

Kredsbestyrelsesmøde i Næstved den 01.04.2019 i Kreds III (ØST)

1. Velkomst.

Henrik bød velkommen. Særligt til Claus, fra Maribo, som deltog første gang, og er nyvalgt.

2. Godkendelse af dagsorden.

Pkt. 7 slettes og herefter blev dagsorden godkendt.

3. Meddelelser fra valgenheder samt forretningsområder. Skriftlige indlæg sendes til kreds 3's distributionsliste inden mødet.

Køge:

Gymnasievej er lukket ned og Køge eksisterer nu alene på Carlsensvej. Her slås man stadig med indeklimateproblemer. Der var koldt, og man kunne ikke få indblæst varme. UDIR har også konstateret problemerne og tager hånd om dem.

Medlemsmøde med Jørn Rise for nyligt.

Jette fortæller at fogederne kun har fået det ene lokale af de lovede to, på Carlsensvej, og den ene af 2 lovede biler. Lokalet er ikke indrettet efter forskrifterne ifh.t. sikkerhed, men AMR arbejder på det.

Maribo:

Der har været 10 nyansættelser, og heriblandt 2 af vore færdige elever. De er nu 110. Claus har været til dialogmøde med FL'erne i Maribo. De nyansatte søger hurtigt væk igen. Der er "gennemtræk". De finder åbenbart ikke opgaverne interessante. Den ene dag er der ikke opgaver nok. Næste dag udbydes overarbejdstimer (frivilligt), vedr. ÅOV. Det virker ikke "ordentligt".

Claus har taget problemet med manglende kantine i Maribo op med ledelsen. Hakon undersøger. Det virker urimeligt, at man i Roskilde tilmelder sig kantineordning for 30 kr. pr dag, hvor arbejdsgiver betaler dobbelt så meget (løn/rengøring) til kantinen, mens man i Maribo får 0 kr.

Næstved:

Der kommer hele tiden nye dumpende. Én her og dér, og i dag kommer Køge-folkene fra Leons, Henrik Herskinds og Lene Møllers enheder. Det bliver godt at få fyldt gangene op.

Husene er ikke gensidigt integrerede godt nok, endnu.

Mht. kantine har man fået to tilbud: Betal alle sammen et fast beløb pr måned, og der leveres en buffet hver dag. Eller bestil samlet ét sted i byen, og arbejdsgiver betaler transporten.

Der er ikke beredskabsplan og brandslukkere i nr. 1., AMR har fat i problemet. Det burde have være på plads, inden indflytningen.

June møder alle nyindflyttede, og fortæller om husets indretning og de praktiske ting i husene osv.

Det viste sig ved medlemsmøde i sidste uge, at der formodentlig er flere medlemmer i Næstved, end medlemslisten fortæller. Nogle af dem er dog knapt flyttet ind, så det kommer nok.

Roskilde:

Rigtig god jubilæumsdag. 72 til kage og 51 i teatret om aftenen, og mange spiste sammen i små

grupper, inden forestillingen. Der var ikke meget sammenfald, så vi har ramt rigtig mange medlemmer. Ledelsen var kun repræsenteret af ganske få. Stor tilfredshed.

3 jubilarer i Vurderingen i april. Den ene forlader os med udgangen af maj. Fra Gældsstyrelsen er der én, der forlader os medio april.

Der var 16 af 34 medlemmer fremmødt til valgmøde i sidste uge. De ønsker ikke egen valgenhed i Vurderingen, Roskilde. Tina Iversen har taget initiativet, og Ole Pedersen bakkede op. Medlemmerne er dog godt tilfredse med at være i valgenheden med Trekrøner.

Susanne Brixum og Tina Iversen bliver OBS! på at få talt mere sammen.

Vurderingen i Roskilde er under kæmpe arbejdspress. De har mange udlånte til ICE, og belastningen på de resterende er så meget større. Der er udbudt overarbejde (frivilligt).

Tina forhandler tillæg i hele Vurderingen sammen med Allan (DTS Næstfmd). Der er mange ansøgninger.

