

Hovedbestyrelsesreferat

11. februar 2020

HB-referat nr. 1/2020

Ordinært hovedbestyrelsesmøde tirsdag den 21. januar 2020, kl. 10.00 – 16.40, i DTS-Sekretariatet, Jernbanegade 4, 2.th., 1608 København V

Dagsorden:	1. Velkomst
	2. Godkendelse af referat
	3. Finanslov for 2020
	4. TR-tillæg i Skatteforvaltningen
	5. Forbundets interne kommunikation
	6. Status for flytteplaner/tilbage melding omkring forhandling af sager
	7. Enkeltsager
	8. Merarbejde – special- og chefkonsulenter
	9. Personalepolitik
	10. Ledelsesværktøjer
	11. Folkemødet
	12. Økonomi
	13. Nyt fra sekretariatet
	14. Nyt fra kredse og TR-fora
	15. Nyt fra udvalg

Deltagere:	Jørn Rise	Forbundsformand
	Allan Christensen	Næstformand
	Bjarne H. Madsen	Chefkredsen
	Jan Magnusson	DTS Valggruppe I
	Lene Höilund	DTS Valggruppe II
	Kim Andersen	DTS Valggruppe III
	Jens Norlund	DTS Valggruppe IV
	Charlotte Rosdahl Schou	DTS Kreds I (Nord)
	Anita Illum	DTS Kreds II (Syd)
	Henrik Møller	DTS Kreds III (Øst)
	Niels Gyrsting	DTS Kreds IV (Hovedstaden m.v.)
	Marianne Nielsen	Seniorkredsen
	Ole Pedersen	Redaktør
	Anette Albrechtsen	Faglig sekretær
	Jan Nørner	Faglig sekretær

1. Velkomst

Forbundsformand Jørn Rise bød velkommen til hovedbestyrelsesmødet.

Der var afbud fra de faglige sekretærer Merete Keller Berdiin og Connie Mortensen.

På grund af anden mødeaktivitet deltog næstformand Allan Christensen og Lene Höilund, Valggruppe II, kun i en del af mødet.

2. Godkendelse af referat

Hovedbestyrelsen godkendte og underskrev referatet af det ordinære hovedbestyrelsesmøde den 12.-13. december 2019.

3. Finanslov for 2020

Forbundsformand Jørn Rise orienterede om, at finansloven for 2020 nu vedtaget – herunder, at der skal ansættes 250 til kontrol i et nyt center i Skattestyrelsen.

Lokaliseringen af de 250 – herunder om alle skal placeres på samme adresse – er endnu ikke på plads, og det forventes, at rekrutteringen først begynder til sommer.

Hovedbestyrelsen drøftede rekrutteringen til det nye center. Når det gælder den geografiske lokalisering, så har hovedbestyrelsen ingen holdning til, hvor i landet lokaliseringen sker. Men hovedbestyrelsen lægger meget vægt på, at det også bliver muligt for nuværende medarbejdere i Skatteforvaltningen – frivilligt – at søge til de nye kontrolopgaver i Skattestyrelsen, og hovedbestyrelsen ser ingen problemer i, at de 250 medarbejdere helt eller delvist placeres ved Skatteforvaltningens nuværende adresser.

Det er samtidig vigtigt, at der sker en opnormering af de skattefaglige kompetencer på adresserne – og at der gennem udviklingsplaner skabes mulighed for, at nye medarbejdere kan tage diplom i skat.

Det forventes, at regeringen snart vil indlede forhandlinger med partierne omkring en mulig fireårsaftale for Skatteforvaltningen. Hovedbestyrelsen ser det fortsat som en god mulighed for at skabe sikre rammer for udviklingen af Skatteforvaltningen i de kommende år – herunder især også den skattefaglige udvikling, som er så central.

En fireårsaftale vil ligeledes kunne skabe sikker bund omkring regeringens planer for styrkelse af kontrolområdet i Skattestyrelsen med yderligere 750 medarbejdere over de kommende tre år.

Hovedbestyrelsen mener fortsat, at det er af afgørende betydning for genopretning af tilliden til Skatteforvaltningen, at Skattestyrelsens kontrolindsats styrkes – ligesom det er helt nødvendigt, at der skabes et økonomisk grundlag for den nødvendige udvikling af it-systemer til at understøtte den samlede opgavevaretagelse.

