



Dansk Told & Skatteforbund

NYT FRA SEKRETARIATET

Medlems-INFO | Maj | 2020

Indhold

God store bededag	2
Kontakt til sekretariatet og dine tillidsrepræsentanter	2
Sekretariatet	2
Tillidsrepræsentanter	2
Arbejds miljø.....	3
Møde i DTS Arbejds miljø-udvalg den 13. maj 2020	3
Livet i en verden med COVID-19 –	3
Brochure fra Falck med gode råd om at vænne sit til den nye hverdag.	3
Ferie og særlig feriegødtgørelse	4
Ferie	4
Særlige feriedage	4
Særlige feriegødtgørelse	4
Kompetenceudvikling.....	6
Kompetenceudvikling aftalt i Udviklingsplanen på PULS/MUS	6
Gennemførelse af ekstern uddannelse lokalt	7
DIPLOM I SKAT	7
Københavns Professionshøjskole (KP – tidligere Metropol)	7
Professionshøjskolen UC Syd	7
Professionshøjskolen UC VIA.....	7
MASTER I SKAT	8
CBS.....	8
Aarhus Universitet.....	8
MIDLER TIL KOMPETENCEUDVIKLING	8
Budget til kompetenceudvikling i styrelserne	8
Den Statslige Kompetencefond	9

God store bededag



Snart venter en forlænget weekend.

Pas godt på dig selv og andre

Kontakt til sekretariatet og dine tillidsrepræsentanter

Har du brug for at have kontakt til sekretariatet eller din tillidsrepræsentant, så finder du kontaktdata nedenfor

Tillidsrepræsentanterne og sekretariatet træffes som sædvanligt på alle vores kanaler (**undtagen fysisk**).

Sekretariatet

<https://www.dts.dk/Sekretariatet.503.aspx>

Tillidsrepræsentanter

<https://www.dts.dk/Dine-tillidsrepræsentanter.504.aspx>

Arbejds miljø

Spørgsmål kan rettes til Connie Mortensen - cm@dts.dk

MØDE I DTS ARBEJDSMILJØ-UDVALG DEN 13. MAJ 2020

Arbejds miljøudvalget i DTS holder møde (via Team) den 13. maj 2020, hvor vi vil have stor fokus på arbejds miljø og COVID 19, herunder status på hvordan det går med at arbejde hjemmefra samt hvordan tilbagevenden på arbejdspladsen vil komme til at foregå.

I den forbindelse vil vi meget gerne høre fra vores medlemmer – hvordan har I det og hvordan går det med at arbejde hjemmefra? Hvilke tanker gør I jer i forhold til tilbagevenden på arbejdspladsen osv.?

Send gerne din historie – både det positive og det mindre positive – til faglig sekretær Connie Mortensen på mail cm@dts.dk **senest den 12. maj 2020**, så vil vi i arbejds miljøudvalget bruge dine erfaringer i vores drøftelse på mødet den 13. maj.

LIVET I EN VERDEN MED COVID-19 –

Brochure fra Falck med gode råd om at vænne sig til den nye hverdag.

Det er helt naturligt, at man reagerer, når ens verden bliver vendt på hovedet. At acceptere den ændrede situation tager tid. Endnu længere tid tager det at vænne sig til den.

Falck Healthcare har udgivet en brochure med gode råd til et liv i en verden med Corona:

<https://www.falckhealthcare.dk/globalassets/covid-19/gode-rad-til-et-liv-i-en-verden-med-corona.pdf>

Fra 1. april 2020 er det Falck Healthcare A/S, ansatte i Skatteforvaltningen, departementet, Skatteankestyrelsen og Spillemyndigheden og Medarbejder- og Kompetencestyrelsen kan ringe til for at få personalerådgivning og på SharePoint under Koncernfælles nyheder i artiklen ”mød den nye personalerådgivning” er der også indsat link til ovenstående brochure.

Om rådgivningen

Du kan ringe til personalerådgivningen 24 timer i døgnet både på hverdage og i weekenden. Det kræver ingen forberedelse at ringe op, og du vil blive mødt med en åben og forstående holdning.

Fra 1. april skal du bruge telefonnummer **70 20 42 36** for at ringe til personalerådgivningen.

Ferie og særlig feriegodtgørelse

Spørgsmål kan rettes til Merete Keller Berdiin - mkb@dts.dk

FERIE

Pr. 1. maj 2020 gik vi ind i det forkortede ferieår, der løber frem til vi overgår fuldt, til den nye ferielov og samtidighedsferie fra 1. september 2020.

Antallet af feriedage, der er tilført feriekontoen, er derfor ikke som det plejer, da en del af den opsparede ferie er indefrosset. Det betyder, at der kun er tilført 16,64 dage til feriekontoen, der kan afholdes fra den 1. maj 2020.