Støjniveauet i CPR-enhederne søges dæmpet ved lyd-dæmpende foranstaltninger. Brandalarmen går, uden grund.

Et medlem har fået nyt job. De to andre DTS'ere fra Motor har fået forlænget vikariatet i Gældsstyrelsen året ud.

Der forhandles om 2 seniorordninger (12 seniordage) i Universitetsvej. Den ene er en DTS'er. Ledelsen føler sig bundet af "kritiske kompetencer", hvilket har betydet fravalg af en ansøger.

Der skal ansættes en kommunikationsmedarbejder i DC Roskilde. Måske vi så også kan få en stor skærm op i kantinen, der fortæller om gæster i huset, nyansatte, jubilæer osv. Menu i kantinen osv.

Bornholm:

Der har været Generalforsamling 28. marts 2019, hvor Jørn Rise og Jan Nørner deltog.

Gældsstyrelsen:

HOWDY afløses nyt trivselsværktøj i Gældsstyrelsen. Susanne har været med i udvalget, der har sammensat spørgsmålene. Det leveres af ADST. Der spørges ikke længere hver anden uge, men hver sjette. Det igangsættes 8. april. Det var ellers programsat til 1. maj 2019.

Direktionen i Gældsstyrelsen har besluttet ikke at forlænge kontrakten med Howdy. Samtidig besluttede Direktionen at HR og implementering skulle være tovholder på at udarbejde ny spørgeramme med afsæt i det Nationale Center for Arbejdsmiljø, arbejde sammen med ADST om den trivselsmonitorering de tilbyder, og samle en arbejdsgruppe bestående af HR, TR og AMAR-organisationen.

Vi har forlænget vikaransættelser af motorpigerne fra Taastrup året ud.

Der opslås stillinger til Insolvens, med betingelse af at ansøgerne er jurister. Det er vi ikke tilfredse med, da vi har løst opgaverne fortrinligt i rigtig mange år, men der er p.t. et lovforslag om at alene jurister må møde i skifteretterne m.v. Vi er ikke høringsberettigede, da det ligger i Justitsministeriet, men vi må søge at påvirke mest muligt.

Umiddelbart burde vore fuldmægtige kunne bidrage med noget praktik, og juraen varetages primært af skifterettens juridiske medarbejder.

4. Repræsentantskabsmøde Kreds III – kl. 11.00.

Mødet blev afholdt dog med et pkt., som er udskudt. Se referat fra repræsentantskabsmødet.

5. Gennemgang af dagsorden og materiale til HB møde den 2. april 2019.

Herunder bl.a.

pkt. 4, Vi vil bede HB om at forklare TR-tillægsaftalen og HB-honorar.

pkt. 8, Nyt sagsstyringssystem, som de regner med de har fundet og kan bruge.

pkt. 9 og 10 Strategi for fremtiden og Struktur mv., de ska brainstorme om emnerne.

6. Møde for medlemmerne i valgenheden Næstved Kl. 13.00 til 13.30

Ingen medlemmer mødte op.

7. Meddelelser fra formanden.

MKB vil gerne komme og holde 5-timers møde om GDPR og ferieloven og ferieaftalen den 9. maj 2019.

Det bliver godt, at være tidligt ude. Hvis nogen ikke kan deltage hér, kan man vel få lov at deltage hos Kreds IV.

8. Hvad skal vi videreformidle til HB / medlemmerne fra mødet?

Bl.a. Kan man lave noget visuelt, f.eks. et kort, der overskueliggør vores struktur (på DTS-hjemmesiden)?

9. Eventuelt.

Claus fortalte, at man i Vurderingen havde drøftet værdibaseret ledelse, hvornår har man fri til lægebesøg, og om en kollega, der ikke kunne få fri til egen 50-års fødselsdag, men det fik hans kone.

10. Afslutning, næste møde den 15. maj 2019 på Skype.

Mødet holdes på skype, medmindre vi holder exo repræsentantskabsmøde.

Henrik spørger Ole Pedersen om hvordan.

Referent

Lene/June