



# Dansk Told & Skatteforbund

## Kreds I (Nord)

### Referatudkast fra KB-møde

<b>Mødedato:</b>	17. januar 2019
<b>Mødetidspunkt:</b>	kl. 9.30 – 15.30
<b>Mødested:</b>	SC Herning, Brændgårdvej 10, 7400 Herning
<b>Deltagere:</b>	KB Kreds I (Nord)
<b>Afbud:</b>	Britta, Helle, Poul, Elin og Niels Jørgen
<b>Mødeleder/referent:</b>	Nini og Charlotte
<b>Ordstyrer</b>	Søren/Gitte

#### Dagsorden:

<b>1. Velkomst</b>	<p>Denne gang: særlig velkommen til Tine Vestergaard Todsén, der pga. arbejdsflytning til Horsens er ny i vores kredsbestyrelsen.</p> <p>Marianne Ravn, der er og har været fungerende funktionsleder siden 1. september 2018 har nu sideløbende med den resterende kortere periode fået lov at genoptage sin tillidsmandsrolle.</p> <p>Elin deltager i dag i flere dialogmøder.</p> <p>Helle og Poul deltager i dag i ledermøde/TR /AMR møde i Thisted.</p>
<b>2.</b>	Referat fra det seneste ordinære møde, 10.12.18 er i tilrettet form udsendt sammen med dagsordenen til KB-møde og vil snarest blive sendt til DTS.

3.	<p><b>Godkendelse af dagsorden</b></p> <p>Dagsordenen godkendt som foreslået, dog tager vi drøftelse af vedtægtsændringer til sidst i vores møde.</p>
4.	<p><b>Kreds I Nord interne anliggende (9.45 – 12.00)</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. <b>Økonomi</b> – ingen særlige bemærkninger.</li> <li>2. <b>Seneste nyt fra husene</b></li> </ol> <p><b>Aarhus</b></p> <p><b>Møde i lokaliseringsudvalget</b> – udbytte ansætter igen – hvorfor de har brug for mere plads. Bemyndigelse givet til de 3 enheder der kan blive involveret i rokeringen, således de selv aftaler dette.</p> <p><b>Motor</b> – 4 personer som i første omgang ikke skulle til Aalborg – skal alligevel flytte til Aalborg (vi, DTS ser nærmere herpå). Der er <b>udbudt kursus for flytningstruede</b>, jf. intranettets oplysning, den 20.12.18. 30.01.2019: Slet Park Vej, Aarhus 05.02.2019: Sluseholmen, København 07.02.2019: Lerchesgade, Odense</p> <p><b>DTS 125 års jubilæum</b> den 22. marts – vi har snakket om at afholde et Åbent Hus fra kl. 13 – 15, hvor medlemmerne kan komme og få et krus øl/vand, lidt chips samt en vingave</p> <p><b>Ny omorganisering i Særlig Kontrol</b> – nu 3 udir. områder – hvilket bevirkede, at 8 skulle skifte funktionsleder. Der er fundet en løsning for alle.</p> <p><b>Grenaa</b></p> <p>Der er stille på den gode måde. Det virker som om, at <b>der er faldet lidt ro på</b>. Der er ansat rigtig mange nye – og en del af ”de gamle” er nu flyttet til Aarhus for at varetage undervisning af nyansatte, som sidder i Aarhus indtil Skattestyrelsen forlader adressen i Grenaa og giver rum til Gældsstyrelsen.</p> <p>Jeg arbejder med <b>fastholdelsespulje</b> og der er enkelte der er i gang med at få godkendt senioraftaler – meget positivt.</p> <p>Jeg forsøger med et <b>medlemsmøde</b> i februar/marts (afhængig af Jørn’s kalender),</p> <p>Der er lidt <b>uro på projekter</b>. Vi fik lige inden jul at vide, at vi i MEV11 (Grenaa/snart Randers) skal deltage i to nye projekter Grøn Compliance og Rød Scoring. Vi bliver fordelt på disse og Projekt VSO bliver sat på vågeblus. Os der arbejder på Compliance skifter projekt til oktober. Der er – skal vi kalde det – blandet tilfredshed med alt det nye.</p> <p><b>Struer</b></p>

**DTS-jubilæum.** Pt. Ingen afklaring herom.

**Ledelsesværktøjer.** I bindende svar er der sket forlængelse af flere aftaler om fastholdelsestillæg (+15%) så de nu løber frem til 30.6.19.

Bindende svar er TO på vej med opslag i Århus – der søges sagsbehandlere til moms/afgifter.

**Lokalisering.** Enhederne er alle på plads i huset – der vil dog løbende blive justeret i lokaletildelingen ud fra de enkelte enheders behov.

