



Beretning for 2019

Beretningen bliver aflagt i punktform.

Først skal lyde et velkommen til den ordinære generalforsamling i DTS-valgafdeling Tønder.

Valgenheden bestod den 1. januar 2020 af 11 medlemmer. Det er 12 mindre end samme tid sidste år.

Dette bliver min sidste beretning i denne omgang her i Tønder.

Gældsstyrelsen

Det er nu over et år siden gældsstyrelsen blev etableret og her i Tønder har det været en tid som har været præget af rigtig mange nye medarbejdere. Desværre er det ikke vores organisation som de tilhører.

Vi har ansat ca. 150 nye det forgangene år, hvilket har stillet store krav til jer, som har skulle tage imod og oplære alle disse nye mennesker, men I har løst opgave til UG+.

Kredsbestyrelsesmøder

Vi deltager løbende i møder med kredsbestyrelsen, hvor vi drøfter aktuelle emner og ikke mindst hvordan det går i de enkelte huse. I 2019 har vi brugt megen tid på at drøfte organiseringen af DTS, og de udfordringer det giver, at der er kommet 7 styrelser.

Kredsbestyrelsen består af tillidsrepræsentanter fra Haderslev, Middelfart, Odense, Svendborg, Ribe, Tønder og Spillemyndigheden.

Vi har en god sparring med kredsbestyrelsen, som vi takker for et godt samarbejde.

Referater fra kredsbestyrelsesmøderne kan se på DTS's hjemmeside (DTS.dk).

Repræsentantskabsmøde

En gang årligt afholdes der repræsentantskabsmøde i kredsen. I 2019 blev det afholdt den 30. september 2019, og det foregik i Middelfart. Referatet kan ses på DTS.dk.

Medlemsmøder

I 2019 har vi, foruden generalforsamlingen, afholdt 3 medlemsmøder her i huset.

Den 21. marts var dagen hvor vi fejrede 125 års jubilæum for DTS, der var kage og en lille gave til alle jer medlemmer.

Den 18. juni havde vi besøg af Jørn Rise og Allan Christensen, som orienterede om aktuelle emner.

Den 11. december havde vi besøg af Jørn Rise som orienterede om aktuelle emner.

9. oktober blev der afholdt seniorsammenkomst. Det var som altid en hyggelig eftermiddag, hvor der blev hilst på mange gamle medlemmer.

Lokale møder

4 gange om året holdes der dialogmøder med underdirektøren her i Tønder. Indholdet af møderne er orientering og drøftelse af driftscenter Tønders status.

Der blev på et møde i København d. 27. juni 2019 startet et nyt samarbejde i SKAT mellem ledelsen, arbejdsmiljørepræsentanter og tillidsmænd. Det nye samarbejde har fået navnet TRIO og er kommet super godt i gang her i Tønder, hvor man har lavet forskellige tiltag, f.eks. trivselstræ.

24/9-2019 Havde vi besøg af Lars Nordahl. Lars fortalte om hvad der var sket i Gældsstyrelsen og tog et kik i den berømte krystalkugle. Der var ligeledes lidt tid til spørgsmål fra salen og her kom der en del meget fornuftige spørgsmål som viste at I alle vil det bedste for Gældsstyrelsen.

Ledelsens værktøjskasse

Ledelsesværktøjerne giver mulighed for udvidet brug af fleksibel arbejdstilrettelæggelse så som HAP-dage, omlægning af arbejdstid, indregning af transporttid i arbejdstiden, fx togtransport, flyverpladser eller distancearbejde, fastholdelsestillæg på 15% af lønnen i en periode på 6 måneder, eventuelt med mulighed for forlængelse og udvidet individuel kompetenceudvikling - både til en enkelt medarbejder eller til en gruppe af medarbejdere.

Der er afsat 20 mio. kr. over 3 år – puljen for 2019 blev helt brugt, der var undervejs sat en stop ind, idet der var brugt næsten hele puljen, men indstillingerne er i gang igen. Indstillinger, forhandlinger om indstillingerne sker løbende – ca. hver anden uge. Indstilling til puljen kan ske fra din leder, men vi har som tillidsrepræsentant også mulighed for at indstille medlemmer. Så kom til os, hvis du møder modstand fra din leder.

Ledelsesværktøjerne kan også være en udvidet adgang til indgåelse af seniorordninger med henblik på fastholdelse og aftale om gradvis overgang mellem nuværende og et nyt job.

Løntillæg

Det var en god lønforhandling for 2019 som blev afholdt i god tone og med respekt for hinanden. For DTS blev resultatet at der var 7 der fik engangstillæg på tilsammen 140.000 og 4 som fik varigtillæg på alt 47.000. Tillægsprocenten lå mellem 1 og 2 % af lønsummen.

For 2020 er der i Tønder (og Gældsstyrelsen) aftalt, at der skal bruges 2% til engangstillæg og 1% til varige tillæg.

Det er fortsat meget vigtigt, at I udfylder og afleverer indstillingsskemaer til os, så vi har en mulighed for at få flest mulige tillæg forhandlet hjem.

PULS og 1:1 samtaler

PULS står for Performance, udvikling, løn og samtale. Også i 2020 skal alle medarbejdere igennem en PULS-samtale.

Foruden PULS-samtalen afvikles der op til 9 1:1 samtaler.

Koncept og forberedelseskemaer er udfærdiget af HR, og kan findes på emneportalen, sammen med bl.a. FAQ.

Uddannelse og kompetence

Det er fortsat meget vigtigt, at vi uddanner os, og det bliver ikke mindre vigtigt i Gældsstyrelsen. Tag ansvar og vær opmærksom på at gøre noget godt for jer selv. Brug PULS-samtalerne til at få klarhed over jeres fremtidsmuligheder og uddannelse.

Fremtiden

Vi forventer også, at 2020 bliver et år med store udfordringer.

PSRM/DMI kommer givet vis til fortsat at "fylde rigtig meget" hos mange af os, og det er vigtigt, at vi passer godt på hinanden.

Der skal oprettes en ny enhed som tager hånd om PEF-kunderne.

I opfordres til at komme med input om stort og småt. Husk vi er her for at hjælpe jer.

Jeg vil gerne her til slut sige tak for mange gode år som TR for jer her i Tønder. I har været et stille folk som har taget jer godt at hinanden og af mig. Jeg håber, I vil tage jer lige så godt af den nye TR.

Bestyrelsen