



Dansk Told & Skatteforbund

Kreds I (Nord)

Referat fra KB-møde

Mødedato:	1. april 2019
Mødetidspunkt:	kl. 9.30 – 15.00
Mødested:	SC Skive, Jægervej 2, 7800 Skive
Deltagere:	KB Kreds I (Nord) deltagende tillidsrepræsentanter: Anita, Britta, Charlotte, Jørn, Nini, Poul, Sven Åge, Søren, Tom
Afbud:	Elin, Helle, Marianne, Morten, Niels Jørgen, Rune og Tine
Mødeleder/referent:	Nini og Charlotte
Ordstyrer	Britta

Dagsorden:

1. Velkomst	
2.	Referat fra det seneste ordinære møde 4. marts 2019, enkelte punkter blev vendt – og referatet tilrettes efterfølgende.
3. Godkendelse af dagsorden	Dagsordenen blev godkendt, dog tilføjet et punkt 4.0: drøftelse af repræsentantskabets forretningsorden.
4. Kreds I Nord interne anliggende Økonomi – husk at tjekke hjemmesiden	0. Forretningsorden for vores repræsentantskab. Da vores forretningsorden er baseret på DTS's overordnede vedtægter, og da disse er blevet ændret, er der et par mindre rettelser som vi under repræsentantskabsmødet vil foreslå ændret.

1. **Seneste nyt fra husene**

Grenå

Vi har haft medlemsmøde den 8/3 2019. Der var genvalg til Elin. Elin håber, at der kan findes en TR for gældsstyrelsen inden SKTst rejser til sommer. Skattestyrelsen ser hen imod nedpakning og flytning med blandede følelser. Der er stadig mulighed for at anvende fastholdelsestillæg og der er i dialog med forbundet herom. Det handler om Person, udland.

Vi havde jubilæums-morgenmads-gave møde den 22/3 med flag og hygge. Vi var 12 fremmødte.

Der er travlt med tillæg, samtaler m.v.

Projektarbejde fylder rigtig meget i MEV11. Der skal startes nyt projekt, og der er mange nyere ansatte, der stadigvæk skal lære. Generelt håber vi, at ansættelse af UDIR Afgifter og Fagchef i Erhverv kan hjælpe med til at løse udfordringerne i Erhverv.

Struer

22. marts 2019 blev der afholdt valgmøde, hvor Rune blev genvalgt.

I samme forbindelse blev DTS jubilæet fejret med at høre Jørn på storskærm og efterfølgende uddeling af vingave.

Skive

Ved generalforsamlingen nedlagde vi valgenheden som enhed med egne vedtægter. Fremover vil valg af tillidsrepræsentant (er) foregå på medlemsmøde. Britta blev genvalgt. Der er fuld gang i tillægsforhandling, og det skal vurderes hvorvidt vi skal indstille nogle medlemmer til fastholdelsestillæg.

Horsens

Generalforsamling

20. marts 2019 blev der afholdt generalforsamling. Som TR blev valgt Tine Vestergaard Todsén og Tom Helgesen, hvor Tine har overtaget posten som formand for valgafdelingen.

DTS-jubilæum

22. marts 2019 blev jubilæum fejret med en reception, hvorunder Jørn Rises tale blev afviklet. Tak til Jørn for bidrage til en god dag. Alle medlemmer i Horsens modtog en flaske vin og en god chokolade. 75 % af vores medlemmer deltog i receptionen, hvilket var et meget flot fremmøde når der tages hensyn til, at jubilæet var en fredag.

Ledelsesværktøjerne

Lokalt er der udarbejdet indstillingskemaer for de medarbejdere som i Q4-2020 skal flytte fra Horsens til Århus. Indstillingerne forventes behandlet på mødet primo april måned. Vi afventer udfald af forhandlingerne før vi beslutter om der skal foretages lignende tiltag med hensyn til medarbejdere som i Q4-2020 skal flytte fra Horsens til Herning.

Kompetencemidler

Samtlige FLér i huset er orienteret om, at der er ledige FUSA-midler, som meget gerne skulle anvendes i år. Der er modtaget positiv feedback fra en enkelt afdeling, hvor de vil arbejde på at få andel i de ledige midler.

