



Dansk Told & Skatteforbund

Kreds I (Nord)

Referat fra repræsentantskabs- og medlemsmøde i DTS Kreds I Nord:

Mødedato:	1. april 2019
Mødetidspunkt:	kl. 11.30 – 12.29
Mødested:	SC Skive, Jægervej 2, 7800 Skive
Deltagere:	KB Kreds I (Nord) deltagende tillidsrepræsentanter: Anita, Britta, Charlotte, Jørn, Nini, Poul, Sven Åge, Søren, Tom samt 8 ordinære medlemmer.
Afbud:	Elin, Helle, Marianne, Morten, Niels Jørgen, Rune og Tine

Dagsorden og referat:

	Velkomst og oplæg Charlotte bød velkommen og da der ikke var modtaget forslag om ændring af dagsordenen fortsatte mødet ud fra det fremsendte.
1.	Valg af mødets dirigent, sekretær samt stemmetællere Poul S. Pedersen blev foreslået som mødets dirigent og Nini Teisen som mødets sekretær. Valg af stemmetællere udgår, idet der ikke er valg. Poul S.P. konstaterede at repræsentantskabet var lovligt varslet og indkaldt, hvorefter Charlotte fik ordet igen.
2.	Bestyrelsens beretning. Charlotte gennemgik Kreds I (Nords) aktiviteter i årets løb, hvor vi som har afholdt flere af vores kredsbestyrelsesmøder via skype.

Vores kreds af tillidsrepræsentanter for DTS er i årets løb ændret således: Bent Pedersen (Skive) og Marianne Schurmann (Horsens) begge gået på pension. Gitte Keller Sand (Herning) har valgt ikke at genopstille, og Jan Mogensen har valgt at stoppe den 1. december 2018 på grund af andet arbejde i Skatteforvaltningen. Derudover er Tine Vestergaard Todsén kommet til Horsens fra Haderslev, hvor hun også var tillidsrepræsentant. Dertil har vi fået: Morten Grerup Jørgensen, som er blevet valgt i Aarhus.

Velkommen til Morten.

Fra året der gik blev der bl.a. nævnt:

OK 2018, solidaritet med lærere, sygeplejersker m.fl.; strejker og lockout varsler, styrket sammenhold og forlig.

Tillægsforhandlinger 2018 og 2019.

De geografiske flytninger af medarbejdere, nedlukning af SKAT, samt åbning af nye styrelser under Skatteforvaltningen.

DTS-struktur, der skal tilpasses Skatteforvaltningens struktur med nye styrelser og nye ledere

Arbejds miljø – hvor der desværre også hos Skatteforvaltningen er en del, der rammes af sygdom og stress.

Beretningen blev godkendt og den skriftlige beretning kan ses på DTS.dk under nyt fra DTS, under Kredse, Kreds I

3. Indkomne forslag Der var ikke modtaget forslag til behandling.

4. Valg af formand og næstformand blandt valgte tillidsrepræsentanter i valgenheder under kredsen. Valg af formand og næstformand sker for 3 år og vælges i samme år, som DTS har kongres. I 2017 blev Charlotte valgt som formand og Nini valgt som næstformand - hvorfor der i år ikke skal foretages valg til posterne. – intet at bemærke.

5. Fastsættelse af økonomiske rammer for kredsen, jf. budget godkendt på kongressen
Vores udgifter afholdes af de hos DTS afsatte midler til kredsarbejdet.

6. Evaluering af kredsens forretningsorden
Idet vores overordnede DTS vedtægter er blevet ændret, er der nogle få paragrafhenvvisninger, der skal justeres.
Således skal der i stedet for § 12 stk. 3 stå § 13 stk. 3.
Da forhandlingsretten ikke længere ligger hos en regional ledelse men i stedet hos direktører eller underdirektører skal vores forretningsorden tilrettes DTS's vedtægter på dette område.

	<p>Kredsbestyrelsen, der består af tillidsrepræsentanter, fungerer p.t. mere som sparringspartnere med erfaringsudveksling på tværs af forretningsområder og styrelser end som forhandlere, dog således, at vi altid på lokalt plan varetager vores medlemmers interesser og løser her og nu problemer, idet vi samarbejder med DTS og formidler oplysninger i forhold til de koordinerende tillidsmænd m.fl..</p>
<p>7.</p>	<p>Eventuelt</p> <p>Fra nogle af de fremmødte medlemmer blev vi spurgt om ledelsens udmelding: om, at der er brug for og plads til alle. Det ville være rart, om allerede ansatte havde fortrinsret ved stillingsopslag, en form for jobgaranti, også selvom man ikke ønsker at flytte med opgaven, hvis man er flyttetruet/flytteramt.</p> <p>Vi har tidligere i SU-sammenhænge foreslået ledelsen, at der altid skal ske interne stillingsopslag, førend der opslås stillinger eksternt. Ledelsen i Skatteforvaltningen har desværre ikke villet imødegå os på dette synspunkt for alle stillingsopslag. Men ledelsen har dog indvilget i, at alle der søger internt og som ikke får stillingen, skal kontaktes af funktionsledere og have besked på, hvorfor de ikke har fået den søgte stilling.</p> <p>Vi har tillige oplevet, at der flere steder er blevet taget godt imod interne ansøgere frem for eksterne, idet de interne har stor erfaring, som der kan bygges videre på.</p> <p>Over for ledelsen er det også foreslået, at der burde offentliggøres en form for plan over, hvor der i løbet af året ville blive slået hvilke stillinger op. En sådan plan kunne hjælpe flyttetruede til at søge, når den rette stilling for dem var i sigte. Men måske p.g.a. at flyttevarslede først skal have mulighed for at sige ja til at flytte med opgaverne og derfor sent – måske - siger nej tak til det, og idet det først på dette tidspunkt bliver muligt, at rekruttere der, hvor opgaven skal løses – har ledelsen ikke valgt at udarbejde en (års)plan for ledige job.</p> <p>Vi talte om nogle af de politiske oplæg om flerårige budgetter, måske mange flere ansatte til Skatteforvaltningen, og udsigten til flere kontrolansatte. Vi talte også om den voksende HR-afdeling og de voksende ledelsessekretariater. Om de store kompetencetab ved flytninger og om FUSA midler til flytteramte.</p>
<p>8.</p>	<p>Charlotte takkede de fremmødte for et godt møde.</p>