



REFERAT

Mødedato:	30. oktober 2019
Mødetidspunkt:	Kl. 10.00 - 15.00
Mødested:	Toldbodvej 8, Padborg
Deltagere:	Kim Andersen, Jørn Rise, Henrik Michaelsen, Jørn Laursen, Simon Larsen og Jan Nørner
Afbud:	Ingen
Referent:	Jan Nørner

REFERAT:

1. Velkomst (fast punkt)	Kim Andersen bød velkommen til dagens møde og meddelte, at der ikke var indkommet afbud.
2. Godkendelse af dagsorden (fast punkt)	Den udsendte dagsorden blev godkendt.
3. Opfølgning på referat fra seneste møde (fast punkt)	Intet under dette punkt.
4. Finanslov 2020	<p>Toldudvalget drøftede udkast til Finanslov 2020 og kom i den forbindelse ind på følgende:</p> <ul style="list-style-type: none">• Forlag på 30 mio. kr. til toldområdet i FL2020. Der er lidt usikkerhed på, hvad de 30 mio. kr. konkret skal bruges til? Er det Brexit og EUTK alene? Toldudvalget spørger ind til dette hos Toldstyrelsen/toldledelsen, som forventes at have været inddraget i forarbejderne.• EUTK, hvad er egentlig status på implementeringen? Og hvilke konsekvenser vil implementeringen have på medarbejderressourcerne, arbejdstilrettelæggelsen, IT og det organisatoriske? Toldudvalget følger med i udviklingen.• Regeringens udspil om Tryghed i det offentlige rum, herunder styrket grænsekontrol ved Øresundsbroen mod Sverige. Kan der indgås et samarbejde mellem Politi og Toldstyrelsen på dette område, hvilket Toldudvalget finder yderst gavnligt. <p>Under dette punkt drøftede toldudvalget også politiets anvendelse af Automatisk Nummerpladegenkender (ANPG). Toldstyrelsen har som udgangspunkt ikke adgang til disse</p>

	<p>oplysninger, hvorfor toldudvalget da også i forbindelse med fremsættelsen af lovforslaget udarbejde hørings svar. Dog uden det fik nogen indvirkning på lovens udfærdigelse og vedtagelse.</p>
<p>5. Ny Toldstyrelse, flytninger og målbilleder, særlige ledelsesværktøjer og resourcesituationen</p>	<p><u>Ny Toldstyrelse, flytninger og målbilleder</u></p> <p>Udvalget drøftede konkrete og kommende flytninger. Der refereres ikke om konkrete sager.</p> <p><u>Særlige ledelsesværktøjer</u></p> <p>Under dette punkt drøftede toldudvalget de udfordringer der er opstået omkring brugen af hjemmearbejdsdage og hjemmearbejdspladser (HAP). Toldudvalget fornemmer, at der er sket en opstramning på området fra ledelsens side, således der ikke længere kan gives HAP-dage i samme omfang som tidligere.</p> <p>Tillidsrepræsentanterne i Toldstyrelsen er ikke via dialogmøder eller SU-møder blevet orienteret om denne opstramning, hvilket er yderst uheldigt. I stedet har TR fået kendskab via direkte henvendelser fra medlemmer, der efter samtale med deres personaleleder har fået indskrænket anvendelse/muligheden af og for disse dage. TR vil derfor tage en fælles kontakt til ledelsen for at høre, hvorfor der er sket denne opstramning? Er der i virkeligheden tale om en ny fælles politik for hele Skatteforvaltningen? Toldudvalget opfordrede til, at problemstillingen tages op i Dansk Told & Skatteforbunds hovedbestyrelse.</p> <p>Udvalget drøftede derudover konkrete indstillinger til anvendelse af særlige ledelsesværktøjer i form af fastholdelsestillæg til DTS medarbejdere i Toldstyrelsen. Der refereres ikke om konkrete sager.</p> <p><u>Ressourcesituationen</u></p> <p>Der er pt. 818 medarbejdere i Toldstyrelsen, Heraf har ca. 18 medarbejdere orlov. Toldudvalget derfor oplevet en stor opnormering på personaleområdet, men drøftede også, hvor disse tilgange er sket. Er det primært i stabsfunktioner i form af analysemedarbejdere og ledelsesstøtte? Toldudvalget vil forsøge at undersøge nærmere, men ud fra de oplysninger vi har adgang til, er det lidt vanskeligt. I sidste ende må vi spørge ind til det hos ledelsen via de formelle kanaler (dialogmøder og/eller SU-møder)</p>
<p>6. Opfølgning på tillægsforhandlingerne 2019</p>	<p>Tillægsforhandlingerne for 2019 har været evalueret på SU i Toldstyrelsen.</p>
<p>7. Toldmedarbejdernes beføjelser – opfølgning</p>	<p>Stik- og skudsikre veste til Security i lufthavnen, ligesom politiet – hvorfor ikke toldmedarbejderne? – peberspray (mail fra Brian vedr. Norge) – ANPG – Risikobilleder.</p> <p>Der sendes mail til underdirektør Preben Buchholtz.</p> <p>Intet hørt fra ledelsen efter overdragelse af notat.</p>
<p>8. Hundestrategi (Hundehåndbog) i Toldstyrelsen</p>	<p>Ledelsen i Toldstyrelsen arbejder på at lave en ny hundestrategi i form af en ny hundehåndbog. Organisationerne har indtil videre ikke været inddraget. Dette på trods af, at DTS tillidsrepræsentanterne har bedt om involvering i arbejdet på SU-møde.</p>