Opgradering/ændring (tæpper, lys, skillevægge mm) i huset er afsluttet (for denne gang) – eneste udestående er udskiftning af noget IT-udstyr (switche).

### **Ringkøbing**

**DTS-jubilæum.** Der er endnu ikke taget beslutning om, hvordan markering af jubilæum vil ske.

**Medlemsmøde.** 31. januar er planlagt medlemsmøde med ét punkt på dagsordenen – Nye vedtægter for DTS. På mødet forventer vi at få afklaret hvilken holdning afdeling Ringkøbing skal have på den kommende kongres.

**Arbejds miljø.** I forbindelse med flytningerne i Gældsstyrelsen blev i december 2017 gennemført en flytte-APV på lokaliteten Ribovej. Resultatet af denne APV foreligger nu og vil i uge 3 blive fremlagt, således at det kan blive behandlet/drøftet i de enkelte grupper. De problemer der er mht. varme/kulde/træk fremgår meget klart af besvarelsene. Besvarelsene er forsynet med rigtig mange gode kommentarer, hvilket giver lokalitetsudvalget et godt udgangspunkt for det videre arbejde. Vi forventer, at APV-resultater offentliggøres i denne uge.

### **Rekruttering**

Der skal løbende ansættes 40 – 70 nye i Ringkøbing.

### **Aarhus, Havnen**

Vi har haft besøg af 2 underdirektører og der var bl.a. fokus på de midlertidige flytninger til Slet Park Vej.

### **Horsens**

**DTS-jubilæum.** Markering af jubilæum vil ske i form af en gave til medlemmerne, idet vi hermed når ud til alle vores medlemmer. Da Horsens er et "pendlersted" vil et arrangement primært være med deltagelse af de medlemmer, der bor i nærområdet.

Pt. undersøges muligheden for en vingave med egen DTS-etiket. Tom har indhentet tilbud, men måske kan vi samlet få et bedre tilbud. Tom videndeler herom.

**Medlemsmøde.** Den 24. januar er planlagt medlemsmøde med ét punkt på dagsordenen – Nye vedtægter for DTS. På mødet forventer vi at få afklaret hvilken holdning afdeling Horsens skal have på den kommende kongres.

**Ledelsesværktøjerne.** Langt om længe er det lykkedes at få personer, der er ansat i Gældsstyrelsen på listen med anvendelse af fastholdelsestillæg. Endvidere er der åbnet op for anvendelse af kompetencemidler til medarbejder, der ikke kan flytte med opgaven. Tilbage i Horsens er 2 afdelinger, der først skal flytte ultimo 2020. Ingen af disse afdelinger har endnu gjort brug af ledelsesværktøjerne. Der vil i den kommende periode blive taget direkte kontakt til FL, idet erfaringerne har vist, at der flere steder er ukendskab til hvad muligheder der foreligger og ikke mindst – hvornår der kan gøres brug af midlerne.

### **Herning**

Medarbejderne i **Vurderingsstyrelsen** har udfordringer med sagsbehandlings-systemet –Workzone (Gl Captia) der har specielt fra midt i december og til og med sidste uge været en del "nede-tider" Er dog blevet bedre i denne uge og der er fokus på det.

Jeg er blevet kontaktet af vores lokale seniorklub **vedr. DTS 125 års jubilæum** – de vil holde noget henne i juni måned og både de og os overvejer stadig om vi skal deltage i dette, men en fredag (22. marts) kan der være udfordringer med hvor mange der vil deltage.

Derudover er der brugt en del tid på **fastholdelsestillæg** – både vedr. medlemmer i Herning og i StS.

### **Hjørring**

De fire **ledige funktionslederstillinger i Kundecenter** er nu besat og den sidste starter 1/3 2019.

Omkring **DTS jubilæum** har vor lokale seniorklub kontaktet mig for at høre hvad vi gør. Jeg havde tænkt at vi lokalt kunne gå ud og spise og så kunne valgfafdelingen spæde lidt til. Jeg kunne dog forstå på seniorkredsen at de ville holde sig inden for budget og ikke ville til at kræve egenbetaling.

### **Aalborg**

Pga. af de bygningsskader, der opstod ved branden i 2018, pågår der nu håndværkerarbejde i huset, hvilket medfører flytninger ad flere omgange i huset så håndværkerne kan komme til.

En medarbejder har henvendt sig til arbejdsmiljørepræsentanten i huset, idet vedkommende føler sig generet af fugt. Det er udmeldt til alle i huset, at tømrerfirmaet ikke har fundet noget, der kunne se ud som fugtskade/skimmel, (men mens vi har afholdt møde d.d., er der foretaget skimmelsvampsmåling på nogle kontorer, og på grundlag heraf foretages yderligere dyrkning af det, der gav udslag). Vi følger udviklingen.

