

Hovedbestyrelsesreferat

14. januar 2020

HB-referat nr. 12/2019

Ordinært hovedbestyrelsesmøde torsdag den 12. december 2019, kl. 10.00 – 16.30, og fredag den 13. december 2019, kl. 9.30 – 12.00. på Hotel Royal, Aarhus

Dagsorden:

1. Velkomst
2. Godkendelse af referat
3. Finanslov for 2020
4. TR's (DTS) roller og vilkår i Gældsstyrelsen i Roskilde
5. Konstituering af næstformand TR-fagforum i Skattestyrelsen
6. Valg af tillidsrepræsentanter 2020
7. Forbundets interne kommunikation
8. Status for flytteplaner/tilbage melding omkring forhandling af sager
9. Enkeltsager
10. Ledelsesværktøjer
11. Arbejds miljøudvalget – gennemgang af APV
12. Økonomi, ferieboliger og Interesseforeningen/TJM Forsikring
13. Personalepolitik
14. Nyt fra sekretariatet
15. Nyt fra kredse og TR-fora
16. Nyt fra udvalg

Deltagere:

Jørn Rise	Forbundsformand
Allan Christensen	Næstformand
Bjarne H. Madsen	Chefkredsen
Jan Magnusson	DTS Valggruppe I
Lene Höilund	DTS Valggruppe II
Kim Andersen	DTS Valggruppe III
Jens Nørland	DTS Valggruppe IV
Charlotte Rosdahl Schou	DTS Kreds I (Nord)
Anita Illum	DTS Kreds II (Syd)
Henrik Møller	DTS Kreds III (Øst)
Niels Gyrsting	DTS Kreds IV (Hovedstaden m.v.)
Marianne Nielsen	Senior kredsen
Ole Pedersen	Redaktør
Merete Keller Berdiin	Faglig sekretær
Jan Nørner	Faglig sekretær
Connie Mortensen	Faglig sekretær

1. Velkomst

Forbundsformand Jørn Rise bød velkommen til hovedbestyrelsesmødet.

Der var afbud fra faglig sekretær Anette Albrechtsen.

Charlotte Rosdahl Schou og Marianne Nielsen deltog alene i behandlingen af punkterne 1-12 samt delvist punkt 15.

Under punkt 12 deltog endvidere intern revisor Lars Kryger Nielsen samt konsulenterne Tina Ahm Randers, Majbritt Pommer Jørgensen og Rikke Hovland Martens.

2. Godkendelse af referater

Hovedbestyrelsen godkendte og underskrev referatet af det ordinære hovedbestyrelsesmøde den 12. november 2019.

3. Finanslov for 2020

Forbundsformand Jørn Rise orienterede om indholdet i den politiske aftale om finansloven for 2020, som er indgået mellem regeringen og de partier, som udgør det parlamentariske grundlag.

Finansloven sikrer, at udgifterne til Skatteforvaltningen i 2020 er dækket – og åbner tillige op for en styrkelse af Skattestyrelsens kontrol gennem tilførsel af 250 nye medarbejdere. Den første del af en styrkelse med i alt 1.000 nye medarbejdere til kontrol, som regeringen planlægger over de kommende fire år.

Det er endvidere regeringens plan i foråret 2020 at komme med en samlet plan for genopretning af Skatteforvaltningen – sandsynligvis gennem indgåelse af en flerårsaftale omkring økonomien.

Hovedbestyrelsen udtrykker stor tilfredshed med, at der nu er taget hul på en styrkelse af Skattestyrelsens kontrol – behovet for en styrkelse af kontrolområdet har Dansk Told & Skatteforbund gjort opmærksom på gentagne gange gennem det seneste tiår.

Hovedbestyrelsen understreger, at det er vigtigt, at der ved styrkelse af kontrollen med 250 medarbejdere også rekrutteres blandt allerede ansatte i Skatteforvaltningen for at sikre medarbejdere med de rette kompetencer.

Aftalen indeholder også, at der skal udarbejdes en analyse omkring cost benefit ved yderligere ressourcer til kontrol – et ønske, Dansk Told & Skatteforbund også har fremført.

Hovedbestyrelsen må dog konstatere, at der på en række andre områder end kontrolområdet "ligger bunker" som udtryk for, at der ikke er de nødvendige ressourcer til at løse driftsopgaverne bl.a. omkring Udland og Borgere.

