

KB-møde den 14.04.2020 kl 09.30:

Dagsorden:

Punkt 1 - Bordet rundt

Punkt 2 – gennemgang af HB-dagsorden

Punkt 3 - Evt

Punkt 1

Høje Taastrup:

Bladet: Ole Pedersen har ikke kunnet tage rundt at interviewe, så kom med bud, hvis man brænder ind med noget.

Hvem er valgt til TR rundt omkring og hvem venter/afventer tiden. HT har udskudt valget, venter til de kan samles. Tages nok også op i punkt 6 i HB- dagsordenen

Tillægsforhandlinger er i gang, har fået indstillingerne fra ledelsen. Den 21. april skal forhandlingen i gang i Små/Mellemstore Selskaber.

Invitation til at evaluere SU forum som TR.

Roskilde: Umiddelbart ser det ud til at gå godt med at arbejde hjemmefra, produktionen er høj. Det kollegiale savnes. Forslag til ledelsen om tillægsforhandlinger fremsendes den 16.4. – endnu vides ikke om selve forhandlingen skal foregå fysisk eller på skype/teams. Valg af TR er udsat til efter sommerferien.

Næstved: Vi har udskudt valget. June har modtaget en invitation til at evaluere AMG forum.

Gæld: Sygefraværstatistikken er faldende i den sidste tid, nu vi skal være sammen på afstand og ikke sidder sammen i storrumskontorer.

HB - Dagsorden:

Punkt 1. Velkomst v/Jørn

Punkt 2. Corona-situationen – hjemmearbejde til den 10. maj 2020 – status på hjemmearbejde, problemer, anbefalinger, arbejdsmiljø, tilbagevenden mv. – ”rundt om bordet”

Udmeldingen er at vi alle i Skatteforvaltningen indtil videre skal blive hjemme og arbejde, hvis man ikke sidder på et kritisk arbejdskompetenceområde.

Kredsbestyrelsen forventning er, at vi nok kan komme til at skulle arbejde hjemme også efter den 10. maj 2020.

Lene har været på Trio møde, hvor der er gode forslag ifm. Corona situationen der kører på sammenhold i enheden og "nærvær" med sin funktionsleder.

I de forskellige evalueringer, lyder det til fra Claus Henrik Larsen at vi tidligst bliver normaliseret i september 2020.

Nogen synes at 10. maj 2020 – der er meget lang tid til.

Nyt punkt 3. – Momsrapport fra Rigsrevisionen til behandling hos Statsrevisorerne

Offentliggørelsen kommer snart. Udmelding om især manglende kontrol på udbetalingsområdet.

Arbejdsopgaven om foreløbig fastsættelse af moms – FF'ere.

Punkt 3. OK'21 – debat mhp igangsætning af proces. Oplæg v/ Jan

Der ligger en tidsplan, og en oversigt over ønsker om krav til OK 21.

Vi vil i Kredsbestyrelsen blive bedt om at kommentere på det, men nok først engang i efteråret og evt. tage en snak med medlemmerne og høre om ønsker.

Punkt 4. Flytninger – status. Mundtligt oplæg v/Merete

Der har været en del snak om, når vi ved at der skal placeres nye centre i Fredericia og Frederikssund, hvorfor kommende flytninger ikke kan afvente lidt.

Vi kender i vores kreds til i hvert fald 3 personer, der kan komme i klemme. Forbundet er med inde over.

Hvis kollegaer søger i de nye centre, vil man så i de enheder, hvor en kollega kommer over i de nye centre, få mulighed for at søge nye medarbejdere i deres enhed?

Punkt 5. TR-konference/kongres – "hva' nu hvis?" Drøftelse af muligheder. Oplæg v/Jørn

Det kan godt være, at vi skal tage en hvis nu snak, men der lang tid til endnu og vi har svært ved at kende situationen til den tid.

Dog er det ikke en god ide at afholde det som teams- eller skypemøde.

Punkt 6. Tillæg '20. Eventuelle problemer. "Rundt om bordet"

Tillægsforhandlingerne holder planen indtil videre.

Dog er der tanker om afholdelse af selve tillægsforhandlingen om det skal ske ved et teamsmøde eller i storrum, hvor det man kan holde afstand. Forventningen er nok teamsmøder.

Nogen steder har man udvekslet indstillingslister og andre i forhold til planen for tillæg, kommer senere i denne måned.

Punkt 7. Tidsregistrering. Konsekvenser vedr. mulighed for tidsregistrering 4 uger bagud og opgavefordeling 10 uger bagud. Drøftelse. Oplæg v/Anette

Claus Henrik Larsen er blevet opmærksom på at medarbejdere kan rette i deres tidsregistreringssystem mere end 1 måned tilbage og at det også sker. Mener at det kun skal være muligt at ændre tidsregistreringen 4 uger tilbage og opgavefordelingen kan ske 10 uger tilbage.

Det kan give problemer for nogen medarbejdere. Er det for at få flere interresetimer ind i Skatteforvaltningen.

Punkt 8. NSO-møde i 2020 – udskudt til 2021. Orientering. Mundtligt v/Jørn

NSO – Nordiske Samarbejd Organisationsmøde. Det er OK med en udskydning.

Punkt 9. Eventuel trivselsmåling. Drøftelse af eventuelt input. Oplæg v/Jørn

Trivselsmåling ift. det at arbejde hjemme. Skal vi have det? Hvis man har det svært med at arbejde hjemme, får man det så bedre af at udfylde en trivselsmåling. Vi hører også at mange har det udmærket med at arbejde hjemme.

Vi hører fra mange kollegaer, at de er mere effektive og får mere fra hånden, nu de arbejder hjemmefra.

Hvad er egentlig formålet med en evt. trivselsmåling?

Punkt 10. Intern Kommunikation – den videre proces. Oplæg v/Ole

Der er kun sendt et oplæg til TR, der skal deltage i HB.

Punkt 11. Nyt fra Kredse og TR-fora – indsendelse skriftligt input

Punkt 12. Nyt fra sekretariatet

Punkt 13. Økonomi

Der kan komme noget omkring feriehusudlejningen at det kan gøre ondt i økonomien.

Hvis det er muligt, nu når der ikke sker en udlejning i en periode, kan der så ske renovering. Det bliver oplyst, at noget af det er i gang.

Punkt 3 – Eventuelt

Næste møde?? Henrik Møller holder ferie i de næste 14 dage.

Vil gerne stikke hovederne sammen et par gange i den periode. Henrik sender invitationer ud.