Dansk Told & Skatteforbund vil derfor have fokus på, at der afsættes de lovede midler til rekruttering til styrkelse af kontrolindsatsen i de kommende år – i første omgang på finansloven for 2021.

Forbundet vil ligeledes have fokus på mål og resultater fra de enkelte styrelser. Der er modtaget materiale fra Skattestyrelsen, men når tilsvarende er indsamlet fra de øvrige styrelser, drøftes det i hovedbestyrelsen – herunder også muligheden for anvendelse af seniorordninger i Skatteforvaltningen.

I lyset af den seneste kritik fra Rigsrevisionens side af den interne kontrol i Skatteforvaltningen, skal hovedbestyrelsen opfordre til, at der sker en egentlig genetablering af en stærk og velfungerende intern revision i Skatteministeriet. Hovedbestyrelsen må med beklagelse konstatere, at de omstruktureringer, der er gennemført af intern revision siden 2012, har medført, at den interne revision i dag ikke har den udformning, som forbundet finder, der er behov for på et myndighedsområde som Skatteministeriet.

Dansk Told & Skatteforbund vil i den kommende tid også rette fokus på den rekruttering, der er sket på chefområdet gennem de seneste par år – herunder om rekrutteringen understøtter det fokus på skattefagligheden, som er en væsentlig forudsætning for genopretning af tilliden til Skatteforvaltningen.

4. TR-tillæg i Skatteforvaltningen

Forbundsformand Jørn Rise orienterede om, at der den 15. januar har været afholdt et opstartsmøde mellem personaleorganisationerne og Administrations- og Servicestyrelsen om aftalerne på tillidsrepræsentantområdet, som skal evalueres.

På mødet kom der et udspil fra ledelsen om, at den samlede sum til TR-tillæg skal reduceres lidt med virkning fra 2021.

Forbundet har i den forbindelse fremført, at den samlede sum ikke bør reduceres, men derimod forhøjes – bl.a. for der kan ske en forhøjelse af især de små tillæg.

Der er enighed mellem ledelsen og personaleorganisationerne omkring fortsatte drøftelser om den fremtidige udformning af aftalen om TR-tillæg.

På opstartsmødet blev antallet af tillidsrepræsentanter også drøftet. Forbundet har ønsket at køre videre med det nuværende antal på indtil 52 indtil udgangen af 2020, da etableringen af Skatteforvaltningen endnu ikke er tilendebragt.

Ledelsen har ønsket at drøfte valgperioder for tillidsrepræsentanter, men dette er afvist med henvisning til, at det reguleres af vedtægterne for de enkelte personaleorganisationer.

Hovedbestyrelsen drøftede evaluering af de nuværende aftaler på tillidsrepræsentantområdet. Aftalerne har i det store hele fungeret efter hensigten, og der bør derfor være grundlag for en videreførelse med mindre justeringer.

Der er dog en udfordring i, at der i Skatteforvaltningen ansættes mange nye ledere, som ikke har det fornødne kendskab til – eller ikke modtager den fornødne indføring i – de aftaler, der gælder på det statslige område og herunder konkret i Skatteforvaltningen.

Hovedbestyrelsen pegede derfor på, at der bør etableres et forløb for ledere, hvor de kan blive sat ind i aftalerne og hvordan de administreres i Skatteforvaltningen. Dette vil forbundet derfor bringe i forslag i drøftelserne med Administrations- og Servicestyrelsen.

Chefkredsens formand Bjarne Madsen pegede i den forbindelse på, at Administrations- og Servicestyrelsen har udarbejdet specielle lederforløb, som henvender sig til såvel nye som gamle ledere, og det derfor kunne være relevant med et indlæg fra personaleorganisationerne på disse forløb.

5. Forbundets interne kommunikation

Forbundsformand Jørn Rise gav hovedbestyrelsen en status på sekretariatets arbejde med beskrivelse af retningslinjer for og roller i forbindelse med forbundets interne kommunikation.

Der vil blive fremlagt materiale på mødet i februar – og vil kunne være et emne på forbundets tillidsrepræsentantkonference i marts.

