



Dansk Told & Skatteforbund

Kreds I (Nord)

Referat fra KB-møde

Mødedato:	9. september 2019
Mødetidspunkt:	kl. 10.30 – 12.00
Mødested:	Skype
Deltagere:	Britta, Charlotte, Elin, Helle, Jørn, Marianne, Morten, Nini, Poul, Rune, Sven Åge, Søren, Tine, og Tom
Afbud:	Niels Jørgen
Mødeleder/referent:	Charlotte og Nini
Ordstyrer	Charlotte

Dagsorden:

1. Velkomst	<p>Charlotte oplyste, at da der ikke endnu foreligger et udspil til Finansloven er det besluttet, at HB-mødet i morgen afholdes som et skypemøde og at det egentlige HB-møde måske flyttes til den 2. oktober. Vi har derfor aftalt at vores kredsbestyrelsesmøde d.d. skal være et skypemøde.</p> <p>Jan Nørner har desværre meldt forfald til vores kredsbestyrelsesmøde, d.d. – vi finder en ny dato senere.</p> <p>Ole Pedersen er i dag i Horsens for at forberede en artikel til vores blad om den gode historie om, at det kan lykkes at søge andet arbejde internt i Skatteforvaltningen, når ens tidligere arbejde skal rykke til en anden landsdel. DTS's Anette Albrechtsen og FTF-A medarbejdere har via medlemsmøder medvirket til succesen med processen i forbindelse med at søge nyt arbejde.</p>
--------------------	--

	<p>Jørn Rise er nævnt i en artikel, der er bragt i Berlinske Tidende (kommende finanslovsforhandlinger og manglende beløb (3 mia) til den løbende drift i Skatteforvaltningen, hvis 2019 niveau skal være uændret frem til 2023). Vi drøftede i den forbindelse ophavsret på avisartikler og hvorvidt vi må dele sådanne med vores medlemmer. Charlotte afklarer det med DTS.</p> <p>Hvis en artikel sendes rundt, så husk at bruge BCC i stedet for CC p.g.a. GDPR.</p>
2.	<p>Referat fra det seneste ordinære møde den 19. august 2019</p> <p>Godkendt og klar til deling hos DTS</p>
3.	<p>Godkendelse af dagsorden</p> <p>Ingen bemærkninger.</p>
4.	<p>Kreds I Nord interne anliggende Økonomi – husk at tjekke hjemmesiden</p> <p>1. Seneste nyt fra husene</p> <p>HAP-dage og hjemmearbejdspladser, drøftelse af udfordringer herom.</p> <p>Fra forskellig side blev der givet eksempler på, hvor godt en samling af opgaver kan ske, hvis der fra ledelsesside gives individuelle løsningsmuligheder for eventuelt at arbejde hjemme (HAP) eller i særlige tilfælde at få etableret en hjemmearbejdsplads, når dette er i overensstemmelse med arbejdets tarv. Dette gør, at vi kan fortsætte med at gøre brug af medarbejderes særlige viden m.v.</p> <p>Der er desværre også situationer, hvor ledelsen har vist sig mindre fleksibel og hvor dette kan medføre, at medarbejdere har store udgifter (køb af ekstra bil) og/eller megen ekstra tid på vejene som ulemper ved at følge opgaven.</p> <p>Vi følger op fra sag til sag. Og vi vil forsøge at få klarhed over omkostninger pr. arbejdsplads, hvis der er tale om en decideret hjemmearbejdsplads (også kaldet distance arbejdsplads).</p> <p>I serviceboksen står der følgende om distance arbejdsplads: <i>Distancearbejde er arbejde, som udføres et andet sted end på den traditionelle arbejdsplads - typisk i den ansattes hjem. Distancearbejdet udføres typisk på fast aftalte dage.</i></p> <p><i>Distancearbejde er ikke det samme som hjemmearbejde, der har en mere ad hoc præget karakter end distancearbejde. Det gælder også, selv om den enkelte medarbejder får stillet PC og elektronisk kommunikationsforbindelse til rådighed i hjemmet.</i></p> <p>Det er nærmere i serviceboksen beskrevet, hvordan distance arbejdsaftalen skal udformes, indgås og opsiges.</p>

Ved HAP- = forstås som regel arbejde, der udføres derhjemmefra. Dette kan aftales løbende med ens nærmeste leder.

Ansættelseskontrakter.

Det forlyder, at der er lang ventetid på at få ansættelseskontrakter for nyansatte. Hvis sagen beror på travlhed i ADST eller hos de enkelte styrelser, forstår vi det ikke, idet vi har set en stor tilgang af medarbejdere til netop disse HR-funktioner.

Ledelsesværktøjer.

Vi følger udviklingen og håber, at der bliver bevilget flere penge til brug for dem, der er flyttetruede. Efter det oplyste er der ikke flere penge for 2019, mens der er 5 mio til brug for 2020. Er der nye, der kan komme i betragtning, så send gerne besked til DTS.

Nyt fra husene fortsat.

Herning

Vi arbejder stadig på **Danmarks Mentale Sundhedsdag den 10. oktober 2019** og vi har fået et program strikket sammen – vi afventer lige om vi får tilskuddet på 10.000 kr. til arrangementet. Dette får vi svar på i denne uge (uge 37)

Den 24. september 2019 har vi igen **møde i strukturudvalget** – afventer materiale fra Ole og Jørn.

