



REFERAT

Mødedato:	24/5-2019
Mødetidspunkt:	Kl. 9.30 – 14.30
Mødested:	DTS sekretariatet Jernbanegade
Deltagere:	Niels Gyrsting, Allan V. Christensen, Kim Jensen, Ulla Kær Andersen, June Petersen, Connie Mortensen
Afbud:	Rune Petersen
Referent:	Connie Mortensen og Ulla Kær Andersen

Referat:

1.	<p>Velkomst</p> <p>Niels bød velkommen og oplyste at Rune har meldt afbud pga anden mødeaktivitet</p>
2.	<p>Gennemgang af dagsorden og bilag til HAMU-mødet den 27. maj 2019</p> <p>a. Indretning af arbejdspladser – opfølgning fra HAMU-mødet den 22. februar 2019</p> <p>ADST har taget yderligere kontakt til arbejdstilsynet og DTS har sendt mail til arbejdstilsynet. Forskellige svar fra arbejdstilsynet?</p> <p>ADST fastholder iht det svar de har modtaget, at anvende et minimum på 160 cm.</p> <p>DTS kan ikke godkende dette, vi henviser specifikt til at arbejdstilsynet i svaret til ADST rent faktisk skriver, at deres svar til DTS, (der siger 182 cm) tager udgangspunkt i en generel betragtning om kontorarbejde.</p> <p>Vi afventer ADST's beslutning og herefter besluttet vi DTS's videre tiltag.</p> <p>Evt. kan spørgsmålet tages op i HSU og-/eller vi kan anmode om rådgivning fra en autoriseret arbejdsmiljørådgiver, som arbejdstilsynet anbefaler i svaret til ADST.</p> <p>TR-lokaler: Der ønskes ét lokale pr. faglig organisation. Vi vil derfor i vores generelle krav til flere kvadratmeter i Towers stille krav om mindst 3 lokalet til TR.</p>

	<ul style="list-style-type: none"> b. Praksis for politianmeldelser af hændelser med fysisk og psykisk vold samt anbefaling til Fælles Myndighedsforum Indstilles, at man fastholder nuværende praksis for, som udgangspunkt, at politianmelde fysisk og psykisk vold mod medarbejdere, samt at politianmeldelsen er betinget af den forurettede medarbejders skriftlige samtykke. DTS er enig i dette. c. Skatteforvaltningen planlægger at gennemføre en awarenesskampagne om forebyggelse og håndtering af fysisk og psykisk vold målrettet den enkelte styrelses behov. DTS hilser tiltaget velkommen. d. Procesplan for udarbejdelse af opslagsdokument ift. roller, rammer og ansvar i arbejdsmiljøarbejdet i Skatteforvaltningen – OBS DTS efterspørger hvordan TR kan komme i spil i dette arbejde. e. Overblik over ombygninger af Skatteforvaltningens lokationer. Modtaget oversigt udarbejdet til HSU. DTS stiller spørgsmål vedrørende antal udvidelse af arbejdspladser på Oswald Helmuths Vej med 685 pladser? f. Milepælsplan for HAMU arbejdsmiljøplan 2019 OBS TRIO konference er et nyt koncept for styrkelse af samarbejdet mellem leder AMR og TR. Konference den 27. juni 2019 g. Kvartalsrapport – personalerådgivningen – 1. kvartal 2019 Antallet af henvendelser er 14 % lavere end i 4. kvartal 2018. Det er fortsat de yngre ansatte mellem 30 og 39 årige, der er de hyppige brugere af personalerådgivningen.) 92% af henvendelserne skyldes arbejdsrelaterede årsager. h. Sygefraværstatus i Skatteforvaltningen de første fire måneder af 2019 – der ses et fald ift. 2018 for samme periode
3.	<p>DTS hvilke tiltag skal vi evt. igangsætte i forhold til de DTS medlemmer, der er valgt til AMR i de forskellige styrelser</p> <p>Niels G og Connie laver et skriftligt udkast til behandling i udvalget inden udsendelse til AMR.</p>
4.	Bordet rundt

APV - Kim og Niels laver en lille gruppe, som analyserer på APV inden vores møde i august

Kim - det han hører mest om er det stigende arbejdspress. Niels: Jørn har allerede taget dette op i HSU for SKST. Iflg Karen Bergen kommer der en temadag om arbejdspress, men kun for TR og Leder i SU, så ikke for alle medarbejdere.

