

Beretning DTS Middelfart 2018

Kære medlemmer

Velkommen til den ordinære generalforsamling for DTS Middelfart. Dejligt at se så mange fremmødte.

Vi skal beklage, at der var lidt knas med udsendelse af indkaldelsen, hvilket betød, at den er sendt ud en dag for sent i forhold til vedtægterne. Da valghandlingerne, som følge af vedtægtsændringerne sidste år er bortfaldet for 2019, håber vi at I accepterer at vi gennemfører generalforsamlingen som planlagt? **PAUSE**

Vi håber vi får en god og saglig generalforsamling med en livlig debat, og at I efter generalforsamlingen har tid og lyst til socialt samvær med spising.

Vi var pr. 1. januar 140 aktive medlemmer.

En generalforsamling er en god anledning til et tilbageblik på året, der er gået.

Bestyrelsens beretning kommer i dag omkring følgende emner:

- **Etableringen af Skatteforvaltningen**
- **Ledelsens værktøjskasse**
- **Konflikt og OK 18**
- **PULS/ tillæg 19**
- **Uddannelse/Kompetence**
- **DTS Struktur**
- **TR aktiviteter**
- **Fremtid**
- **DTS's 125 års jubilæum**

Etableringen af Skatteforvaltningen

Vi er snart halvvejs igennem den 3 årige periode, hvori etableringen af skatteforvaltningen skal finde sted. Det betyder, at der desværre allerede nu, er mange har modtaget et flyttebrev, ifølge hvilket arbejdsstedet er ændret eller ændres til en anden lokalitet.

Mange gode kompetencer er forsvundet på den baggrund, over på andre opgaver, eller sågar helt ud af skatteforvaltningen.

I Middelfart har vi sagt farvel til mange gode kolleger på den konto, og vi er ikke færdige endnu. Det samme gør sig gældende i de andre lokalafdelinger af DTS, hvorfor vi også har modtaget medlemmer fra andre adresser – særligt velkommen til jer.

DTS arbejder fortsat på individuelle løsninger, det lykkes på nogle områder, men vi må desværre erkende at det er op ad bakke at få fundet løsninger. Det skal dog ikke forhindre os i at gøre hvad vi kan, så kom endelig til os, så vi sammen kan se på, hvilke muligheder vi har for at hjælpe dig,

herunder inddragelse af Forbundet, hvor det i høj grad er Merete Berdiin, Anette Albrechtsen og Jan Nørner, der kan kontaktes og har den faglige viden. Så brug os endelig.

Vi holder også gerne igen et møde, hvor Min A-kasse og FTFa kan komme og vejlede om CV og ansøgninger. Behovet er måske større nu, hvor der er vished for hvor din vandringsvej går hen, og dermed opstået et større behov for at søge nye udfordringer.

Efter at Teglgårdsparken 26 er blevet taget i brug, er vi nu etableret på 5 adresser, alene i Middelfart, dertil kommer Padborg og Billund, som tilsammen er lokalafdelingens fundament. Vores medlemsskare spænder over Toldstyrelsen, Gældsstyrelsen, Skattestyrelsen og Udvlings- og Foreklingsstyrelsen.

Det betyder også at der er mange forskellige interesser blandet sammen. Vi er derfor rigtig glad for, at det er lykket at få genetableret et mødeforum mellem lederne og tillidsrepræsentanterne her i Middelfart, hvor vi kan snakke om de udfordringer der opstår her, på tværs af styrelserne. Møderne finder sted hver anden måned, og I må meget gerne komme til os, hvis der er noget vi skal tage med.

Ledelsens værktøjskasse

Ledelsesværktøjerne giver mulighed for udvidet brug af fleksibel arbejdstilrettelæggelse så som HAP-dage, omlægning af arbejdstid, indregning af transporttid i arbejdstiden, fx togtransport, flyverpladser eller distancearbejde, fastholdelsestillæg på 15% af lønnen i en periode på 6 måneder, eventuelt med mulighed for forlængelse og udvidet individuel kompetenceudvikling - både til en enkelt medarbejder eller til en gruppe af medarbejdere.

Der er afsat 20 mio. kr. over 3 år – puljen for 2018 blev ikke helt brugt, så det er bare at komme i gang. Pr. 25. februar 2019 var der modtaget 361 indstillinger, forhandlinger om indstillingerne sker løbende – ca. hver anden uge. Indstilling til puljen kan ske fra din leder, men vi har som tillidsrepræsentant også mulighed for at indstille medlemmer. Så kom til os, hvis du møder modstand fra din leder.

Ledelsesværktøjerne kan også være en udvidet adgang til indgåelse af seniorordninger med henblik på fastholdelse og aftale om gradvis overgang mellem nuværende og et nyt job.