Hovedbestyrelsen ser fortsat gerne, at der indgås en flerårsaftale for Skatteforvaltningens økonomi, som kan sikre ro om de økonomiske rammer for genopretningen.

Det må i den forbindelse være en klar forudsætning, at der sikres de nødvendige midler til udvikling af ny it – herunder især til udskiftning af de gamle legacy-systemer.

I kraft af regeringens generelle krav om reduktion af udgifterne til eksterne konsulenter, vil dette imidlertid også få betydning for Skatteforvaltningens budget i 2020. I den forbindelse vil Dansk Told & Skatteforbund holde fokus på, at det ikke kommer til at betyde en besparelse på medarbejderområdet og på de grundlæggende driftsopgaver i Skatteforvaltningen.

Generelt vil forbundet fortsat fokusere på, at der arbejdes på tværs i Skatteforvaltningen – og at dobbeltadministration undgås.

Hovedbestyrelsen skal derfor også opfordre til, at personaleorganisationerne generelt involveres mere og tidligere i arbejdet med genopretning af Skatteforvaltningen – allerede i idéfasen og ikke først, når der foreligger konkrete planer.

Hovedbestyrelsen besluttede, at forbundet fortsat skal have fokus på ressourcerne til Skatteforvaltningen – herunder på den organisatoriske struktur internt i Skatteforvaltningen.

4. TR's (DTS) roller og vilkår i Gældsstyrelsen i Roskilde

Forbundsformand Jørn Rise orienterede om, at forbundet endnu ikke har modtaget svar på den skriftlige tilbagemelding til en underdirektør i Gældsstyrelsen omkring forbundets syn på tillidsrepræsentanternes roller og vilkår med en nærmere beskrivelse de pågældende tillidsrepræsentanternes roller og opgaver.

Hovedbestyrelsen drøftede status på samarbejdet mellem tillidsrepræsentanterne og ledelsen ved Gældsstyrelsen i Roskilde.

Jørn Rise orienterede videre om, der havde været afholdt et møde mellem direktør for Gældsstyrelsen Lars Nordahl Lemvigh og formændene for personaleorganisationerne. Her blev der bl.a. drøftet anvendelse af HAP-dage i Gældsstyrelsen, og Lars Nordahl Lemvigh havde understreget, at han ingen problemer havde med, at der anvendes HAP-dage i Gældsstyrelsen i overensstemmelse med de gældende regler i Skatteforvaltningen.

Hovedbestyrelsen havde en generel drøftelse af forholdene for medlemmerne i Gældsstyrelsen – herunder den belastning det er for de erfarne medarbejdere at oplære de mange nye.

Gældsstyrelsen har valgt at insource moduler fra diplom i skat, hvor der så ikke gennemføres eksamen. Det er et problem, for derved kan de pågældende kompetencer ikke dokumenteres.

Hovedbestyrelsen drøftede endvidere bl.a. det høje sygefravær i Gældsstyrelsen samt den stressfaktor der ligger i, at der er kpi'er på personiveau.

Hovedbestyrelsen besluttede, at forbundet følger forholdene for medlemmerne i Gældsstyrelsen tæt.

5. Konstituering af næstformand for TR-fagforum Økonomi i Skattestyrelsen

Redaktør Ole Pedersen orienterede om, at TR-fagforum Økonomi i Skattestyrelsen havde indstillet, at forbundets næstformand Allan Christensen konstitueres som næstformand for TR-fagforum Økonomi. Der er alene valgt én tillidsrepræsentant – Marianne Ravn – med organisatorisk tilknytning til Økonomi i Skattestyrelsen.

Formanden for TR-forum Gæld, Lene Höilund, indstillede, at Susanne Brixum konstitueres som koordinerende tillidsrepræsentant for Stab og for Produktion og styring i Gældsstyrelsen.

Hovedbestyrelsen besluttede, at Allan Christensen konstitueres som næstformand for TR-fagforum Økonomi i Skattestyrelsen, og at Susanne Brixum konstitueres som koordinerende tillidsrepræsentant for Stab og for Produktionsstyring i Gældsstyrelsen.

