

# Referat KB møde Skype

<p><b>Dato:</b> Onsdag den 15. maj 2019 Tid: 08:30 – 11:30.</p> <p><b>Sted:</b> Skype</p> <p><b>Forbered og medbring:</b> Udsendt materiale fra forbundet, vedrørende dagsordenen til HB møde mandag den 20. maj 2019.</p> <p>Udsend meddelelser fra din valgenhed og læs de øvriges meddelelser om samme.</p> <p><b>Referent:</b> Jette Quaade</p>	<p><b>Mødedeltagere:</b></p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. Henrik Møller, mødeleder</li><li>2. Frank Thor</li><li>3. Susanne Brixum</li><li>4. Lene Höilund Jensen</li><li>5. Jette Quaade</li><li>6. Claus Rossing</li><li>7. Heidi Østerballe</li><li>8. Søren Lind Nordestgaard</li><li>9. Jan Erik Dahl</li><li>10. Morten Dannemann Jensen</li></ol> <p><b>Afbud:</b> Jan Magnusson Flemming Hansen June Petersen Hans Henrik Olsen</p>	
	<p><b>Delmål:</b></p>	<p><b>Referat</b></p>
1. Velkomst.	Henrik bød velkommen.	
2. Godkendelse af dagsorden.	Dagsordenen blev godkendt.	
3. Meddelelser fra valgenheder samt forretningsområder. Skriftlige indlæg sendes til kreds 3's distributionsliste inden mødet.	<p><b>Roskilde:</b> Resultatet for tillægsforhandlingerne i Vurderingsstyrelsen er udmeldt på underdirektørniveau via intranettet. Samlet set giver forhandlerne udtryk for at være tilfredse med resultatet for styrelsen som helhed og den afsatte ramme er stort set anvendt. Resultatet for tillægsforhandlingerne i Gæld er endnu ikke udmeldt. Overordnet set kan det se ud til at være en acceptabel løsning set i lyset af at der er mange nyansatte. Der er foretaget omstrukturering af 2 genoptagelsesprojekter, for at specialisere enhederne. Der er nu underskrevet 1 senioraftale i Roskilde på 12 årlige omsorgsdage – med virkning fra 1.6.19 til 31.12.20. MTU og ledervurdering i styrelserne er afsluttet, resultaterne afventes. Mangel på parkeringspladser er stadig aktuel i Ny Østergade. Der er skiftet køkkenchef på begge lokationer. AC's TR flytter til Vurderingsstyrelsen.</p> <p><b>Bornholm:</b> Det er stabilt på klipperne som vanligt. Der er ingen flytninger. Der mangler medarbejdere, der er flere opgaver end ansatte, men der er ikke ansættelser på tegnebrættet. Opgaver løses andre steder i landet. Der er pt. Masser af overarbejde.</p> <p><b>Høje Tåstrup:</b></p>	

	<p>Der er ingen nyheder.</p> <p><b>Maribo:</b> Stor jubel over bolcher uddelt fra forbundet. Medlemsmøde med Forbundsformand og Jørn Rise d. 17. juni 2019.</p> <p><b>Næstved:</b> Dem der skal til Fredensborg har skrevet under på at de flytter med, de er glade for opgave og funktionsleder, der er lovning på 2 hjemmearbejdsdage om ugen, (iflg. andre), alligevel havde nogle af dem nok håbet på relevante opslag i Næstved.</p> <p><b>Køge:</b> Der er ingen nyheder.</p> <p><b>Fredensborg:</b> 5 kolleger der hører under Næstved får lov til at blive i Fredensborg indtil 31-12-2020, hvor de skal arbejde med Compliance Person. Der er medarbejdere der mundtligt har fået godkendt fastholdelsestillæg, men endnu ikke har modtaget en skriftligt meddelelse fra HR om tillægget. Det giver bekymringer hos de berørte medarbejdere, om det nu også er korrekt, at de har fået fastholdelsestillægget. Der er sket ændringer i HR's opfattelse af om der skal sendes høringsbreve eller flyttebreve. Merete Berdiin er involveret i de sager, hvor kollegaen mener han eller hun er høringsberettigede. Uformelle kvartalsvise frokostmøder mellem TR og ledere, desværre er der flere ledere der melder afbud og det er ærgerligt for dialogen.</p>
<p>4. Gennemgang af dagsorden og materiale til HB møde den 20. maj 2019.</p> <p>Dagsorden:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Velkomst</li> <li>2. Godkendelse af referat</li> <li>3. Ledelsesværktøjer – seneste fra forhandlingerne</li> <li>4. Tillæg '19</li> <li>5. TR-konferencen 20. – 21. maj 2019</li> <li>6. Nyt fra Kredse, fra TR-fora og fra udvalg</li> <li>7. Nyt fra sekretariatet</li> </ol>	<p><b>Ledelsesværktøjer:</b> Det fremgår at man skal være flytteramt, men der er ikke fastsat nogen grænse for hvor langt man skal flytte. Der afvises dog indstillinger af ledelsen med en begrundelse om at de ikke er flyttet nok kilometer. Man undres i forbundet over denne begrundelse.</p> <p><b>Tillæg:</b> Der er afsluttet forhandlinger de fleste steder. Der opleves stor forskel på tidsrammen for hvornår der skrives under og hvornår medarbejderne får af vide om de har fået tillæg. Der er stadig usikkerhed fra ledelsen omkring offentlig udmelding.</p> <p><b>TR-konference:</b> Der er ikke søgt samlet om tjenestefri, så enten søger man fri ved egen leder, eller også registrerer man faktisk anvendt tid. Der er udsendt program af Ole Pedersen.</p>
<p>5. Ekstraordinært repræsentantskabsmøde på mandag</p>	<p>Der skal foretages valg af næstformand for kredsen.</p> <p>Morten Dannemann har trukket sit kandidatur og Susanne Brixum har også trukket sit kandidatur.</p> <p>Jette Quaade fastholder sit kandidatur.</p>

	Der er pt. Ikke andre kandidater, men der er stadig mulighed for at fremsætte sit kandidatur ved det ekstraordinære repræsentantskabsmøde.
6. Hvad skal vi videreformidle til HB / medlemmerne fra mødet?	<p>Udmelding omkring lønforhandlingerne er forvirrende, og det bør fremlægges for HB så det kan debatteres hvorvidt det er noget man skal gå i dialog omkring.</p> <p>Udmeldinger omkring ledelsesværktøjerne.</p> <p>Lokalesituationen i København. Ministeren har fået forelagt spørgsmål omkring Copenhagen Towers.</p> <p>Ændringerne som HR har foretaget i forbindelse med om der skal sendes høringsbrev eller flyttebrev. Ændringerne er kommet snigende uden at det er klart udmeldt fra HR om at man foretager nye vurderinger.</p>
7. Eventuelt.	Ingen bemærkninger til punktet.
8. Afslutning, næste møde den 6. juni 2019 i Fredensborg	Der har været debat omkring mulighederne for at tage til Bornholm til sommermøde. Der er fremlagt for og imod, og der tænkes over det i løbet af weekenden og der fastsættes endeligt ved konferencen om der skal afholdes møde på Bornholm, eller om der skal findes alternativer.