



### Referat fra kredsbestyrelsesmøde

Dato	<b>Onsdag, den 11. december 2019</b>
Sted	Tønder
Mødedeltagere	Stine Palmelund, Tina Iversen, Jacob Klitgaard, Helle Riisom, Anita Illum, Torben Elian, Bjarne Andersen, Peter Hansen, Kim Jensen, Simon Larsen, Rene Winzor og Martin Rodam
Afbud	Birgit Elnegaard, Allan Christensen
Referent	Martin Rodam

<b>Dagsorden</b> (punkterne er prioriteret)	
1) Velkomst – (O)	Godkendelse af dagsorden. Praktiske oplysninger for mødet.  <i>Dagsorden godkendt.</i>
2) Opmærksomhedspunkter (D)	Vi har defineret nogle opmærksomhedspunkter – er der mere, vi skal have på listen: 1) Åbenhed mellem HB og kredsbestyrelse mv. 2) Sygefravær/samtaler, følges løbende op i valafdelingerne, beskyttelse af medlemmerne  <i>En snak om, om vi som TR bliver nok involveret i forbindelse med langtids sygdom. Der er blandede erfaringer i de enkelte huse.</i>  <i>Der er i KC udmeldt nye "måltal" ifm. sygdom, sociale arrangementer mv. Der er tale om en stramning i forhold til tidligere.</i>  3) Brug af værktøjskassen
3) Nyt Skattevæsen - fra én til syv styrelser	Oplever vi udfordringer med flytteramte personer – og brug af værktøjskassen for dem der er/har været flytteramte  - Flytteramte opgaver - Værktøjskassen mm.  <i>ADST har været bagud med udbetalingerne med fastholdelsestillæg, Der er sket ændringer i tidligere udmeldinger for ansatte i Erhverv/afgifter i forbindelse med tilbud om distancearbejdsplads.</i>
4) HB-dagsorden (D – B)	1. Velkomst 2. Godkendelse af referat 3. Finanslov for 2020  <i>Jørn Rise har haft møde med Anders Holbøl, Afdelingschef for økonomi i</i>

*Departementet. En snak om de kommende års anvendelse af tildelte midler på finansloven.*

*Spillemyndighed "rammes" måske af ændringer i afgifter indenfor spil.*

*Spørgsmål om vi reelt får styrket Skattestyrelsen med den nye finanslov? Hvad med de 250 nye medarbejdere i 2020? Hvor og hvad bliver arbejdsopgaverne?*

4. TR's (DTS) roller og vilkår i Gældsstyrelsen i Roskilde (fortsat)

*Ingen bemærkninger.*

5. Konstituering af næstformand TR-forum Økonomi i Skattestyrelsen

*Ingen bemærkninger.*

6. Valg af tillidsrepræsentanter 2020, herunder fastsættelse af antallet af TR'ere i de enkelte valgenheder

*Vi anbefaler stadig at få kredsens 3 ansøgninger, om en ekstra TR, godkendt*

7. Forbundets interne kommunikation - input fra kredse og TR-fora

*Vi mangler stadig et sted (sharepoint) at samle kommunikationen. God respons på sekretariatets udsendelse af Nyheder til medlemmerne og TR'erne.*

8. Status for flytteplaner/tilbage melding omkring forhandling af sager

*Ingen bemærkninger.*

9. Enkelt sager (der refereres ikke fra dette punkt)

*Ingen bemærkninger.*

10. Ledelsesværktøjer - herunder også fleksibel arbejdstid

*Ingen bemærkninger*

11. Arbejds miljøudvalget/Gennemgang af apv

*Skal rapporten eventuelt gennemgås i forbindelse med afholdelse af dialogmøder.*