6. Status for flytteplaner/tilbage melding omkring forhandling af sager

Forbundsformand Jørn Rise gav en status på arbejdet med Skatteforvaltningens flytteplaner og herunder tilbage melding vedrørende konkrete sager, som har været forhandlet med ledelsen.

Hovedbestyrelsen drøftede på den baggrund de flytninger, som fortsat udestår her i 2020.

Hovedbestyrelsen ser med bekymring på nogle af de planlagte flytninger – og finder, at der må være grundlag for at justere flytteplanerne, så de nogle steder bliver mindre gennemgribende for medarbejderne.

Forbundet vil derfor fortsat gå i dialog med ledelsen – såvel den politiske som den administrative – omkring løsning af konkrete problemer i forbindelse med de varslede flytninger.

7. Enkeltsager

Hovedbestyrelsen blev orienteret om personsager. Der refereres ikke fra punktet.

8. Merarbejde – special- og chefkonsulenter

Faglig sekretær Anette Albrechtsen orienterede om forløbet af den dialog, der har været med Administration- og Servicestyrelsen på baggrund af ledelsens ønske om at ændre opgørelsestidspunktet for special- og chefkonsulenters årsnorm. Der er tidligere sendt en nærmere information ud i Nyt fra sekretariatet, som de lokale tillidsrepræsentanter formidler videre til medlemmerne.

Forbundsformand Jørn Rise konstaterede, at der havde været tale om et noget rodet forløb, men sagen blev løst, og at ingen medlemmer mister noget ved de nye retningslinjer.

Det er aftalt, at 2020 skal bruges til bl.a. at se nærmere på, hvordan honoreringen for merarbejde fremover kan indgå i PULS-processen.

Hovedbestyrelsen havde en drøftelse af forløbet og de nye rammer med ændret opgørelsestidspunkt for special- og chefkonsulenters årsnorm.

Hovedbestyrelsen understregede vigtigheden af, at special- og chefkonsulenter, som udfører merarbejde, de skal honoreres for, løbende har en dialog med deres leder omkring honoreringen, så ingen fortaber muligheden på grund af en manglende dialog med lederen omkring honorering.

9. Personalepolitik

Faglig sekretær Anette Albrechtsen orienterede om, at arbejdet med en ny personalepolitik nu er startet op på baggrund af et møde i Fælles Myndighedsforum suppleret med direktørerne for Spillemyndigheden og Skatteankestyrelsen den 14. januar 2020.

På den baggrund har Administrations- og Servicestyrelsen indkaldt personaleorganisationerne til et møde den 23. januar om det videre arbejde.

Hovedbestyrelsen drøftede det kommende arbejde med en ny personalepolitik – herunder at det kan være et emne på tillidsrepræsentantkonferencen i marts, så tillidsrepræsentanterne klædes på til arbejdet med dialogen med medlemmerne om emnet.

Hovedbestyrelsen drøftede også spørgsmålet om værdibaseret personalepolitik contra mere konkrete fælles regler i styrelserne – et emne, der også kunne være relevant at drøfte på tillidsrepræsentantkonferencen.

Hovedbestyrelsen besluttede, at den nuværende personalepolitik er et godt udgangspunkt for arbejdet med en ny personalepolitik – dog gerne suppleret med, at såvel medarbejdere som ledere får mulighed for en mere grundig indføring i personalepolitikken, så alle er bedre bekendt med i indholdet.

10. Ledelsesværktøjer

Forbundsformand Jørn Rise orienterede om status på forhandlinger omkring anvendelse af ledelsesværktøjer – herunder især fastholdelsestillæg.

Hovedbestyrelsen havde en drøftelse af anvendelse af fastholdelsestillæg – herunder muligheden for, at medlemmer, der allerede har modtaget fastholdelsestillæg to gange, igen kan indstilles til tillæg, hvis de fortsat opfylder betingelserne for fastholdelsestillæg.

Hovedbestyrelsen havde ligeledes en drøftelse af stedet på forhandlinger om fastholdelsestillæg til konkrete personer.

11. Folkemødet

Forbundsformand Jørn Rise introducerede drøftelserne om forbundets eventuelle deltagelse på årets folkemøde på Bornholm – herunder emner for en eller flere events.