På torsdag, den 12/9 har **foreningerne i Herning** info-møde for nye medarbejdere om de forskellige foreninger i Herning.

Seniorsammenkomst den 9. oktober 2019.

30. oktober 2019 har vi **kaffemøde med direktørerne** (ADST: Claus Henrik og VURDST: Rasmus Kruse) på Brændgårdvej.

Aarhus

Unmeldt besøg, den 26. august 2019 af Arbejdstilsynet på Slet Parkvej

Morten gav en mundtlig orientering, hvoraf det bl.a. fremgik, at kun de arbejdsmiljørepræsentanter, der var tilstede på en besøgsdag kunne give indsigt i APV-målinger fra deres del i Skatteforvaltningen. Det var en udfordring, at der er gode medarbejderudsagn, som er nævnt med navns nævnelse.

Arbejdstilsynet må på adresser med flere styrelser vende tilbage for at få indsigt i andre APV-målinger.

Der var stor fokus på indeklima og rapporten viser intet særligt.

AT har bedt om, at der bliver lavet indeklimamåling forskellige steder i bygningen i en periode på 14 dage, og det er ved at blive sat i værk.

AT kommer på besøg igen på adressen for at snakke med enkelte medarbejdere i forbindelse med en APV, der ikke har været så god i en

afdeling. AT vil gerne snakke med 4-5 personer fra afdelingen, men det er naturligvis frivilligt, om man vil deltage i en samtale.

Rune oplyste som DTS-arbejds miljø repræsentant, at der er stor fokus på temperaturer og indeklima i de mange huse i Skatteforvaltningen. Der kan være mindre klimaanlæg end det, der er nødvendigt for at huse de mange medarbejdere. Der kan tillige være foretaget indstillinger af diverse udstyr, således kapaciteten ikke længere er optimal. En god systemudnyttelse vil formentlig fordre, at der sættes rådgivende ingeniører på opgaven med korrekt indstilling af samtlige anlæg.

Der kan sættes måleudstyr op, således der i en database samles data til udtræk og efterfølgende behandling.

Vi drøftede i denne forbindelse de problemer, der har været fokus på forud for indflytningen i Towers (manglende plads til reoler, til møbler, til parkering, til egne beklædningsgenstande, - sidstnævnte hvis man cykler til og fra arbejde)

Til Rune blev der givet opfordring om, at de husansvarlige bør følge op med nyheder til lokations medarbejdere om, hvad der er sket med sikkerheden efter eksplosionen på Østbanegade i august.

Struer

Der har været opslået et par **stillinger** i dødsbo/gaver, 1 sagsbehandler (25 ansøgere) og 1 til adm. opgaver (ca. 150 ansøgere) – begge er nu besat.

Opslag på en funktionslederstilling som pt. er i proces – det er Hans Kurt Larsen som går på pension.

Randers

Vi har **medlemsmøde på torsdag om ferielov** m.v. Charlotte deltager i mødet
Vi er 51 DTS'er i Randers og 8 i Grenaa.

Ringkøbing

Vi har med dags varsel sagt farvel til en funktionsleder, som ønskede at stoppe ved udgangen af sin prøvetid på 3 måneder.

Tr'erne har aftalt med Underdirektøren, at vi sammen med underdirektøren tager rundt i alle enheder. Årsagen er nogle **kommentarer, der er i MTU.**

For ikke at skabe snak i huset blev vi enig om at besøge alle enheder.

Også for at give andre enheder mulighed for at fortælle hvad de tænker.

Vi deltager og bagefter har medarbejderne mulighed for at tale med TR'erne.

Emnet for møderne vil være trivsel.

Skive

Opgave med taksation af selskaber, hvor det var bestemt at opgaven skulle flyttes fra Skive til Århus og videre til Horsens, her er det nu bestemt at opgaven bliver i Skive, dog ikke i Erhverv, Mev 1, men flyttes til Sms 11. Så der er

stillingsopslag på denne opgave, ligesom der er et stillingsopslag til den anden enhed i selskaber.

Thisted

Vi har haft **en ombygningsopgave i gang i næsten et år** og forventer at blive færdig medio december. Formålet har primært været at få plads til 30 ansatte mere, og derfor har man været nødsaget til at lave flere toiletter. I samme omgang bliver køkkenet gjort større og **vi får kantineordning**.

Der er pt. **stillingsopslag** med ansættelse af 15 personer ekstra.

Der er igangværende opfølgning på MTU og APV.

Horsens

Som I alle ved har Tom valgt at det er tid til at nyde sit otium. Det betyder også at der skal findes en afløser for ham.

Der er sendt mail rundt til medlemmerne med opfordring til at dem der kunne være interesseret skal rette henvendelse til mig.

Der er en som har meldt sig, mere herom til skypemødet.

2. KB-møde forud for HB-møde den 2. oktober ?

Charlotte vurderer, hvornår og vi skal afholde et næste møde, og hvorvidt vi skal mødes fysisk eller via skype.

3. Opsamling af punkter som bør sendes til HB

Dette er sket undervejs.

5. HB dagsorden til 10. september 2019

Følgende punkter til drøftelse:

Dagsorden

1. Den aktuelle situation - bordet rundt
2. Ledelsesværktøjer - afrapportering fra mødet den 27. august 2019

6. Bordet rundt – herunder evt.

Vi nåede ikke punktet udover det ovenfor beskrevne.