12. Økonomi, ferieboliger, og herunder Interesseforeningen/TJM-Forsikring

*Ingen bemærkninger.*

13. Personalepolitik

*Ensartet retningslinjer i hele Skatteforvaltninger.*

*Fokus på arbejds pres, HAP, sygefravær.*

	<p><i>Fysiske forhold, sundhedspolitik, sociale forhold og personalegoder (ex. Betalte fridage – (1. maj/grundlovsdag, juleaftensdag, eksamensfri mv.) Mulighed for fleksible arbejdstider til gavn for medarbejderen. Målinger på enheds niveau i stedet for individ niveau.</i></p> <p><i>De enkelte styrelser skal inddrages i arbejdet.</i></p> <p>14. Nyt fra sekretariatet, herunder tilbagemeldinger fra medlemsmøder</p> <p><i>Ingen bemærkninger.</i></p> <p>15. Nyt fra Kredse og TR-fora</p> <p><i>Ingen bemærkninger.</i></p> <p>16. Nyt fra udvalg</p> <p><i>Ingen bemærkninger.</i></p>
<p>5) Orientering fra Formanden, valgenhederne, koordinerende TR, kompetence og arbejdsmiljø (O – D)</p>	<p>Formænd / koordinerende orienterer om følgende og alle deltager i aktiv debat. Punktet skal bruges som faglig sparring og generel orientering om, hvad der sker i valgenhederne. Der vurderes løbende, om noget skal viderebringes til HB:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Orientering fra Formanden siden sidst Jeg har sendt ud på mail efter mødet, men hvis der er behov for uddybning, vil det ske under dette punkt.</li> <li>• Hvad sker der i de enkelte valgenheder?</li> </ul> <p><i>Haderslev: Skattestyrelsen skal muligvis tilføres medarbejdere, kan give udfordringer i forhold til de fysiske rammer.</i></p> <p><i>Odense: Ingen bemærkninger.</i></p> <p><i>Ribe: Udmelding om nye målinger i KC giver frustrationer, 4 nye vikarer ansat fra januar, antallet af fastansatte går den forkerte vej. Problemer med ansættelse af nye vicevært, foreløbig har 2 sagt op efter kort tid.</i></p> <p><i>Middelfart: Der har været afholdt brandøvelse. Øvelsen viser, der er plads til forbedring.</i></p> <p><i>Tønder: ingen bemærkninger</i></p> <p><i>Svendborg: Der er tilført nye opgaver til EC, opgaver med relation til ejendomsområdet.</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Hvad sker der i afdelingerne?</li> </ul> <p><i>KC: der har været afholdt dialogmøde, bl.a med udmelding om nye måltal for sygedage mv. Der starter 10 nye medarbejdere i KC Odense til januar.</i></p> <p><i>EC: der afholdes dialogmøde d. 17. december, tidligere aftalt dialogmøde blev aflyst på grund af udskydelsen af Boligforliget.</i></p> <p><i>Udland: Mangler stadig ressourcer. Dialog møde mandag d 16. december. Mere kritisk tilgang til tildeling/forlængelse af seniorordninger.</i></p>

	<p><i>Personprocesser: ansat 2 interne ansøgere i Bindende svar. Nyt opslag med udløb 5 januar.</i></p> <p><i>Jura: Der har været behov for merarbejde – medarbejderne har haft mulighed for selv at tilrettelægge arbejdet iflg. aftale med den enkelte funktionsleder. Der er indgået en speciel aftale ifm. aflønning, som forhandles på plads med Jan Nørner.</i></p> <p>Hvad sker der i forretningsområderne?</p> <p><i>Vurdering: Oprettet en ny enhed til "second level". Mindre omstrukturering i Maribo. SU-møde hvor der skal være en drøftelse af tillægsforhandlingerne i 2020 afholdes 12 december. Ledelsen vil arbejde med motivering i den kommende periode.</i></p> <p><i>Told: Ledelsen har pt. meget fokus på det negative og ikke på alt det positive som medarbejderne har præsteret.</i></p>
6) Eventuelt	<p>Plads til åben debat / orientering</p> <p><i>Ingen bemærkninger.</i></p>