

Dansk Told & Skatteforbund

Arbejds miljøudvalget



REFERAT

Mødedato:	25. februar 2020
Mødetidspunkt:	Kl. 10.00 – 15.00
Mødested:	DTS Jernbanegade
Deltagere:	Rune Petersen, June Petersen, Kim Jensen, Niels Gyrsting, Allan Christensen, Connie Mortensen
Afbud:	Ulla Kær Andersen
Referent:	Connie Mortensen

Referat:

1.	<p>Velkomst</p> <p>Niels G. bød velkommen og en særlig velkomst til næstformand Allan C. som deltager i mødet i dag.</p>
2.	<p>Gennemgang af dagsorden og bilag til HAMU-mødet den 27. februar 2020</p> <ol style="list-style-type: none">1. Godkendelse af dagsorden2. Mundtlige orienteringer<ol style="list-style-type: none">a) Roller, rammer og ansvar i Arbejds miljøorganisationen. Niels vil spørge om orientering til TR ved hændelser mv.b) status på implementering af facility management. Her kan vi også tage problemet omkring den manglende rengøring op.c) Organisationsændringer i ADST3. Årsberetning 2019 Gns bruttosygefravær er svagt stigende fra 2018 til 2019 for alle styrelser undtagen Adm. Og Servicestyrelsen og sygefraværet er størst i Gældsstyrelsen og Toldstyrelsen4. Procesbeskrivelse for arbejds miljøplan og årlig arbejds miljødrøftelse Aktivitetsbaserede arbejdspladser/udvikling af åbne kontormiljøer: Der mangler

en beskrivelse af hvad man vil gøre for at sikre de fysiske rammer – f.eks. lydisolering - i storrum er optimale? (planen indeholder alene kulturen i storrum)

5. Arbejdsmiljøplan 2020
Samme problematik omkring aktivitetsbaserede arbejdspladser som under ovenstående punkt 4.
6. Uddannelsesdage for AMO 2020
OBS! Vores anbefaling ift. at optimere TRIO samarbejdet er at alle parter mødes – ikke en del af uddannelsesdagene, som er for arbejdsmiljørepræsentanterne men evt. i anden form. F.eks. som de tidligere roadshows.
7. Førstehjælper – nyt koncept
Fint koncept, men spørgsmål til antal førstehjælpere for mellem 201 – 700 medarbejdere kun er sat til 15 stk.
Samlet set er der et fald på antal førstehjælpere i alt fra 730 til 550.
8. Sikkerhedsprojekt – revurdering af Skatteministeriets concerns sikkerhed
Ingen bemærkninger
9. Evaluering af samarbejdsorganisationen i Skatteforvaltningen
Bemærkninger til modtaget udkast til spørgerammer, der skal bruges til evaluering af samarbejdsorganisationen:

Evaluering af HAMU:

Evaluering af AMU:

Evaluering af AMG:

Generelt mangler der spørgsmål vedrørende hvordan udvalgene rent praktisk fungerer. Som f.eks. dagsorden, materiale i god tid til drøftelse i bagland, mødested og tid til drøftelser på møderne. Dvs. alt omkring facilitering af møderne mangler.
10. Støj og indeklime (v DTS)
Vi efterlyser en gennemgang af de enkelte adresser for at optimere de fysiske forhold.
Overordnet set er der 1/3 der ikke er tilfredse med forholdene på arbejdspladsen – det bør man gå dybere ned i.
Er man overordnet tilfreds med at der er så mange der kommer med bemærkninger omkring forholdene i APV/MTU
Sammenhænge mellem støj, storrum, indeklime – hvad kan der gøres ved det?
11. Kommunikation fra HAMU
12. Emner til HSU
13. Skriftlige orienteringer
 - a) Årshjul – ingen bemærkninger
 - b) Orientering om anmeldte arbejdsulykker

	<p>c) Indberettede hændelser med fysisk og psykisk vold</p> <p>d) Proces for trin 1 i awarenesskampagnen</p> <p>e) Flytte-apv – tiltag</p> <p>f) Status på sygefravær i Skatteforvaltningen til og med 4. kvartal 2019</p> <p>g) Kvartalsrapport om personalerådgivning</p> <p>14. Eventuelt</p>
3.	<p>Drøftelse af storrumsproblematikken generelt, herunder drøftelse af afgørelsen fra Arbejds miljøklagenævnet.</p> <p>Drøftelse og beslutning om hvordan vi kan arbejde videre med emnet samt hvordan vi kan præsentere problematikkerne omkring storrum i HAMU mv.</p> <p>Udover ovenstående bemærkninger under gennemgangen af dagsorden til HAMU mødet er det udvalgets opfattelse, at man rundt omkring i de enkelte enheder jævnligt drøftet adfærd og kultur i storrum.</p> <p>Der findes endvidere flere gode notater på Intranettet omkring minimering af støj i storrum, som vi kan anbefale at man læser.</p> <p>AM-udvalget vil derfor ikke sætte yderligere tiltag i søen på nuværende tidspunkt.</p> <p>Vi kan endvidere henvise til udvalgets notat i forbindelse med gennemgang af APV/MTU, hvor vi også kommer ind på problematikkerne og løsningsforslag til minimering af støj mv.</p> <p>Vi har konstateret at der nu er sket en rettelse i Indretningsguiden omkring afstande mellem skriveborde, så der nu står 180 cm.</p>
4.	<p>Beskæftigelsesministeriets hjemmeside som samler al viden omkring sygefravær, er nu i luften. AM-udvalget bedes i den forbindelse drøfte hvordan vi kan bruge siden og hvordan vi kan synliggøre de mange gode redskaber siden indeholder.</p> <p>Link til hjemmesiden: https://sygefravaer.dk/</p> <p>Udvalget drøftede den nye hjemmeside som vi synes er et rigtig godt redskab.</p> <p>Vi vil spørge ADST om de bruger redskaberne på siden (Allan og Connie). Herudover vil vi introducere vores TR om siden på TR-konferencen i marts.</p>
5.	<p>Drøftelse af eventuelle emner som AM-udvalget kan fremlægge på TR-konferencen den 19.-20. marts 2020</p> <p>Niels G. holder oplæg af 30 min ´s varig i alt:</p>

	<p>Hjemmesiden om sygefravær (5 min. Connie laver oplæg til Niels)</p> <p>Oplæg om vigtigheden af pauser og pausekultur samt at sætte pauser på dagsorden. Filmen om restitution (5 min) vises</p> <p>Afstand skriveborde</p> <p>Udvalgets arbejde omkring storrums: Notatet om APV/storrums samt vores bemærkninger til HAMU</p> <p>Niels G. og Connie tilrettelægger vores oplæg til TR-konferencen.</p>
6.	<p>Pauser og restitution – materiale fra BFA</p> <p>Det er vigtigt at lade op i løbet af arbejdsdagen og mellem arbejdsdagene.</p> <p>Hvordan kan vi sætte restitution og pausekultur på dagsorden?</p> <p>Vi gør TR opmærksom på emnet på TR-konferencen i marts.</p>
7.	<p>Evt.</p> <p>Manglende rengøring er et stort problem rundt på adresserne. Bl.a. bliver køkken og køleskabe ikke rengjort de steder hvor der ikke er kantiner.</p> <p>Der er sket en stor forringelse efter rengøring er overgået til ISS.</p> <p>Niels G. tager emnet med til møde i Trivselsudvalget i Skattestyrelsen.</p>