PULS 2019 – herunder lønsamtaler

Optimismen mht. resultatet af årets forhandlinger er ikke stor. Desværre høres på "vandrørene", at mange medarbejdere – ikke kun DTSér – har haft en dårlig oplevelse af samtalerne. Det frygtes, at der ledelsesmæssigt er en tendens til, at alene nye og forholdsvis uerfarne medarbejdere kommer i betragtning – med begrundelsen "fastholdelse".

Spørgsmålet er, hvor meget der skal til før vi som organisation står af og siger nej til forhandlingsresultatet. Dette må HB have en klar holdning til.

Praktikant i Horsens

2. april 2019 er det planlagt, at Merete Agergaard kommer til Horsens, hvor hun vil besøge enkelte afdelinger og se hvordan det praktiske arbejde foregår. I dagens program er indlagt tid til møde med ledelsen, men tid til møde med husets TR'er har ikke været muligt. Tankevækkende når det tages i betragtning, at det er de faglige organisationer, der har udtrykt bekymring omkring tingenes tilstand som fx åbenhed eller nærmere mangel på samme eller implementering af nye systemer, hvis kvalitet kan betvivles etc.

Hjørring

Vi havde kort besøg af skatteminister den 11/3, hvor årsopgørelsen åbnede. Der var ikke personalemøde, men minister fik lov at tale med nogle af de borgere, der ringede ind.

En af vores funktionsledere Finn Jensen er gået på pension, og Claus Fassov Jensen er konstitueret som funktionsleder i KC 17.

Vi holdt valgmøde og jubilæumsreception den 22/3, hvor der som jubilæumsgave var en flaske portvin til medlemmerne.

Sven Åge fortsætter som TR i Hjørring. Der er 4 af vores DTS medlemmer som stopper inden sommerferien.

Ringkøbing

Alle Lederne i Ringkøbing er på seminar den 1. og 2. april, et seminar der har været planlagt siden efteråret og som ikke har taget højde for at der skal ske ny ansættelser i foråret 2019, med modtagelse samme datoer.

Der er givet bevilling til 40 nye medarbejdere i Betaling i Ringkøbing, heraf 20 fast ansatte og 20 i 1 års vikariat, af de nye starter 16 den 1. april 2019.

Der er uro på grund af en forestående organisationsændring, som følge af at der er kommet ny underdirektør pr. 1. september 2018.

Der skal ske opdeling af alle enhederne bortset fra Kobra på grund af for stor ledelsesspænd og der skal ske nedlæggelse af en enhed på grund af nedgang i arbejdsopgaver og øget sårbarhed i forhold til ferie og sygdom.

Derudover får alle enhederne nye navne og nye ledere, bortset fra det, der i dag hedder sekretariat, styring og regnskab, som bibeholder deres leder, men hvor nogle skal flyttes ud i en ny enhed, således at enheden fremover skal hedde sekretariat og regnskab.

Uro skyldes nok, at man ved hvad man har og man ved ikke hvad man får.

Organisationsændringen betyder, at man følger med sin opgave og indtil videre løser den, men man får måske nye kollegaer og chef.

Vi har haft valgenhedsmøde/generalforsamling den 25. marts, hvor Marianne blev genvalgt.

Vi markerede samtidigt forbundets 125 års jubilæum ved at spise god mad og give en DTS vin- og chokoladegave til alle.

De medlemmer som deltog i mødet mandag den 25. marts har modtaget gaven samme dag. Øvrige som arbejder i Østergade og Damstrædet modtog gave tirsdag den 26. marts.

Medlemmerne på Ribovej vil modtage gaven i uge 14.

Herning

Vi fejrede 125 års jubilæet den 22. marts 2019 med et åbent hus arrangement, hvor vi også havde uddeling af en vingave og hørte Jørns jubilæumstale.