OK 18

Vi har i løbet af denne periode også haft overenskomstforhandlinger - og hvilke forhandlinger. Det var næsten en krimi værdig!

Forbundet indgik via CO10 i den såkaldte musketer ed, hvor fagforeningerne stod sammen om krav om mere i løn, betalt frokostpause og arbejdstidsaftale til lærerne.

Der var ikke megen gang i forhandlingerne, og chefforhandlerne opleverede en stiv innovationsminister – afvisning på afvisning. Og derfor endte forhandlingerne til sidst i Forligsinstitutionen.

Sideløbende begyndte forberedelserne til en storkonflikt. Hvilket bl.a. betød, at det skulle besluttes hvilke områder, der skulle udtages til konflikt. DTS forsøgte at koordinere med de øvrige organisationer, men der opstod åbenbart nogle misforståelser på vejen. DTS endte med at udtage

Personområdet og Vurdering, oprindeligt var også Told en del af puljen. Staten svarede igen med Lockoutvarsel.

Soveposer blev slæbt ind i Forligsen, og forhandlerne arbejdede koncentreret helt op til den endelige deadline, hvor en aftale blev landet i, hvad der må siges at være få minutter i midnat.

Hvad fik vi så ud af det? Ja det blev til en reallønssikring, og hvis forudsigelserne på reguleringsordningen holder, så kan alle også se frem til en reallønsfremgang. Frokosten blev sikret for alle. Om det skete mod betaling, ja, det blæser lidt i vinden.

Men den bedste ting, der skete for os, var sikringen af Professionsbachelor i skat i vores Overenskomst.

PULS og tillæg 2018

PULS er godt i gang, alle steder, måske lige med undtagelse af UFST(?), som nu er ved at afslutte runde 2 for 2018. I år skal processen være afsluttet inden udgangen af 2.kvartal, så derfor er lønsamtalerne allerede godt i gang rundt omkring. Husk nu, at det er vigtigt at I bruger den nødvendige tid på forberedelse til jeres PULS, og også tager imod tilbuddet om en lønsamtale.

Den overordnede er der udmeldt en tillægsramme for Skatteforvaltningen på 1% af lønsummen til varige tillæg og 2% af lønsummen til engangstillæg. Efterfølgende er der så afholdt sættemøder i de enkelte styrelser/afdelinger, hvor rammen de enkelte steder er fastlagt

Puljerne er flere steder lidt mindre end sidste år, men dog bedre, end det vi så tilbage i 2016 og tidligere, idet de fleste områder har udmeldt en ramme på 2 % af lønsummen til engangstillæg ml. 0,7% – 1%. I skal i hvert fald ikke holde jer tilbage på den baggrund.

Vi skal endnu engang opfordre til, at man for det første beder om lønsamtale for at bringe sig selv i spil. Hvis leder ikke vil give tillæg, må han/hun som minimum fortælle, hvad der skal til næste år for at få tillæg. Uanset om du bliver indstillet af din leder eller ej, så aflever indstillingskema til os, så skal vi gøre, hvad vi kan.

Uddannelse/kompetence

Det største personalegode, som vi har som medarbejdere i staten, er uddannelse, kompetenceudvikling eller hvad ord, som I nu foretrækker. Det er jeres eneste mulighed for at holde markedsværdien. Så er det sagt!

Derfor – vær opmærksom på at gøre noget for jer selv. Brug jeres PULS-samtaler til at få klarhed over jeres fremtidsmuligheder og uddannelse. Det er jeres leder der skal sætte uddannelsesønsker ind. Forbered jer til samtalen.

Husk at følge op på jeres udviklingsplan, husk at ajourføre de oplysninger SKAT har om jer. Husk underskrifter på udviklingsplan. Kig også på jeres uddannelseskort.

Ud over afdelingernes uddannelsesbudget, kan der på individniveau søges midler til kompetenceudvikling gennem fastholdelsespuljen, såvel som der er en pulje, FUSA, fra overenskomsten 2015, som kan bruges til kompetenceudvikling af flytteramte medarbejdere – bl.a. har der ad den vej været åbnet op for akademi-, diplom- og masterfag både som enkeltfag og en fuld uddannelse. Får I nej til at komme på kurser, så kom til os

Endelig vil jeg igen fremhæve professionsbachelor i SKAT, som Forbundet, har knoklet hårdt for, at få op at stå. Uddannelsen er nu en realitet, og det første hold er i gang. Der er også her moduler, som kan være relevante for flere af jer.