Ved overgangen til den nye ferielov den 1. september 2020, vil alle overskydende (af de 16,64 dage) feriedage blive overført automatisk til den nye ferieafholdelsesperiode. Det gør sig **også** gældende for dem, der har seniorordninger, selvom de ikke normalt kan overføre ferie.

Den overførte ferie skal afholdes inden udgangen af den nye ferieafholdelsesperiode, der løber frem til 31. december 2021. Der kan altså i dette tilfælde overføres mere end 5 feriedage, som ellers normalt er det maximale antal feriedage, der kan overføres fra et ferieår/ferieafholdelsesperiode til det næste.

Har du overført op til 5 feriedage fra sidste ferieår (19/20) til det forkortede ferieår, skal disse dage være afholdt senest den 31. august 2020.

Få evt. yderligere information om den nye ferielov her:

<https://www.dts.dk/Ny-ferielov.725.aspx>

SÆRLIGE FERIEDAGE

Optjening og afholdelse af særlige feriedage fortsætter efter de gamle regler. Der er derfor indsat 5 særlige feriedage på feriekontoen pr. 1. maj 2020. De skal afholdes i perioden frem til 30. april 2021.

SÆRLIGE FERIEGODTGØRELSE

Særlig feriegodtgørelse er heller ikke helt som den plejer denne gang, idet en del af godtgørelsen er indfrosset sammen med ferien fra perioden 1. september 2019 til 31. august 2020. Se skema på næste side.

SÆRLIG FERIEGODTGØRELSE

Grundlag, optjeningsperioder, antal måneder og %-sats

Udbetalingstidspunkt ->	Ultimo april 2019			Ultimo april 2020		
	Optjeningsperiode	Antal måneder	%-Sats	Optjeningsperiode	Antal måneder	%-Sats
Ferieloven	Kalenderåret 2018	12	1,00	1.1. - 31.8.2019	8	0,67
Kollektiv aftale	Kalenderåret 2018	12	0,50	Kalenderåret 2019	12	0,50
I alt			1,50			1,17

1.9.2019 - 31.8.2020 - INDEFRYSNINGSPERIODE vedr. den lovbestemte særlige feriegodtgørelse på 1%. Kommer først til udbetaling sammen med almindelig feriegodtgørelse, når arbejdsmarkedet forlades eller ved opnået folkepensionsalder. Dog tidligst i oktober 2021.

Udbetalingstidspunkt ->	Ultimo maj 2021			Ultimo august 2021		
	Optjeningsperiode	Antal måneder	%-Sats	Optjeningsperiode	Antal måneder	%-Sats
Ferieloven	1.9.2020 - 31.5.2021	9	0,75	1.6.2021 - 31.8.2021	3	0,25
Kollektiv aftale	1.1.2020 - 31.8.2020	8	0,33			
	1.9.2020 - 31.5.2021	9	0,38	1.6.2021 - 31.8.2021	3	0,12
I alt			1,46			0,37

Udbetalingstidspunkt ->	Ultimo maj 2022			Ultimo august 2022		
	Optjeningsperiode	Antal måneder	%- Sats	Optjeningsperiode	Antal måneder	%- Sats
Ferieloven	1.9.2021 - 31.5.2022	9	0,75	1.6.2022 - 31.8.2022	3	0,25
Kollektiv aftale	1.9.2021 - 31.5.2022	9	0,38	1.6.2022 - 31.8.2022	3	0,12
I alt			1,13			0,37

På de lønsedler, der er udsendt ultimo april, fremgår det af teksten, at der er udbetalt henholdsvis 1,5% og 0,5% i særlig feriegodtgørelse, men reelt er den særlige feriegodtgørelse beregnet som ovenfor angivet.

Hvis nogen oplever fejl i beregningen af den særlige feriegodtgørelse mv., vil sekretariatet rigtig gerne høre om dette.

Skriv venligst til Merete Berdiin på mkb@dts.dk.

Kompetenceudvikling

Spørgsmål kan rettes til Anette Albrechtsen - aa@dts.dk

KOMPETENCEUDVIKLING AFTALT I UDVIKLINGSPLANEN PÅ PULS/MUS

Hvad blev aftalt i Udviklingsplanen i forbindelse med PULS/MUS 2020 om din kompetenceudvikling? Aftalen kan være en kombination af flere elementer – alt fra nye opgaver, deltagelse i netværk, efteruddannelseskurser for vedligeholdelse af viden til uddannelse.

Hvis der er aftalt ekstern efter- eller videreuddannelse, så er det med at holde øje med tilmeldingsfristerne og huske evt. at søge midler i Den statslige Kompetencefond, hvor der er afsat overenskomstmidler til at supplere styrelsernes budgetter til individuel kompetenceudvikling. Læs mere om tilmeldingsfrister og Den statslige kompetencefond nedenfor.

