

Referat fra Repræsentantskabsmøde i Kreds III (ØST) afholdt i Næstved den 01.04.2019.

#### 1. Valg af mødets dirigent, sekretær samt stemmetællere

Henrik Møller pegede på:

Dirigent: Jette Q Nielsen

Sekretær: June Petersen

Stemmetæller: Henrik Møller

Blev vedtaget.

Herefter gennemgik Jette Nielsen vedtægternes § 4, stk. 3, og stk. 4 og ud fra vedtægterne, var repræsentantskabsmødet lovligt indvarslet og erklæret beslutningsdygtig.

#### 2. Bestyrelsens beretning

Jette gav Henrik Møller ordet til bestyrelsens Beretning:

## **DTS Kreds III Bestyrelsens beretning 2018-2019**

Kære medlemmer

Vi har gennem de seneste år oplevet meget, og er på den måde blevet mange erfaringer rigere. Hvis det passer, at dét, der ikke slår os ihjel, gør os stærke, så er vi vel ved at være rigtig godt robuste!?

#### **Statistik:**

Kredsen består af 731 (716 sidste år) ordinære medlemmer pr. 1/1-2019.

Bestyrelsen har siden april sidste år afholdt 10 møder og vi har som altid vægtet medlemsmøderne højt, og gennemført møder på alle 6 skattecentre både forår og efterår.

I april måned 2018 skulle vi have haft ordinært repræsentantskabsmøde, men grundet de forandringer det daværende SKAT var på vej igennem besluttede kredsen at udsætte denne til september måned 2018.

Tillidsrepræsentanterne har deltaget i en enkelt konference om begivenhederne i året. I april måned sidste år var vi på TR-konference med samtidig afholdelse af en ekstraordinær kongres. Den ekstraordinære kongres handlede om at vi skulle give hovedbestyrelsen bemyndigelse til at fastsætte/opkræve et eventuelt konfliktkontingent.

Året har adskilt sig væsentligt fra de foregående, idet vi ikke længere har et fælles samlet SKAT, men er blevet opdelt i syv styrelser. Mere om det senere.

**DTS har altså skullet tilpasse strukturen** igen. I februar måned 2019 var alle TR'ere indbudt til ekstraordinær kongres i Horsens. Efter lidt debat blev vores vedtægter ændret, således at vi nu matcher Skatteforvaltningen. Vi har nu en TR'er overfor alle DIR og UDIR. Samtidig er vi gået fra for nogle år siden at være på den anden side af 150 tillidsrepræsentanter til nu at have lavet en aftale med ADST om at vi kan være 48.

I DTS har vi altid vægtet nærhedsprincippet meget højt. En klog beslutning, har det vist sig flere gange. En klog beslutning, fordi medlemmerne altid har en tillidsrepræsentant i huset, en som de kender. De lokationer hvor der er flere styrelser er det så bare ikke sikkert at den tillidsrepræsentant, der er valgt, er en fra egen styrelse. Der kan så være situationer, hvor det er den faglige tilgang, der vægter højest, og hvor man vælger at henvende sig til en TR i egen styrelse.

Også den situation har vi jo taget højde for, idet alle de valgte tillidsrepræsentanter indgår i et forum med de øvrige DTS-tillidsrepræsentanter i samme fagområde. Blandt de pågældende er der udpeget koordinatore til varetagelse af kontakten med de respektive underdirektører, og HB har udpeget koordinatore indenfor alle styrelser.

Der er SU'er i hver af de syv nye styrelser plus yderligere SU'ere i de fire fagområder i Skattestyrelsen. Der holdes dialogmøder, hvor direktørerne mødes med egne TR'er (én pr. organisation). I forhold til underdirektører, holdes tilsvarende dialogmøder, og flere af underdirektørerne holder derudover en anden slags dialogmøder, nemlig med medarbejdere, der ikke er tillidsrepræsentanter.

Så meget om Skatteforvaltningens og DTS's struktur, og hvordan samarbejdet er struktureret.

### **Efterårets medlemsmøder**

Vi konstaterer igen, at det er en fordel for både Jørn og for medlemmerne, at mødes jævnligt. Vi får de allernyeste og ufiltrerede informationer om hvad der rør' sig mellem Skattestyrelsens topledelse og Jørn og sekretariatet, og så sikrer vi at Jørn

husker alle de specielle forhold, der gør sig gældende for netop vores medlemmer, ligesom han hører holdningerne direkte fra medlemmerne.

