforum som på tværs – også for at klæde forbundets repræsentanter på til arbejdet – og punktet bør være et fast punkt på hovedbestyrelsens dagsorden.

Hovedbestyrelsen besluttede, at forbundet skal systematisere og tematisere fokusområder i forbindelse med arbejdet i Skatteforvaltningens samarbejdsfora med henblik på at understøtte forbundets

repræsentanter samt skabe grundlag for arbejdet på tværs af de forskellige samarbejdsfora.

10. Personsager

Hovedbestyrelsen behandlede bl.a. en konkret henvendelse med anmodning om advokatbistand i en personsag. Der refereres ikke fra punktet.

11. Pensions sag

Forbundsformand Jørn Rise henviste til sagen, som CO10 har ført for Dansk Told & Skatteforbund omkring pension af tillæg til en gruppe tjenestemænd med kommunal baggrund. Sagen er vundet såvel ved byretten som ved Østre Landsret.

Faglig sekretær Jan Nørner supplerede omkring den dialog, der nu skal være med Administrations- og Servicestyrelsen omkring de beregninger af for lidt indbetalt pensionsbidrag af tillæg, som er konsekvens af dommen. Dansk Told & Skatteforbund vil i den forbindelse følge op på, at de medlemmer, som er omfattet af dommen, får beregnet deres supplerende pensionsindbetalinger korrekt.

12. Endelig mødeplan

Forbundsformand Jørn Rise henviste til den skriftlige behandling af forslaget til mødeplan for 2019 i forbundets hovedbestyrelse, hvor resultatet var følgende mødeplan for hovedbestyrelsen:

21. januar
5. februar med ekstraordinær kongres den 6. februar
5. marts
2. april
20. maj – med tillidsrepræsentantkonference 20. og 21. maj
11.-12. juni
20. august
10. september
21. oktober – med repræsentantskabsmøde 22. og 23. oktober
12. november
12.-13. december

Hovedbestyrelsen besluttede at godkende mødeplanen for 2019.

13. Økonomi, herunder ferieboligerne

Forbundsformand Jørn Rise orienterede om, at Deloitte har beregnet den anslåede skat, som vil blive udløst i forbindelse med salget af Hjalmar Brantings Plads 8.

Det nye lejemål i Jernbanegade 4 er nu overtaget. Den månedlige leje udgør 33.000 kr. inkl. aconto varme. Der etableres opbevaringsdepot til overskydende ting og materiale i kælderen på Mynstersvej 10, som ejes af Fondet af 1844.

I forbindelse med indflytningen i Jernbanegade vil der være udgifter til kabling og elektriker. Sekretariatets fastnettelefoner afskaffes i forbindelse med flytningen.

I forbindelse med aktieudvidelsen i Lån & Spar Bank besluttede hovedbestyrelsen ved skriftlig behandling, at forbundet kan udnytte tegningsrettigheder og erhverve nye aktier for et samlet beløb på indtil 3.000.000 kr.

Hovedbestyrelsen bekræftede beslutningen om erhvervelse af aktier i Lån & Spar Bank for indtil 3.000.000 kr. i forbindelse med aktieudvidelsen.

Jørn Rise orienterede om, at der ikke var udarbejdet oversigt over forbundets økonomi pr. 30. november 2018 til mødet. Økonomioversigten udarbejdes til mødet i januar 2019.

Jørn Rise orienterede videre om, at Norsk Tollerforbund ikke fik tilladelse af Civilstyrelsens til at købe ferieboligen i Løkken. I afslaget, som forbundet har modtaget en kopi af fra Norsk Tollerforbund, er der ikke givet klagevejledning, og forbundet er ikke blevet partshørt. Disse forhold undersøges nu nærmere af forbundets advokat Merete Keller Berdin.

Hovedbestyrelsen drøftede situationen – herunder om beslutningen om salget af ejendommen i Løkken skal opretholdes i lyset af, at Hjalmar Brantings Plads 8 nu er solgt.

Hovedbestyrelsen besluttede på den baggrund at salg af ferieboligen i Løkken udsættes indtil videre.

Renoveringen af ferieboligen i Gudhjem er nu afsluttet. Der udestår alene reparationer af soklen, som foretages i foråret 2019.

I de ferieboliger, der ejes af Interesseforeningens Afdeling 7, forventes der i 2019 af skulle gennemføres renoveringsprojekter i huset i Sverige og lejligheden i Paris.

Afdeling 7 har købt en lejlighed i Rom. Det er endnu uvist, hvornår lejligheden bliver klar til udlejning.

14. Forbundets 125 års jubilæum

Forbundsformand Jørn Rise henviste til, at spørgsmålet om markeringen af Dansk Told & Skatteforbunds 125-års jubilæum den 22. marts 2019 tidligere havde været sendt ud til skriftlig behandling i hovedbestyrelsen, men at punktet af hensyn til de mange forslag, der var fremkommet, var udskudt til behandling på dette møde.

