



DTS valgenhed Haderslev

## **Beretning 2018/2019**

Ja så er der igen gået endnu et år. Og det er tid at stoppe op og se lidt på hvordan året er gået.

Man kan roligt sige at der er sket en hel del det sidste år.

Som følge af de geografiske udflytninger flyttede tre enheder 1. oktober ud af huset til Middelfart og Horsens, og 1. december 2018 kunne vi byde velkommen til to enheder fra Tønder.

Det har også betydet at der har været en ændring i antallet af medlemmer. Ved sidste generalforsamling var vi 69 medlemmer. Vi er nu 66.

Skal vi kigge tilbage på året, kan vi hvis rolig sige, at det endnu engang har været et turbulent år. Ja jeg fristes næsten til at sige at det har været et af de mest turbulente jeg har oplevet.

Det var året det SKAT vi har kendt siden 1. november 2005 fik sin ende.

Den 1. juli 2018 blev SKAT erstattet af syv nye specialiserede styrelser som fik hver deres kerneopgave. Og som følge heraf geografisk udflytning af statslige arbejdspladser.

## **De geografiske flytninger**

Her er der tale om et område, der har fyldt rigtig meget i vores forening i det forløbne år. Rigtig mange af vores medlemmer er blevet ramt, idet deres arbejdsopgave er flyttet til en anden del af landet – ja i flere tilfælde over så store afstande, at en fysisk flytning af familien ville blive nødvendig.

En sådan situation kræver, at man som person kan blive tvunget til at træffe en beslutning:

- vil jeg fortsætte med min nuværende arbejdsopgave, hvilket indebærer en fysisk flytning og/eller at der skal bruges mange timer på landevejen eller
- vil jeg søge nye udfordringer lokalt.

Dette er et meget svært valg – hvor det alene er én der kan træffe beslutningen – netop dig selv !!

I situationen er der også alene én at tage hensyn til – som vi plejer at sige ”Tænk på dig selv” og når du har gjort det så ”Tænk endnu engang på dig selv” – hvad er bedste for dig ??

## **Ledelsens Værktøjskasse**

Lederne har fået udleveret ledelsesværktøjer ved geografiske flytninger. Der er tale om tiltag til fastholdelse af viden og kompetencer.

Der er de almindelige ledelsesværktøjer som vi kender i dag. Og så er der de særlige ledelsesværktøjer som kan anvendes i op til 6 måneder, med mulighed for forlængelse. Der er tale om udvidet fleksibilitet i arbejdstilrettelæggelsen i en overgangsperiode, det kan være:

- HAP-dage
- Omlægning af arbejdstid
- Indregning af transporttid i arbejdstiden
- Fastholdelsestillæg
- Kompetencefondsmidler

Ledelsesværktøjerne kan også være en udvidet adgang til indgåelse af seniorordninger med henblik på fastholdelse og aftale om gradvis overgang mellem nuværende og et nyt job.

## **Haderslev nu**

Ja vi må sige, at det er et helt andet hus.

Tre styrelser repræsenterer nu Haderslev. Vores IT-folk og heldigvis for det, Skattestyrelsen og Vurderingsstyrelsen.

Vi har nu, efter lidt bump på vejen og central afgørelse fået lokaliseringsplanen til at gå op i en højere enhed.

Der er kommet mange nye ind i huset. Det giver selvfølgelig et nyt pust – men kan også virke overvældende at skulle forholde sig til så mange nye. Men vi må arbejde på sagen og så vidt muligt støtte op om de gode tiltag som bl.a. arrangeres i Idræts- og personaleforeningsregi. Vi er glade for den ildhu de udviser.

Vi fornemmer, at der ikke er de store forandringer i Skattestyrelsen, hvorimod Vurderingsstyrelsen lige skal have deres egne ben at stå. Bl.a. oplæring af alle de nye kolleger og matrixorganiseringen giver ind imellem nogle udfordringer. Men kom endelig, hvis I ser nogle problemstillinger, vi skal tage hånd om.

## **Tillæg**

Tillæg 2018 lykkes for DTS med et godt resultat hele vejen rundt omkring i organisationen.

Tillægsprocessen for 2019 er godt i gang i næsten alle styrelser.

Vi vil altid opfordre jer til at indsende indstillingskemaer – også selv om i får at vide at i er indstillet af ledelsen.

For 2019 er løbet nok ved at være kørt, men det er vigtigt at i selv bringer jer på banen.

Forhandlingerne foretages af den koordinerende TR for afdelingen, da det følger Skatteforvaltningens opdeling af organisationen. Det betyder, at det kan være svært for de koordinerende at kende alle medlemmerne, så det er derfor nødvendigt, at I selv kommer ud af busken, og gør opmærksom

på jer selv. Lav en god beskrivelse af arbejdsopgaverne, så de koordinerende tillidsrepræsentanter har noget at arbejde med.

Husk – vi kæmper for jer – men I bliver nødt til at hjælpe os med argumenter og bemærkninger.

## **OK18**

Hele Danmark fulgte med med tilbage holdt åndedræt. Det var noget af en gyser.

Forhandlingerne brød samme og DTS udtog en gruppe som blev varslet strejke. Det betød at de overenskomstansatte her i vurderingen blev udtaget.

Efterfølgende fik vi en varsling om lockout, som ville berøre et større antal af de samlede årsværk under Skatteministeriet. Der var tale om en omfattende lockout, hvor alene tjenestemændene og et mindre antal overenskomstansatte forventes at gå fri.

Men heldigvis nåede det ikke dertil. Der kom nemlig en aftale i stand i Forligsinstitutionen inden det sidste korn løb gennem timeglasset.