**Overenskomsten 2018** kom i hus efter store sværdslag. Der var indgået en musketered mellem alle på det offentlige område, så Finanssen/Sofie Løhde skulle op mod alle de statslige arbejdstagere. De store knaster var betalt frokostpause, lærernes arbejdstid og krav om generelle lønstigninger. Vi endte helt der ude hvor der var reel mulighed/frygt for at en del af vores medlemmer skulle strejke, nemlig de overenskomstansatte. Der blev indkøbt paraplyer og andet merchandice til at kunne fremvise i forbindelse med fremmøde lokalt eller foran Forligsen på Sct. Annæ Plads. De berørte medlemmer blev via de lokale TR'ere bedt om at aflevere mailadresser og telefonnumre, så sekretariatet kunne komme i kontakt med dem med kort varsel. Konfliktvarsel blev afsendt for begrænsede områder, hvorefter Finansministeriet udsendte en total lockout. Nu var alle overenskomstansatte, på nær udvalgte medarbejdergrupper, i risiko for at få "en ekstra ferie" i foråret.

Heldigvis besindede forhandlerne sig og landede en for alle parter fornuftig aftale.

Vi endte med en aftalt betalt frokostpause, lærerne fik nedsat et udvalg til at se på deres arbejdstidsregler og en generel lønforbedring til alle fagområder inden for det offentlige arbejdsmarked.

Resultatet af OK2018 blev en samlet ramme på 8,1% i den treårige aftale, som løber frem til udgangen af marts 2021 – samme niveau, som der tidligere var forhandlet på plads for ansatte i regioner og kommuner.

Af den samlede ramme udmøntes 6,07% som generelle lønstigninger incl. den forventede effekt af reguleringsordningen, som skønnes at være 0,47% over de tre år.

Pr. 1. april 2018 udmøntes der således en generel lønstigning på 1,13% – heraf er de 0,8% aftalt ved forhandlingerne og 0,33% er den skønnede effekt af reguleringsordningen.

Hen over foråret 2018 blev der også tid til lokale lønforhandlinger. Aftale for Selskab blev underskrevet 4. juni 2018 – men udmøntning kom først i det sene efterår tilskrives den fantastiske organisering af "Skatteforvaltningen". Lønforhandlingerne blev fremrykket for at forhandlingerne kunne blive overstået inden vi blev syv nye styrelser. Vi skulle alle være færdige inden 1/7 2018, men enkelte steder blev mindre beløb holdt tilbage til senere uddeling.

**Fra en til syv styrelser** har mantraet lydt hen over sommeren. Man var lige ved at tro at når bare vi var blevet til syv nye styrelser så var alles lykke gjort og alle SKATs problemer med et fingerknips forsvundet. Sådan er det som bekendt ikke gået. Vi har

stadig problemer med inddrivelsen af den offentlige gæld, der nu har rundet 116 mia. kr., det nye ejendomsvurderingssystem er forsinket og skattekommissionen kigger igen på udbetalingen af 12,7 mia. kr. i udbytte.

En del af alt dette fra en til syv har medført at mange kolleger er blevet sendt på landevejen. Skatteforvaltningen/den politiske ledelse har besluttet, at vores lokationer fortrinsvis skal være for en enkelt styrelse, hvorfor Maribo alene huser Vurderingsstyrelsen, Næstved huser Skattestyrelsen, Køge er flyttet ind i nye lokaler på havnen og huser alene Toldstyrelsen, Roskilde på to separate adresser huser henholdsvis Vurderingsstyrelsen og Gældsstyrelsen, Høje-Taastrup huser flere styrelsen under samme tag, nemlig Skattestyrelsen, Motorstyrelsen, Administrations- og Servicestyrelsen og Udviklingsstyrelsen og endelig Fredensborg, der alene huser Skattestyrelsen. Dette har medført, at mange kolleger har søgt nye græsgange for ikke at få alt for langt på arbejde. Gode kompetencer indlært gennem mange år er lige pludselig tabt for i stedet at skulle lære et nyt område fra bunden. Vores politiske ledelse fremfører at det er indtænkt i processen, idet vi med de gode kompetencer alligevel var gået på pension inden for en overskuelig årrække. Så gammel er jeg altså ikke endnu!!