6. Valg af tillidsrepræsentanter 2020

Redaktør Ole Pedersen henviste til, at hovedbestyrelsen ifølge forbundets vedtægter skal udskrive valg af tillidsrepræsentanter i valghederne i 1. kvartal 2020 på baggrund af medlemsantallet pr. 1. december 2019.

Herudover er der indkommet motiverede anmodninger fra valghederne i Haderslev, Middelfart, Svendborg, Roskilde og København, Kystvejen om, at der i disse valgheder på grund af særlige behov kan vælges yderligere én tillidsrepræsentant ud over det antal, som medlemsantallet berettiger til.

Hovedbestyrelsen drøftede valget af tillidsrepræsentanter i 1. kvartal 2020.

Formanden for Valgenhed København, Sluseholmen, Niels Gyrsting, pegede, på, at han i henhold til overgangsbestemmelserne i forbundets vedtægter fortsætter som tillidsrepræsentant frem til kongressen i oktober 2020, men at han ikke ønsker at stille op til det ordinære tillidsrepræsentantvalg i 1. kvartal 2020, hvor han organisatorisk flyttes til Høje Taastrup.

Niels Gyrsting indmeldes som tillidsrepræsentant ved Valgenhed Copenhagen Towers indtil kongressen i 2020, men indgår ikke i det antal tillidsrepræsentanter, der skal vælges i valgenheden.

Hovedbestyrelsen besluttede på baggrund af medlemsantallet i valgenhederne – og de indsendte ønsker om yderligere tillidsrepræsentanter på baggrund af særlige behov – at fastlægge det antal tillidsrepræsentanter, der kan vælges i de enkelte valgenheder i 1. kvartal 2020.

Valgene sker med baggrund i de nye bestemmelser i forbundets vedtægter omkring valg af tillidsrepræsentanter og under respekt af den aftale, der er indgået med Skatteforvaltningen om tillidsrepræsentanter.

7. Forbundets interne kommunikation

Forbundsformand Jørn Rise gav hovedbestyrelsen en status på arbejdet i sekretariatet med oplæg om forbundets interne kommunikation.

Oplægget behandles nærmere på hovedbestyrelsesmødet i januar, men der blev efterlyst eventuelle input til arbejdet fra hovedbestyrelsen.

Hovedbestyrelsen drøftede ønsker omkring forbundets interne kommunikation som grundlag for det videre arbejde i sekretariatet.

8. Status på flytteplaner/tilbage melding omkring forhandling af sager

Forbundsformand Jørn Rise orienterede om, at der nu arbejdes med en revision af måltallet for Skatteforvaltningens styrelser på baggrund af den faktiske udvikling.

Hovedbestyrelsen drøftede status på flytteplanerne – herunder især de flytninger, der skal ske i løbet af 2020.

I nogle tilfælde er det lykkedes at lave aftaler for medlemmer, der er varslet til en flytning, de ikke ønsker – men der udestår fortsat ca. 500 flytninger.

Faglig sekretær Merete Keller Berdiin orienterede om status på drøftelserne med CO10 om mulige sager ved retten som konsekvens af forflytninger.

Medlemmer, der ønsker forbundets bistand i forbindelse med de varslede flytninger, opfordres til at kontakte den lokale tillidsrepræsentant eller forbundets sekretariat. Også hvis man har modtaget et flyttebrev, men mener, at man skulle have været partshørt forinden og ikke er blevet det.

9. Enkeltsager

Hovedbestyrelsen blev orienteret om personsager. Der refereres ikke fra punktet.

10. Ledelsesværktøjer

Forbundsformand Jørn Rise orienterede om forhandlingerne om anvendelse af ledelsesværktøjer – herunder især fastholdelsestillæg til flytte-ramte.

På nuværende tidspunkt har medarbejdere på Dansk Told & Skatteforbunds forhandlingsområde udgjort 61% af de samlede antal indstillinger til fastholdelsestillæg, hvilket må betegnes som tilfredsstillende forbundets medlemsandel taget i betragtning.

Hovedbestyrelsen havde en generel drøftelse af anvendelse af ledelsesværktøjer – herunder mulighederne for fleksibel arbejdstid.