Hvad fik vi så ud af det? Ja det blev til en reallønssikring, og hvis forudsigelserne på reguleringsordningen holder, så kan alle også se frem til en realløn fremgang. Frokosten blev sikret for alle. Om det skete mod betaling, ja, det blæser lidt i vinden.

Endnu en god ting var sikringen af Professionsbachelor i skat i vores overenskomst. En uddannelse som kun ligger tre steder i landet heriblandt her i Haderslev.

## **PULS og 1:1 samtaler**

Alle har været igennem PULS samtaler og 1:1 samtaler i 2018, og mange har sikkert allerede være til PULS her i 2019.

PULS står for Performance, Udvikling, Løn og Samtale

Det gælder om at I forbereder jer bedst muligt, så det er jer der sætter dagsordenen

Der vil være en PULS samtale om året og op til ni 1:1 samtaler, sidstnævnte vil være forskelligt fra underdirektør til underdirektør.

## **Uddannelse/kompetence**

Det er efterhånden blevet et fast punkt i beretningen. Det er nemlig stadig meget vigtigt, at vi uddanner os.

DTS presser også meget på med faglig efteruddannelse. Der synes at være større lydhørhed for dette, så vær derfor opmærksom på at gøre noget for jer selv.

Brug jeres PULS-samtaler til at få klarhed over jeres fremtidsmuligheder og uddannelse.

Husk at følge op på jeres udviklingsplan, og husk at ajourføre de oplysninger Skatteforvaltningen har om jer. Kig også på jeres uddannelseskort.

## **Kredsbestyrelsesmøder**

Kredsbestyrelsen fungerer stadig godt. Vi har et godt samarbejde, med god og fri dialog om aktuelle problemstillinger. Referat fra møderne kan ses på DTS hjemmeside.

Den 5. september 2019 afholdes der repræsentantskabsmøde. Tid og sted følger senere.

## **Medlemsmøder**

9. april 2018 - Repræsentantskabsmøde for Kreds II, Syd. Med deltagelse fra forbundet.

27. august 2018 havde vi medlemsmøde i Haderslev, hvor Jørn og Allan deltog.

## **Ny DTS struktur**

Overordnet er der pr. 1. januar 2019 sket en fusion mellem FTF og LO, således at DTS nu er medlem af en ny stor hovedorganisation, der repræsenterer 1,5 mio mennesker. Den nye organisation har fået navnet FH, som står for Fagbevægelsens Hovedorganisation. Jørn Rise har fået en plads i FH's hovedbestyrelse, såvel som vores næstformand er valgt som kritisk revisor i FH. Så DTS får ad den vej lidt indflydelse i FH.

Som I nok er bekendt med, er Forbundets hus, på Hjalmar Brantings Plads blevet solgt. Forbundet fik et tilbud, som vi ikke kunne sige nej til, og da der samtidig er planer om på et tidspunkt at gå sammen med Politiforbundets sekretariat og sekretariatet i Centralforeningen af Stampersonale i et sekretariatsfællesskab, valgte man at slå til.

Sekretariatet har nu fået en midlertidig adresse i lejede lokaler på Jernbanegade 4, København V.

DTS har igennem 2018 arbejdet med forskellige modeller for en ny struktur, det har bl.a været påkrævet som følge af opsplitningen i de 7 styrelser, ligesom der har pågået forhandlinger om TR vilkår, herunder også antal tillidsrepræsentanter.

For DTS er det vigtigt, at vi fortsat er lokalt forankret, men vi skal tillige indrette os således, at vi kan matche ledelsen i de forskellige fora. Den nye struktur blev vedtaget på den ekstraordinære kongres i februar og der skal ske en evaluering af den til den ordinære kongres i 2020.

## **Bekymring**

Vi er så småt begyndt at kunne se medieomtale om vores arbejdsplads, og det har på det sidste kunne trække et par store overskrifter.



Det har f.eks. været

- Kritik af regnskab
- Eftergivelse af offentlig gæld
- Udbyttesagen
- Britta-sagen
- Det nye vurderingssystem

Man kan frygte at der kommer flere.

Vi er igennem store omvæltninger. Både fordi vi har geografiske udfordringer, men der skal også ansattes en masse nye.

Der er allerede sket en del rekrutteringer og der vil komme flere. Men rekruttering koster på de eksisterende ressourcer, og det kommer også til at koste på kompetencer. Ja og gå ud over produktionen.

Der er allerede mange af de erfarne som er forsvundet fra de opgaver hvor de har stærke kompetencer.

Jeg har svært ved at se andet end at der bliver et stort kompetencetab. Og pres på de blivende.

De kompetencer som bliver skal oplære nye, det er både nye "gamle" kollegaer, men også helt nye. De skal samtidig forsøge at opretholde sikker drift. Det kan blive et voldsomt pres.

I den fremtid vi er på vej mod, kan man frygte, at der med det kompetencetab der bliver, og pres på ressourcerne, kommer

flere skandalesager. Men fordelene med den nye struktur er jo så at man kan placere ansvaret.

### **Forbundets 125 jubilæum**

Dansk Told & Skatteforbund fyldte 125 år den 22. marts 2019, i den forbindelse havde vi købt en lille gave til jer, som vi overrakte ved en lille sammenkomst. Dem som ikke havde mulighed for at møde op kan afhente deres gave hos Tina Iversen.

### **Fremtiden**

Ja – fremtiden. Der er sat nogle nye rammer for os. Rammer som i sin form, for mange vil betyde udfordringer, og give anledning til mange bekymringer.

Men selv om der er mange forhold som påvirker os, skal vi også huske at fremhæve de positive ting i hverdagen, for vores egen skyld.

Jeg vil som altid slutte med at opfordre til, at vi passer på hinanden og holder sammen. Frem for alt skal I huske at passe på jer selv.

Og husk nu at bruge os, vi er her for jer.