Al den flytten rundt giver udfordringer for den enkelte. Nogen steder skal man til at have madpakken med hjemmefra fordi der ikke er en kantine, andre steder skal man til at forholde sig til at der ikke er parkeringspladser nok til alle medarbejderne. Som vanligt er udmeldingen fra ledelsen at man ikke har et krav på en parkeringsplads, men det er nu en gang ledelsen der beslutter hvor vi lokaliseres og hvem der skal flyttes rundt. Og i den takt det sker, kan vi jo ikke nå at flytte med rundt – inden vi skal flytte til det næste sted.

Midt under konflikt og lockout sidste forår skulle vi også tage stilling til **sammenlægning mellem FTF og LO til Fagbevægelsens Hovedorganisation.** Forbundets hovedorganisation FTF afholdt ekstraordinær kongres, hvor spørgsmålet om en fusion med LO skulle behandles. Hovedbestyrelsen gav mandat til, at forbundets repræsentanter kunne stemme ja til fusionen af de to hovedorganisationer. Hovedbestyrelsen var dog fortsat betænkelig omkring den fælles hovedorganisation, men fandt, at forbundet bør stemme ja for at have muligheden for at præge arbejdet og udviklingen i en ny hovedorganisation. Det er derfor et betinget ja – og viser erfaringerne med en ny hovedorganisation, at tingene går i den forkerte retning, forholder forbundet sig retten til at revurdere medlemskabet af den nye hovedorganisation.

Lige nu startes en ny omgang **APV/MTU/LE**

(ArbejdsPladsVurdering/MedarbejderTilfredshedsUndersøgelse/Ledervurdeing) op. Det skal gøres med jævne mellemrum. Besvarelse af undersøgelsen løber fra medio april og der skal være svaret inden den 12. maj. Det er et eksternt konsulenthus, der står for det praktiske.

Resultatet bliver som altid spændende. Tør kollegerne sige sandheden? Vi **SKAL** tro på at undersøgelsen er anonym så lad være med at holde dig tilbage – det er vores eneste chance for at gøre opmærksom på når forholdene kører skævt!!

DTS' Arbejdsmiljø vil gennemarbejde rapporten og aflevere en sammenfatning til HB, som kan bruges i det videre arbejde i de enkelte afdelinger og i HSU.

Vi har tidligere fremført at vi håber, at man vil sammenholde undersøgelsens resultater med ændringerne i **sygefravær**. Desværre kan man ikke udskille resultaterne fra dem, der sidder i storrums, men man må kunne sammenholde sygefravær med de afdelinger, hvor indflydelse på eget arbejde og tilrettelæggelsen af arbejdet er størst m.v.

Vi har igen i år været rigtig meget i pressens søgelys. Politikerne er bekymrede – vil dansken blive ved med at betale sin skat med glæde, når man kan se at naboen får eftergivet sin gæld. Kollegerne er stressede - stigende gæld til det offentlige og vores nye inddrivelsessystem kører kun på 0,5 % af inddrivelsesmassen.

Ejendomsvurderingssystemet er endnu ikke klar til at komme med et bud på værdien af min faste ejendom – eller alle andres for den sags skyld. For GUD ved hvilken gang bliver vores regnskab revset af statsrevisorerne. Og ikke et ord om udbyttesagen. Kommisionsafhøringerne er startet op for en måneds tid siden – mon ikke der kommer rigeligt med ord derfra.....

Sidste år var det Kasper, der aflagde bestyrelsens beretning. I år er det så mig, fordi Kasper i august ringede til mig og fortalte at han havde besluttet at stoppe som TR'er. En beslutning, jeg med hans begrundelser, godt kan forstå. Kasper – på medlemmernes vegne tak for indsatsen igennem mange år. For mig betød det så at jeg fra at være næstformand i Kreds III lige pludselig skulle være formand med alt det der deraf følger og født medlem af HB. Det koster tid – og i perioder meget tid. Lige nu har vi fået et sæt vedtægter med en overgangsperiode frem til den ordinære kongres i oktober 2020. Herefter skal Kreds III og Kreds IV slås sammen til en kreds og så må vi se hvad der sker der og hvem der ender med at besætte hvilke poster.