Hovedbestyrelsen konstaterer, at der nu er eksempler på fastholdelsestillæg ved flytning fra Sluseholmen til Høje Taastrup. Medarbejdere, som tidligere har søgt om at få fastholdelsestillæg i forbindelse med flytning fra Sluseholmen til Køge, men har fået afslag, opfordres derfor til at kontakte deres funktionsleder på ny.

11. Arbejds miljøudvalget – gennemgang af APV

Formanden for forbundets Arbejds miljøudvalg, Niels Gyrsting, orienterede om det notat, Arbejds miljøudvalget har udarbejdet på baggrund af resultatet af Skatteforvaltningens APV. Materialet har været udsendt til forbundets tillidsrepræsentanter med mulighed for, at de kunne komme med kommentarer til Arbejds miljøudvalget.

Derudover beskriver notatet de negative konsekvenser, der kan opstå ved at arbejde i storrøm – samt indeholder forskellige forslag til, hvordan de arbejds miljømæssige udfordringer kan afhjælpes eller minimeres.

Arbejdsmiljøudvalget foreslår, at materialet kan deles med arbejdsmiljørepræsentanterne på forbundets område – herunder danne baggrund for drøftelser i Skatteforvaltningens Hovedarbejdsmiljøudvalg samt i styrelsernes Hovedsamarbejdsudvalg eller Samarbejdsudvalg.

Hovedbestyrelsen drøftede materialet og udtrykte anerkendelse af Arbejdsmiljøudvalgets arbejde.

Der er fortsat mulighed for at komme med bemærkninger til notatet, som vil blive præsenteret i de relevante samarbejdsfora, hvorefter det gøres tilgængelig på forbundets hjemmeside og synligt overfor forbundets medlemmer gennem omtale i NYT fra DTS.

Hovedbestyrelsen besluttede, at Arbejdsmiljøudvalgets notat på baggrund af Skatteforvaltningens APV præsenteres i de relevante samarbejdsfora i Skatteforvaltningen, hvorefter det offentliggøres gennem NYT fra DTS og gøres tilgængeligt på forbundets hjemmeside.

12. Økonomi, ferieboliger og Interesseforeningen/TJM Forsikring

Under punktet deltog intern revisor Lars Kryger Nielsen samt konsulenterne Tina Ahm Randers, Majbritt Pommer Jørgensen og Rikke Hovland Martens.

Forbundsformand Jørn Rise orienterede om regnskabsoversigten pr. 30. november 2019, som udviser et underskud på 705.405 kr. mod et budgetteret underskud på 516.153 kr.

Bogholder Majbritt Pommer Jørgensen orienterede om, at der vil skulle ske en hensættelse af beregnede feriepenge for perioden september-december på grund af de nye ferieregler.

Hovedbestyrelsen drøftede forbundets regnskab. I den forbindelse orienterede Lars Kryger Nielsen om, at der ikke var bemærkninger fra forbundets interne revisorer.

Hovedbestyrelsen blev orienteret om og drøftede aktuel status vedrørende forbundets ferieboliger.

I Løkken er der ved at blive udarbejdet et projekt omkring en mulig renovering, som senere vil blive behandlet i hovedbestyrelsen.

I Saltum fortsætter den løbende udskiftning af køkkener med ét hus om året.

I Kollund undersøges gennemsivning af vand i ydermuren nærmere.

I Spodsbjerg er beplantningen ved Kærbølle blevet skåret ned. Det kan overvejes, om forbundet fortsat skal have to huse i Spodsbjerg, eller om det ene skal sættes til salg.

I lejligheden på Frederiksberg gennemfører udlejer en udskiftning af tagvinduer samt installerer ventilation.

Der blev orienteret overordnet om udviklingen i ferieboligerne under Intereseforeningens Afdeling 7, hvor der i 2020 gennemføres renovering og udvidelse af huset i Sverige samt renovering af køkken og bad i lejligheden i Paris.

Jørn Rise orienterede om beslutningen i Intereseforeningen om investering i containerbaserede ungdomsboliger til børn og børnebørn af medlemmer med forsikringer samt studiemedlemmer – TJM Byen i København, hvor 200 boliger forventes klar til indflytning i september 2020.

Investeringen har krævet etablering af en selskabskonstruktion, hvor Dansk Told & Skatteforbund deltager med et indskud på 100.000 kr., hvilket tidligere har været sendt til skriftlig behandling i hovedbestyrelsen.

