

Referat af Møde i kredsbestyrelse syd, torsdag d. 30 april 2020

Mødedeltagere: Simon Larsen, Anita Illum, Torben Elian, Stine Palmelund Bjarne Andersen, Tina Iversen, Helle Riisom, Jacob Klitgaard, Torben Madsen, Martin Rodam

Referent: Martin Rodam

Dagsorden:

- 1) hvordan går det rundt omkring i valghederne / med dig / i forhold til bla. corona

Corona generelt: der er igangsat at 285 medarbejdere vender tilbage til arbejdspladsen på forskellige områder fordelt rundt i skatteforvaltningen.

Odense: god dialog med underdirektør omkring udfordringerne med at arbejde hjemme, og plads til Sociale tiltag. Mange medarbejdere savner det kollegiale.

Fire nye medarbejdere fra i morgen. Torben har holdt møder med ledelsen m.fl., om oprettelse af ny straf-enhed.

Middelfart: drøftet at gennemføre generalforsamling på anden vis. Sjællandsvej bliver permanent adresse. I gang med tjekke op jubilæumsgaver. Sendt emne til fastholdelseslisten.

Persondata: er ved at ansætte nye kolleger flere steder. I Middelfart ansættes 7.

Haderslev: Tina hører ingenting fra medlemmer, er i tvivl om det er godt eller skidt. Flere medarbejdere i vurderingsstyrelsen er begyndt at få udfordringer med at arbejde hjemme.

Ribe: Deltog ikke

Tønder: Ugentlige dialogmøder, der er umiddelbart ingen problemer med medarbejdere pga. hjemmearbejde.

Spillemyndighed: God gang i møder via teams. Drøftelser med ledelsen om individuel tilbagevenden til arbejdspladsen. Også her er der medarbejdere som ønsker meget at vende tilbage.

I gang med puls-samtaler. genopslag af KC-stilling. Underskrevet ny arbejdstidsaftale. Ny direktør i spillemyndigheden.

Told: Normal vagtplan ved grænsen, nye retningslinjer når man kører på kontrol i tolden. Grænsen stadig lukket, så "mærkeligt" at være på arbejde.

Svendborg: vi har igen foretaget en "hvordan går det" undersøgelse via mail, og Det er meget blandet, nogen trives godt med hjemmearbejde, hvor andre har det skidt med situationen og er begyndt at miste gejsten og energien, og giver udtryk for en vis frustration.

Forslag om at kigge på individuelle løsninger for tilbagevenden til Bryghusvej, hvem har mest brug for at vende tilbage, umiddelbart bør bygningen nok kunne håndtere at en andel af medarbejderne møder ind og vi stadig lever op til anbefalingerne fra sundhedsmyndighederne.

2) Hvordan er tillægsforhandlingerne gået rundt omkring

Vi havde en generel snak om hvordan lønforhandlingerne var forløbet indtil videre – og der var overvejende positive tilbagemeldinger fra de koordinerende.

I en enkelt underdirektørs nyhedsbrev var der efterfølgende kommet en positiv udmelding om forhandlingernes forløb.

3) HB-dagsorden

- a. Velkomst
- b. Regeringens udspil til reform af skattekontrollen – der er afsat 1 time
Se bemærkningerne under punkt e.
- c. Genåbning – hvordan og hvad har vi af spørgsmål – der er afsat ½ time
Der er givet forskellige indspark fra de enkelte enheder under punkt 2) på dagsordenen. Der bør også her kigges på individuelle løsninger indtil Corona er ovre, så medarbejdere i risikogrupper kan vende tilbage senere end andre kolleger.
- d. Personalepolitik – der er afsat ¼ time
Ingen bemærkninger.
- e. Partshøring/rekruttering – bl.a. opslag og 6 måneders fristen – der er afsat ¼ time
Ikke rimeligt, at der skal være forskel på fristen ift. tidligere forflytninger. Anbefaling må være at stillingerne besættes via frivillighedens vej, hvis det overhovedet kan lade sig gøre
- f. Nyt fra kredse, TR-fora og udvalg (gerne input pr. mail) – der er afsat ½ time
Ingen bemærkninger
- g. Nyt fra sekretariatet – der er afsat ¼ time
Ingen bemærkninger
- h. Økonomi – der er afsat ¼ time
Ingen bemærkninger
- i. Eventuelt – hvis tid

4) Eventuelt

Spørgsmål om visning af beregning af særlig feriegodtgørelse på lønsedlen.