Kim oplever flere og flere som får stress og sygemeldinger pga arbejdspress. Der opleves også stor udskiftning i ledelsen, at funktionslederne stopper.

June oplever også arbejdspress og manglende ressourcer. June har spurgt Karen Bergen om hun er opmærksom på at der mangles ressourcer. Svaret er at det ikke kun skal løses med flere hænder, men også med forenklinger.

June: Et problem at det foreslås at der ansættes vikarer til at løse opgaver, men vikarer tæller ikke med i ressourceopgørelsen, så det ser ud som om medarbejderne kan klare flere opgaver.

Niels: problem for SKST hvis Socialdemokratiets forslag gennemføres, at der ansættes 1000 nye medarbejdere men på 4 nye adresser. Så sidder der 250 personer på hver af disse adresser, som skal læres op af eksisterende medarbejdere, som så skal flyttes til disse nye adresser : dvs både uønsket flytninger og ressourcer som tages fra den nuværende styrke.

Hvad kan vi gøre for kollegaerne -evt rulle PYT kampagnen ud igen.
Forslag om at vi pt afventer svar i APV, som det ikke giver sig udtryk i den.

Niels - der er også rigtig gode bemærkninger i samtaler med afgående medarbejder.
Heraf er 6 ud af 37 i SKST gået pga dårlig ledelse.

Det er også et problem i flere styrelser at mange af de nyansatte forsvinder igen efter kort tid

Ulla: Det der fylder meget er pladsforhold og støj på Oswald Helmut's Vej. I UFST var der lavet en mini MTU i februar som baseline til den store fælles MTU/APV. I denne MTU var der kommet rigtig mange kommentarer på de fysiske arbejdsforhold på OHV, og til manglende viden fra ledelsen om retning og strategi.

Niels: I København er der meget fokus på udflytning til Towers. DTS har klaget over at der planlægges med at sætte medarbejder for tæt og at der er for få møde- og flexlokaler. Der er godt nok nedsat et udvalg, som skal involveres i flytningen, men de bliver alligevel kun inddraget på bagkant. Klagen fra DTS går bl.a. på at indretningen ikke efterlever Bygningsstyrelsen regler for indretning af bygninger til åbne kontorer. ("Bygningsstyrelsens standard for byggeri" og "Standardarbejdspladskoncept" - også fra Bygningsstyrelsen).

Ole, Allan og Niels har været på besøg med en professionel fotograf i Ribe,

	<p>Svendborg og Osvald Helmut's Vej, for at se kontraster i indretning. Der vil snarest komme en artikel i bladet om denne tur.</p> <p>June: Lokalitetsudvalget i Næstved (del år siden) var på besøg forskellige steder hvor indretning fungerer og støj ikke et problem, fordi man bl.a. anvendte de rigtige materialer. Men kedeligt at bliver inviteret på sådanne ture, når det ikke efterleves på vores adresser.</p>
5.	<p>Vold:</p> <ul style="list-style-type: none"> a. Partnervold Connie laver et oplæg til udvalgets videre arbejde med emnet – evt. udpeges en sparringspartner fra udvalget. b. Vold på og udenfor arbejdspladsen – udvalget gør umiddelbart ikke mere omkring dette emne, men henviser til Skatteforvaltningens kampagne.
6.	<p>Evt. :</p> <p>Intet under eventuelt</p>
7.	
8.	
9.	