**Andet, der er drøftet undervejs.**

**DTS-jubilæum 125 år.** Charlotte har oplyst, at HB har besluttet, at der centralt fra DTS skal bestilles mærkater, der kan sættes på de gaver, som lokalerhederne og Seniorforeningen vælger at købe.

**Jubilæer m.v.** Vi har i år desværre fået lister over jubilarer, hvor der er en del, der mangler på listen.

Dette kan have større betydning for 40 års jubilarer, idet fristen for indstilling til 40 års fortjenstmedalje kan ligge ½ år eller mere forud for selve jubilæet.

Det er funktionsleder, der skal varetage opgaven med evt. indstilling. Og i Administrationsstyrelsen og i Gældsstyrelsen er opgaven tilsyneladende løbende varetaget. **Gå i dialog med funktionsleder og pågældende jubilar om evt. fejl og mangler.** Der kan også være tale om fejl vedr. det, der skal tælle med i antal års anciennitet. Ansættelse hos andre statslige institutioner og vise arbejder under orlov kan tælle med, tal evt. med Kate Nedergaard i Horsens, som 18. januar 2019 til Tom har oplyst:

HR har sendt lister ud til alle sekretariaterne i styrelserne med henblik på at de giver besked ned i gennem systemet til alle FL'er. listerne er sendt i september 2018 for sidste halvår af 2018 og første halvår af 2019 samt for november eller december 2018 for hele året 2019.

Her er også informeret omkring frister for indstilling til medaljer.

#### **Gældsstyrelsesmedarbejdere, der skal til Randers.**

Vi arbejder for, at der kan gives rejsetid som arbejdstid for medarbejdere, der fremover skal arbejde i Randers. Det drejer sig om ca. 60 medlemmer. Jørn Rise inddrages i arbejdet hermed.

#### **Systemfejl o.lign.**

**Workzone** har dagligt forskellige fejlnedbrud.

**Tekster i Skat-ligning** var alle på én gang ændret til nye skattekontrollov, hvilket ikke er hensigtsmæssigt, idet mange igangværende sager skal behandles i henhold til lovgivning, der er gældende på andre tidspunkter bag ud i tid. Brevskabeloner er under tilretning.

3. **Lokalitetsudvalg** – er der nyt om måden at involvere medarbejdere?  
Intet nyt.
4. **SKATs økonomi** – manglende udmelding af budget ?  
Der er modtaget budget for Skattestyrelsen – øvrige styrelser mangler fortsat.
5. **Lønforhandling** – er der styrelser der er i gang?

Der pågår fortsat drøftelser herom i HSU-regi. Under mødet er det til os TR udmeldt at alle lønforhandlinger skal være afsluttede og indmeldt til ADST den 17. april 2019, se nærmere under HB-dagsordenspunkter nedenfor.

**Fra Helle og Pouls deltagelse i møde 17. januar 2019 i Gældsstyrelsesregi er det efterfølgende oplyst.**

Poul og Helle var til møde i Thisted med GTR's ledelse (Grenaa/Thisted/Randers), det handlede om samarbejde ledelsen/AMR og TR imellem – hvordan gør vi, hvordan skaber vi det gode samarbejde.

Underdirektøren mener, at når medarbejderne i GTR mærker, at vi har et rigtig godt samarbejde, har hun den tro på, at vi også øger trivslen på vores fælles arbejdsplads.

Vi blev delt op i grupper og talte om forskellige spørgsmål, så som:  
Rammer for det gode samvær, forventninger til mødet, forventninger til samarbejdet, opgaver og roller, Vidensdeling og synliggørelse.

Det var en rigtig god dag, dejligt at møde samtlige ledere sammen og se dem i øjnene og jeg tror godt jeg kan sige på både Poul og egne vegne, at vi også blev anerkendt for vores rolle, og at det er en vigtig rolle vi har.

**6. Opsamling af punkter som bør sendes til HB**

Undervejs er det nævnt, at det bør afklares om Skatteforvaltningen nu har vilje til at lade medarbejdere anvende **bruttotrækordningen**, der gælder for alle andre skatteydere, hvis man køber månedskort til offentlige transportmidler.

**5. HB dagsorden til 21. januar 2019**

Følgende punkter til drøftelse:

**Dagsorden**

1. Velkomst
2. Godkendelse af referat
3. Ekstraordinær kongres den 6. februar 2019

Nyt revideret forslag til budget for DTS

Der forespørges om, hvor man kan se, at lejeindtægten fra Hjalmar-lejligheden bortfalder?