Hovedbestyrelsen drøftede jubilæet og fandt, at der skulle ske en medlemsrettet markering, og at et beløb på 125 kr. pr. medlem – også på grund af symbolikken – vil være passende.

Medlemmerne skal i centrum i forbindelse med markeringen, og beløbet sendes derfor ud til valghederne, Chefkredsen og Seniorkredsen, som så står for markeringen rettet mod medlemmerne. Her vil der være valgfrihed omkring, hvorvidt beløbet skal anvendes til et arrangement eller kan bruges til indkøb af en mindre gave, som kan gives til medlemmerne.

Der fremstilles ”jubilæumsklistermærker” som kan bruges i forbindelse med markeringen f.eks. til at anbringe på eventuelle gaver til medlemmerne.

Hovedbestyrelsen besluttede, at valgheder, Chefkredsen og Seniorkredsen i anledning af forbundets 125 år den 22. marts 2019 kan disponere over 125 kr. pr. ordinært medlem til en medlemsrettet aktivitet eller en mindre gave til medlemmerne.

Der afholdes ingen central markering af jubilæet.

15. Nyt fra kredse

Formanden for Kreds II (Syd), Anita Illum, efterlyste svar på nogle skriftlige spørgsmål, der var blevet rejst i forbindelse med hovedbestyrelsesmødet den 22. oktober 2018.

Anita Illum efterlyste endvidere genoptagelse af udsendelse af Nyt fra Sekretariatet.

Formanden for Kreds III (Øst), Henrik Møller, orienterede bl.a. om følgende emner:

- Er der ansættelsesstop i Skattestyrelsen?
- Forskellige udmeldinger omkring anvendelse af hjemmearbejdspladser (HAP).
- Forskellige udmeldinger om tidsregistrering af julefrokoster – og om eventuelle fremadrettede konsekvenser for andre arrangementer.
- Fælles personalepolitik for Skatteforvaltningen.

- Forringede arbejdsvilkår – der bliver taget mere og mere fra medarbejderne i Skatteforvaltningen.

Formanden for Kreds IV (Hovedstaden m.v.), Niels Gyrrsting, orienterede om, at Copenhagen Towers igen er dukket op som en fremtidig lokaliserings i København – noget kredsen er i mod.

Formanden for Chefkredsen, Bjarne Madsen, orienterede om, at han sammen med faglig sekretær Jan Nørner er i dialog med Administrations- og Servicestyrelsen om udmøntning af tillæg aftalt ved OK18.

Formændene for chefforeningerne i Skatteforvaltningen skal have et møde med direktør Claus Henrik Larsen.

16. Nyt fra udvalg

Faglig sekretær Jan Nørner orienterede om, at forbundets toldudvalg har færdiggjort et notat om toldmedarbejdernes beføjelser, som udvalget nu vil gå i dialog med ledelsen omkring.

Toldudvalget afholder sit næste møde den 29. januar 2019.

Faglig sekretær Anette Albrechtsen orienterede om, at der vil blive udsendt nyt fra Kompetenceudvalget – herunder bl.a. om FUSA-kursus rettet mod flytteramte, status på moduler på diplom i skat samt en ny fleksibel diplom i skat.

I forbindelse med pensionering udtræder Marianne Schurmann og Anette Prüsse Jensen af Arbejdsmiljøudvalget.

Hovedbestyrelsen besluttede, at Rune Pedersen indtræder i Arbejdsmiljøudvalget som repræsentant for Kreds I (Nord), og Ulla Kær Andersen indtræder som repræsentant for Kreds IV (Hovedstaden m.v.).

17. Nyt fra sekretariatet

Forbundsformand Jørn Rise orienterede bl.a. om dialog med FSR - Danske Revisorer omkring revisionspligten.

Næstformand Allan Christensen orienterede om, at der har været afholdt møde med Politiforbundet omkring deres erfaringer med sagsregistreringssystem.

Faglig sekretær Merete Keller Berdiin orienterede bl.a. om en sag, hvor forbundet havde skaffet et medlem ca. 1 mio. kr. på grund af en fejl i forbindelse med ændring af betingelser i vedkommendes pensionsordning.

Merete Keller Berdiin oplever, at Skatteforvaltningen i højere grad giver medarbejdere reprimander og indkalder til tjenstlige samtaler for næsten ingen ting. De lokale tillidsrepræsentanter bør være opmærksomme på udviklingen og sende alle sager ind til sekretariat.

Faglig sekretær Jan Nørner orienterede om, at der fortsat drøftes mulighed for offentliggørelse af resultatet af tillægsforhandlingerne i lyset af GDPR.

18. Eventuelt

Der var intet under punktet.

Jørn Rise

Ole Pedersen

Godkendt på hovedbestyrelsesmødet den 21. januar 2019

Jørn Rise

Allan Christensen

Jan Magnusson

Lene Høilund

Jens Norlund

Charlotte Rosdahl Schou

Anita Illum

Henrik Møller

Niels Gyrsting

Bjarne H. Madsen

Marianne Nielsen