Hovedbestyrelsen bekræftede den skriftlige beslutning om, at Dansk Told & Skatteforbund indskyder 100.000 kr. i selskabskonstruktionen bag TJM Byen.

13. Personalepolitik

Forbundsformand Jørn Rise orienterede om, at arbejdet med at udarbejde en ny personalepolitik i Skatteministeriets koncern nu går i gang.

Arbejdet starter på det overordnede niveau med selve politikken – først når den er på plads, vil arbejdet med udmøntningen af personalepolitikken gå i gang.

Der vil blive nedsat en følgegruppe, hvor personaleorganisationerne deltager.

Hovedbestyrelsen drøftede ønsker til personalepolitikken – herunder en central politik contra frihed til forskelligheder for den enkelte styrelse.

Hovedbestyrelsen understregede, at den nuværende personalepolitik er ganske udmærket, og at den derfor bør være udgangspunkt for arbejdet med formuleringen af den nye politik. Udfordringen har i højere grad været, at mange nye i Skatteforvaltningen ikke har været tilstrækkelig bekendt med indholdet i personalepolitikken.

Hovedbestyrelsen besluttede at give mandat til arbejdet med udformning af en ny personalepolitik for Skatteministeriets koncern,

herunder at der efter opstarten af arbejdet udarbejdes et papir med forbundets holdninger til personalepolitikken, samt at det kan være et emne på forbundets tillidsrepræsentantkonference i marts som optakt til debat på medlemsmøder i valghederne.

14. Nyt fra sekretariatet

Forbundsformand Jørn Rise orienterede bl.a. om følgende:

- Drøftelser med Foreningen af Tekniske og Administrative Tjenestemænd – TAT – om overgang af medlemmer, der er overflyttet til Bygningsstyrelsen og udlånt til ISS.
- Referat udsendt af bestyrelsesmøde i CO10 den 20. november, hvor der bl.a. blev drøftet emner i relation til PFA Pension.
- Faglig sekretær Anette Albrechtsen er i gang med at forberede studietur til København for studerende på årgang 2019 på professionsbachelor i skat.
- Udfordringer om anvendelse af hjemmearbejdspladser, som konflikter i forhold til de udmeldte flytninger. Hjemmearbejdspladser har været drøftet med Toldstyrelsens direktør Charlotte Møller, som vedstår retningslinjerne i personalepolitikken.
- PULS drøftes med Administrations- og Servicestyrelsen.
- Henvendelse fra et pensioneret medlem omkring godtgørelse for møde i retten – sekretariatet undersøger forholdet nærmere.
- Tillidsrepræsentanterne efterlyser information om mulighederne for praktikpladser til studerende på professionsbachelor i skat – Anette Albrechtsen opfordres til at udarbejde materiale.
- Der er indgået forlig om den betalte spisepause mellem CFU og Medarbejder- og Kompetencestyrelsen.
- Skatteforvaltningens stillingsopslag er for begrænsede – emnet tages op med Administrations- og Servicestyrelsen.
- Den fremtidige lokalisering i Høje Taastrup er nu afklaret.
- Udviklings- og Forenklingsstyrelsen vil anvende flexibel seating, hvilket ikke er optimalt, og der skal som minimum tages udgangspunkt i den enkelte enheds behov.
- Sikkerheden i bygningen i Høje Taastrup skal gennemgås.
- Manglende information til medarbejderne i Copenhagen Towers om brandalarmen i huset.
- Kompetencefundsgruppen på CO10's område er begyndt at imødekomme ansøgninger fra forbundets område.
- Der arbejdes videre med muligheden for etablering af et fælles sekretariat, selvom den ene af de involverede organisationer sandsynligvis ikke ønsker at flytte.

Næstformand Allan Christensen orienterede bl.a. om følgende:

- Møde i Skattestyrelsens HSU, hvor der bl.a. var en overordnet orientering om finansloven samt drøftelse af samarbejdsstrukturen og resultatet af flytte-APV i Copenhagen Towers.