Jørn Rise pegede i den forbindelse på, at faglighed og den fremadrettede ansættelse – herunder af professionsbachelorer i skat og medarbejdere med diplom i skat – kunne være et emne

Forbundet har tilsagn om mulighed for at afholde to events – hos henholdsvis PFA og FTFA. Hvis forbundet skal stå for yderligere events, må der påregnes udgifter til lokaleleje.

Lene Höilund, TR-forum Gæld, orienterede om drøftelser blandt tillidsrepræsentanterne i Gæld om emner for en event på folkemødet med udgangspunkt i inddrivelsesområdet.

Hovedbestyrelsen drøftede spørgsmålet om events og synlighed på folkemødet – herunder om kræfterne er givet bedre ud til markering af for-

bundets holdninger på anden vis. Det udelukker dog ikke, at forbundet i mindre omfang sender deltagere til folkemødet, som bl.a. kan deltage aktivt ved andres events samt sikre vigtig vedligeholdelse af netværkskontakter på mødet.

Spørgsmålet om antallet af events hænger naturligt sammen med hvor mange ressourcer, forbundet skal anvende på folkemødet – såvel økonomiske som personlige.

Hovedbestyrelsen besluttede, at forbundet maksimalt skal stå som arrangør for to events på årets folkemøde, men at det endelige antal samt overordnede temaer og deltagerkreds fastlægges på mødet i februar på baggrund af et oplæg, der også indeholder økonomien ved deltagelse på folkemødet.

12. Økonomi

Forbundsformand Jørn Rise orienterede om regnskabsoversigten pr. 31. december 2019, som viser et underskud på 1.092.385 kr. mod et budgetteret underskud på 563.150 kr. Der er dog en række afsluttende posteringer, som ikke er indarbejdet i oversigten.

Jørn Rise orienterede videre om advokat Merete Keller Berdiins arbejde i forbindelse med Kommissionen om SKAT, hvor forbundet fakturerer advokatbistand som bisidder til medlemmer i forbindelse med afhøringer til Kommissionen i henhold til de gældende aftaler på området.

Hovedbestyrelsen havde tidligere givet bemyndigelse til, at der på den baggrund kunne udbetales tillæg til advokat Merete Keller Berdiin på 500 kr. pr. time, der faktureres til Kommissionen – dog maksimalt 75.000 kr. pr. år.

Hovedbestyrelsen besluttede, at der på baggrund af afregningerne fra Kommissionen i 2019 kan udbetales tillæg på 75.000 kr. til advokat Merete Keller Berdiin for det ekstraarbejde, der er udført uden for arbejdstid i anledning af arbejdet i Kommissionen om SKAT.

13. Nyt fra sekretariatet

Forbundsformand Jørn Rise orienterede bl.a. om følgende emner:

- Forbundet er ved at udarbejde en opgørelse over personaleforbruget på de enkelte områder i Skatteforvaltningens styrelser.
- Jørn Rise er inviteret til en konference på RUC om fremtidens vidensarbejde – samt en konference på Dansk Designcenter, hvor bl.a. Andreas Berggren fra Udviklings- og Forenklingsstyrelsen også deltager.

- FH's kampagne om professionsbacheloruddannelser på velfærdsområdet kører.
- Jørn Rise er citeret i en artikel i Berlingske om renteproblematikken på inddrivelsesområdet.
- Der arbejdes forsat med oplæg til etablering af et sekretariatsfællesskab med bl.a. Politiforbundet.
- Formanden for CFU, Flemming Vinther, har trukket sig som formand for sin basisorganisation, og der skal derfor vælges en ny CFU-formand og chefforhandler forud for OK21.
- Der har været afholdt sættemøde om tillægsforhandlinger i Skattestyrelsen.
- Bestyrelsesmøde i CO10 den 27. januar 2020 om bl.a. OK21.
- Skatteminister Morten Bødskov forsøges inviteret til tillidsrepræsentantkonferencen i marts – alternativt til et møde med hovedbestyrelsen.
- Medlemsmøde på Bornholm – i den kommende tid bl.a. på Sluseholmen, i Randers, Horsens, Fredensborg, Østbanegade, Herning og Middelfart.
- Henvendelse fra medlem om gratis adgang til Arbejdermuseet. Spørgsmålet har tidligere været behandlet i hovedbestyrelsen, da det kræver, at forbundet støtter museet økonomisk, og er derfor blevet afvist.
Hovedbestyrelsen besluttede at gentage afvisning af økonomisk støtte til Arbejdermuseet bl.a. med henvisning til forbundets engagement i Told- og Skattemuseet.
- Jørn Rise deltager i styregruppe omkring etablering af TJM-Byen.
- Forbundet har modtaget tilbud om abonnement på Mandag Morgen – afslås på grund af prisen.