Ny DTS struktur

Overordnet er der pr. 1. januar 2019 sket en fusion mellem FTF og LO, således at DTS nu er medlem af en ny stor hovedorganisation, der repræsenterer 1,5 mio mennesker. Den nye organisation har fået navnet FH, som står for Fagbevægelsens Hovedorganisation. Jørn Rise har fået en plads i FH's hovedbestyrelse, såvel som vores næstformand er valgt som kritisk revisor i FH. Så DTS får ad den vej lidt indflydelse i FH.

Som I nok er bekendt med, er Forbundets hus, på Hjalmar Brantings Plads 8 solgt - øv, for det var et lækkert hus, med god placering, og indeholdte endda en feriebolig til medlemmerne. Forbundet fik et tilbud, som vi ikke kunne sige nej til, og da der samtidig er planer om på et tidspunkt at gå sammen med Politiforbundets sekretariat og sekretariatet i Centralforeningen af Stampersonale i et sekretariatsfællesskab, valgte man at slå til.

Sekretariatet har nu fået en midlertidig adresse i lejede lokaler på Jernbanegade 4, København V .

DTS har igennem 2018 arbejdet med forskellige modeller for en ny struktur, det har bl.a været påkrævet som følge af opsplittningen i de 7 styrelser, ligesom der har pågået forhandlinger om TR vilkår, herunder også antal tillidsrepræsentanter.

For DTS er det vigtigt, at vi fortsat er lokalt forankret, men vi skal tillige indrette os således, at vi kan matche ledelsen i de forskellige fora. Den nye struktur blev vedtaget på den ekstraordinære kongres i februar og der skal ske en evaluering af den til den ordinære kongres i 2020.

Anita har allerede fortalt jer noget omkring vores nye struktur, så jeg vil ikke trætte jer med mere, men blot nævne at den nye struktur, har medført ændringer i Anitas og mit virke, idet Anita, foruden at være næstformand i Middelfart, formand for kreds II syd, nu også er koordinerende tillidsrepræsentant for Driftscenter Middelfart, og udover formandsposten her i Middelfart, er jeg blevet koordinerende tillidsrepræsentant for Persondata, samt næstformand for Fagforum Person. Simon er valgt som koordinerende for Staben i Toldstyrelsen og med i DTS's toldudvalg. Så vi er godt repræsenteret i de forskellige styrelser i Middelfarts bestyrelse.

TR aktiviteter

Vi holder ikke formelle møder i lokalbestyrelsen, da vi i forvejen er samlet til de månedlige kredsmøder. Det er her vi får bearbejdet og vendt de problemstillinger, vi hver især render ind i, ligesom alt materiale fra hovedbestyrelsen bliver drøftet, således at kredsens repræsentant, det vil sige Anita, bliver klædt på så godt som muligt til HB møderne. Samarbejdet i kredsen fungerer rigtigt godt.

Lokalt har vi ud over generalforsamlingen i marts sidste år, holdt et stort medlemsmøde med indlæg fra Per Helge, som jeg håber I nød lige så meget som os.

Forbundets sekretær, Jan Nørner, har været forbi og vejledt nogle medlemmer omkring pensionsforhold. Han kommer gerne igen, hvis der er flere der har behov.

Der har været en tillidsrepræsentantskonference i april, som meget drejede sig om overenskomstforhandlingerne og DTS's struktur.

Anita og jeg har været på forhandlerkursus, så vi kan være skarpe dels i lønforhandlingerne, men også i den daglige dialog med ledelsen på medlemmernes vegne.

Forbundets 125 jubilæum

Dansk Told & Skatteforbund fylder 125 år den 22. marts 2019, i den forbindelse har vi købt en lille gave til jer, som vi vil komme rundt og udlevere til jer. Vi håber den falder i god jord.

De nærmere omstændigheder omkring uddeling, vil I høre nærmere om.

Fremtid

Hvad vi skal lave af medlemsaktiviteter er op til jer. Vi modtager meget gerne input. Hvad der venter lige om hjørnet, er ikke til at spå om, men der ligger store udfordringer forude, og jeg er sikker på at der bliver nok at tage fat på.

Vi vil slutte af med at opfordre til sammenhold, og til at I passer på hinanden, det er bl.a. på den måde vi skaber en attraktiv arbejdsplads. Der er ikke andre, der skaber den for os.

HUSK nu, brug os – vi er her for det samme. Det vi ikke kan løse, kan vi måske hjælpe med, at finde en løsning på i vores netværk.

Og så lige endnu en opfordring til at orientere os, hvis I selv, eller kolleger går på pension. Vi får nemlig ikke automatisk besked. Og vi vil rigtig gerne give en lille hilsen.

Det var hvad vi havde valgt at bringe. Så nu er det vist på sin plads med en lille pause, inden debatten bliver givet fri.