GENNEMFØRSEL AF EKSTERN UDDANNELSE LOKALT

Der er forhåbentlig aftalt en række aktiviteter med henblik på kompetenceudvikling til PULS/MUS eller i den daglige dialog. I den forbindelse kan det være en god ide at huske på, at hvis det drejer sig om moduler på eksterne uddannelser som fx diplomuddannelse i skat – så kan uddannelsen placeres lokalt (hvis fysisk undervisning bliver muligt i forhold til Corona-situationen), hvis der er mange nok, som skal deltage og hvis der er egnede lokaler. Det kan være relevant at drøfte dette i husene og på dialogfora. Det skal aftales med uddannelsesstedet.

I forbindelse med Corona-situationen har en række moduler på de eksterne uddannelsesinstitutioner måtte gennemføres virtuelt. Hvor længe dette fortsætter ved vi endnu ikke. Dette kan også påvirke udbuddet i efteråret. Derudover er der enkelte moduler, som udbydes som blended learning, altså med et mix af fremmøde og virtuel undervisning mv.

DIPLOM I SKAT

Københavns Professionshøjskole (KP – tidligere Metropol)

Her udbydes moduler i København, Fredericia samt rundt i landet efter bestilling, herunder i Aalborg

Der er tilmeldingsfrist til efterårets moduler **den 15. maj 2020**. Hvis der er ledige pladser på holdet, så vil der være åbent for tilmelding efter ansøgningsfristen.

Link til uddannelsen hos KP:

<https://www.phmetropol.dk/videreuddannelser/diplomuddannelser/diplomuddannelse+i+skat>

Professionshøjskolen UC Syd

Link til uddannelsen hos UC SYD

<https://www.ucsyd.dk/videreuddannelser/digital-diplomuddannelse-i-skat>

Her udbydes moduler som blended learning med et mix af fremmøde og virtuel undervisning mv.

Der er tilmeldingsfrist til efterårets moduler **den 3. august 2020**.

Professionshøjskolen UC VIA

Her udbydes modulerne i Herning og Aarhus. Der er forskellige tilmeldingsfrister til modulerne, men der er fortsat ledige pladser på moduler hvor tilmelding er overskredet.

Link til uddannelsen hos VIA

<https://www.via.dk/efter-og-videreuddannelse/uddannelsestilbud/uddannelser/diplomuddannelse-i-skat?educationType=8F0033DA3E5143DBAC0BC9DDC4ADCBDC>

MASTER I SKAT

CBS

Her udbydes moduler i København og Fredericia.

Link til uddannelsen hos CBS

https://www.cbs.dk/efteruddannelse/masteruddannelser/master-skat?gclid=EAIaIQobChMIxJO8iq626AIVwaSaCh0RIAT0EAAYASAAEgJQDfD_BwE

CBS har oplyst, at ansøgningsfristen er ændret til den **1. juni 2020** for efterårets moduler.

Aarhus Universitet

Her udbydes moduler i fortrinsvis i Odense.

Link til uddannelsen hos AU

<https://bss.au.dk/efteruddannelser/masteruddannelser/master-i-skat/>

Der er ansøgningsfrist **den 1. juni 2020** til efterårets moduler.

Kalender over undervisning i efteråret 2020

https://bss.au.dk/fileadmin/BSS/Efteruddannelse/Master_i_Skat/MSKAT_studiekalender_efteraar_2020.pdf

MIDLER TIL KOMPETENCEUDVIKLING

Budget til kompetenceudvikling i styrelserne

Ud over uddannelsesmidlerne i budgetterne i styrelserne, så er der også midler fra OK2018 til kompetenceudvikling. På forbundets område i Co10-fonden har der hele tiden været midler til rådighed og

derfor har der ikke været behov for at lukke for ansøgninger, og sådan forventer vi også, at det vil være fremadrettet.

Den Statslige Kompetencefond

Der er link til mere information om den fond under Den Statslige Kompetencefond, som forbundet hører under – nemlig C010-fonden

<https://kompetenceudvikling.dk/den-statslige-kompetencefond>

Bemærk også at der er en positivliste over, hvad der umiddelbart kan gives støtte til i C010-fonden.

Positivlisten for CO10-fondspuljen er:

- Akademimodul(er)
- Diplommodul(er)
- Mastermodul(er)
- AMU-kurser (ej lovpligtige)
- Fagspecifikke kurser
- Realkompetencevurdering (RKV-/IKV-forløb)
- Efteruddannelseskurser på uddannelsesinstitutioner, som også gennemfører akademi-, diplom- og masteruddannelser.
- Moduler, som udbydes som enkeltfag på tompladsordning på bachelor- og kandidatuddannelser
- Førleder- og lederuddannelse
- Karriereafklaringskurser
- Studieforberevende kurser

Der kan godt ansøges om andre aktiviteter, men disse ansøgninger skal behandles i CO10-fonden.