

Referat

Emne: Kredsbestyrelsesmøde, DTS, Kreds ØST

Formål med mødet: Behandle, orientere, drøfte og beslutte omkring nyt fra kredsene, omkring materiale til HB-møde.

Anvendelse af mødets resultat:

Behandle, drøfte og beslutte omkring dagsorden til HB møde den 19. februar 2020. Materiale udsendes direkte fra forbundet.

Gennemgang af eventuelle bemærkninger til meddelelser fra valghederne, der skal løftes til HB. Skriftlige indlæg fra valghederne deles forud for mødet.

Orientering fra formand om senest nyt.

Data om mødet

Dato: tirsdag den 18. februar 2020

Tid: 09:30 – 15:30.

Sted: Fredensborg, lokale 1.11 (Projektrum)

Forbered og medbring:

Udsendt materiale fra forbundet, vedrørende dagsorden til ordinært HB møde onsdag den 19. februar 2020.

Udsend meddelelser fra din valghed og læs de øvrige meddelelser om samme.

Referent: Jette Q

Mødedeltagere:

1. Henrik Møller, mødeleder
2. Claus Rossing
3. June Petersen
4. Lene Höilund Jensen
5. Jan Erik Dahl
6. Susanne Brixum
7. Frank Thor
8. Jette Quaade
9. Morten Dannemann J
10. Jan Magnusson
11. Flemming Hansen
12. Søren Lind Nordestgaard

Afbud:

Heidi Østerballe

Dagsorden:

1. Velkomst.

Flemming bød velkommen og oplyste om dagens praktiske detaljer.
Henrik bød velkommen.

2. Godkendelse af dagsorden.

Der blev stillet forslag om at det fremgår af indkaldelsen hvem der skal kontaktes når vi møder på et skattecenter. Dette blev vedtaget og vil fremgå fremadrettet.

3. Opfølgning fra sidste KB-møde

Seniorordninger: Det har været drøftet skriftligt i den samlede landsdækkende TR kreds. Det bliver behandlet på næste HB under punkt 8.

Professionsbachelor: Der mangler en afklaring af hvornår og hvordan deres praktik ligger og hvor længe. Der afventes stadig en afklaring og skriftlig udmelding.

4. Meddelelser fra valgheder samt forretningsområder. Skriftlige indlæg sendes til kreds 3's distributionsliste inden mødet.

Maribo:

Vi har haft et enkelt 40 års jubilæum. Der bliver holdt valghedsmøde d. 10. marts. Der er en funktionsleder der er trådt ud af ledelsen. Direktør Hakon Iversen stopper som direktør, han har fået job i Bane Danmark i stedet.

Næstved:

Vi har haft et medlem der har haft 25 års jubilæum, vi har sagt farvel til 2 medlemmer, der er gået på pension. Vi skal afholde medlemsmøde med de koordinerende TR'ere i henholdsvis Borgere og Erhverv – frokostmøde, i februar og marts. Der er godt gang i PULS samtalerne og jeg har allerede modtaget indstillingsskemaer. Lene og jeg har inviteret til valgmøde i marts og opfordret medlemmer til at melde sig som ny TR, men jeg har ikke hørt fra nogen endnu, vi er vist 107-108 medlemmer i Næstved og der må vælges 2 TR ére. Der er indgået en seniorordning mere. UDIR Britt Rønne mødte op i Næstved den 17.02.2020.

Køge:

Medlemsmøde og valghandling i Køge den 9. marts. Jørn kommer forbi. Nu er de sidste fra Sluseholmen kommet. Der ventes tilsyneladende på noget afklaring om plads, og imens så er en del af de nye medarbejdere placeret hist og pist, i hjørner og kroge, i loungen, i flexrum mm. Hvad der reelt ventes på, kommer der ikke meget ud om, men der har været snakken på vandrørene om Handelsbankens lokaler. Det er jo inde fra ADST og omegn der skal tages stilling, regnes, ganges og bygges om, hvis de lokaler er i spil. Parkeringen er jo gået fuldstændig i kaos. Hvis man møder kl. 8, så er der absolut ikke nogen pladser og så er det ud i området og finde et sted at holde.

Roskilde:

Vi holder +55 seniormøde den 10.3. P.t. er der tilmeldt 46, men flere kan komme til inden 1.3. hvor deadline for tilmelding er sat. Der er tilsagn fra alle indlægsholdere. Vi har sagt farvel til 1 medlem i januar og sagt goddag til 1 nyt som netop er blevet færdig med diplomuddannelsen. Vurderingsstyrelsen er - efter en endt barselsperiode - igen fuldt bemandet med arbejdsmiljørepræsentanter. Gældsstyrelsen har revideret trivselsredskabets spørgeramme så spørgsmål så vidt muligt ikke kan tolkes på flere forskellige måder. I forbindelse med skift af rengøringsselskab er der opstået utilfredshed i større eller mindre grad i husene, f.eks. tømtes papirkurve ikke hver dag og der er klart plads til forbedringer f.s.a. rengøring af toiletterne eller instruktion i hygiejne. Ledelsen tager emnet yderst alvorligt. I Ny Østergade har ledelsen opløst det eksisterende HUS udvalg og etableret et nyt ved udsendelse af forslag til nyt setup for HUS ROSKILDE. "Projektbeskrivelsen" indeholder formål-og opgavebeskrivelse, målgruppe, ressourcer og deltagere. Således foreslås udvalget at består af 3-5 medlemmer som forventes at afvikle møder på et minimalt tidsforbrug. Hidtidige aktive deltagere takkes for deres store indsats! Evaluering af Call-center "projekt" i Gældsstyrelsen med henblik på etablering af et permanent, er forelagt samarbejdsudvalget. Rapporten viser gode resultater omkring besvarede kald, kundetilfredshed m.v., dog må alle sande at "oplæringen" har været for optimistisk kort. Indtil

videre er der ansat 6 unge. Vi holder valgmøde den 24. marts kl. 15-15.30. Alle 4 som er på valg genopstiller. Alle medlemmer har modtaget mail om tillægsforhandlinger 2020 samt indstillingskema m.v., forhandlingerne starter 29. april. Der er yderligere et par pensioner på vej.

Høje Tåstrup:

Efter at der i starten af måneden kom mange ny kolleger fra Sluseholmen, er Valgenhed Høje Taastrup blevet den klart største DTS-Valgenhed i Danmark, senest optalte medlemstal er 273. Vi har også fået to nye DTS-tillidsrepræsentanter fra København, nemlig Niels Gyrsting og Henrik Lúthje. Førstnævnte er stadig formand for DTS-Hovedstaden indtil kongressen og sidder stadig i Hovedbestyrelsen. Vi afholder generalforsamling torsdag den 12. marts. Morten opstiller som formand og Jan, Henrik og Henrik stiller op til valgenhedens bestyrelse. Vi kan ifølge medlemstallet vælge fire tillidsrepræsentanter.

Fredensborg:

Her i Fredensborg holder jeg den sidste generalforsamling som formand for DTS torsdag den 26. marts 2020. Vi har søgt om der var nogen som vil stille op til bestyrelsen, men har endnu ikke fået nogen tilbagemeldinger. Der er en hel del polemik om seniorfridage i en af enhederne her i Fredensborg. Det kommer vi nærmere ind på under punkt 8 på HB dagsordenen. Den 31. marts 2020, er der en DTS'er – som lig med mig – har valgt at gå på pension. Lars Tjærby har været på besøg i Fredensborg for at inspicere bygningen for fejl og mangler efter APV undersøgelsen.

Bornholm:

Vi arbejder stadig på at få antallet af medarbejdere op her i huset. Vi har efterhånden en del kollegaer med seniorordning, ledelsen forekommer generelt positiv. Der er rigeligt med opgaver – i Personenheden vil man ikke kunne nå "i bund" med behandling af seneste sæsons selvangivelser før den nye "sæson" kommer (og det er lige om lidt). Og det er nogenlunde det samme billede der tegner sig i de andre enheder.

Skattestyrelsen:

Selskaber: der er SU 5. marts. Henrik Møller deltager som suppleant for Søren Holt. Jan har budt ind med følgende emner: Økonomi, budget og realiseret, uddannelsesbudget, er der budt ind på de 250 nye ansatte, fastholdelse af det grå guld, fælles aktivitetsdag hvordan går det med det, fælles holdning til seniordage samt en fælles medlemsoversigt så både Styrelse og Fagforening er enige om medlemmer.

Særlig Kontrol: Der er lønforhandlinger lige efter påske. Der er udsættelser på SU møder på baggrund af udbytteskattesagen.

	<p>Gældsstyrelsen: Call-centret i Roskilde er blevet evalueret, og der ligger nu en slags projektbeskrivelse. Trivselsredskabet (afløser for Howdy) er justeret, og vi tror på, at det er til det bedre. Der holdes temadag om sygefravær i SU d. 25. februar. Der er kommet mål og resultatplan. Der er fremlagt til- og afgangsanalyser samt personale- og afgangsprognoser, der viser en ret høj personaleomsætning. Telefonagenter er under pres i øjeblikket. 73% af al ny tilførsel af gæld er flagmarkeret og derved kan der ikke umiddelbart inddrives og placeres penge på disse fordringer. PSRM modtager Kobra krav og der opjusteres og derved skal der flere ressourcer. Der forhandles løn frem mod start maj. Der klages over manglende rengøring næsten alle steder.</p> <p>Vurderingsstyrelsen: Der er SU i marts. Lønforhandlinger er lige om hjørnet. Direktør har fået nyt job i Bane Danmark og fratræder ved udgangen af marts. Der er i dag cafemøder om det nye E&G.</p> <p>Administrationsstyrelsen: De tidligere medlemmer der er overgået til ISS er overført til TAT.</p>
<p>5. Gennemgang af dagsorden og materiale til HB møde den 19. februar 2020.</p>	<p>Dagsorden</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Velkomst 2. Godkendelse af referat <p>3. Koncernfælles personalepolitik Der er udsendt oplæg på mail til TR kreds. Der er forhandlinger i gang omkring en personalepolitik, der skal dække hele Skatteforvaltningen. Der er endnu ikke afklaring af om den også skal dække Skatteankestyrelsen, Spillemyndigheden og Medarbejder- og Kompetencestyrelsen. Der efterspørges personalegoder så medarbejderne kan se hvad der er af muligheder. Der ønskes ikke en overfladisk floffy personalepolitik.</p> <p>4. Forbundets interne kommunikation Der er udsendt oplæg på mail til TR kreds. Der er fremsendt et forslag til drøftelse i HB hvor der er forsøgt en specificering af opgaverne for valgenhedsformand, kredsformand, formand for TR-forum eller TR-fagforum i Skattestyrelsen samt sekretariatet.</p> <p>5. Enkeltsager Der refereres ikke fra dette punkt.</p> <p>6. CO10-forhold, jf. mail af 5.2.2020 Der er udsendt oplæg på mail til TR kreds. Der skal ses på hvem der skal være forhandlingsleder i CFU og der er opstillet et par kandidater.</p>

