

# *NYT fra DTS*

## *Nr. 12 – 27. marts 2020*

---



### **Aftale for offentligt ansatte**

Der er nu med inspiration fra trepartsaftalen på det private arbejdsmarked lavet en aftale om visse ansættelsesmæssige forhold om afvikling af frihed i forbindelse med Covid-19. Se aftaleteksten her.

Forbundets Centralorganisation CO10, der som part i CFU har været med til at forhandle aftalen, skriver som følger:

”Medarbejdere, der efter arbejdsgiverens anvisning ikke varetager opgaver i hele eller dele af perioden fra den 28. marts til den 13. april 2020, kan blive pålagt at afvikle frihed i op til 5 dage. Det er op til ledelsen at vurdere, om den enkelte medarbejder skal varetage opgaver, uanset om pågældende er hjemsendt eller ej, eller om medarbejderen i stedet skal afholde op til 5 dages frihed.

Der kan anvendes feriedage, særlige feriefridage, afspadsering mv. (f.eks. timer fra en positiv flexkonto). Der kan *kun* anvendes dage, der allerede er optjent. Heraf følger bl.a., at der ikke kan anvendes særlige feriefridage fra ferieåret 20/21. Afviklingen af friheden kan pålægges med dags varsel.

Det følger af aftalen, at op til 5 dages ferie, særlige feriedage, afspadsering mv., der er fastlagt til afholdelse i perioden 14. april – 30. april 2020, med tilsvarende forkortet varsel kan fremrykkes til afholdelse i perioden til og med den 13. april 2020. Hvis dette sker, kan der ikke pålægges yderligere frihed i medfør af denne aftale. Med andre ord kan den enkelte medarbejder kun pålægges frihed/ferie op til 5 dage.”

Forbundet afventer nu en dialog med ledelsen i Skatteforvaltningen om udmøntning af aftalen.

Spørgsmål kan rettes til faglig sekretær Jan Nørner, [jn@dts.dk](mailto:jn@dts.dk).