	<p>Indtil videre, er ledelsen ved at lave en analyse på området, men der er i skrivende stund ikke kommet nogen udmeldinger. Det er derfor lidt vanskeligt at være helt sikker på, hvad analysen konkret består i.</p> <p>Det vi ved er, at der er ansat en ny tilsynsførende, og at dette allerede har betydet ændringer i måden at arbejde og anvende hundene på. Herunder træning af såvel hund som hundefører.</p> <p>På det økonomiske område går der rygter om, at der vil ske følgende ændringer:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ændring i det overordnede budget (fra 1,6 mio. kr. til 700.000 kr.). • Ændringen i prisen for anskaffelse af hund fra 7.000 til 10.000 til over 20.000 kr. pr. hund. • Genforhandling af hundeføreraftalen (Aftale om tilskud til anskaffelse af tjenestehund og om tillæg til hundeførere). <p>DTS tillidsrepræsentanter vil spørge ind til disse rygter hos toldledelsen.</p>
<p>9. Bordet rundt</p>	<p>Toldudvalget drøftede overordnet følgende emner:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Snitflader mellem Toldstyrelsen og Skattestyrelsen ift. kontrol med punktafgifter, herunder muligt samarbejde på området. Der spørges ind til dette hos ledelsen. • Officielt samarbejde mellem Toldstyrelsen og Motorstyrelsen ifm. kontrol af afgifter ved import og eksport af biler. • Udfordringer på scannerområdet i forhold til strategi, ledelse mv. • Lederevalueringen i Toldstyrelsen, hvor der ønskes større åbenhed fra organisationernes side. Jf. ledelsen, må disse oplysninger ikke udleveres. DTS sekretariat arbejder videre med sagen. • Toldudvalget drøftede, hvorvidt der skulle tages kontakt til nogle af folketingets politikere for at drøfte konkrete emner/forslag. følgende blev nævnt som eksempler: Adgang til oplysninger i andre ministerier, herunder ANPG og andre beføjelser. Styrkelse af udrejsekontrollen, herunder yderligere ressourcer. Styrkelse af kontrollen på grænsen mellem Danmark og Sverige, herunder samarbejde med politiet (samarbejdet på den tyske grænse fungerer efter toldudvalgets opfattelse godt). Det blev aftalt, at Jørn Rise forestår kontakten og udarbejder et brev til fremsendelse. • Ledelsen er for tiden ved at foretage en undersøgelse omkring de nye uniformer, herunder distinktioner mv., med henblik på en evaluering.
<p>10. Synlighed og kommunikation (fast punkt)</p>	<p><u>Toldudvalgets nyhedsbreve</u> Efter hvert møde i DTS Toldudvalg, udsendes nyhedsbrev via mail alle DTS medlemmer på toldområdet. Har du ikke modtaget, så giv endelig et praj.</p> <p><u>Toldledelsens nyhedsbreve</u> Toldledelsen udsender løbende nyhedsbreve til alle medarbejdere i Toldstyrelsen. Når nyhedsbrevene modtages videresendes de til DTS sekretariat, der sørger for at videresende til samtlige DTS tillidsrepræsentanter. Herudover vil der være et LINK til dem i Toldudvalgets nyhedsbreve.</p> <p><u>DTS Hjemmeside</u> DTS hjemmeside opdateres løbende med referater fra toldudvalgets møder samt eventuelle høringsvar mv.</p>

	<p><u>DTS Bladet Dansk Told & Skat</u> DTS Toldudvalg kan løbende indsende artikler, indlæg mv. til optagelse i DTS bladet Dansk Told & Skat. Velkomst til Morten Bødskov i nr. 4/2019 (side 16). Artikel om NTO i nr. 5/2019 (side 23). Læserbrev om GDPR i nr. 5/2019 (side 25).</p>
<p>11.</p>	<p>Eventuelt, herunder nyt møde</p> <p><u>Eventuelt</u></p> <p>Under eventuelt blev følgende drøftet:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Diverse henvendelser fra medlemmer omkring nye uniformer mv. • Uanmeldt besøg i Padborg fra Arbejdstilsynet, og hvor der er givet 2 strakspåbud, herunder diverse mailkorrespondance med medlemmer i henholdsvis Padborg og Nørre Alslev, hvor der stilles konkrete forslag til at forbedre og løse de angivne problemstillinger. • Henvendelse fra Søren Månsson omkring udvidelse af toldmedarbejdernes beføjelser. <p><u>Nyt møde</u></p> <p>Næste ordinære møde er aftalt til den 28. november 2019. Mødet holdes i DTS i Jernbanegade i København.</p>
<p>12.</p>	<p>Møde med toldmedarbejderne i Padborg</p> <p>Toldudvalget havde møde med toldmedarbejderne i Padborg. På mødet blev følgende emner drøftet:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Præsentation af DTS Toldudvalg. • Muligheden for anvendelse af seniorordninger (fastholdelse) i form af nedsat tid med fuld pensionsindbetaling (fra fyldte 60. år) og tildeling af seniorfridage (fra det fyldte 62. år). • APV og besøg fra Arbejdstilsynet. • Arbejdsmiljømæssige udfordringer for medarbejdere i kontinuerlig tjeneste. • Arbejdstid og nattillæg ift. politiet og arbejdstid generelt. Ønske om drøftes op mode OK'21. • Indførelse af generel ATN-ordning. • Toldakademiet har givet større fokus på kompetenceudvikling i Toldstyrelsen. • Finanslov 2020.