	<p>Der skal snart startes overenskomstforhandlinger. Det er ved at være tid til at kigge på hvilke forhold vi skal forsøge at få med i den næste overenskomst.</p> <p>7. Orientering om Codanhus Der er kun udsendt oplæg til HB. Det er lokaler der ligger lige ved søerne og med let adgang til både parkering og offentlig transport.</p> <p>8. Seniorordning Der er udsendt oplæg til TR kredsen. Der skal være en drøftelse af seniorordninger og hvilke forhold der ligger til grund for en seniorordning. Der er bl.a. fra kredsen forslag om at det burde være noget der bare skulle være en del af ansættelsen, eksempelvis en graduering af antallet af dage så det er stigende i forhold til alderen. Der bør ikke skulle ses på om der tale om en kritisk kompetence, men et spørgsmål om at det er medarbejdere man ønsker at beholde "det grå guld".</p> <p>9. Folkemødet Der er udsendt oplæg til TR kredsen. Der er stillet forslag om 3 forskellige typer events, og det skal debatteres hvilke forslag der skal arbejdes videre med, samtidig med at der skal tales om hvem der skal repræsentere DTS til folkemødet.</p> <p>10. Individuelle måltal Der er sendt oplæg til TR kredsen. Der ønskes en bred debat omkring måltal på individniveau. Der er enighed om at der er individuelle måltal, men der skal ses på om det er imod de aftaler der er indgået.</p> <p>11. Finanslov 2021 – strategi Der er udsendt oplæg til TR kredsen. Forberedelserne til en ny finanslov 2021 begynder allerede nu. Skal vi have en et-årig aftale eller skal vi satse på en 4-årig?</p> <p>12. Organisationen Skatteforvaltningen</p> <p>13. Nyt fra sekretariatet Der er udsendt oplæg til TR kredsen. Det er en oversigt over de emner som der forventes drøftet i HB.</p> <p>14. Nyt fra kredse og TR-fora</p> <p>15. Økonomi</p>
6. Medlemsmøde med lokale medlemmer	<p>Medlemmerne er inviteret til kl. 11.00.</p> <p>Der mødte et par medlemmer op for at hilse på Kredsbestyrelsen.</p>
7. Meddelelser fra formanden.	<p>Henrik Lüthje er flyttet til Høje Tåstrup, og bliver inviteret til vores kredsbestyrelsesmøder fremadrettet.</p>

	Der skal fusioneres med Kreds IV, København og der skal ses på hvordan dette kan gøres mest smidigt.
8. Hvad skal vi videreformidle til HB fra mødet?	<p>Professionsbachelor: Der mangler en afklaring af hvornår og hvordan deres praktik ligger og hvor længe. Der afventes stadig en afklaring og skriftlig udmelding.</p> <p>Seniorordninger: Der er steder hvor der mangler begrundelse for hvorfor der ikke gives seniorordninger. Samtidig fremgår der ikke hos CO10 at der skal være tale om kritiske kompetencer, men det er trukket frem hos Skatteforvaltningen at der skal være tale om kritiske kompetencer.</p> <p>Styrket borgerkontakt: Det giver dårlig trivsel da det nogen steder opfattes som en overvågning af medarbejderen.</p>
9. Eventuelt.	<p>Kredsen havde skillinget sammen til en afskedsgave til Flemming som Kredsformanden overrakte.</p> <p>Der er kommet en rapport fra Rigsrevisionen omkring besvigelser og der skal ske en ekstra gennemgang af autorisationer. Der er en gennemgang hvert kvartal.</p>
10. Afslutning, næste møde den 18. marts 2020 på Skype	<p>Næste møde er skypemøde forud for TR-konferencen.</p> <p>Henrik opfordrede til at alle fik sørget for at arrangere transport til TR-konferencen i Odense.</p>