Faglig sekretær Jan Nørner orienterede bl.a. om følgende:

- Processen for tillæg 2020 er startet. Evaluering af processen for 2019 mangler fortsat tilbagemeldinger fra enkelte områder, som nu rykkes.
- Der er inviteret til et møde med Administration- og Servicestyrelsen, som arbejder på e-learning af funktionsledere.
- Aftaler ved OK18 er fortsat ikke effektueret – CO10 vil nu rykke Medarbejder- og Kompetencestyrelsen.

15. Nyt fra kredse og TR-fora

Formanden for Kreds I (Nord), Charlotte Rosdahl Schou, orienterede bl.a. om følgende:

- Det planlagte kredsbestyrelsesmøde er udsat til næste uge.
- Skattestyrelsens direktør Merete Agergaard har været i Aarhus, men besøgte kun udbytteenheden. Der burde have været afholdt et fælles personalemøde, hvor hun havde mulighed for at hilse på alle Skattestyrelsens medarbejdere i Aarhus. Tilsvarende har skateministeren også været på besøg i både Aarhus og Randers uden afholdelse af personalemøde med ministeren.

Formanden for Kreds II (Syd), Anita Illum, orienterede bl.a. om følgende:

- I Gældsstyrelsen ønskes der mere fokus på trivsel, stress og sygefravær – bl.a. på grund af individuelle produktionsmål og forøget sygefravær.

Formanden for Kreds III (Øst), Henrik Møller, orienterede bl.a. om følgende:

- Seniorordninger – kan reglerne ændres og ensrettes?

Formanden for Kreds IV (Hovedstaden m.v.), Niels Gyrsting, orienterede bl.a. om følgende:

- Tilfredshed med ny bygning i Høje Taastrup, men beklageligt, at der går 2-3 år, inden medarbejderne kan flytte ind.
- Tillidsrepræsentant Pia Vig går på pension.

- Valgenhed Sluseholmen lukkes med ekstraordinær generalforsamling den 22. januar. Der vil efterfølgende komme et forslag til fordeling af resterende rådighedsbeløb.

Formanden for Valggruppe II, Lene Höilund, orienterede bl.a. om følgende:

- Møde i Gældsstyrelsens Samarbejdsudvalg næste mandag, hvor der bl.a. forventes, at bibeskæftigelse skal drøftes.
- SU-temadag om sygefravær i februar, hvor også arbejdsmiljørepræsentanter deltager.
- Kompetenceudvalget under SU er kommet godt i gang.
- Flere steder er der udfordringer med træk og støj i storrum.
- TR-forum Gæld forfølger stadigvæk muligheden for anvendelse af HAP-dage.
- Medarbejdere i Ringkøbing måtte ikke afholde pauser under overarbejde.
- Kurser i PSRM for at forberede brugen af det nye system.
- Udfordringer omkring retssikkerhed, som gør det vanskeligt at sikre statens indtægter.
- TR-forum Gæld ser på muligt input til Folkemødet.
- I Vurderingsstyrelsen har der været afholdt Samarbejdsudvalgs-møde, hvor der bl.a. var tillægsforhandlinger på dagsordenen.
- Vurderingsstyrelsen har afholdt en fællesdag, som der nu evalueres på.
- Der er lavet mindre omorganiseringer i Vurderingsstyrelsen – bl.a. med en second level enhed i Haderslev med viderestillede spørgsmål fra Svendborg.

Formanden for Valggruppe III, Kim Andersen, orienterede bl.a. om følgende:

- Notat fra jura vil måske begrænse toldforretningerne i forbindelse med videregivelse af oplysninger til andre myndigheder. Spørgsmålet rejses i Toldstyrelsens Samarbejdsudvalg.
- Der indføres fysisk træning af hundeførere.
- Der arbejdes med handleplaner for de enkelte enheder efter APV og MTU – tillidsrepræsentanter tager forhold op, hvor det er nødvendigt.

16. Nyt fra udvalg

Orientering fra Kompetenceudvalget sendes i skriftlig behandling.

Jørn Rise

Ole Pedersen

Godkendt på hovedbestyrelsesmødet den 21. januar 2020

Jørn Rise

Allan Christensen

Jan Magnusson

Lene Höilund

Jens Norlund

Charlotte Rosdahl Schou

Anita Illum

Henrik Møller

Niels Gyrsting

Kim Andersen

Bjarne H. Madsen

Marianne Nielsen