Næstformand Allan Christensen orienterede bl.a. om følgende emner:

- Møde samme dag med direktøren for Skattestyrelsen Merete Agergaard, hvor de bl.a. havde drøftet strukturen med udvalg under Hovedsamarbejdsudvalget i Skattestyrelsen samt udvikling af fagligheden i Skattestyrelsen, hvor Merete Agergaard havde udtrykt opbakning til anvendelse af såvel diplom i skat som professionsbachelor i skat.
- Der oprettes teams så der deles dokumenter mellem forbundets tillidsrepræsentanter – forhåbentlig med start i februar.

Redaktør Ole Pedersen orienterede om, at der på baggrund af indstillinger fra TR-forum skal ske justeringer af konstitueringen af koordinerende tillidsrepræsentanter, hvor René Windzor indtræder som ny koordinerende tillidsrepræsentant for Større erhvervsvirksomheder i stedet for Britta Kirkeby, og Morten Grerup Jørgensen indtræder som koordinerende tillidsrepræsentant for International Skatteunddragelse i stedet for Morten Dannemann.

Hovedbestyrelsen tilsluttede sig ændring i konstitueringen.

Faglig sekretær Jan Nørner orienterede bl.a. om følgende emner:

- Oplæg om, hvem der forhandler tillæg for tillidsrepræsentanter med fire modeller.
- Forløbet omkring udmøntning af det aftalte ved OK18 ser nu ud til at gå ind i den afsluttende fase.

14. Nyt fra kredse og TR-fora

Formanden for Kreds I (Nord), Charlotte Rosdahl Schou, orienterede bl.a. om følgende emner:

- Opstramning omkring anvendelse af HAP-dage i Toldstyrelsen.
- Stillingsopslag om underdirektør i Store Selskaber, som fysisk placeres i København, men som efter målbillederne er hjemhørende i Aarhus.

Formanden for Kreds II (Syd), Anita Illum, orienterede bl.a. om følgende emner:

- Forbundets holdning til individuelle målinger – sættes på dagsorden for kommende hovedbestyrelsesmøde.
- Varslet udnyttelse af fuldmægtiges rådighedsforpligtigelse på områder i Gældsstyrelsen.
- Udliciteringen af facility management medfører uacceptable ekstraregninger fra ISS.

Formanden for Kreds III (Øst), Henrik Møller, orienterede bl.a. om følgende emner:

- Tillidsrepræsentanterne vil gerne orienteres, hvis der er en personsag vedrørende et medlem.
- Efterlyser tilbagemelding omkring praktik og studiejob til studerende på professionsbachelor i skat.

Repræsentanten for Valggruppe II, Lene Høilund, orienterede bl.a. om følgende emner:

- Omflytninger i Vurderingsstyrelsen i Maribo er gået godt – medarbejderrepræsentanterne er blevet inddraget og hørt.
- I Roskilde er erfarne medarbejdere hårdt presse af at skulle oplære nye samtidig med, at de skal opretholde egenproduktion.
- Orientering fra Gældsstyrelsen sendes efterfølgende skriftligt.

Repræsentanten for Valggruppe III, Kim Andersen, orienterede bl.a. om følgende emner:

- Der er indført en hundehåndbog og foretaget en hundeanalyse i Toldstyrelsen – tillidsrepræsentanterne drøfter det med ledelsen.
- Klage over rengøringen – indholdet i de indgåede kontrakter med ISS efterspørges.

15. Nyt fra udvalg

Der var intet under punktet.

Jørn Rise

Ole Pedersen

Godkendt på hovedbestyrelsesmødet den 19. februar 2020

Jørn Rise

Allan Christensen

Jan Magnusson

Lene Höilund

Jens Norlund

Charlotte Rosdahl Schou

Anita Illum

Henrik Møller

Niels Gyrsting

Kim Andersen

Bjarne H. Madsen

Marianne Nielsen