Den 26. marts 2019 under valgmødet skulle vi desværre tage afsked med Gitte Keller Sand, da vi fremover i Herning kun skal være én tillidsrepræsentant. Søren blev valgt. På besøg var Charlotte, som efterfølgende holdte et indlæg om sidste nyt/aktuelle emner.

Den 29. marts 2019 var så den sidste "afskedsmiddag" (fogederne, som skal til Randers og vores KMD ekspert i UFST, som skal til Middelfart) i den nærmeste fremtid – så er lokationen i Herning rømmet for medarbejdere i Gældsstyrelsen og medarbejdere i Toldstyrelsen (2 tilbage) og Skattestyrelsen (9 tilbage) er her på lånt tid til udgangen af 2020.

Desværre er det sådan, at vi har så mange ledige pladser i Herning, hvorfor fastholdelse af flytningen må skyldes, at det er blevet en principsag. Ombygningen går først i gang i 2020 og vil være afsluttet i slutningen af 2020/starten af 2021.

I øvrigt aftalt med Jørn Rise og Elin, at Søren fortsætter som TR for fogederne indtil deres sager om ønskede tillæg er kørt i mål eller i hvert fald indtil Elin kommer til Randers.

Tillægsforhandlingerne er i gang og Søren har fået mange skemaer ind både fra medlemmerne i Herning, men også fra medlemmer i Store Selskaber.

Der er afholdt møde med nyansatte, hvor der er orienteret om de forskellige foreninger (SKAT Fritid, Personaleforeningen, HUS, AMR, TR fra HK, AC og DTS, kantineudvalget) på Brændgårdvej.

Aalborg

Vi har i Aalborg afholdt generalforsamling den 22. marts 2019, her stemte alle for at Anita, Nini og Helle fortsætter jf. overgangsbestemmelserne i de nye vedtægter. Efter generalforsamlingen fejrede vi DTS's 125 års jubilæum og alle fremmødte medlemmer fik en gave; dansk designet lysestage – Kammerstage i valnøddetræ designet af Thor Høy, samt et lys. De medlemmer der ikke deltog i generalforsamlingen har siden kunnet hente deres gave hos Helle.

På Skibsbyggerivej er fogeder ved at pakke for at flytte til Randers. Motor fra Vestre Havnegade og fra Nybrogade pakker for at flytte til Lauritzens Plads og godt halvdelen af MEV, erhvervsregistreringen flytter til Randers, alle sammen pr. 1 april.

AMR/TR har afholdt fællesmøde i mandags, hvor vi drøftede flytningerne, samt det, at der på Lauritzens Plads på 5. sal er fundet en form for skimmelsvamp, hvilket undersøges nærmere. Direktionen, jura og stab fra Motorstyrelsen flytter derfor ikke med i første omgang. Direktør Jens Otto Størup har forlangt en grundig undersøgelse og en udbedring af skaderne inden 5. sal tages i brug.

Aarhus

GF den 12. marts 2019 for 85 medlemmer. Niels Jørgen og Charlotte blev genvalgt og Morten Grerup Jørgensen (Kompetent Myndighed SK) blev valgt som ny TR. Forinden GF var der et foredrag med John Harmsen: emnet var Verdens Bedste kollega og det kan anbefales.

125 års jubilæum blev holdt med en reception både på Lyseng Allé og Slet Parkvej. Den røde løber var rullet frem og boblerne sprang og vingaven blev uddelt.

Torsdag den 28. marts var der møde med medlemmer fra motor vedrørende kompetenceudvikling. Anette Albrechtsen deltog og delte ud af sin store viden og erfaring på området. FTF-A kommer den 5. april og hjælper medlemmerne med CV mv.

STS: Sagsbunker i SMS – hvilke muligheder er der for at nedbringe dem? Ét initiativ er at udbyde arbejdet med en merarbejds pulje.

”Det er gjort før og vi fra sts har også tidligere haft medarbejdere til at deltage i sådan en ordning. Derfor vil jeg bede jer tage en snak med jeres medarbejdere om de kunne have en interesse i at deltage i særlig bunkeafvikling. Der er endnu ikke afsat særlige midler til arbejdet, men når vi får en idé om hvor mange der vil være med, skal vi i Selskabsledelsen nok kigge på pengesiden.”