Vi har **en aktiv Tillidsmandskreds**, og har været rigt repræsenteret både regionalt og på landsplan:

Formand for kredsen er født **HB**-medlemmer i DTS.

Jette Quaade og Lene Höilund er med i **DTS' kompetenceudvalgs TR-netværk**

Hans Henrik Olsen er medlem af **DTS' Toldudvalg**.

Morten Dannemann Jensen er med i **redaktionsudvalget** i Dansk Told & Skat.

June Petersen er medlem i **Arbejds miljøudvalget** i Dansk Told & Skat.

Lene Höilund er DTS' repræsentant i **Min A-kasses bestyrelse, delegeret til CO10** og suppleant til **HSU**, og har i perioden deltaget dér, og er formand for **DTS' Inddrivelsesudvalg**, og i den egenskab medlem af **TR-forum Gæld i DTS**, og er af HB udpeget som **fælles-TR for Inddrivelse** i den nye struktur i SKAT og valggruppe 2's repræsentant i HB.

Jan Magnusson, der ud over at være HB-medlem, er desuden medlem af HSU i Skattestyrelsen, ligesom han bestrider hvervenerne som koordinerende for Skattestyrelsen, fagområdet Selskab og SMS.

Morten Dannemann Jensen er næstformand for Fagforum Særlig kontrol og koordinerende tillidsrepræsentant for International skatteunddragelse og Skatte- og afgiftssvig.

Frank Thor er næstformand for TR-Forum Gæld og koordinerende tillidsrepræsentant for Driftscenter Roskilde.

Susanne Brixum er koordinerende tillidsrepræsentant for Stab og Styling.

Vi har her i foråret fået et nyt medlem i kredsbestyrelsen, idet Claus Rossing er blevet valgt som lokal TR'er i Maribo. Claus er valgt som repræsentant for vurderingsstyrelsen. Vi ser frem til det samarbejde med dig i fremtiden.

Hanne Mortensen, Niels Sørensen og Christina Hammarberg har alle forladt TR-opgaven med forskellige begrundelser. Bestyrelsen vil gerne på medlemmernes vegne sige tak for jeres indsats gennem omstruktureringsrunder, fyringsrunder og alle de øvrige faglige udfordringer, vi er blevet udsat for.

Alle steder har der været høj aktivitet i perioden. Vi klæder vores forbundsformand, Jørn Rise på til at tage drøftelser med ledelse, politikere og pressen.

**Kredsbestyrelsen har som vanligt haft et fortrinligt samarbejde**, selvom man tydeligt har kunnet mærke frustrationerne bølge gennem hele organisationen SKAT.

Der bliver talt rent ud af posen, og vi drøfter emnerne, til vi finder løsninger, som vi kan være enige om at gå videre med. Medlemmernes ve og vel har været vores fælles omdrejningspunkt.

Tak til bestyrelsen for en god indsats, et rigtig godt samarbejde og for en god indbyrdes opbakning.

Tak til medlemmerne for alle gode input, spørgsmål og samarbejder, og for god opbakning til bestyrelsen og mig.

Vi vil fortsat gøre vort yderste for at varetage jeres interesser.

Det var, hvad vi har valgt at bringe i dette års beretning, og jeg vil derfor overlade beretningen til repræsentantskabets debat og forhåbentlige godkendelse.

Jette satte beretningen til debat.

Lene H Jensen havde nogen enkelte få rettelser til beretningen, hvorefter at beretningen blev sat til afstemning og vedtaget enstemmigt.

### 3. Indkomne forslag

Der var ikke modtaget nogen forslag.

### 4. Valg af næstformand blandt valgte tillidsrepræsentanter i valgenhederne under kredsen.

Valgene sker for en treårig periode, og i de år, hvor forbundet afholder ordinær kongres

Henrik oplyste, at 3 af medlemmerne i bestyrelsen havde stillet op til næstformandsposten. Da vi ikke var fuldtallig og næsten kun halvdelen af bestyrelsen til stede, udskød vi valget til næste gang, da vi mente, alle skulle mulighed for at stemme mellem de 3 opstillede.

### 5. Eventuelt

Ingen havde bemærkninger under evt.

Jette Q Nielsen takkede derfor for god ro og orden og afsluttede mødet.

Sekretær

June Petersen