**4. Udkast til forbundets vedtægter**

Vi drøftede de foreliggende udkast til ændringer.

Det af Ole udarbejdede udkast til ændringsforslag – der skal dække synspunkter for **et i hovedbestyrelsen opstået mindretal** – ses ikke at være i overensstemmelse med vores kredsbestyrelses ønsker.

Vi foreslår derfor, at **dette udkast trækkes** og at det fjernes fra DTS's hjemmeside.

### **Samlede vedtægtsændringer.**

Det nu fremlagte samlede udkast til ændring af vedtægter skal opnå 2/3 flertal for at blive vedtaget som fremlagt.

Vi ser positivt på, at der nu er lagt op til TR-valg ud fra medlemmers lokations tilknytning.

Vi finder det tillige positivt, at der er mulighed for at forlænge de nuværende valgte TR-s tjenesteperiode som TR, uden valg i en overgangsperiode til 2020.

### **5. Flytteplaner**

Vi drøftede det til os udmeldte, der beror på DTS's henvendelse til de i efteråret 2018 fortsat flytteramte medlemmer og deres tilbagemeldinger, samt det skema, som DTS efterfølgende har udarbejdet i oversigtsform efter drøftelse med de lokale DTS-TR-repræsentanter.

Vi savner for vores område bemærkninger fra Grenaa, og fra Hjørring.

### **6. Ny TR-struktur**

Vi har endnu ikke modtaget alle relevante papirer herom, idet de ligger til underskrift i disse dage. Vi havde en kort drøftelse af vores/DTS's mulige repræsentation i div. udvalg.

### **7. Ledelsesværktøjer**

Det er fortsat muligt for TR at indstille medlemmer og få tillæg eller andet fra ledelsesværktøjskassen til flytteramte.

Vi er bekymrede, når vi hører om at der på u.dir eller andet lederniveau kan være enkeltpersoner som er meget imod anvendelse af hele eller dele af ledelsesværktøjskassen.

### **8. LE/APV/MTU**

Når vi får MTU- spørg da evt. via HB –om der er anvendt krydstabulering ved læsning af tilbagemeldinger på spørgeskemaer.

Vi vil alle opfordre vores medlemmer til at udfylde de kommende skemaer åbent og ærligt, således de forskellige forhold kan synliggøres.

### **9. HSU, SU og SU-udvalg**

Charlotte fik en tilbagemelding fra mødedeltagere om vores status på oprettelse af SU, og div. kendte underudvalg.

Vi havde en kort drøftelse af vores/DTS's mulige repræsentation i div. Udvalg.

10. Personsager - orientering

11. Pensionssag - sag vundet i Østre Landsretten

### **12. Resultatlønskontrakt - Toldstyrelsen**

	<p>Jørn Laursen orienterede om, at der ved særlige Toldopgaver for 62 medarbejdere på et bestemt antal sager er udarbejdet en resultatlønskонтракт, så der ved udbetaling gradueres efter sagers kompleksitet.</p> <p><b>13. Konstituering</b>  <b>Christina Hammersberg, Gældsstyrelsen</b> i Roskilde er efter eget ønske stoppet som TR. Der skal i HB ske ny konstituering som koordinerende TR for Stab og styring, samt for Driftscenter Middelfart.</p> <p><b>Til HB:</b>  Rune, har stået som koordinerende for Jura, men arbejder ikke længere herunder, det foreslås, at vores TR fra Odense, Torben Elian kan tilbydes denne funktion.</p> <p><b>14. Folkemødet 2019</b>  I 2018 deltog Jørn, Ole, Jan N, Anita I og Bjarne fra chefkredsen.  Jf. det til TR udsendte oplæg er der ledige pladser i år – om end disse kan være eftertragtede. Charlotte åbner op for at også kredsbestyrelsesmedlemmer kan deltage.</p> <p><b>15. Tillæg '19</b>  Det vil være fint, om der er én dato for skemafremsendelse til de lokale TR, og ligeledes én dato for videresendelse til koordinerende TR.  Husk ved de kommende sættemøder at få aftalt det, vi kalder en buffer, gerne 20% af begge puljer.  Husk også at bede ledelsesstøtte om oplysninger om tidligere års givne tillæg.</p> <p>16. Regnskabsmæssige forhold  17. Nyt fra kredse  18. Nyt fra udvalg  19. Nyt fra sekretariatet</p>
<p><b>6. Bordet rundt</b></p>	<p><b>– alle er kommet til orde og bemærkninger ud over vedr. personsager - er søgt indarbejdet i referatet.</b></p>