Østhavnsvej

Her blev Jørn genvalgt

Thisted

Poul fortsætter som TR i Thisted, der p.t. har ca. 40 medarbejdere placeret i lokaler på politigården i Thisted, mens der bygges om på Thisted Kystvej.

Også hos gældsstyrelsen er der gang i arbejdet med tillægsforhandlinger.

2. GF/ Valgmøder

Dette er omtalt ovenfor

3. Ole Pedersen 25 års jubilæum

Vi drøftede kredsens deltagelse og kredsens gave, som Charlotte sørger for. Vi vil formentlig være 5-6 som deltager.

4. Opsamling af punkter som bør sendes til HB

Der er ikke fra i dag særlige emner, som skal viderebringes.

5. HB dagsorden til 2. april 2019

Følgende punkter til drøftelse:

Dagsorden

3. Nedsættelse af strukturudvalg samt kommissorium

Fra vores kreds foreslår vi, at Anita deltager, og vi så gerne, at der var mindst 2 fra hver kreds.

4. HB-honorar

Dette punkt gav anledning til en del drøftelse.

For år tilbage blev der af SKAT givet 1,2 mio kr. fordelt i 3 lige store puljer til de 3 hovedorganisationer, som derefter selv kunne foretage en fordeling sammen med evt. egne beløb til deres egne tillidsrepræsentanter.

Nu er der indgået en ny aftale med Skatteforvaltningen, hvor ansatte organisationsformænd, næstformænd og fællestillidsrepræsentanter er omfattet.

Når DTS-hovedbestyrelse skal drøfte honorarer, hvorfor så ikke se på hele tillidsmandskredsens aflønning eller mangel på samme.

Hvorfor ikke fastlægge nogle kriterier, når der er dannet et overblik over, hvem DTS i dag giver tillæg, og hvem der modtager tillæg fra Skatteforvaltningen for deres tillidserhverv.

Vil DTS lægge vægt på, om formænd, koordinerende TR eller andre har få eller mange medlemmer? Er der andre forhold, der skal belønnes?

Når man er blevet enige om nogle principper, kan man drøfte, hvorvidt der skal ske reguleringer hvert 4. år eller ved andre kriterier.

Hvis HB-beløb skal reguleres, skal andre beløb da ikke også det?

5. Nyt fra kredsene

6. Nyt fra TR-fora/styrelserne

7. Nyt fra Udvalg

8. Nyt fra sekretariatet – herunder sagsstyringssystem

9. . Strategi for fremtiden – aktuelt for 2019 og på den lange bane

Vi drøftede bl.a. at vi på tidligere kongres(ser) og repræsentantskabsmøde(r), måske hhv 2014 og 2015 har vedtaget nogle strategier, og opfordrer HB til at tage udgangspunkt deri og drøfte, hvad der har virket godt eller mindre godt.

DTS bør fortsætte med at påpege, at der er manglende kontrol, dette kan vi ved mange forskellige eksempler underbygge, man skal ikke blot tænke på omkostningsreduktion, der kan give besparelser, man skal også tænke på indsatsarbejde, der kan give store afkast.

Når skatteministeren siger, at Skatteforvaltningen er styrket med mange penge og nye ansatte, så er det ikke det billede, vi har, når vi kigger på kontroldelen, eller når vi kigger på budgetter fremadrettet.

Vi vil gerne, at der holdes fokus på vores nye professions bachelor uddannelse, og at der skabes muligheder for løn til studerende under praktik.

10. Struktur af den interne kommunikation i DTS – hvordan får vi inddraget hinanden på tværs - TR/faglige sekretærer

6. Bordet rundt – herunder evt.

- Gældsstyrelsen, der sker meget små fremskridt.
- Skattestyrelsen, SU i selskaber skal på SU-kursus
- Told, alle i SU har været på SU-kursus
- Udvalg – f.eks. AMU - Der er APV måling på vej. Vi har ikke set at der er blevet ændret væsentlig i den spørgeramme som konsulentfirmaet har givet.